北京市属高校巡视整改进展情况通报（24家）

目 录

中共**北京工业大学**委员会关于巡视整改进展情况的通报 2

中共**中国戏曲学院**委员会关于巡视整改进展情况的通报 9

中共**北京电子科技职业学院**委员会关于巡视整改进展情况的通报 16

中共**北方工业大学**委员会关于巡视整改进展情况的通报 22

中共**北京工业职业技术学院**党委关于巡视整改进展情况的通报 27

中共**北京农业职业学院**委员会关于巡视整改情况的通报 33

中共**北京建筑大学**委员会关于巡视整改进展情况的通报 43

中共**北京印刷学院**委员会关于巡视整改进展情况的通报 51

中共**北京石油化工学院**委员会关于巡视整改进展情况的通报 57

中共**首都师范大学**委员会关于巡视整改进展情况的通报 65

中共**北京工商大学**委员会关于巡视整改进展情况的通报 72

中共**北京舞蹈学院**委员会关于巡视整改进展情况的通报 77

中共**首都体育学院**委员会关于巡视整改进展情况的通报 85

中共**北京电影学院**委员会关于巡视整改进展情况的通报 92

中共**北京开放大学**委员会关于巡视整改进展情况的通报 100

中共**北京联合大学**委员会关于巡视整改进展情况的通报 107

中共**北京服装学院**委员会关于巡视整改进展情况的通报 113

中共**北京经济管理职业学院**委员会关于巡视整改进展情况的通报 121

中共**北京信息科技大学**委员会关于巡视整改进展情况的通报 125

中共**北京农学院**委员会关于巡视整改进展情况的通报 130

中共**中国音乐学院**委员会关于巡视整改进展情况的通报 135

中共**北京第二外国语学院**委员会关于巡视整改进展情况的通报 141

中共**北京物资学院**委员会关于巡视整改进展情况的通报 146

中共**北京财贸职业学院**委员会关于巡视整改进展情况的通报 154

2021年7月7日、8日公布

中共北京工业大学委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月 20 日至 2020 年 1 月 17 日，市委第一巡视组对北京工业大学党委开展了巡视。2020 年 5 月 6 日，市委第一巡视组向北京工业大学党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、强化政治担当，全力推进巡视整改工作

（一）深化思想认识，提高政治站位抓整改。学校党委坚持把“两个维护”作为“纲”和“魂”，坚决扛起巡视整改政治责任，对于巡视组反馈的问题，诚恳接受，照单全收，坚决整改，不断提高思想认识，强化责任担当。巡视反馈后，学校立即成立巡视整改工作领导小组，先后多次召开党委常委会会议和二级党组织书记、二级非教学科研机构主要负责人工作布置会等相关工作会议，专题研究推进巡视整改工作，并在全校全面从严治党工作会议上进行再传达、再动员、再部署，全校广大党员干部切实增强了抓好巡视整改的政治自觉和政治定力。

（二）坚持领导带头，形成工作合力抓整改。学校党委把抓好巡视整改作为领导班子办学治校、提高治理能力和水平的有效途径。校党委书记切实承担起整改落实工作第一责任人职责，坚持亲自抓、直接抓、具体抓，主持召开各类会议部署研究整改工作 33 次，深入 12 个二级党组织调研座谈，实地查看整改成效。校领导班子成员切实担负“一岗双责”，加强分管领域和联系学部（院）整改工作的直接指导督促，层层传导压力，夯实整改责任。全校二级单位一把手发挥“头雁效应”，主抓巡视整改方案拟制、任务整改推进，确保条条要整改、件件有着落，形成推动校院两级整改工作全面落实的强大合力。

（三）突出以点带面，聚焦重点问题抓整改。学校党委在构建“1+2+13+54”巡视整改工作格局基础上，坚持以点带面抓整改。一是从突出问题抓起。以抓实抓好市委书记专题会议重点点出的六个问题的整改落实为突破口，建立工作台账和周汇报更新机制。二是从具体问题抓起。结合反馈意见和发现问题清单，召开 10 次常委会会议、6 次巡视整改工作领导小组会议，逐个研究审议并细化完善，制定学校总体整改方案共计四方面 12 个整改项目 89 项措施，挂图作战、对账销号，每两周追踪一次全校整改工作进展。三是从深层次问题抓起。各单位坚持举一反三、全面覆盖，认真自查反思，研究制定 54 个二级单位整改方案，共计 334 项整改措施。

（四）落实主体责任，坚持统筹兼顾抓整改。学校党委坚持以巡视整改实际成效推动学校事业高质量发展。一是将巡视整改与全面深化改革、全面推进“十三五”圆满收官和“十四五”良好开局相结合，在制定整改措施、设定整改目标时充分考虑学校未来发展，深挖根源，标本兼治，制定预防改进措施。二是推进巡视整改与监察、巡察相联动。对在基层党建工作中履行职责不到位的相关人员，给予批评教育、约谈、取消评优资格、扣减支部书记工作津贴等处理。对于违纪问题严肃问责。第四轮校内巡察专门开展巡视反馈整改落实情况暨主责主业专项巡察，形成推动整改落实监督合力。三是统筹推进巡视整改、审计整改、全面从严治党（党建）工作考核暨政治生态分析研判问题清单反馈意见整改，健全跟踪问效工作机制，一体推进、一体落实。

二、坚持标本兼治，确保整改措施落实到位

截至目前，学校党委制定的 89 项整改措施中的 86 项已经按计划完成，共修订或新建规章制度 56 项，其余需长期整改的 3 项措施在努力推进中，巩固深化整改成效的各项工作正抓紧开展。

（一）在“落实习近平总书记在全国高校思想政治工作会议等讲话精神不到位”方面

1.针对“对思政课程重视不够”问题。一是加强思政课教学管理。结合 2020 版培养方案修订，修订 6 门思政课程的教学大纲和 1 门课程实施办法，固化了相关要求和内容，统一了思政课程考核形式、试题范围、评分原则等。抓住思政课教学课前、课中、课后等关键环节，规范流程，执行统一规范的考核标准。教务部门完善了教学大纲变更、考试周安排等审批流程，加大了对思政课程教学检查和评价的覆盖面。二是加强顶层设计和统筹谋划。学校

党委把思政课建设作为党的建设和意识形态工作的标志性工程摆上重要议程，将马克思主义学院作为重点学院、马克思主义理论学科作为重点学科、思政课作为重点课程加强建设，把推进思政课建设情况纳入意识形态工作报告和党组织书记抓基层党建工作述职专题汇报，将讲授思政课纳入校领导个人 2020 年度全面从严治党责任清单。2020 年共召开 4 次党委常委会会议专题研究思政课建设。学校领导班子定期听取思政课改革创新工作汇报，定期督导思政课建设工作，带头上讲台讲授思政课。

2.针对“课程思政进程缓慢，效果不佳”问题。一是调整学校思政课程和课程思政建设领导小组，统筹负责全校思政课程和课程思政建设，制定学校关于落实《高等学校课程思政建设指导纲要》的实施方案，全面推进课程思政改革。二是制定学部（院）的课程思政建设规划模板，指导督促学部（院）充分发挥课堂教学在思想政治教育中的主渠道作用。加快培育一批特色鲜明的课程思政金课。三是开展课程思政精品课建设，将育人元素融入到专业课的课程教案，完成首批课程思政案例征集活动，遴选出 69 个优质案例；持续加强研究生课程思政体系内涵建设，每个学科（类别/领域）已启动建设 2 门以上课程思政示范课程，遴选出课程思政类研究生精品课程建设项目 19 项。四是支持教师课程思政教学经验交流，鼓励教师参加研修班，引导教师挖掘所教课程的思政元素。继续推进教师“青马班”思政融入式实践项目，开展教书育人“最美课堂”评选。

3.针对“‘三全育人’工作执行层层递减”问题。学校党委进一步强化学校、学部（院）、团队三个主体作用，构筑“大思政”工作格局，形成协同推进“三全育人”建设工作合力。一是加强“三全育人”宣传教育。将“三全育人”纳入党委常委集体学习、校院两级理论中心组学习和教职工理论学习内容，编写《教师思想政治学习材料——三全育人专题》，组织全校教职工开展专题学习。二是建立完善校院两级协作机制和分工负责机制，进一步改进学部（院）建设方案，明确责任、细化标准，各学部（院）方案已制定完成。三是建立校院两级督查评估制度和考核评价体系，制定《“三全育人”综合改革工作考核评价标准（试行）》。四是持续优化“三全育人”团队建设，第一批“三全育人”教师团队重点培育项目 8 支团队顺利结项，完成第二批团队中期检查和第三批团队立项评审，进一步总结推广建设经验。

（二）在“落实全面深化改革不力”方面

4.针对“学部制改革推进缓慢”问题。一是制定加快推进学部制改革的有效举措，坚决彻底地推进学部制改革进程。成立环境与生命学部、理学部，实现了城市建设学部、材料与制造学部实体化运行，完成学部模式一体化。二是加强对学部治理经验的总结，推广成熟的学部治理理念，引导学部建立现代治理制度和体系。召开专项交流与培训会，推广信息学部、文法学部建设经验，研讨学部建设中的关键问题。面向全校征集学部建设中的意见和建议，并将收到的有益建议吸纳到学部治理制度建设过程中。三是继续完善校院两级管理模式，支持“学部办好大学”，在顶层设计、制度构建和激励机制完善等方面进一步发挥学校的主导作用。在编制“十四五”发展建设规划与“双一流”周期总结中，深入总结学部制改革的经验，深入思考通过体制机制改革，促进学科交叉的经验，引导学部科学制定“十四五”规划，激发学部建设活力。

5.针对“薪酬制改革未按照个人贡献度进行绩效奖励”问题。一是根据学校发展需求，实时动态调整和优化高端人才质量任务考核指标体系，修订学校高端人才队伍建设管理办法及其实施细则，完善高端人才退出机制。二是加强对德才兼备、爱校奉献、成果突出但没有“帽子”的学科带头人的支持力度，研究制定《“工大学者”特支计划（试行）》。三是提升广大教师教学科研积极性，修订完善“京华人才”支持计划、“青年百人”提升计划、“日新人才”培养计划。四是健全人才分类评价制度，加强“破五唯”评价导向，建立健全以立德树人为根本的分类评价学术体系，将政治审查和道德品行考察作为人才评价的必要因素。五是继续强化民生保障，深化综合改革，持续推进绩效工资等人事制度改革，合理配置周转房资源，努力提高教职工待遇，进一步释放激发教职工积极性和创新活力。

6.针对“校企改革进展缓慢”问题。一是成立学校所属企业体制改革工作小组，党委常委会审议通过所属企业体制改革方案，按照上级要求稳步推进相关工作。二是通过企业体制改革，梳理摸清学校所属企业情况，推进同质企业合并重组和全民所有制企业改制工作。三是强化校企规范化建设，完善校企管理制度，建立对所属企业监管的常态化机制，堵塞风险漏洞，实现企业提质增效。

（三）在“防范化解风险能力不足”方面

7.针对“学生心理健康教育问题不容忽视”问题。一是认真开展自查自纠。完成了对全校学生心理普查摸底工作，并对筛查出存在心理风险的学生进行一对一约谈、提供针对性建议，严防安全漏洞。二是建立健全学生生命安全和心理健康重大危机事件相关制度，制定《“心理育人”建设工作实施方案》，修订学生心理危机干预暂行办法、学生心理危机预防与干预手册，提高应对重大危机事件预防和应急处置能力。三是持续推进“学校—学部（院）—班级—宿舍”四级预警防控体系建设，做好学生分层诊断，实施精准化干预策略。充分发挥研究生导师在研究生培养中的第一责任人作用。完善学生突发事件处理体系，探索事前预警机制。四是加强心理健康课程建设，提高学生安全意识。充分发挥第二课堂作用，利用“互联网+大学安全教育”学习模式，对新生进行安全微课教育，在心理健康课程中引入“危机中自我保护”“危机状态的识别”等内容，提高安全意识。

8.针对“资金使用监管不严，存在廉洁风险”问题。一是针对巡视提出的资金使用问题进行深入自查自纠，不合理不合规酬金均已全部清退。二是完善人员经费管理，规范酬金和绩效发放，制定《酬金管理办法》，强化酬金管理的主体责任，将酬金预算与发放纳入审计、纪检监察、巡察的重点监督内容，多部门合力形成酬金管理的责任闭环；规范绩效工资分配工作，对二级机构自筹绩效发放实施总量控制，规范团队奖励和自筹绩效分配过程，针对涉密人员工作补贴、高精尖中心酬金发放不严格等问题，学校明确了涉密人员工作补贴发放标准，不再发放高精尖中心校内人员酬金。三是加强资金使用的监管，制定《自筹经费使用管理办法》，建立自筹经费规范管理的长效机制，加强会计业务培训，严格报销审核，强化廉政风险防控。

9.针对“校产管理工作薄弱，存在巨大安全隐患”问题。学校积极同相关各方沟通协商，敦促解决安全隐患，维护国有资产权益，因涉及多个校外单位，且属历史遗留问题，学校正通过法律途径推进解决。

（四）在“落实党委主体责任有缺失”方面

针对“落实党委主体责任有缺失”问题。学校党委坚持把党的政治建设摆在首位，强化政治引领，高标准、高质量推进学校落实市委加强高校党的政治建设若干措施任务清单，推进“不忘初心、牢记使命”主题教育“8+2”专项整治和领导班子民主生活会整改方案落实。坚决落实市委《关于深化落实全面从严治党主体责任的意见》，健全党委常委会总负责，全面从严治党工作领导小组统筹协调，有关职能部门各司其职、齐抓共管的工作格局。分设党委办公室、校长办公室，成立党委巡察工作办公室，与党委办公室合署办公，把常规巡察与专项巡察结合起来，深入开展第四轮、第五轮校内巡察。结合学校全面从严治党（党建）工作考核及基层党建述职评议结果和突出问题，集体约谈相关二级党组织书记，督促党组织和党员领导干部切实担负起管党治党政治责任。上轮巡视整改完成后，针对科研经费使用中存在的种种问题，学校不断完善报销机制，改进完善科研经费管理制度10余项，多种方式推进科研经费使用及管理政策宣讲，突出监督重点，强化过程审计，做实日常监督。加强科研经费使用管理，严查涉嫌套取科研经费的问题线索，加强学校技术转移项目统一协调管理机制的顶层设计。加强科研诚信管理和科技伦理治理，将纪委对科研相关问题办理结论记入相关人员“科研诚信档案”。

10.针对“校党委加强学校思想政治建设的主体作用发挥不够”问题。一是及时组织学习《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，修订校院两级党组织全面从严治党年度责任清单，压紧压实学校党委的主体责任、党委书记的第一责任人责任、领导班子其他成

员分管领域内的管党治党政治责任。二是将锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决纠正“四风”问题，纳入学校 2020 年贯彻落实全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作任务分工，纳入领导干部个人责任清单。有效践行监督执纪“四种形态”，及时处置相关问题线索。三是加强机关作风建设教育，严格落实解决形式主义突出问题为基层减负的工作要求，深入开展“机关作风建设年”，以抓基层党建引领机关管理服务水平的提升，在校院两级机关开展“改作风 办实事”行动，切实解决师生的难点痛点堵点问题。四是通过北京高校中国特色社会主义理论研究协同创新中心（北京工业大学）建设，促进马克思主义理论学科建设水平和马克思主义学院整体实力提升。2020 年发表“三报一刊”理论文章 9 篇，其中头条文章 4 篇。积极申报并获批北京高校市级重点建设马克思主义学院。

11.针对“党管干部政治优势发挥不够”问题。学校党委通过专题民主生活会严肃自省，制定有针对性的整改措施。一是强化干部担当作为，提高干部综合素质和治理能力。把强化责任担当作为干部教育培训的重要内容，着力提高干部综合素质和治理能力。编印中层干部履职应知应会手册，启动“干部治理能力提升培训计划”，面向全体中层干部开设治理能力专题培训大讲堂。严把选人用人政治关，建立《中层干部政治素质考察清单》，在干部提任考察中、新任干部培训班和年轻干部培训班考核中增加政治理论测试环节，强化对政治素质和担当作为的考察。二是严格把握干部任职资格要求，修订《中层干部选拔任用管理办法》。三是进一步健全科研涉密聘任制干部的因私出国护照管理，建立完善了《涉密聘任制干部因私出国（境）证件台账》，启用了《涉密聘任制干部因私出国（境）证件借用登记表》。四是研究建立“双肩挑”干部干事创业长效机制，完成“双肩挑”干部工作调查问卷分析报告，及时了解并掌握“双肩挑”干部工作和思想状态，在加强“双肩挑”干部考核和全面从严管理干部的基础上，坚持严管约束与激励厚爱相结合，完善激励机制，更好地发挥“双肩挑”干部的优势。

12.针对“对学生思想引领不够，思想政治教育不到位”问题。一是开展全面摸排整改，对发现的问题责令整改，并举一反三在全校范围开展发展党员材料全面自查，对排查出问题的对象，要求撰写专题思想汇报并派专人与其进行谈话。二是进一步加强组织员队伍建设，组织开展专题培训，在入党申请书、思想汇报、入党志愿书中贯彻落实党的创新理论进行指导。各二级党组织普遍加强了对学生的思想理论教育和引导。三是对相关二级党组织书记、副书记、组织员履行职责不到位的情形，进行批评教育、集体约谈，对相关学院专职组织员取消本年度评优资格。

13.针对“基层党建工作质量不高”问题。一是通过调整支部设置、规范支委会分工、扩大网络收缴党费的试点范围等方式落实整改工作要求，认真研判分析，对相关二级党组织书记、党支部书记、组织员履行职责不到位的情形，分别进行了批评教育、约谈、集体约谈，取消了相关党支部书记年度评优资格并扣减了工作津贴。二是举一反三，加强党建工作领导小组的工作领导，专题就党支部规范化建设相关举措进行研究部署，制定《党支部自查整改工作表》，在全校范围开展支部自查整改，对重点工作加强指导和集中提醒，对发现的问题及时反馈责令整改，并通过重点检查、现场调研、手册抽查、网络清查等方式开展整改“回头看”确保整改到位。三是强化党务知识培训指导，分模块制作基层党务知识课程 10 个，面向二级党组织和师生党支部开展“送课上门”培训 9 场近 500 人次，编制《党支部工作手册规范填写指导手册》《“三会一课”工作流程图》《基层党建工作常见问答 Q&A 工具书》，为党支部落实支部工作条例、规范选举流程、规范手册记录、严格组织生活制度提供简明、直观的操作指南。依托党组织书记例会进行基层党建工作部署和工作交流。四是对基层党组织书记和一线教学科研党支部书记开展述职考核，并派专人下沉指导，实现述职会议指导全覆盖，抓实党建工作“第一责任人”职责，强化考核结果的运用。五是发挥先进典型的示范引领作用，启动“一院一品”党建品牌建设和优秀主题党日评比工作，开展首批学校“双示范”支部中期考核工作，凝练和宣传推广各类示范党组织工作成果。六是加强组织员队伍建

设，强化入党积极分子和发展对象的教育管理，着重强化青年教师的思想引领，党员发展程序更加规范，党员发展质量得到提升。

（五）在“履行监督责任乏力”方面

14.针对“部分信访举报反映未做深入调查”问题。一是纪检监察部门开展信访线索自查，梳理重点信访，加强集体分析研判，对该问题依规深入调查后予以了结。二是加强学术诚信宣传教育和学位论文审查，将校院两级监督管理贯彻于每一个关键环节，形成闭环式管理。在全校范围内宣传《学位论文作假行为处理办法》等规定，开展相关教育活动，增强学术诚信意识，完善监督管理机制。梳理学位授予环节各项工作节点，重点加强对学术成果的审核与管理，一旦发现“论文抄袭”等学术造假行为，即严肃处理。健全学位论文审查制度，指导教师作为研究生培养的第一责任人，严格审查研究生的学位论文，加强学位（毕业）论文重复率检测工作。

15.针对“执纪宽松软”问题。一是堵塞工作漏洞，调整教职工离职程序，建立纪检监察部门与人事部门的联动机制。加强对离职人员的程序管理，建立相关制度，涉及违纪、违规、信访的人员离职，人事部门需要征求纪检监察部门意见，必须按在职人员处理完毕方可离职，不能“一辞了之”。二是向批准存在问题人员调出的相关学院和职能部门发出“监察建议”，并对相关人员进行批评谈话。三是举一反三，深入推进纪检监察体制改革，完善纪检监察部门内部机构设置，实现监督检查与审查调查分设、审查调查与审理分离，进一步加强日常监督检查，加大执纪问责力度。继续加强二级纪委建设，结合学部制改革，建立健全学部纪委体制机制，充分发挥二级纪委“探头”作用。

（六）在“科研顶层设计融入北京‘四个中心’建设不够”方面

16.针对“科研布局缺乏顶层设计和战略性思维”问题。一是围绕首都城市战略定位和京津冀协同发展，加强服务北京办公室建设，拟制《服务北京行动计划》，在“十三五”规划实施中，加大对科研成果转化、科研服务北京的推进力度，新增学校“十四五”社会服务专项规划，顶层设计学校服务北京战略布局，设立关键量化指标，促进学科交叉融合，进一步发挥优势学科作用，切实做好服务首都国际科技创新中心建设工作。二是建立学校科研成果落地北京跟踪机制。实行年度统计制度，引导科研人员针对北京需求有针对性开展科研活动。加强学校智库建设，依托副中心研究院等机构，定期向市有关部门报送建议。已根据首都经济社会发展新需求，设立跨学科虚体机构，发挥学科交叉融合效应，形成学科发展的合力，促进更多科研成果在北京落地转化。三是进一步加强学校学科布局规划，明确对学科建设进行分层分类建设，科学编制学校“十四五”学科建设专项规划，加强学科建设项目绩效管理，在重点支持高水平学科、特色学科和新型交叉学科的同时，对于不符合首都发展建设要求、建设不力、验收不合格的学科进行动态调整，减少或停止相关支持。研究制定《学科建设管理办法（试行）》，支持学科面向国家重大需求，解决关键技术“卡脖子”问题，促进学校学科建设迈上新台阶。

17.针对“人才引进未依托学科布局进行统筹研究”问题。一是加强人才队伍建设与学校学科发展的统筹协同，明确人才设岗与学科建设联动，向国家“双一流”建设学科群、北京市高精尖学科适度倾斜。修订完成《高端人才队伍建设计划》《高端人才队伍建设计划实施细则》，以及相关人才补充与支持计划文件，明确人才设岗与学科联动的内容，按 25 个一级学科博士点、硕士点细化分类制定高端人才遴选标准，与学科现状、目标定位相关联。新增适合工程技术人才引培发展的考核指标，支持鼓励以北工大为牵头单位制定国家级标准、行业标准或地区标准。二是加强高层次人才在引进环节的政治审查、师德考察，建立人才思想政治及师德师风在校管理机制。增加二级教学科研机构对其思想政治审查、师德师风审查环节。三是成立教师学院，全面提升教职工职业素养和履职能力，推动高素质创新型的师资队伍、管理服务队伍和支撑保障队伍建设。

18.针对“抢占首都优质资源意识不强”问题。一是梳理北京十大高精尖产业涉及到的主要学科方向，重点梳理“三城一区”产业需求。联合相关单位，建设创新型研究和成果转

化平台，大力推进怀柔科学城“纳米生物医药精准诊断子平台”建设。二是制定《关于加快科技成果转化工作的意见》，成立科技成果转化领导小组，已收集部分有产业化前景的科研成果，与“三城一区”进行有针对性地对接。已专门针对未来科学城开展成果对接活动，并将陆续针对不同园区地开展成果对接。

（七）在“科技成果转化落地成效不明显”方面

19.针对“科技成果转化率较低”问题。一是梳理学校有效专利，修订《专利管理实施细则》，提升学校专利质量。以条件平台等成果转化经费为引导，鼓励并支持符合北京十大高精尖产业的科技成果落地北京。完成《专利成果与北京市产业匹配度研究报告》《专利商业价值盘点报告》。二是完善技术经纪人制度，对现有专利进行筛选，定期遴选符合北京高精尖产业的成果重点推介、重点孵化。已委托第三方知识产权运营公司开展学校专利筛选，遴选有转化前景的专利重点推广，并与北京相关园区对接。以中国北京国际科技产业博览会为契机，已与顺义相关企业签订成果转化落地协议，推进学校科技成果在京转化。

20.针对“科技成果落地动作缓慢”问题。一是聚焦科技成果转化目标，盘活资源，加大学校科技成果转化实际投入。合并重组投资公司旗下北京工大智源科技发展有限公司、北京时代创新设计企业孵化器有限公司、北京北工大科技园有限公司，为国家级大学科技园提供优质转化环境。二是建立科技成果转化工作激励考核机制，制定北工大科技园入驻企业（项目）扶持政策，签署太仓激光智能制造创新研究院共建协议、北京智同智能制造研究院合作共建协议，创新服务手段，提升服务能力，吸引和促进科研团队的科技成果转化落地。三是建立科技成果转化全链条工作机制，落实科技成果转化实际投入。推进科技成果转化工作激励考核机制，形成多部门联动的科技成果转化工作合力。

21.针对“资源利用不充分，未发挥应有作用”问题。一是严格按照巡视整改要求、国家孵化器建设标准，规范和甄别入驻科技园文创产业园、留创园等科技园区的企业，对于不符合北京市要求和学校整体定位的，按照法律合同约定，明确到期后不再续签。同时，重新修订入园服务合同，新入驻的企业必须符合科技园区定位和要求。二是营造科技成果转化氛围，聚焦北京市重点产业领域和北工大科技成果转化领域企业，形成创新创业良好业态，上下游企业协同创新，协同转化。已转化落地共建智能传动产业技术研究院、激光研究院北京研发中心。三是聚焦学校教学科研，加大师生科技成果转化支持力度，对入驻科技园区的企业进行孵化期、成熟期划分和功能定位。对孵化期企业，园区给与政策咨询和管理支持，对成熟期企业，园区侧重校企科技成果转化产业化项目深度合作促成，要求企业与科技园区共同打造校外教学科研实习实训基地，签订科技园大学生实习、就业服务协议书，企业须定期为在校学生提供本企业招聘、实习相关信息，满足在校学生的课程实训和专业实习需求。已协助 2 家在园高科技企业进行产业化提升，与 16 家在园企业签订学生实习就业服务协议，完成企业线上孵化培训 120 场，常态化开展产业对接。

（八）在“新型研发机构注重造声势，缺乏实际效果”方面

22.针对“新型研发机构注重造声势，缺乏实际效果”问题。一是进一步完善成果转化制度，鼓励科技创新，建立新型研发机构管理监督制度，定期进行内部评价与专家评审。规范人才引进，保障人才引进与学校发展目标一致。二是按市教委要求对高精尖中心进行整改，进一步加强成果转化规范管理，切实做好高精尖中心建设中的成果转化方式监管，坚决防止国有资产流失和利益输送。三是切实加强古月新材料研究院的建设实效。进一步明确其发展定位，面向国际前沿、推进学科交叉、探索体制机制创新和产业化，围绕国家和北京市经济社会发展的重大需求，开展碳纳米材料的制备与应用、新能源电动汽车用动力电池技术、轻量化材料技术等领域的科学研究工作。四是切实加强北京科学与工程计算研究院的建设实效。依托数学、统计学科，加快推进基础学科与工科的交叉融合，实现平台的可持续发展。重新任命研究院院长和法人代表。重组研究院理事会。进一步明确研究院建设定位，立足学校“优势理科”学科战略布局，建设成为科学和工程计算领域具有国内外知名度的高水平学术平台。

（九）在“教师、学生开办企业与学校利益交织明显”方面

23.针对“教师、学生开办企业现象普遍，部分企业在科研经费、专项经费、自筹经费、学生实习基地等多个方面与学校发生业务往来”问题。一是开展全校师生开办企业情况自查。针对巡视反馈的问题线索，进行专项调查，未发现违纪问题。学校建立了师生经商办企业的数据库，加强精细化管理。召开 4 次科研内控工作会议，编制《科研管理内部控制规范手册》。二是制定《关于教职工经商办企业与学校经济往来风险防控的实施方案》，进一步规范管理，增强风险防控能力。开展学校教职工及学生开办企业信息填报工作，建立相关信息库，建立人事、财务、审计、纪检监察监督联动机制，强化监督合力，加强事中事后监管。三是组织科研经费管理政策解读，强化公示监督环节要求，加强纪律教育，使广大师生增强自我约束意识。

（十）在“违规使用科研经费现象严重”方面

24.针对“涉嫌套取科研经费”问题。一是加强科研经费使用管理，对涉嫌套取科研经费的问题线索开展核实，对违纪问题严肃处理，立案 2 件，给予 2 名违纪人员党内警告处分、行政警告处分，两人的违纪费用已退回。二是建立健全纪检监察、审计、财务、科研管理部门联动机制，加大科研经费报销监督检查，不定期召开科研经费使用分析研判会，使用“四种形态”及时处置相关问题线索。三是采取多种方式，推进“科研经费使用及管理政策宣讲”教育，进一步强化纪律意识。

25.针对“违规使用科研经费现象依然存在”问题。针对巡视中发现的以上问题，区分情节对相关责任人进行批评教育直至纪律处分，违规报销的资金已追回。近一步加强业务培训，持续完善科研经费管理制度体系，完成修订相关制度两项。继续深入开展全面从严治党、党风廉政建设宣传教育活动，加强科研经费等重点领域的纪律教育，积极推进校园廉政文化建设。

（十一）在“专项经费管理问题突出”方面

26.针对“‘高参小’专项经费没有很好发挥高校参与小学体育、美育等方面的作用，未取得应有效果”问题。一是深刻反思专项经费管理中的问题，认真开展自查自纠，不合理的支出已退还。二是加强“高参小”相关制度建设，研究制定学校《参与小学体育美育发展工作管理办法》《高参小管理委员会章程》《“高参小”志愿者选拔管理实施细则》《“高参小”经费执行管理实施细则》《“高参小”教学管理实施细则》，强化风险管控意识，堵塞管理漏洞。三是进一步明确劳务费使用流程，对参与“高参小”项目的在校学生，为保障其专业学习，对参与项目的时长上限作出一定的限制。四是进一步加强采购环节中第三方服务公司的审查工作，细化参与的程序及合同审批要求，合同签署均按照学校的相关规定执行。启用服务合同模板，规范甲方、乙方、使用方职责，提高工作效率和服务小学的效能。五是对相关人员给予批评教育 4 人次，集体约谈 20 人次，强化经费管理日常培训，增强全员规范意识。六是进一步加强组织建设，健全“高参小”管理委员会，实行管理委员会宏观决策、“高参小”办公室统筹协调、兼职副校长各司其职的齐抓共管工作格局，进一步加强校内资源统筹协调及规范化管理，完善监督检查机制，不断提升“高参小”工作执行力和实际效果。

（十二）在“校办企业腐败风险较大”方面

27.针对“投资公司内部管理混乱”问题。一是严格按照学校招标采购管理办法、货物和服务采购实施细则，执行学校货物和服务的采购程序。二是制定《北京北工大投资管理有限公司采购合同管理办法》，严格控制公司采购程序，并做好原始资料的存档工作。

三、推动整改融入日常，扎实做好巡视“后半篇文章”

学校党委充分认识到，作风建设、全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争永远在路上，必须一刻不停歇地推进，抓常抓细抓长，持续努力，久久为功。目前巡视整改工作虽已取得阶段性成效，但距离市委要求，距离师生群众期盼还存在一定差距。学校党委将继续坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持思想不松、要求不降、力度不减，巩固深化整改工作成效，加强标本兼治的长效机制建设，以首善标准和“钉钉子”精神将巡

视整改不断引向深入，营造风清气正的校园政治生态和育人环境，确保学校始终成为坚持党的领导的坚强阵地，为建设中国特色世界一流大学提供坚实的思想基础和组织保证。

（一）加强党的领导，深化落实全面从严治党的政治责任

学校党委将继续深入贯彻习近平总书记对北京重要讲话精神和关于教育的重要论述，全面落实全国、全市教育大会各项部署，把方向、管大局、做决策、抓班子、带队伍、保落实，确保学校始终成为坚持党的领导的坚强阵地。以党的政治建设为统领，持续加强党对学校工作的全面领导，把“九个坚持”要求落实到学校工作各方面，把党对高校的领导落实到把好办学方向、深化综合改革、推进依法治校、促进内涵发展的全过程。严格落实市委加强党的政治建设若干措施，不断提高领导班子管党治党、办学治校的能力和水平，压紧压实党委主体责任，推动“两个责任”一贯到底，确保中央和市委各项决策部署不折不扣落到实处。

（二）涵养政治生态，以优良作风营造干事创业良好氛围

学校党委将牢记“看北京首先要从政治上看”的要求，在巡视整改的基础上，深刻汲取教训，提高政治站位，严明政治纪律，以刀刃向内的勇气持续正风肃纪，深化标本兼治，着力治本之策，防止类似性、重复性问题发生，进一步强化领导班子的危机意识、大局意识、担当意识、协同意识、攻坚克难意识、率先垂范意识，持之以恒改进作风，不断巩固和拓展落实中央八项规定精神成果，加强风险防控力度，围绕重点领域、重要环节，形成用制度管权管事管人的长效机制，始终保持惩治腐败的高压态势。持续强化思想引领，加强纪律教育，将巡视巡察结果运用在选人用人工作中，使广大党员干部牢固树立政治意识和规矩意识，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

（三）深化改革攻坚，为“十四五”事业发展奠定坚实基础

学校党委将坚持把深化巡视整改与推动学校事业发展相结合，以整改为契机，化压力为动力，着力解决影响和制约学校发展的深层次矛盾和问题，通过整改不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，确保“十三五”规划圆满收官并科学谋划学校“十四五”发展。不断深化综合改革，努力提高学校治理能力和办学治校水平，推动“双一流”建设再上新台阶，将巡视整改工作的成效转化成为推动学校事业发展的强大正能量，以实际行动回应市委要求、群众期盼，全力建设国际知名、有特色、高水平研究型大学，为办好人民满意的高等教育提供坚强保证。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：010-67392593；通信地址：北京市朝阳区平乐园 100 号北京工业大学党委办公室；邮编 100124；电子邮箱 dflzjs@bjut.edu.cn。

【来源：2021 年 7 月 7 日，北京纪检监察网】

中共中国戏曲学院委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月至 2020 年 1 月，市委第一巡视组对中国戏曲学院党委进行了巡视。2020 年 5 月 8 日，巡视组向中国戏曲学院党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、提高政治站位，坚决做好巡视工作的“后半篇文章”

（一）统一思想，迅速行动

巡视反馈会后第二天，学院党委召开常委会（扩大）会议，认真领会习近平总书记关于巡视工作重要论述，传达学习蔡奇同志在市委书记专题会议上的讲话精神，部署巡视整改工作。召开巡视整改落实推进会，对做好巡视整改进行再动员再部署。召开专题民主生活会，深化思想认识，分析问题产生原因，明确整改措施，增强思想自觉、政治自觉和行动自觉，把抓好巡视整改作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的具体检验。

（二）切实履行“两个责任”，拧紧责任链条

学院党委认真履行主体责任，成立由党委书记、院长担任“双组长”的巡视整改领导小组，研究制定《中国戏曲学院巡视整改任务清单》，按照职责分工将整改任务分解到分管院领导和各主责部门，推动整改任务落实。党委书记既部署重要工作、研究重大问题、协调重要环节、督办重要事项，又紧盯具体问题、具体措施、具体责任；院长和领导班子其他成员按照“党政同责”“一岗双责”要求，指导督促分管部门和联系单位落实整改；各主责部门积极落实具体整改任务。成立由纪委书记担任组长的巡视整改监督小组，对整改工作进行全程跟踪和督促检查。制定巡视整改任务落实情况监督清单、整改流程监督清单，对整改推进情况步步监督、件件督导。

（三）以问题为导向，精心制定整改方案

在整改思路上做到“两个结合”：一是“当下改”的举措与“长久立”的谋划相结合，一方面就事论事，针对巡视反馈的具体问题事例表现，在条条要整改、件件有着落上集中发力，从严从实做好整改；另一方面举一反三，深入查找思想和体制机制的漏洞与薄弱环节，完善制度，补齐短板。二是把推进巡视整改与以党的政治建设为统领抓好党的建设，与破解高质量发展难题推进学院改革发展稳定，与做好常态化疫情防控、完成年度工作任务，与全面从严治党（党建）工作年度考核暨政治生态分析研判共性问题整改相结合，确保巡视整改取得实实在在的成效。

学院党委聚焦反馈指出的 15 个主要问题 34 个问题描述，围绕重学一批文件、健全一批制度、规范一批流程、完善一批机制、组织一批培训、开展一批督导、消除一批隐患的“七个一批”目标，研究制定整改方案，确定了 152 项次整改措施并逐项明责定责。

（四）建立整改跟踪销号机制，确保整改不留死角

对所有整改问题实行动态管理，严格把握时间节点，倒排时序进度。按时限和性质分类处理，对当下就能解决的问题马上整改；对需要一定时间解决的问题，研究任务分解，限时整改；对一时解决不了的问题，明确阶段整改任务、压紧压实工作责任，并及时向上级报告。定期召开巡视整改领导小组会或党委常委会会议听取整改落实进展情况，分析研判整改难点堵点，明确下一步工作重点，整改始终做到不断线、不脱节，稳步推进。截至目前，党委组织召开常委会会议、巡视整改领导小组会议研究整改工作 29 次，召开书记专题会 3 次，专题民主生活会 2 次，所有问题整改均按照整改方案有序推进，做到件件有着落、事事有回音、条条有整改。

二、以钉钉子精神抓好巡视整改落实，标本兼治，从严从实落细整改工作

截至目前，15 个主要问题完成整改 12 项，基本完成 1 项，完成率为 87%；34 个问题描述完成整改 27 个，完成率为 79%；制定的 152 项次整改措施中，140 项次已完成，完成率为 92%。新制定规章制度 14 个，修订完善规章制度 6 个；制定各类工作清单、方案 14 个；追回违规发放补贴、劳务费及房屋出租租金等共计 39.37 万元，应追全追。诫勉谈话处级领导干部 6 人，通报批评二级领导班子 1 个，工作约谈、批评教育有关人员 40 余人次。

（一）在贯彻落实高校党的政治建设有关要求方面

1.关于高校思想政治工作、思政课改革精神部署落实力度不够问题的整改。

学院党委建立“党委日常重要事务任务清单”，将“每学期至少一次专题研究思政课建设工作”列入清单，形成长效机制。2020 年春季学期专题研究思政课建设，审议通过《中国戏曲学院深化新时代学校思想政治理论课改革创新行动计划（试行）》。积极发挥思政课主渠道作用，通过集体备课等形式提高教学水平，承办市委教育工委主办的北京学校思政课教师同备一堂课（艺术专场），组织 9 讲北京艺术类院校疫情防控市级示范课。启动学院“美丽课堂”和“最美课程”优秀教学团队建设项目，资助、鼓励专业课教师“把红旗插在专业上”，推进课程思政工作。

学院党委组织各系部对习近平总书记在高校思想政治工作会议、全国教育大会、学校思政课教师座谈会上讲话精神进一步学习，制定重学补课计划表。指导各二级单位制定课程思

政与师生思想政治工作的具体落实措施。完善工作机制，就如何开展二级党组织中心组学习组织专题交流。

（二）在推进教育改革方面

2.关于研究学分制改革推进措施不及时问题的整改。

学院立行立改，于 2019 年 11 月正式启动学分制改革，12 月完成学分制实施方案（讨论稿），并组织本科教学指导委员会审核学分制实施方案。召开院长办公会、党委常委会会议多次专题讨论研究学分制实施工作，制定下发《中国戏曲学院学分制实施方案（试行）》以及《中国戏曲学院学分制选课管理办法》等 4 项配套制度，2020 年秋季学期开始实施 2020 版人才培养方案。

3.关于非戏曲专业学科招生未与全国高考分数线对接问题的整改。

学院自 2020 年 1 月起，取消国际文化交流系、戏曲文学系、新媒体艺术系招生校考，与全国高考分数（新媒体艺术系同时结合省级美术类联考成绩）对接。严格规范有必要进行校考的教学系部的评委选聘、考评程序并进行全过程监督，努力防范招生领域存在的廉洁风险。

（三）在意识形态工作责任制落实方面

4.关于责任制落实不到位问题的整改。

学院党委专题研究意识形态工作，组织 9 次党委理论学习中心组专题学习，重温意识形态工作重要文件和会议精神。把中央、市委关于意识形态工作的决策部署和学院具体要求列入理论学习中心组及党员干部、教职员工 2020 年度理论学习计划。强化意识形态工作顶层设计和研究部署，制定下发意识形态专项工作任务清单，通过党建联席会督促各二级单位（部门）落实意识形态工作责任制。

学院党委进一步提升风险防控意识，建立工作协同联动机制，定期会商、研究意识形态工作，制定意识形态专项工作任务清单，细化防控风险工作任务，召开二级党组织意识形态工作汇报交流会。召开警示教育大会，以身边的案例教育警示广大教职员工。落实教师理论学习有关制度，加强“爱党爱国爱国戏”教育，开展“使命在肩，奋斗有我”“永远跟党走”主题教育活动，组织师生创作抗疫宣传文艺作品近 300 个，被学习强国、北京日报等主流媒体报道 50 余次。举办专题讲座，组织师生参加战疫微党课、思政公开课等，加强爱国主义教育和舆情引导。

学院党委要求二级党组织将意识形态工作纳入本单位全面从严治党责任清单，及时传达学习学院有关工作精神。把意识形态工作纳入院系两级理论学习中心组学习计划，纳入党建联席会的重要内容，纳入领导班子、领导干部工作目标和干部考核方案。组织开展意识形态工作专题交流，各二级党组织专题研究意识形态工作并及时并向党委汇报，层层落实意识形态工作责任制。

（四）在防范化解师生教育管理风险的意识方面

5-6.关于对下属单位学生管理重视不够问题的整改。

学院党委把加强学生教育管理工作纳入党委工作重要议事日程，确保每学期至少专题研究学生管理工作 1 次，开展专项动态抽查 1 次。要求下属单位召开专题会议，对各类学生问题逐一进行认真反思、分析，提出改进措施；定期研究德育和学生管理工作，推进思政课程和课程思政建设。招聘专职心理健康教师和共同课教师，充实德育工作队伍。修订完善学生管理和德育工作制度，2020 年秋季学期开始使用新版学生管理手册。进一步严格规范学生事务管理有关手续的办理，指导家长履行好监护教育职责。安装校门出入人脸识别系统，提升“平安校园”信息化管理水平。

7.关于外聘教师管理不规范问题的整改。

学院加强对外聘教师的统筹和指导，要求各系部严把聘用关，对外聘教师资格进行全面核查清理。党委研究制定《中国戏曲学院聘用兼职教师管理办法（试行）》，进一步明确外

聘教师聘用条件、审批程序和考核办法。对外聘教师实行归口管理，建立“兼职教师聘请和管理由各教学单位、职能部门共同负责，以教学单位为主”的管理机制。

（五）在全面从严治党责任压力传导方面

8.关于主体责任落实不到位问题的整改。

在发挥党风廉政建设工作领导小组作用方面，学院党委进一步明确领导小组工作职责，明确党风廉政建设的领导机制和工作机制，派专人进行议题征集、记录，编发会议纪要，保证小组研究议定的重要事项及时传达落实。建立专题研究党风廉政建设工作长效机制，确保每学期至少专题研究 1 次，2020 年春季学期领导小组就“党风廉政建设宣传月”工作开展情况等已专题研究 2 次，党风廉政与业务工作同安排同部署同落实。

学院党委研究部署警示教育工作，确定每年至少开展 1 次全院范围内的集中警示教育，2020 年 5 月和 8 月召开了 2 次警示教育大会，党委书记均作专题报告。通过多种方式持续开展经常性警示教育，2020 年编发《廉情瞭望》16 期，通过以案明纪释法、以案示警方式开展警示教育，结合重要时间节点开展廉洁提醒教育。

在加强基层党建和学生党建工作方面，学院党委每年至少专题研究 1 次学生党建工作，在研究制定的全面从严治党责任清单中，明确要求班子成员要定期向党委述责述廉、汇报抓基层党建工作情况。2020 年，学院党委 2 次专题研究学生党建工作，专题听取领导班子成员汇报分管领域党风廉政建设工作抓落实情况及二级单位基层党建工作开展情况。

9.关于全面从严治党主体责任压力传导不到位问题的整改。

对个别系主任述职报告中未提及落实“一岗双责”的情况，学院党委进行个人书面函询，党委书记分别进行批评教育，提出要求。建立分管或联系院领导审核把关二级领导班子和主要领导干部年度述职报告机制。党委副书记与二级党组织书记集体谈话，进行工作提醒，举一反三。指导二级党组织制定本单位领导班子、领导干部全面从严治党责任清单，督促清单落实。制定下发处级领导班子和领导干部考核工作措施，将年度考核与落实全面从严治党检查相结合，将个人廉洁自律和履行“一岗双责”情况作为干部述职述德述廉报告的内容。

学院党委高度重视二级党组织、基层党支部主体责任清单的制定，在学院党委主体责任清单中明确要求“指导完成二级党组织、基层党支部年度责任清单的制定”，2020 年 5 月已完成各级党组织责任清单的制定和报备审核。学院纪委年中对二级单位责任清单执行情况进行动态抽查；与此同时，党委制定下发 2020 年学院全面从严治党（党建）工作考核实施方案，进一步规范二级党组织责任落实情况的考核。

（六）在纪委监督执纪能力方面

10.关于部分信访件调查不彻底问题的整改。

学院纪委调取相关案卷，重新进行梳理调查，扩大谈话人员范围，多方了解核实，结合以前的查证材料，通过集体研判，重新认定处理。建立日常监督与查信办案集体会商研判机制，制定学院专职纪检监察干部学习培训方案，组织纪检干部参加业务培训，提高履职能力，2020 年已参加上级调训共计 17 人次。

（七）在人才队伍建设方面

11.关于干部队伍结构不合理问题的整改。

学院党委多次专题研究干部队伍建设问题，按照市委《关于发现储备和培育选拔优秀年轻干部的实施方案》，结合实际，制定《关于教学系（部）主任助理聘任调整的工作方案》，完成 8 个教学系部主任助理的聘任调整工作。结合学院“十四五”规划制定，做好干部队伍建设整体规划，优化干部队伍结构。今年适时进行处级干部岗位调整和选拔任用工作，加大优秀年轻干部选拔任用力度。

12.关于培养使用优秀年轻干部力度不够问题的整改。

学院党委一方面加强干部相关制度的宣传和解读，制定《中国戏曲学院组织工作制度汇编》，开展相关培训；另一方面，建立 40 岁以下具有博士学位和副高级以上职称人才库并实

行动态管理。今年适时进行处级干部岗位调整和选拔任用工作，加大优秀年轻干部选拔任用力度。

13.关于队伍建设和人才培养措施不多、效果不显问题的整改。

学院党委成立人才工作领导小组，在已完成《“十三五”师资队伍建设规划》执行情况总结的基础上，进行院内外人才队伍建设专题调研，提出“十四五师资队伍建设”基本框架。今年适时召开人才工作会，明确落实“十四五”期间人才工作思路和措施。

（八）在干部选拔任用把关方面

14.关于以民主测评代替民主推荐问题的整改。

学院党委对 2017 年以来的干部选任情况全面梳理，对采取组织选拔和竞聘上岗相结合方式选任的情况重新研判。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，结合学院实际，进一步完善科学、规范的工作流程。组织领导班子成员和组工干部进一步学懂弄通干部选拔任用有关文件精神，提高政策把控能力和组织部门业务水平。

15.关于新选拔任用干部群众满意率较低问题的整改。

学院党委对市委组织部关于“一报告两评议”结果及自查问题认真分析研究，明确改进措施。将评议结果反馈给每位新提拔干部，对存在基本认同与不认同率之和高于 20%的人员，党委书记均进行谈话提醒或批评教育。对“不认同”比率超过 10%的干部，党委书记和分管领导都要对其进行谈话提醒或批评教育。 2019 年新提任干部未出现“不认同”比率超过 10%的情况。加大对干部的日常监督、教育和培训管理，提升干部综合能力，由分管或联系院领导结合试用期考核和年度考核结果对新提任干部进行谈话。进一步完善干部管理监督和激励担当作为工作机制。

16.关于履行“凡提必查”程序不规范问题的整改。

学院党委第一时间成立专项调查组，对某处级岗位选拔任用中收到的反映及处理情况认真查核。召开书记专题会、党委常委会会议听取并分析研究查核情况，重新作出认定。召开专题民主生活会，对当时的情况认真反思，党委书记带领大家重温干部选任有关制度及中央对换届工作的纪律要求，党委书记带头，班子成员依次开展了严肃的批评与自我批评，深刻剖析问题产生原因，提出努力方向，形成的专项调查报告已报市委组织部。学院党委进一步提高政治站位，加强政策文件的学习运用，把政治标准和政治要求贯彻到选人用人工作始终，规范选人用人工作机制，加强组织部与纪委、人事部门日常沟通，严格执行“凡提四必”。

（九）在“三重一大”制度执行方面

17.关于重大事项决策审议程序不规范问题的整改。

学院党委进一步完善各项议事规则，健全领导和工作机制，进一步梳理完善党委常委会议事清单，对凡涉及改革与发展，教学科研以及关系教职工切身利益等重大问题的重大事项纳入常委会议事清单。不断完善职称评审、评奖评优等工作制度，制定《关于加强专业技术岗位聘任（职称评审）管理的办法》。进一步畅通沟通渠道，及时公开发布与教职工利益密切相关的重要事项信息，主动接受教职工的监督。

18-19.关于下属单位“三重一大”及请示报告工作落实不到位问题的整改。

学院成立专项工作领导小组，统筹研究和协调该单位重要工作事项。研究制定《中国戏曲学院二级党组织向学院党委请示报告清单》，明确要求“属于自身职权范围内但事关重大或者特殊敏感事项、重大决策时存在较大意见分歧的情况”等问题要及时向党委请示报告。加大对该单位建章立制的管理工作力度，建立 “三重一大”制度，完善相关议事规则，今年将开展制度建设专项巡察。完善中层干部选拔任用工作机制，指导做好干部选任工作。

（十）在对周转房、教学楼管理方面

20-21.关于推动解决附中校舍安全问题重视不够问题的整改。

学院党委积极推进附中校舍改造，设立工作专班。院长办公会、党委常委会会议多次研究附中校园周转和危楼改造方案，确定原拆原建和定址周转的原则和方案。学院书记、院长多次向上级专题汇报，工作专班同教委领导和相关部门多次对附中校舍和拟周转场地进行实

地调研，组织召开现场会专题研究，目前已确定周转场所，待方案优化后报上级审批。完成原址踏勘等前期准备工作，确定翻建初步用地规划条件和建设总规模，制定校舍概念性设计方案，待进一步优化上报审批。

22.关于校内剧场安全隐患整改不到位问题的整改。

学院党委始终把安全放在第一位，压紧压实安全责任，按照“谁使用、谁负责”的原则，剧场使用部门负责人与学院签订年度安全责任书，增强使用部门的安全意识。对剧场地下室通道和部分房间堆放的杂物进行全面清理，排除安全隐患。对二楼观众席围栏进行加高、加固，在此基础上，进一步开展全面排查，发现大剧场舞台顶棚消防管道和吊杆钢丝摩擦存在安全隐患，通过定制新型滑轮彻底消除隐患。

（十一）在学院内部管理及制度建设方面

23.关于对房屋出租缺少监管，造成国有资产流失问题的整改。

学院党委已于 2019 年 12 月底收回出租房屋。经进一步调查核实，发现存在个别房屋租赁协议签订不规范，内容表述不够清晰等问题，要求有关部门引以为戒，严格管理国有资产出租出借，并对相关负责人进行通报批评和工作约谈。建章立制，制定《中国戏曲学院国有资产出租出借管理办法》，切实加大对国有资产出租出借行为的监管力度，特别是对出借国有资产重要要素（如面积、物品原值等）重点把关。

24.关于对外出租国有资产带来校园安全隐患问题的整改。

学院党委立行立改，对房屋出租情况进行全面梳理、清查，排除校园安全隐患。对存在的出租场地问题，立即终止合作办学协议，将出租收入扣除税费后全额上缴财政国库，对相关负责人进行通报批评和工作约谈。明令禁止将公寓（宿舍）出租给非本校人员。学院党委研究制定《中国戏曲学院国有资产出租出借管理办法》，严格国有资产拟出租出借报批手续，加大监管力度。

（十二）在基层党支部书记履职方面

25.关于未成立党建工作领导小组问题的整改。

学院党委于 2020 年 3 月调整成立党的建设工作领导小组，党委书记担任组长，党委副书记、党员院领导任副组长，党委各职能部门负责人担任成员。进一步明确领导小组职责，发挥领导小组研究、协助党委抓全面从严治党工作，指导学院基层党的建设工作，定期听取工作汇报，及时研究解决重大问题等作用。加强会议管理，专人进行议题征集、记录，编发会议纪要，保障小组研究议定的重要事项及时传达落实。

26.关于党建工作开展不平衡、不规范问题的整改。

学院党委书记分别约谈党务工作能力还不够过硬的党组织书记，要求对巡视反馈问题分析研究并制定整改措施。组织开展为期两周的党组织书记专题培训，指导其所在二级党组织制定“三会一课”制度、严肃开展系领导班子和领导干部民主生活会，切实提升党组织书记的党务工作能力和党建规范化水平，避免党建、业务两张皮现象。开展基层党组织建设情况动态检查，发现问题及时督促整改。党委副书记就巡视反馈问题整改工作对二级党组织书记进行集体谈话，举一反三。

27.关于落实“双带头人”培育工程实施计划有差距问题的整改。

学院党委把专题研究“双带头人”培育相关工作列入“学院党委日常重要事务任务清单”，定期专题研究。加强教育培训和考核，在为期两周的党组织书记专题培训中增加有关教师党支部书记成长和发展的内容，教师党支部书记抓党建工作述职评议考核实现全覆盖。充分挖掘和宣传报道优秀基层党务工作者和先进党组织事迹，形成学榜样的良好氛围。注重发现和培育符合“双带头人”标准的优秀年轻教师党员，2020 年下半年完成了基层党支部换届工作，“双带头人”比例提高了 38%。

（十三）在基层党支部发挥战斗堡垒作用方面

28.关于个别党支部民主生活会不严肃问题的整改。

学院党委书记分别对巡视反馈指出存在问题的党组织负责人进行工作约谈，要求认真整改，强调党组织必须严肃开展领导班子和领导干部民主生活会，按要求对个人重大事项、接受组织约谈函询情况逐项做出说明。在学院党建联席会上，学院党委副书记就巡视反馈问题整改工作对二级党组织书记进行集体谈话，提出工作要求。

29.关于执行“三会一课”制度不严问题的整改。

学院党委要求二级党组织严格执行“三会一课”、组织生活会等组织生活制度，严格会议考勤，严肃开展系领导班子和领导干部民主生活会，按要求讲好党课。党委书记分别对巡视反馈指出存在问题的党组织负责人进行工作约谈，提出要求，督促整改落实。组织开展党组织书记专题培训，提升开展党务工作的能力和水平。开展上半年基层党组织建设情况动态检查，发现问题及时要求整改。

30.关于青年教职工入党积极性不高问题的整改。

学院党委优先确定教职工发展指标，确定教职工发展计划数。要求基层党组织制定教职工发展入党年度计划，各二级党组织均已研究本单位教职工入党相关工作。要求基层党支部从思想、工作和生活等方面关心支持青年教职工，主动邀请非党员教职工参加党员活动，增强组织吸引力。引导青年教师成长，将入党知识纳入新入职教职工的培训内容中。

（十四）在部分干部领取津贴补贴方面

31-32.关于违规发放在职教职工补助和劳务费问题的整改。

学院党委进一步核实发放金额，悉数退回发放的演出补助和劳务费，对相关人员进行诫勉和批评教育等处理。对补助及劳务费发放问题开展院内外调研，规范相关制度。加强监管，责成人事处、计划财务处对项目经费使用进行监督、审核、流程把关。

（十五）在报销费用、发放奖品方面

33-34.关于超范围发放奖品、超标准报销费用问题的整改。

学院及时组织召开专题会议，分析巡视反馈指出问题产生的原因，研究整改措施，等价值全额退回发放的奖品；结合上级要求，学院纪委开展专项经费管理使用的专项检查；组织开展业务专题培训，加强相关政策的学习。对于超标准报销的费用，当事人第一时间提交情况说明并主动退回；学院党委给予当事人、相关人员诫勉及批评教育，并以此为例，加强对师生特别是领导干部关于财务报销制度的宣传教育，要求财会人员不断提升业务能力，严格把关。

与此同时，党委同步有序推进“选人用人专项检查”“意识形态工作责任制专项检查”的整改落实。

三、巩固深化整改，推动学院高质量发展

在第一阶段整改基本结束后，党委及时召开巡视整改专题警示教育大会，进一步提高领导干部政治站位，深化对巡视整改工作的认识，增强政治敏锐性和整改自觉性，提升工作规范化水平。对尚未完成的 7 个问题 12 项次整改任务：一类是结合“十四五”规划制定和根据任期规定在 2021 年处级领导班子和领导干部调整、选任工作中完成整改；一类是因问题复杂需设立学院专项工作领导小组，统筹研究、综合施策；一类是历史遗留问题，政策性强、解决难度大，需深入研究，积极稳妥解决；一类要积极争取上级部门和相关单位支持，合力推进整改落实。

下一步，党委将严格落实中央和市委关于巡视整改的部署要求，切实落实好巡视整改主体责任，把高的政治标准和严的政治要求贯彻到管党治党和办学治校的全过程：一是扭住责任制这个“牛鼻子”，持续深化、固化整改成果，对已经完成的整改建立长效机制，适时“回头看”，防止类似问题再次发生；二是加强党的全面领导，坚定干部师生政治信仰，突出育人工作政治标准，增强党组织的政治功能，提高领导干部政治能力，涵养良好的校园政治生态，推进全面从严治党向纵深发展，向基层延伸；三是坚持作风建设永远在路上，不断提高干部政治鉴别力和免疫力，增强干部纪律意识和规矩意识，进一步巩固和拓展落实中央八项规定精神成果；四是把巡视整改成果转化为促改革谋发展的动力，聚焦学院治理体系的薄弱

环节，以制定实施“十四五”规划为抓手，加快完善以章程为核心的制度体系，全面推进学院治理体系和治理能力现代化。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：010-63353774；通讯地址：北京市丰台区万泉寺400号中国戏曲学院党委办公室；邮编：100073；邮箱：yb@nacta.edu.cn。

【来源：2021年7月7日，北京纪检监察网】

中共北京电子科技职业学院委员会关于巡视整改进展情况的通报

按照市委部署，2019年11月22日至2020年1月17日，市委第一巡视组对北京电子科技职业学院党委开展了巡视。2020年5月8日，市委第一巡视组向北京电子科技职业学院党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、强化责任担当，坚决把巡视整改作为首要政治任务抓紧抓好

（一）聚焦问题，统一思想，切实增强巡视整改工作的政治自觉和思想自觉

巡视意见反馈后，学校党委第一时间组织召开了党委常委会、集中整改学习会、整改工作班子专题分析会、落实巡视整改工作专题民主生活会，领导班子成员逐一谈对反馈意见的认识，结合思想和工作实际对照查找差距和不足，深入查摆存在问题的思想根源，明确了整改方向。组织召开全体处级干部工作会、二级党组织书记工作会，强化落实巡视整改工作的责任意识，切实把全校干部的思想行动统一到市委巡视整改工作要求上来，用最坚决的态度、最坚定的决心、最有力的措施把整改工作落实好。

（二）加强组织，压实责任，切实实现巡视整改工作的系统推进

学校党委第一时间成立了以党委书记为组长、班子其他成员为成员的巡视整改工作领导小组，全面负责巡视整改工作的领导、组织和协调。学校党委书记以身作则，认真履行第一责任人责任，靠前指挥，抓部署、抓落实；其他领导班子成员根据整改任务分工，主动担当，承担好整改工作责任。各二级党组织书记、职能部门负责人为本单位整改工作的第一责任人，形成层层抓落实的工作局面，为整改工作取得实效提供了组织保障。

（三）细化方案，从严落实，切实增强巡视整改工作的针对性和实效性

对照巡视反馈意见，在两次整改工作领导小组会和两次党委常委会、一次党委全委会集体研究、反复修改、几易其稿的基础上，制定了责任清晰的《北京电子科技职业学院党委落实市委第一巡视组反馈意见整改方案》和整改措施推进表，制定了4个方面、22个整改项目、73条整改措施。同时，针对意识形态专项检查和选人用人专项检查，制定了2个专项检查整改方案；学校32个二级单位对照巡视反馈意见，结合本单位实际制定了各单位具体整改方案。

（四）倒排工期，强化督导，有力推进巡视整改工作的有效落实

学校巡视整改领导小组办公室整理形成巡视整改工作“三张表”——“整改任务每月倒排进度表”“党委常委会研究整改工作每月议题表”和“领导班子成员牵头整改任务表”，建立整改工作台账机制，挂账销号，确保整改工作“周周有检查、日日有进展”。

在学校党委的统一部署下，经过全校共同努力，整改工作取得重要阶段性成效。学校党委提出的73项整改措施，已完成60项,形成的制度机制将在未来工作中长期坚持；13项整改措施已基本完成，正在按计划有序推进。制度建设方面，已新制定制度25个、修订制度13个。

二、严肃严格抓整改，以钉钉子精神推动问题落实解决

（一）在学习贯彻落实中央、市委关于教育工作的决策部署不到位的方面

1.对中央精神学习贯彻不够深入，层层传导压力不够的问题。

（1）班子成员学习贯彻“三进”入脑入心成效不足的问题整改情况

一是坚持班子带头深学。学校领导班子成员带头学原文、读原著、悟原理，抓好校、院两级党委理论学习中心组学习，坚持在学懂弄通做实上下功夫，大力推进习近平新时代中国特色社会主义思想常态学、跟进学。**二是抓好班子带头研学。**学校领导班子成员深入教育教学一线开展动态调研，对在疫情防控常态化下的教育教学中如何推进“三进”工作提出意见建议。分别召开领导班子务虚会和“三进”工作推进会，提出解决问题、改进工作的思路和措施办法。**三是推进班子带头讲学。**学校党委书记、院长带头给学生讲思政课，在专题培训班上讲党课或进行专题报告。校、院两级领导班子成员深入所联系支部、班级，运用案例式、研讨式等教学方法开展理论宣讲。**四是加强班子带头督学。**完善理论学习考核制度，修订《学校党委理论学习中心组学习实施办法》，建立《学校二级党组织理论学习巡听旁听制度（试行）》，组织教职工政治理论学习测试，切实改进和提升理论学习实效。

（2）二级党组织对习近平总书记关于教育领域的新思想、新论断学习不够，深入研讨不充分的问题整改情况

一是扎实开展重学补课工作。学校党委和各二级党组织就学习研讨情况进行深入自查并形成问题清单，根据清单制定重学补课计划。成立联合督查组，列席二级党组织理论中心组学习，确保学习富有成效。**二是加强对二级党组织政治理论学习的指导。**改进教职工理论学习形式，每月编发政治理论学习工作指南，印发《关于进一步强化“主讲主问制”理论学习模式的意见》。建立政治理论学习研究团队，开展集中导学研讨，制作理论学习辅导课件为基层党组织提供精准指导。**三是切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装学生头脑。**制定《学生党支部规范化建设标准》《基层团支部规范化建设标准》《共青团第二课堂实践活动学分认定补充说明》，深入开展“使命在肩 奋斗有我”主题活动，打造“指尖上的第二课堂——青年大学习”网络微信学习平台。

（3）部分教职工（包括思政课教师）对党的基本知识概念不清的问题整改情况

一是切实加强思政课教师队伍理论武装。印发《关于加强思政课教师政治理论学习的决定》，规定思政课教师每周进行半天以上的政治理论学习，进一步落实“六个要”要求。召开专题研讨会深入研讨习近平总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神。**二是推进“不忘初心、牢记使命”常态化制度化。**第一时间学习《关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的意见》，制定修订学习教育、调查研究、联系师生等相关制度，形成符合中央要求，具有首善标准、高职特色的学习教育长效机制、调查研究长效机制、检视问题长效机制和整改落实长效机制。

2.高职教育服务首都“四个中心”建设成效不明显的问题。

（1）学校教学名师和高水平领军人才不足的问题整改情况

一是做好高端人才培养规划。修订《全面加强新时代教师队伍的指导意见》，启动教师发展中心建设工作，实施“青年教师能力提升计划”，制定国家级教学名师和思政名师培养计划，制定了学校师资队伍建设“十四五”规划，“双师型”教师比例达 100%。**二是做好高端人才引进工作。**围绕“双高”建设总体目标认真研究紧缺急需人才引进工作，积极探索团队引进、核心人才带动引进等多种引进模式，“双高”建设期间将建立千人规模的、具有丰富企业经验的兼职教师库，计划 2021 年 12 月前完成 700 人入库，2022 年 12 月前完成 900 人入库，2023 年 12 月前完成 1000 人入库。**三是加大高端人才培养力度。**制定并实施《青年教师、专业带头人培养计划》，“一人一策”助力优秀青年教师成长。构建教师分类辅导和培训常态化机制，邀请专家组对学校高端人才培养工作进行论证和评估，持续优化师资队伍建设。**四是涵养创新团队，建造差异化、梯队式人才蓄水池。**培育国家级教师教学创新团队，在培养、使用和托举优秀人才三个环节上发力，培养和打造一批专业带头人、拔尖人才，带动学校人才队伍整体水平显著提升。

（2）学校缺乏高水平的科技创新平台，科研成果产出不足的问题整改情况

一是打造高水平、有资质的科技创新平台。整合学校科技资源，推进中试服务基地建设，制定中试基地设备更新等方案，逐步形成高水平、有资质的科技创新平台，对外提供技术能

力不断增强。**二是利用政策导向促进科研成果转化。**修订《科研成果和科研活动认定和量化统计办法》，提高专利、科技成果的转化权重，鼓励专利和科技成果转化。**三是加强重大科研项目的组织申报。**组织完成多项国家级、市级课题的申报工作，在国家重大项目立项上创造职业院校历史，所获市级课题数量在北京市同类院校中列于首位。**四是多渠道促进科研成果产出。**组织申报各类竞争性课题和开展专题讲座等活动，实施校内专项资助等保障措施，大力支持开展专利申请、专利筛选、专利评估等工作，多措并举促进科研成果产出，计划 2021 年 12 月前完成标志性成果的培育、产出及转移转化。

3.意识形态责任制落实不到位的问题。

（1）学校绩效考核体系不完善的问题整改情况

一是修订完善处级干部年度考核工作实施办法。在新修订的实施办法中单独设立二级单位意识形态工作考核评价项目，督促各处级单位将意识形态工作与业务工作同部署、同落实、同检查。**二是制定二级党组织意识形态工作考核办法。**进一步细化量化二级党组织意识形态考核内容，完善考核评价指标体系，每学期对意识形态工作开展一次督促指导和工作检查。

（2）民主生活会对照检查缺少意识形态内容的问题整改情况

一是加强意识形态领域学习培训，从思想上压实责任。党委班子成员及时认真学习中央和市委关于意识形态工作领域的重要文件，并面向处级干部和党支部书记开展意识形态专题培训。**二是修订意识形态工作责任制实施细则，从制度上压实责任。**修订《党委意识形态工作责任制实施细则》，完善领导班子成员意识形态工作责任清单，将落实意识形态责任制情况纳入述职述责重要内容。**三是加强意识形态工作落实情况监督检查，从考核上压实责任。**修订意识形态工作监督检查内容及二级党组织全面从严治党考核体系，修订完善《巡察工作实施办法》，签订全面从严治党责任清单，着力提高各级领导干部落实意识形态责任制的意识和能力。

（3）学校思政课教学情况不理想的问题整改情况

一是深入学习贯彻上级精神。学校党委班子成员及思政部全体教师再次集中学习并研讨习近平总书记关于“不忘初心、牢记使命”主题教育的有关讲话精神和在学校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神，推进落实学校《关于加强思想政治理论课建设实施方案》《课程思政建设实施方案》。**二是提供新颖教学“配方”。**开发建设《思想道德修养与法律基础》和《毛泽东思想与中国特色社会主义理论体系概论》教学资源库，及时给学生提供“配方”新颖的教学内容。**三是改进教学方法。**探索翻转课堂、混合式教学等教学模式，通过体验式、探究式、互动式等新颖的教学方法进一步提高思政课实效性。**四是创新思政课实践教学。**组建学生“抗疫战疫”和“精准扶贫”宣讲团，围绕群众最需要的政策和身边的典型事迹开展主题宣讲。创新实践教学，以先进思想、科学理论、主流文化、主流价值引领和涵育学生。**五是加强思政课程质量管理。**施行“思政课程备课团队”共同备课，组织全体思政课教师参加教学能力提升培训，通过校领导牵头深入课堂听课加大思政课堂质量督导，建立思政课教师退出机制。**六是提升“课程思政”育人成效。**全面推进“课程思政”改革，开展 “金扣子、金种子、金点子”“三金”优秀案例评选活动，组织开展“课程思政”展示交流活动，实现思政教育与专业教育的协同推进。

（二）落实全面从严治党主体责任存在薄弱环节的方面

1.学校公务用车管理不规范的问题整改情况。

一是提高政治站位，坚决筑牢“反四风”的思想防线。学校党委书记和院长在巡视整改专题民主生活会上主动谈认识、深刻反思，在持续注重不私用的基础上及时指导修订《公务用车使用管理办法》，提升用制度管人、管车、管事的规则意识。**二是进一步提升司勤人员使用公车的规范性。**组织司勤人员学习《公务用车使用管理办法》，进一步明确公车停放指定地点的具体要求，确保公车使用规范。**三是精准把握执纪依据。**组织纪委干部认真学习《党政机关公务用车管理办法》等制度文件精神，编印公务用车使用管理工作指南，精准把握执

纪依据并严格执行。**四是认真执行公务用车使用管理规定。**进一步加强对节假日重要时间节点的公务用车检查，定期对公务用车使用情况进行公开公示。

2.学校执行“三重一大”制度不到位的问题整改情况。

（1）学校专项预算上会时未严格执行“一题一议”的问题整改情况

一是深入学习上级文件要求。学校党委常委会成员集体学习《教育部关于进一步推进直属高校贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》，全面深入把握文件要求，切实吃透文件精神。**二是修订完善“三重一大”制度实施办法。**修订《关于落实中央“三重一大”制度的实施办法》，进一步强调了“一题一议”决策程序，进一步明确了划分上会标准和相关责任人的审批权限，强化了对上会议题的审核把关。**三是把贯彻落实“三重一大”制度情况纳入每年领导班子民主生活会的重要内容。**学校领导班子成员要在每年领导班子民主生活会上深入查摆个人在执行“三重一大”制度情况方面存在的问题和不足，深刻分析原因，明确改进措施，确保“三重一大”制度真正落到实处。

（2）有的重大项目未经党委会研究的问题整改情况

一是进一步完善制度建设。修订《采购管理办法》《项目预算和实施管理办法》《预算管理办法》《财务报销管理办法》，制定《采购项目履约验收管理实施细则》，进一步明确财务报销、采购相关标准，明确预算管理及项目管理中各单位的职责和要求。**二是制定学校项目流程图。**制定完成了学校项目“立项-审批-实施”流程图，进一步明晰了项目负责人、部门负责人及归口职能部门的职责和要求，明确了党委常委会、院长办公会集体研究决策的关键节点，项目立项、预算审批、采购实施的流程更加科学、规范。**三是开展重要经济合同执行情况监督检查工作。**学校纪委成立监督检查组，制定《重要经济合同执行情况监督检查工作方案》，抽取学校2016年至2019年间签订的30份重要经济合同进行监督检查，并对查出的细节问题提出整改建议，明确整改期限，督促相关部门及时整改落实。开展合同签订、管理与执行工作专题培训，进一步强化学校各单位合同管理水平和风险管控能力。

3.学校队伍管理和人才培养导向有偏差的问题。

（1）干部选拔任用相关问题的整改情况

一是进一步学习中央关于干部选拔任用相关制度。再次集体学习中央和北京市干部选拔任用工作的相关规定，准确把握党中央对干部选拔任用工作的新精神新要求。**二是进一步规范干部选拔任用程序。**学校修订《处级干部选拔任用工作实施办法》和《处级干部选拔任用工作纪实办法（修订）》，进一步规范干部选拔任用工作程序。**三是加大选人用人监督力度。**制定《2020年处级干部选拔任用工作实施方案》，进一步加大选人用人的监督力度。学校纪委持续加强廉政把关和跟踪监督，防止“带病提拔”。**四是进一步完善处级干部廉政档案。**制定《关于处级领导干部廉政档案的管理办法》，对处级干部廉政档案中的基本情况再次进行梳理核实，及时充实相关材料。依据《北京市纪委关于回复党风廉政意见的若干规定》文件精神，规范干部党风廉政意见回复工作机制。**五是突出政治标准选人用人。**制定学校《加强领导干部政治素质考察的实施细则》，建立完善处级干部政治档案，确保选拔任用忠诚干净担当的干部。

（2）党纪处分执行的问题整改情况

一是组织人事政策专题培训。组织人事处全体干部对人事相关政策文件进行集中学习，提升管理人员工作业务能力及管理水平。**二是严格执行党纪法规和政策规定。**学校对本聘期内的考核结果进行了严格自查，对个别人员的考核结果进行重新认定。**三是进一步完善教职工考核管理制度。**修订《教职工年度考核管理办法》，完善教职工考核评价体系，进一步严谨考核工作程序，建立考核等次结果多方审核机制，最大程度确保考核结果的公正性和准确性。**四是规范党纪政务处分决定执行工作。**组织纪检监察干部认真学习党规党纪，编印党纪政务处分决定执行工作指南，进一步规范学校党纪政务处分决定执行工作。

（3）人才培养专业契合度不足的问题整改情况

一是调整优化博士培养项目，提升专业契合度。邀请专家对博士研究生培养项目的必要性实效性进行论证和评估，持续加强项目的全过程管理，实行博士学位论文双导师制，要求学员的博士论文研究内容必须与任教专业领域相结合。**二是结合教育教学实际需求，不断优化教师队伍结构、提升能力素质。**学校提出“引进一批、资助一批、培养一批”的思路，修订完善《高层次人才引进管理办法（试行）》《人员调入暂行办法》《关于鼓励在职人员攻读博士硕士学位的管理办法》，制定并实施《带头人境外研修方案》，持续推动师资队伍学历学位水平提升。

（三）学校纪委履行监督执纪问责不到位方面

1.监督意识不强，专业能力不足的问题。

（1）有的纪委干部监督意识不强的问题整改情况

一是纪委坚持集体学习研判机制。召开纪委专题会进行深刻反思，对照问题找差距，对照要求谈整改，并就增强监督意识、提升监督能力提出建议。制定《纪检监察干部政治理论学习制度》，建立纪检监察干部定期学习机制，不断强化政治自觉和主责主业意识。**二是强化政治监督，完善监督机制。**组建监督检查组对重要合同、重大项目、资产管理、低值易耗品采购等领域进行监督检查。修订《关于重点领域关键环节监督管理办法》，推动建立监督检查、分析研判、反馈整改的监督工作模式，形成问题早发现、整改快落实的主动监督长效机制。

（2）学校纪委监督执纪能力弱化的问题整改情况

一是加强纪检监察专业知识和工作规范的培训研讨。学校纪委制定学习培训计划，召开审查调查工作研讨会，进一步规范问题线索处置方式和审批流程，着力提高问题线索初核处置质量。**二是深入落实纪检监察体制改革精神，加强自身建设。**学校党委常委会 2 次专题传达学习纪检监察体制改革精神，形成专题研究、责任分工、宣传教育、党风廉政建设和反腐败工作协调、纪检监察干部队伍建设、纪检监察工作保障等 6 项工作机制。**三是完善纪委内部监督管理机制。**根据信访受理与审查调查、审查调查与审理相分离的原则，增加学校纪检监察办公室编制，强化对纪检监察权力运行的制约和监督，形成科学合理、顺畅高效的内控机制。

2.学校基层单位存在廉政风险的问题。

学校基层管理人员有开办公司牟利的问题整改情况

一是开展高风险领域、重点岗位人员经商办企业情况排查。全面摸排学校处级干部和高风险领域、重点岗位人员及其配偶、子女及其配偶经商办企业情况，切实强化监管，防范廉政风险。**二是广泛开展纪律教育。**为全体党员配发《党内重要法规汇编》，在认真学习的基础上开展剖析自查，夯实党员干部知纪、明纪、守纪思想基础。**三是深化以案为鉴、以案促改。**把党委书记在警示教育大会上点出的日常工作中存在的问题作为举一反三、整改提高的重点，以处级以上领导干部、监察对象为重点，以典型案例为教材，不断筑牢党员干部廉洁从政的思想防线。

3.执纪问责宽松软的问题。

学校对上一轮巡视整改措施未能从严把握的问题整改情况

一是加强学习，提高认识。学校纪委多次组织纪委委员和纪检监察干部集体学习，进一步提高政治意识和政治站位，深刻认识到巡视整改的重要意义。**二是严肃查办违规违纪问题。**在校党委领导下，学校纪委迅速行动，成立调查组对巡视组移交的信访举报件和问题线索逐一组织核查，目前均已办结。**三是建设政治素质高、业务能力强的专兼职纪检监察干部队伍。**结合学校即将开展的新一轮全员聘任工作，选优配强专兼职纪检监察干部，探索全面从严治党新形势下基层党组织纪检监察队伍建设和工作机制建设新方法。**四是组织开展重大项目、重要资金管理使用情况的监督检查。**制定学校《重大项目、重大资金监督检查工作方案》，抽取 2017 年至 2019 年期间多个业务类型的 10 个重大项目进行监督检查。从部门负责人、重

点岗位人员、项目负责人三个层面组织开展专题培训，针对项目实施过程管理层面发现的问题提出工作建议，强化主责主业意识。

（四）资产管理不到位方面

1.学校治理能力不足的问题。

因解除合同引发不良后果的问题整改情况

一是妥善解决遗留问题。学校坚持通过法律手段解决问题，经法院判决已经取得一审胜诉，依法解除与原托管单位的合约，并将继续追缴学校垫付的维修费。制定《游泳馆设备操作规范》《体育场馆设备隐患排查工作制度》《体育馆、游泳馆健身会员卡管理办法》，进一步规范设备操作程序和健身会员的管理。**二是完善重大事项风险评估机制。**制定学校《重大决策风险评估实施办法（试行）》，健全从源头预防和风险防控的长效机制。**三是进一步规范突发重大舆情处置程序。**制定学校《突发重大舆情应急处置预案》，规范突发重大舆情处置程序，提高舆情工作时效。**四是进一步提升领导干部分析重大决策能力和规避风险意识。**将重大决策风险评估与突发舆情事件应急处置机制建设专题培训纳入学校干部培训，提升突发重大舆情事件处置能力。

2.有的资产对外委托管理未上会研究的问题。

游泳馆对外委托管理未发现上会记录的问题整改情况

一是进一步完善重大资产对外委托程序。修订《采购管理实施细则》《关于落实中央“三重一大”制度的实施办法》等文件，制定学校《2020年采购管理培训方案》《2020年资产管理工作培训方案》，开展采购与资产管理制度培训，提高管理人员理解和把握政策的能力和水平。**二是强化对国有资产使用的监管力度。**加强纪检监察、审计、资产、财务等部门协作联动监督，制定《学校资产管理监督检查方案》，进一步提高风险管理水平。

3.教职工使用学校体育设施的问题。

教职工使用学校体育馆和游泳馆的问题整改情况

一是提高认识，完善管理制度。制定《体育馆、游泳馆服务校内师生管理办法》，进一步规范师生使用体育馆、游泳馆健身行为及收费标准。**二是完善定期征求基层师生群众意见制度。**研究制定《征集师生意见制度》和《加强和改进领导干部深入基层联系学生工作的实施方案》，尤其是进一步扩大了听取学生意见的范围和频度。进一步推进办实事工程，及时回应师生期盼。

三、巩固巡视整改成果，切实推进全面从严治党

学校党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,切实担负起全面从严治党的主体责任，以抓铁有痕、踏石留印的决心和力度，以久久为功、驰而不息的韧劲和精神，推进全面从严治党迈上新台阶，推动学校事业发展不断开创新局面。

（一）强化持续整改，针对问题持久发力

以求真务实的作风和锲而不舍的精神，始终坚持目标不变、标准不降、劲头不松、力度不减，持续巩固巡视整改成果。对已完成的整改事项，要防止问题反弹，适时组织“回头看”；对于时间跨度较长和需要在今后长期坚持的，要加大督促检查力度，跟踪落实，确保整改取得实效。

（二）层层传导压力，全面推进从严治党

坚持把抓好党建作为最大的政绩，逐级落实全面从严治党主体责任，坚决把纪律和规矩挺在前面，从严肃执纪问责，切实把对党组织的管理和监督、对党员干部特别是领导干部的管理和监督、对党内政治生活的管理和监督在标准上严格起来，在措施上完善起来，在环节上衔接起来。

（三）构建长效机制，不断提升治理水平

建立健全全面从严治党制度体系，进一步强化制度观念和规则意识，继续对重点领域的制度进行梳理，提升制度执行力，加强督查督办，不让制度成为“稻草人”，促进学校治理体系和治理能力现代化，保障和推进学校事业科学发展，把巡视整改成果转化为长效机制。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 87220826；通讯地址：北京经济技术开发区凉水河一街 9 号北京电子科技职业学院党委组织部；邮编：100176；电子邮箱：bjdkyzzb@163.com。

【来源：2021 年 7 月 7 日，北京纪检监察网】

中共北方工业大学委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月 22 日至 2020 年 1 月 17 日，市委第二巡视组对北方工业大学党委开展了巡视。2020 年 5 月 7 日，市委第二巡视组向北方工业大学党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、强化责任担当，以高度的政治责任感把巡视整改工作抓紧抓实抓好

（一）提高政治站位，认真学习反思，增强巡视整改政治自觉

学校党委持续强化政治担当，坚持把政治建设摆在首位，深入学习贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述、关于巡视工作的重要论述和关于高校党的政治建设的重要批示精神，持续增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。始终牢记“看北京首先要从政治上看”的要求，专题学习市委书记蔡奇同志在市委书记专题会议听取十二届市委第八轮巡视情况汇报时的讲话精神和市委巡视组巡视学校党委情况反馈会精神，召开巡视整改专题民主生活会，剖析问题根源，明确整改思路，进一步强化管党治党、办学治校的主体责任。

（二）聚焦整改任务，突出问题导向，系统制定巡视整改方案

学校党委把抓紧抓实巡视反馈问题的整改落实，作为学校当前和今后一个时期的重要政治任务，第一时间成立了由党委书记任组长、其他校领导担任小组成员的巡视整改工作领导小组，按照“制定方案、集中整改和巩固提升”三个阶段系统谋划、整体推进巡视整改工作。突出“党委主责”，4 次召开党委常委会专题研究整改方案，确定 90 条整改措施。制定巡视整改任务周计划，并作为每周党委常委会的第一个议题研究讨论。突出“以上率下”，党委书记切实担负起巡视整改第一责任人的职责，牵总并具体负责 9 类 14 项问题的整改工作，其他领导班子成员主动认领整改任务。突出“效果导向”，把抓好巡视整改同贯彻落实中央和市委重大决策部署、推动学校教育综合改革、编制“十四五”规划等结合起来，全面整改、一体推进。

（三）加强组织领导，严格过程管理，层层压实巡视整改责任

学校党委建立了“党委纪委双履责，书记校长总牵头，班子成员负主责，专项小组抓具体”的工作机制，切实落实好学校党委的主体责任和纪委的监督责任。实行巡视整改闭环管理，成立 28 个专项整改小组，召开 11 次党委常委会、2 次校长办公会专题研究巡视整改工作，推行清单制，建立工作台账，强化日常监督落实，逐项对账销号，压紧压实巡视整改责任，确保全面从严治党各项要求在学校落地生根。研究制定《关于开展巡视反馈问题及整改工作专项提醒谈话工作方案》，开展巡视反馈问题及整改工作专项提醒谈话。

（四）坚持标本兼治，注重整体推进，有力有序有效推进巡视整改工作

学校党委坚持目标问题双导向，点面结合剖析问题，深挖巡视反馈的问题根源，狠抓制度建设和制度执行，坚决防止同类问题反弹。强化节点意识，定期听取巡视进展情况汇报。统筹推进巡视整改与当下重点工作，进一步廓清学校发展思路和定位，落实立德树人根本任务，围绕高水平应用型大学建设，开展全员教育观念大讨论，统一思想，凝心聚力，凝练特色。做到“工作部署到位、任务分解到位、责任落实到位”，确保“件件有着落、事事有回音”，按时保质推进各项巡视整改工作，真正把整改成效体现到提升学校治理体系和治理能力现代化上来，让全体师生切实感受到取得的成效。

二、坚持问题导向，以钉钉子精神推进巡视整改工作动真格见真章求实效

（一）在“政治意识不强，履行政治建设主体责任不到位”方面

1.抓实理论武装，增强政治意识。

改进党委理论中心组学习方式，强化理论结合实际学。党委理论中心组走进冬奥组委，通过实地调研考察、学习交流和工作对接，深入领会总书记考察北京冬奥会、冬残奥会筹办工作讲话精神，切实增强全力保障冬奥筹办工作的政治责任感。学校领导班子与石景山区委区政府深度对接，深入了解石景山区作为首都西大门的发展战略与定位，进一步增强服务首都“四个中心”功能建设的使命感和紧迫感。学校领导班子带领全体中层干部参观首都博物馆建党百年特展，开办党史学习教育专题读书班，举办“理论学习讲堂”和“党员讲党课”活动，引导广大党员干部切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

2.把党的政治建设摆在首位，切实履行主体责任。

学校党委召开全委会扩大会议专题研究党的政治建设。党委书记领学习近平总书记关于高校党的政治建设重要指示批示精神，解读中央四部委《关于加强高校党的政治建设若干措施》、市委关于加强高校党的政治建设要求，进一步提高班子成员和中层干部的思想认识、政治站位。迅速启动学校党委政治建设任务清单修订工作，在充分调研基础上，结合学校实际，细化形成 236 项政治建设任务举措。学校党委把常委会开到二级学院，深入学院调研加强政治建设进展情况，帮助二级党委把脉会诊。探索建立强化政治监督的具体化常态化工作方法，印发《中共北方工业大学委员会关于政治监督具体化常态化工作办法（试行）》。在第四轮校内巡察和 2020 年全面从严治党（党建）工作考核中，重点督查上级决策部署要求贯彻落实情况、基层党支部规范化建设等，提升基层党支部的政治功能。

（二）在“落实立德树人根本任务重视不够，履行思政建设主体责任不到位”方面

3.紧抓立德树人成效，坚决落实根本任务。

学校党委坚持把立德树人成效作为检验学校一切工作的根本标准，贯穿办学治校的全过程。把立德树人作为总结“十三五”、谋划“十四五”的出发点落脚点，不断完善与高水平人才培养体系相适应的思想政治工作体系，统筹推进“十育人”体系建设，完善“三全育人”综合改革方案，实施“四航”工程，落实德智体美劳“五育并举”，下大力气培养学生爱国情怀、社会责任感、创新精神、实践能力，促进学生综合素质全面提升，努力培养担当民族复兴大任的时代新人。突出本科教育的中心地位，修订专业培养方案，凝练建设一批专业核心课程，建立“一流课程+实践训练”的专业教育体系，建成 13 个国家一流本科专业课程建设点和 5 个北京市一流专业课程建设点。加大教育教学资源投入，大力推动智慧教室和教学信息化建设。加强师德师风建设，在弘扬优良师德师风的同时，严格落实“师德一票否决制”，坚决查处师德失范行为。改革教师考核评价机制，在职称评审中突出教学质量考核，改变教师重科研轻教学倾向，引导教师把主要精力投入教书育人。

4.深化思政课改革创新，切实发挥主渠道主阵地作用。

巡视反馈以来，学校党委 5 次专题研究马克思主义学院建设和思政课改革创新工作，帮助马克思主义学院破解师资队伍建设等发展难题，在人员编制紧缺的情况下将进人编制优先向马克思主义学院倾斜，努力配齐建强思政课教师队伍，积极支持申报市重点马院；现场协调思政课“中班授课、小班研讨”不到位问题，增加中班授课，有序推进小班研讨；深化新时代思政课改革创新，着力构建专题教学、案例教学和实践教学相统一的“三位一体”教学模式，提高思政课“到课率、抬头率”。校党委书记将组织关系转到马院教师党支部，为思政教师讲党课、一起过组织生活、一起交流听课感受，引导教师发挥积极性主动性创造性，不断增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性。深化课程思政建设，出台《北方工业大学深化课程思政建设实施方案》，争创“学校有示范、学院有品牌、专业有特色”的建设成效。

5.完善制度机制，加强思政队伍建设。

将思政队伍建设纳入学校事业发展和干部人才队伍建设总体规划，制定《关于加强辅导员队伍建设的实施意见》，明确辅导员引进、培养、管理、考核要求，切实提升辅导员队伍

专业化职业化建设水平。稳步推进辅导员双线晋升，破解辅导员发展瓶颈。修订思政课教师职称晋升办法，改革思政课教师评价体系，树立重视教学的鲜明导向，鼓励思政课教师重视教学、安心教学，不断提高教学质量。

（三）在“落实意识形态工作责任制不到位”方面

6.强化阵地意识，切实落实意识形态工作责任制。

学校党委强化阵地意识，党委常委会专题学习意识形态领域形势要求，研究部署意识形态工作重点任务，结合关键节点召开专项工作会部署意识形态工作、安全稳定工作、统战工作等内容。强化意识形态工作主体责任，将落实责任制的情况纳入校领导年度述职要求，列入党组织书记抓党建工作年终述职。明确班子及成员民主生活会发言、述德述职述廉报告必须报告意识形态工作情况。修订完善《意识形态工作责任制实施细则》《网络意识形态工作责任制实施细则》等制度，严格落实“一会一报”和“一事一报”制度，将线上教学和网络直播纳入阵地管理范畴，细化校领导班子、各职能部门和二级单位党组织的工作对象、工作内容、负责阵地等责任，建立起纵向到底、横向到边的责任分工体系。

7.健全舆情处置机制，提升舆情引导及应对处置能力。

学校党委加强意识形态安全教育，强化监督问责，提高全员意识形态风险防控意识。充分发挥舆情信息员、网络评论员、网络思想政治教育工作队伍和网络技术支持队伍四支力量的作用，对网络舆情及时有效引导。建立校级新媒体横向管控平台，进一步加强对二级单位网络媒体平台监督管控，实现对二级单位新媒体账号的统一备案管理和实时管控。

（四）在“干部人才工作存在薄弱环节”方面

8.突出政治标准，树立选人用人鲜明导向。

学校党委修订干部选拔任用条例，进一步严格标准、完善机制、规范程序，坚持党管干部、组织选人，统筹谋划干部队伍建设，突出政治标准，坚持事业为上，树立正确选人用人导向。建立科学的干部管理体制，加强日常考核、分类考核，并对有关干部的任职情况开展了专项谈话。

9.加强统筹规划，改革人才工作机制。

学校党委成立人才工作领导小组，党委书记担任组长，加强人才工作顶层设计，及时研究人才工作重要事项。将人才工作纳入党委常委会重要议事日程，专题研究人才工作，把人才工作规划与学校“十四五”发展规划编制同步思考、同步谋划、同步推进。党委书记上门访谈、慰问学校高层次人才、优秀教师、青年教师，关心人才工作情况，协调院系用好高层次人才，帮助协调解决困难问题，改善青年人才成长环境，进一步改善事业留人、感情留人的人文环境。完善高层次人才绩效考核机制，建立会商机制，“一人一策”破解人才考核难题。

10.深化评价机制改革，引导教师潜心教书育人。

学校党委组织领导班子和中层干部、责任教授、研究生导师认真学习《深化新时代教育评价改革总体方案》精神，结合学校实际加以贯彻落实。认真研究教师评价机制改革问题，努力克服 “唯论文”等顽瘴痼疾，改变“重科研、轻教学”倾向，提高教学业绩、教育教学成果和教学研究业绩在专业技术职务晋升中的比重，强化研究生导师的育人职责，树立并形成重视教学一线、重视人才培养的鲜明导向和有效机制。

11.关注青年教师，改进党员发展工作。

学校党委专题研究在青年教师中发展党员事宜，分析原因，提出对策。领导班子成员先后到联系学院对有关情况进行调研，指导二级学院党委建立青年教师入党积极分子工作台账，为青年教师配备优秀党员、资深教授作为指导教师，从思想上引导青年教师积极向党组织靠拢。

（五）在“党委班子内生动力不足，发挥作用不充分”方面

12. 改进政治生态，提高领导班子内生动力。

坚持开展批评与自我批评，认真开好“以案为鉴、以案促改”领导班子专题民主生活会和年度民主生活会，真正达到红脸出汗、咬耳扯袖的效果，班子成员开诚布公、坦诚相见，大局意识和协调配合能力显著增强，领导班子政治生态明显改善。坚持和完善党委领导下的校长负责制，进一步完善党委常委会、校长办公会议事决策程序，厘清党委常委会与校长办公会的职责边界，统筹做好党委常委会和校长办公会会议议题的前置审查与设计，坚持落实民主集中制，加强会前充分沟通、会中统筹把握和会后督促落实，领导班子治理能力水平进一步提高。校领导班子成员每学期至少列席一次二级学院的党委会、党政联席会，了解督促二级学院政治建设和议事决策规范工作。校党委书记对二级学院书记、院长如何开好党委会和党政联席会进行专题辅导，印发二级学院党委会、党政联席会议事规则指导文本，规范二级学院党委会、党政联席会议事决策程序，提升二级学院治理效能。

13.调整班子分工，明确分管工作。

学校党委根据重大事项报告有关规定，积极和上级组织部门沟通，加强班子建设，推进相关工作。根据学校事业发展需要和领导班子实际情况，学校党委积极和上级主管部门沟通协调，对班子成员分工进行了临时调整安排。

14.完善激励约束机制，激发改革创新活力。

学校党委从建立长效机制入手完善学校制度体系，修订完善中层干部年度考核办法、待遇能升能降的教师职务聘任机制、二级单位教学工作考核办法，探索制定重大成果奖励激励办法，进一步激发广大干部立足岗位干事创业，激活教师队伍教书育人和科研创新活力。加大力度谋划博士学位授权单位申报评审工作，获得北京市推荐进入教育部评审阶段；加大力度推进学科建设，科学论证、动态调整学科设置，动态调整招生计划，有序推进第五轮学科评估工作，引领学校高质量发展。落实全国研究生教育会议精神，召开全校研究生教育工作会议，出台研究生教育改革发展实施意见，结合实际推进研究生教育改革。

（六）在“党委班子谋大事、抓落实的能力不足”方面

15.统筹谋篇布局，凝练办学方向与特色。

学校党委加强统筹谋划和顶层设计，领导班子通过务虚会、常委会等形式，抓住制定“十四五”规划契机，结合学校办学历史、区位优势、高等教育发展趋势和首都“四个中心”功能建设，深入研究学校办学定位与办学特色等战略性问题，在高水平应用型大学办学定位上形成高度共识；在推动科教融合、产教融合、产学研用协同培养高素质应用型人才方面形成总体思路，在以“智能+”学科特色和“城市治理”应用特色服务首都国际科创中心建设、深度融入首都经济社会发展方面形成建设方案。

16.发挥统战群团组织联系纽带作用，激发师生主人翁意识。

在“十四五”规划编制过程中，学校召开干部教师代表、统战人士代表、离退休老同志代表、学生代表等系列座谈会征求意见，并在全校教代会年会上充分听取代表意见，使规划编制制定的过程成为凝心聚力、共谋发展的过程。学校充分发挥学术委员会的作用，论证学校申博方案，组建工作专班推进博士授权单位申报评审，取得阶段性成果。坚持校领导联系党外人士、联系师生制度，定期通报学校事业发展情况，听取大家意见，汇聚发展力量。

17.全力推进金鼎大学生公寓安装空调事宜，搭建“校内接诉即办”网络平台，第一时间回应和解决师生关切。

学校党委深化区校战略合作，邀请石景山区区委区政府以及相关委办局负责人来校座谈交流，获得区委区政府对学校办学和事业发展的大力支持，并就金鼎大学生公寓空调安装及管理工作达成共识。该项目已得到市教委、市财政资金支持，正按照计划推进设计、施工等工作，力争暑期前完成增容改造和空调安装。为及时解决师生学习工作生活中遇到的困难，学校在原有热线和信箱基础上，依托企业微信开设“校园综合服务接诉即办”网络平台，24小时接待师生、回应诉求，打通服务师生最后50米。同时，学校党委阶段性听取和研究“接诉即办”工作，举一反三，将“接诉即办”转化为“未诉先办”。

18.完善督办机制，强化重点督查。

学校党委建立健全重点工作督办工作机制，制定督办工作办法（试行），同步建设（网络）督办系统，推动形成抓落实的主动性，跟踪督办重点工作。针对“十三五”规划整体目标可操作性不强，未进行中期评估等问题，对学校“十三五”规划中的 5 项预计未完成任务指标，逐一分析原因、明确主责部门、研究整改措施。同时在“十四五”规划编制过程中，明确制定年度目标、中期目标和最终目标，并明确主责部门和完成时限，列入重点督办事项。将在“十四五”规划推进落实过程中定期对规划实施效果进行评估，形成“制定-实施-调整”的规划实施闭环。探索使用常规巡察与专项巡察相结合的方式，在校内第四轮、第五轮巡察中，围绕中央、市委重大决策部署和学校重点任务开展专项巡察，以强有力的政治监督推动中央、市委重大决策部署，以及学校重点工作落地见效。

（七）在“履行全面从严治党两个责任不到位”方面

19.以清单制落细全面从严治党责任制，推动“两个责任”贯通联动、一体落实。

学校党委切实履行全面从严治党主体责任，党委常委会定期研究听取工作进展情况。制定党委全面从严治党主体责任年度任务安排、领导班子成员个人任务清单，明确“一岗双责”。持续深化校内巡察，上半年将实现巡察全面覆盖。召开全面从严治党暨警示教育大会，组织开展监督考核，约谈排名靠后的二级党委负责人。把基层纪检委员配备和发挥作用情况纳入基层党组织全面从严治党主体责任和党建工作年度考核指标体系，继续开展二级单位党委纪检监察工作述职述责、考核评议制度。印发《北方工业大学干部廉政档案管理办法（试行）》，进一步规范党员干部廉洁用权、教师廉洁从教。

20.开展个人事项填报专项整治，严格干部管理。

学校党委对 2019 年以来开展个人事项填报工作情况进行全面梳理，党委书记与个人有关事项填报不一致的干部进行集体谈话。对一名存在不如实填报行为的干部进行了严肃处理。同时，在 2020 年个人事项填报前，对全体干部开展了集中培训。

21.深入推进纪检监察体制改革，全面提升监督质效。

学校党委深入推进学校纪检监察体制改革，纪委书记与领导班子成员谈心谈话常态化，带队对 12 个二级单位党委开展全面从严治党暨纪检监察工作专题调研督导，破解同级监督难题。召开学校党风廉政建设和反腐败协调小组会议，加强与学校党委各部门的信息交流，形成强大监督合力。制定完善政治监督具体化常态化工作办法（试行）、贯彻落实<中国共产党问责条例>实施细则（修订）、关于进一步深化廉政风险防控的实施意见等制度，切实履行监督基本职责。聚焦疫情防控等重大政治任务，聚焦干部选拔任用和意识形态工作责任制落实等重点工作，开展监督检查。督促校友基金会根据北京市教委的要求开展专项整治，跟进后勤基建处完善大修工程管理等制度，规范留学生招生，对“接诉即办”、教育扶贫、毕业生就业等开展专项监督检查。

（八）在“党委对巡视整改重视不够”方面

22.突出问题导向，抓实巡视整改。

学校党委聚焦整改任务，突出问题导向，先后 4 次召开党委常委会，研究制定整改方案，明确校领导为责任领导，指定责任单位，确定整改时限。成立巡视整改工作领导小组，下设 28 个专项工作组和巡视整改办公室，统筹落实巡视整改工作。严格过程管理，强化督导检查，通过专题研究部署、定期听取整改情况汇报、开展监督检查等方式，统筹抓好两次巡视发现问题及“不忘初心、牢记使命”主题教育检视问题的整改。

23.加强教育管理监督，确保巡视整改落实落细。

学校党委对前期发生的一人违纪违法行为进行严肃处理，以案为鉴、以案促改，开展反腐倡廉警示教育。针对重点领域、重要岗位、关键环节加大监管力度。完善大修管理制度，规范大修项目从立项到竣工使用的过程管理，严把工程立项关、工程设计关、工程验收关，验收工作实行专人负责制。加强项目工程的监理现场旁站监督，加强对常备材料质量的现场检查，做到“过程图片化、资料整理归档表格化”。规定时限，督促做好工程结算工作并及时提交财务决算。

（九）在“巡视整改存在边改边犯问题”方面

24.加强采购合同招标管理，源头堵塞漏洞防控风险。

学校党委书记、纪委书记对相关负责人进行谈话提醒，严肃批评教育，提出工作要求。在对近三年物资采购合同的签订情况进行梳理排查的基础上，印发《关于加强我校政府采购管理的有关通知》，进一步明确相关要求。从源头抓起，组织采购管理人员，深入学习相关法规文件，广泛咨询、沟通、研讨相关条文理解，厘清政策边界。加强对采购主体单位、项目负责人及采购执行人员的宣传和指导。同时与北京市政府采购中心充分沟通，对于“单品目采购金额未达限额，但同类别多品目合计金额达到公开招标限额”的采购项目，积极建议执行公开招标采购程序。

三、持续巩固深化，以巡视整改新成效扎实推进学校事业发展再上新台阶

一是以政治建设为统领，进一步加强党对学校的全面领导。及时跟进学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神，坚持和完善党委领导下的校长负责制，全面贯彻落实《关于加强高校党的政治建设的若干措施》，持续加强和改进学校意识形态工作，为学校事业发展提供坚强有力的政治保证和组织保障。二是坚持社会主义办学方向，全面落实立德树人根本任务。把立德树人的成效作为检验学校一切工作的根本标准，加快构建更加有力有效的思想政治工作体系，加强师德师风建设，以“十四五”规划编制为契机，进一步优化学校人才培养方案、学科专业布局、师资队伍建设等，不断提升服务首都“四个中心”建设的能力和水平。三是落实全面从严治党责任，涵养良好的校园政治生态。进一步完善权力运行制约和监督机制，树立正确选人用人导向，健全责任体系，持续深化纪检监察体制改革，完善校内巡察制度，推进学校治理体系和治理能力现代化，将严肃党内政治生活、净化党内政治生态的要求融入到从严治党、从严治教、从严治学的办学实践中，以优良党风带校风正师风促学风。四是持之以恒抓好后续整改，巩固拓展巡视整改工作成效。严格落实巡视整改主体责任，持续强化对巡视整改工作的组织领导、统筹协调和督促检查，对已经取得阶段性成果的整改事项，适时组织开展“回头看”，对需要中长期解决的问题，科学制定整改规划，紧盯不放加强督办，对整改落实不主动不作为的单位和责任人，要严厉查处严肃问责，确保巡视问题不再反弹、整改成效不断巩固。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督，如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：88803726；通信地址：北京市石景山区晋元庄路 5 号；邮编：100144；电子邮箱：xiaoban@ncut.edu.cn。

【来源：2021 年 7 月 7 日，北京纪检监察网】

中共北京工业职业技术学院党委关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月 21 日至 2020 年 1 月 17 日，市委第二巡视组对北京工业职业技术学院党委开展了巡视。2020 年 5 月 7 日，市委第二巡视组向北京工业职业技术学院党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、履行政治责任，全力推进巡视整改工作

（一）统一思想认识，高度重视整改

市委第二巡视组向学校反馈巡视意见后，学校党委立即召开党委常委会专题研究巡视整改工作，深入学习市委书记蔡奇同志在市委书记专题会议听取十二届市委第八轮巡视工作情况汇报后的重要讲话，分析研究巡视组的反馈意见和选人用人、意识形态专项反馈意见。学校党委把整改工作作为学校党委重大政治任务，专题研究制定整改工作方案，逐项梳理、细化分解问题，明确责任领导、责任部门和责任人，积极落实整改，切实解决存在的突出问题。按照要求，学校领导班子召开了巡视整改工作专题民主生活会，逐条逐项对照巡视反馈意见指出的问题，深刻剖析问题根源，严肃认真开展批评和自我批评。

（二）加强组织领导，健全工作机构

学校成立了党委书记为组长、校长和党委副书记为副组长，其他党委常委为组员的巡视整改工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室成员由党政办公室、党委组织部、党委宣传部、纪委（监察专员）办公室等部门负责人以及相关专门工作人员组成。领导小组成员按照领导班子责任分工，各司其责，分工落实，逐级延伸，形成了协同抓整改的工作格局。整改期间，多次召开党委常委会、校长办公会专题研究巡视整改工作，对涉及的整改问题、每一项整改任务落实情况进行跟踪问效，确保整改工作快速、高效、扎实推进。

（三）明确责任目标，全面落实整改

巡视组在我校召开巡视情况反馈会后，学校党委根据反馈意见研究制定《市委第二巡视组巡视北京工业职业技术学院党委反馈意见的整改方案》，进一步明确党委书记负总责，党委全面承担整改领导工作，分管领导具体抓，党政班子成员主动认领整改任务，责任部门牵头整改，配合部门协助整改，形成自上而下全校师生共同参与的整改工作机制；同时制定整改任务清单，定期公布整改进度，实行销号管理，压实责任。学校党委将巡视组反馈的四个方面的问题，逐项梳理、细化分解为 24 项具体问题，逐一落实整改责任领导、责任部门和责任人，明确整改时限，确保整改事项件件有方案，事事有人抓。

二、整改进展情况

截至目前，学校整改工作取得了明显成效。巡视组反馈的四个方面、24 项具体问题，已经完成整改 22 项，基本完成整改 1 项，需要长期整改 1 项。新制定和修订完善各类规章制度 24 个。

第一，关于“党委发挥领导核心作用不够有力”方面

（一）提高政治站位，全面贯彻党的教育方针

1.全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务。一是学校修订教师教学质量评价指标体系，引导教师做好课堂教学工作，增强课堂教学吸引力，提高课堂教学质量，优化课程考试评价方法。将日常基础教学与大赛引领提升相结合，完善“赛教结合、以赛促教”机制，将大赛成果固化并推广，推动教学模式整体转型。将大赛成果与校内精品在线课程建设相结合，提升基础教育信息化水平，提升课堂效率，通过建设“最美课堂”等改革举措，教学效果明显改善。二是学校强化学业辅导体系建设，进一步落实落细因材施教、行动导向的教育教学方法，建立学业进步激励奖励机制，通过物质、精神双向激励的方式，提高学生学习的适应性及动力性。针对职业教育类型特征和学生特点，深化改革学业考核方式方法，加强德智体美劳等全面考核，进一步加大学生作品、实操能力、岗位表现等方面的考核力度。加强过程管理和形成性评价，规定学生平时成绩占比不低于 40%，进一步强化增值评价，将学生的进步和发展作为最终的考核标准。三是学校完善了学业预警机制，针对学习困难学生实施专人辅导、专题辅导、重点辅导等，形成制度化的学业帮扶机制。2020 年我校毕业班学生课程不及格的人数大幅下降。学校将始终坚持立德树人根本任务，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，以理想信念教育为核心，以社会主义核心价值观为引领，服务学生成长成才。

2.加强因材施教研究，扎实落实《关于深化产教融合的若干意见》。一是学校组织进一步学习国务院办公厅《关于深化产教融合的若干意见》，已在 2020 级的专业教学计划落实要求，确保实践课程课时比例达到 50%。二是召开两次全校劳动教育改革研讨会研究部署相关工作，根据《中共中央国务院关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》和教育部印发的《大中小学劳动教育指导纲要（试行）》，制定了《北京工业职业技术学院学生劳动教育实施方案》，成立学校劳动教育领导小组。在劳动教育体系建设上，将劳动教育课程纳入专业人才培养方案，在劳动周设立劳动专题教育必修课程，课时为 16 学时。同时将劳动教育全面融入公共基础课，进一步丰富和完善职业基本素养体系。安排进行集中劳动周教育，加强过程管理，制定劳动教育评价表，将劳动教育内容、形式、过程、考核职责落实到人。

3.加强学生教育管理，强化管理育人功能。一是和新时代大学生的要求进行对标对表，以“立德树人”为统领，按德智体美劳培养标准，结合“三全育人”教育模式，在深入调研的基础上，进一步完善我校管理育人体系，梳理了学生分级分类量化考核工作标准，修订了学生综合素质测评体系，严格执行日检查、周汇报、月排名考核制度。通过“新生引航工程”系列主题活动、班主任专题例会、辅导员入驻学生公寓、公寓自律委员会巡查等多措并举，提升了管理成效，取得了很好效果。二是丰富对学生思想教育引领的有效途径，加强对学生的关心关爱。有效利用线上线下，走出去请进来等多种渠道，启动线上心理干预、疫情防控主题活动、一线志愿服务、特殊群体的关怀帮助等一系列关心关爱教育和实践活动，增强学生的使命感和责任感。开通学生心理援助热线服务与网络心理咨询服务，组织了“关爱生命”系列线上讲座四场，共有2000余人次参加。三是加强学生服务管理制度建设，进一步优化和提升学生管理工作的联防联控管理体系。重新修订和完善了《领导干部深入基层联系学生考核方案》《关工委联系重点学生制度》《关于对违纪学生针对性教育的管理办法》《学生工作联席会制度》《学生综合素质测评实施办法》等制度，提升了对学生教育管理、关心关爱等工作的制度化。四是加强学校党委对学生教育管理工作的领导，明确落实校党委常委会定期听取学生工作汇报制度，分析研判学生管理工作开展情况。在抗击新冠肺炎疫情的过程中，广大学生表现出对我国制度优势的坚定信念和团结一致共同抗疫的坚强决心，在回校参加升学考试、毕业离校行李打包、开学志愿服务活动中，展示了良好的精神风貌和综合素质。

（二）强化阵地意识，严格落实意识形态工作责任制

4.旗帜鲜明讲政治，全面落实意识形态工作责任制。学校党委常委会多次专题研究意识形态工作，管方向、管阵地、管队伍，旗帜鲜明的批评错误观点和错误倾向；领导班子所有成员都在民主生活会上就意识形态工作进行对照检查，认真传达学习意识形态通报。召开两次意识形态工作研判会，对意识形态工作进行专题部署，强调要守住阵地，进一步防范各种风险，切实关注师生动态，切实落实意识形态工作责任制。制定了《北京工业职业技术学院教材建设与选用管理办法》，把好教材选用关；学校党委召开全面从严治党工作会议，再次强调要牢牢掌握党对意识形态工作的领导权，严格落实意识形态工作责任制，进一步强化二级单位责任。

第二，关于“落实全面从严治党“两个责任”不到位”方面

（三）严格落实党委主体责任

5.坚持问题导向,扎实落实全面从严治党工作。一是领导班子专题学习习近平总书记在十九届中央纪委四次全会上的重要讲话和十九届中央纪委四次全会精神，切实把思想和行动统一到重要讲话精神和全会决策部署上，一以贯之、坚定不移深化全面从严治党。二是党委常委会专题分析年度全面从严治党（党建）工作考核结果暨政治生态分析研判问题清单的反馈意见，坚持问题导向，根据反馈提出的问题，着重发力，补齐短板。三是召开学校全面从严治党工作会议，全体校领导、全体中层干部、各党支部书记参加会议，党委书记在会上作题为《以问题为导向强化责任担当 全面从严治党引领学校高质量发展》的主题报告，对切实履行从严管党治党政治责任，坚定不移把全面从严管党治党推向纵深发展进行了全面部署。四是进一步完善主体责任清单制度，党委做好顶层设计，制定《学校党委落实全面从严治党主体责任清单》，各二级单位层层落实责任，制定本单位《落实全面从严治党主体责任清单》，全面贯彻落实从严治党工作。

6.强化“一岗双责”,推动全面从严治党向纵深发展。一是进一步深化落实“一岗双责”，强化常委意识，强化制度的执行和监督，加强督促、检查，推动全面从严治党向纵深发展。二是巡视反馈之后，校领导高度重视，立行立改，定期研究分管领域从严治党工作。校领导加强对分管领域的党组织或单位主要负责人管党治党谈话。三是党委书记对去年学校全面从严治党考核靠后的单位党政主要负责人进行了约谈。

7.点名道姓,利用身边典型案例开展警示教育。一是学校召开警示教育大会，利用身边的典型案例点名道姓开展警示教育，以案为鉴、深挖违法违纪问题根源，要求广大党员干部

警钟长鸣、守住廉洁底线和纪律红线，不断提高拒腐防变的自觉性和坚定性。二是明确学校每年至少要召开一次警示教育大会，如出现重大违规违纪问题，及时召开警示教育大会进行通报教育，通过典型案例、观看警示教育片、重要时间节点重申纪律要求等多种形式，强化全体党员干部纪律意识和规矩意识。

（四）切实履行纪委监督责任

8.加强纪委自身建设，进一步规范工作程序。一是对照校党委制定的《关于学校纪检监察体制改革的实施方案》梳理纪委工作在体制机制、制度建设等方面的薄弱环节，立行立改，完成了谈话室建设、检举举报内网平台建设；制定了重大事项报告制度、干部廉政档案管理办法，选强配齐纪检监察工作人员，学校纪检监察体制机制建设得到了加强。二是修订了《校纪委会议议事规则》，加强会议制度落实。从会议的时间安排、会议议题的产生、会议召开的规范性等方面进行了加强。三是积极参加上级组织的有关信访、监督检查、审查调查大讲堂活动；积极选派人员参加上级组织的业务培训，努力提高自身业务素质；在办案过程中，努力增强监察手段的运用，克服不敢办案、不会办案的心理羁绊，业务工作能力得以提升。制定《关于进一步加强基层党组织纪检委员队伍建设的意见》，从基层党组织纪检委员选配、管理、教育培训、作用发挥等方面作了规定；利用中国教育干部网络学院等平台对纪检委员开展培训，提升其业务素质和工作能力；在监督执纪责任落实、违纪党员教育管理等方面给纪检委员下任务、压担子，发挥了较好作用。一支忠诚、干净、担当的专兼职纪检监察干部队伍已基本形成。

9.提升依纪依规依法查办案件的水平。一是加大对侵害师生利益问题的治理力度。二是学校纪检监察机构不断增强“四个意识”，加强对《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》和《监察机关监督执法工作规定》的学习，进一步规范案件处置流程、提升执纪执法效果。

（五）加强校办企业和下属事业单位的规范化管理

10.健全完善校办企业管理制度。一是制定《北京工业职业技术学院校办企业管理办法》，补齐制度漏洞，形成可操作性强、便于管理的制度规定。二是对校办企业情况进行全面、分类梳理，加强对校办企业的校产改制、对外投资、产权变更等重大事项的决策监管。

11.加强对校办企业的规范化管理。通过梳理校办企业相关规章制度，制定了《北京工业职业技术学院校办企业利润分配管理办法》，按照北京工业职业技术学院与校办企业签订的合同流程，形成有制可依、有规可循，明确校办企业要严格按照合同按时依规上缴利润，学校资产处进行监管。

12.理顺校办企业的管理体制。学校进一步压实主管部门责任，彻底摸清企业出租情况，整顿校办企业房屋出租行为。责令涉及出租房屋的两个校办企业整改，出租房屋均已收回学校统一管理。其中一家涉及房屋出租的校办企业目前已进入清理关闭阶段，待企业清算完成后依法执行，三家合作企业已于 2020 年 12 月 31 日前清退完成。针对此问题学校多次专题研究，按照北京市校办企业深化改革要求，启动成立资产运营公司，加强运营管理，校办企业改制与成立资产运营公司同步进行。对因实践教学需求有合作需要的，按照相关管理制度，加强合作审批流程监管。制定《北京工业职业技术学院校办企业利润分配管理办法》，规范管理，加强监管。

13.规范下属事业单位运行。一是对问题进行全面调查，梳理问题根源。下属事业单位在合同签署等环节委托他人办理，对电子签章的使用管理不严格，存在安全隐患。二是加强对下属事业单位的管理，完善决策运行机制，制定了《理事会议事规则》，规范决策程序，明确资质电子签章的使用流程和理事会的监管职责。三是建立健全各项规章制度，规范下属事业单位日常运行，该下属事业单位制定了《横向课题管理办法（试行）》《差旅费管理办法》《固定资产管理办法》《培训项目管理办法》等制度。

第三，关于“干部和教职工队伍管理存在薄弱环节”方面

（六）强化领导班子担当作为

14.加强对教职工教育引导。一是进一步梳理所涉及教职工的问题，并对相关问题进行积极引导。二是严格执行教职工请销假制度，严格教职工考勤管理，强化教职工产假、病假、事假管理权限审批。三是学校制定了《北京工业职业技术学院待岗人员管理办法（试行）》，学校将按照规定严格管理。

15.积极回应群众关切。一是在工作中进一步加大了政策宣传和政策解释的力度，对教职工进行正面引导，加强工作作风建设；对教职工做到耐心、细心、热心、关心，提高政策水平和服务意识。二是对于涉及教职工利益的重大问题，广泛征求意见，并通过学术委员会、教代会等机制，加强民主监督，注重民主决策。三是落实政务公开制度，正面向群众解疑释惑，主动说明。

16.加强正面引导。一是召开2020年度全面从严治党大会和警示教育大会，对全体中层干部和所有支部书记，就相关问题进行了说明和教育。二是通过会议传达、信息公开等多种方式对相关政策规定及时准确给予解读，积极主动的正面引导。三是各二级单位和部门制定落实全面从严治党责任清单，提高认识统一思想，通过行之有效的教育引领，切实增强全体教职工的大局意识、奉献意识，积极引导激励广大教职工潜心育人、立德树人、敬业奉献、担当作为。

（七） 严格选人用人管理

17.梳理和规范干部选任程序和标准。一是针对该问题校党委常委会召开会议专题研究，深刻剖析原因，制定整改措施，党委班子成员认真学习领会全国组织工作会议精神，提高常委意识，坚持用好干部标准选人用人。二是学校干部工作领导小组成员认真学习研究上级相关干部政策文件，严格按照干部选拔任用政策文件要求完善干部聘任制度，干部选拔工作领导小组和常委会严把干部选聘提名关，强化制度执行力。三是修订《北京工业职业技术学院中层领导干部选拔任用工作实施办法》，并已报市委组织部备案。同时，制定新的《中共北京工业职业技术学院委员会全体会议议事规则》《中共北京工业职业技术学院委员会常务委员会会议议事规则》，按照新的要求规范会议议事决策程序和规则。

18.严格落实聘用制度。一是党委常委会召开会议专题研究，深刻反思在考核和聘任中出现的问题，深入分析原因。干部工作领导小组认真学习研究中组部、教育部和北京市下发的有关考核和聘任文件，今后严格按照文件要求开展干部考核和聘任工作。二是结合新一轮干部聘任，学校党委和干部工作领导小组严格执行新修订的《北京工业职业技术学院中层领导干部选拔任用工作实施办法》，提升制度的刚性约束，加强精细化管理，推动干部聘任工作规范有序。

19.进一步规范学校返聘工作。一是召开专题会议，立行立改，停止返聘，并对有关情况进行调查。返聘干部分别承担着关工委、组织员、督导员等任务，开展了工作、履行着职责，但在对退休干部返聘工作中，存在不严格执行制度和日常管理不规范的问题。二是对学校退休返聘情况进行全面摸排，建立健全信息台账。三是修订了《北京工业职业技术学院退休人员返聘管理办法》，规范退休返聘人员的原则、条件、程序和要求，堵塞管理漏洞，加强管理，明确岗位职责和考核要求。

（八）严格教职工队伍管理

20.统筹使用编制，优化队伍结构。一是对学校各部门的编外人员的工作任务和职责开展了全面摸底梳理，对编制工作进行了研究。二是将进一步完善机构设置和定编定岗方案，统筹规划教师队伍、管理队伍（含学生管理）、后勤队伍；制定新一轮《教师聘任制改革实施方案》，改革教师职称评聘。三是完善《北京工业职业技术学院编制外人员管理办法》和《北京工业职业技术学院外聘兼职教师管理办法》。四是将结合新聘期的全员聘任工作，统筹考虑事业编和非事业编，优化队伍结构比例；编制《北京工业职业技术学院“十四五”人才队伍建设规划》，加强教师队伍制度建设。

21.按照规定合理设置教代会中教师比例。一是认真学习、严格执行教育部《学校教职工代表大会规定》。二是根据《中共北京工业职业技术学院委员会教职工代表大会工作细则

（试行）》规定：“代表实行任期制，任期为 5 年”。依据工作规则，我校教代会换届选举时将对代表比例进行相应调整，确保达到规定比例。三是在工作中注重发挥基层一线教师的作用，进一步完善民主管理、民主监督。

22.进一步规范出国（境）管理。一是完善学校外事工作制度，调整学校外事工作领导小组。二是学校出台《关于加强因公临时出国（境）管理规定》，明确组织部、人事处对今后出国（境）研习交流人员严格把关，规范出国（境）管理工作。

第四，关于“上轮巡视反馈个别问题未整改到位”方面

（九）进一步规范岗位管理工作

23.研究岗位标准，规范岗位管理。一是进一步学习上级有关制度规定，研究“双肩挑”教师岗位的标准，以明确“双肩挑”教师岗位的设置。二是结合将开展的新一轮聘任工作，制定《北京工业职业技术学院岗位设置与聘用实施方案》，修改制度，进一步完善绩效工资分配方案，明确“双肩挑”教师岗位的设置，规范岗位管理和聘任工作。

（十）及时主动查办问题线索

24.加强作风建设，规范问题线索查办流程。学校纪检监察机构加强作风建设，克服存在的“好人主义”思想，不敢碰硬、不敢监督问题。疫情期间，在做好疫情防控监督工作的同时，及时处置巡视移交问题线索，对案件处理过程中发现的二级单位和职能部门存在的制度缺失、执行不力等问题及时指出，督促整改；纪检监察机构主要负责同志及时约谈相关单位负责人，传导压力，压实责任。及时处置上级转办问题线索，运用“四种形态”，对相关人员进行了谈话提醒。推进专项监督工作，对巡视整改工作进行了全程监督，对 12345“接诉即办”工作进行了专项监督。

三、下一步工作安排

目前，学校对市委第二巡视组反馈意见的整改工作还没有全部完成。有些问题虽然已经完成整改，还需要努力巩固成效；有些问题明确了整改方向和措施，整改工作正在抓紧进行；有些问题需要长期整改，通过深化改革建立新体制新机制来解决。学校党委将认真履行主体责任，继续狠抓整改工作不放松。

（一）提高政治站位，持续推进问题整改

学校党委将进一步提高政治站位，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作和教育工作的重要讲话精神，切实提高巡视整改落实的政治自觉，进一步把思想和行动统一到中央和市委的决策部署上来，将持续整改工作作为当前和今后很长一段时期内的头等大事来抓，切实把市委巡视组反馈的意见建议转化为改进作风，推动工作、加快发展的实际行动。

（二）加强督查督办，确保每一项整改到位

对照整改工作方案，做到“件件有着落、事事有回音”，确保高标准、高质量、高效率完成整改任务。从源头上根治，防止问题反复，认真抓好落实，确保后续整改取得扎扎实实成效。特别是针对基本完成的和需要长期整改的项目，建立整改工作台账，定期开展督促检查，及时通报整改进度，加强跟踪问效和督查督办，始终推进力度不减，督促检查不松。

（三）健全长效机制，巩固巡视整改成果

坚持标本兼治，持续加强建章立制。学校党委在深入整改的同时，不仅着眼于治标，更加重视治本，注重将整改过程中的好经验好做法以制度形式固定下来，形成长效机制，努力做到解决一个问题、完善一套制度，着力建立健全一批管长远、治根本的体制机制，不断提高学校治理体系和治理能力建设，不断巩固深化巡视整改成果，以整改成效推动学校事业又好又快持续健康发展。

学校党委将以此次巡视整改为新的起点，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，把“严”的主基调长期坚持下去，认真落实全面从严治党责任，扎实推进全面从严治党工作，为把学校建成特色鲜明、世界一流的高等职业学院提供坚强政治保证。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话：51511004；通信地址：北京市石景山区石门路 368 号北京工业职业技术学院党政办公室；邮编 100042；电子邮箱：bgs@bgy.edu.cn。

【来源：2021 年 7 月 7 日，北京纪检监察网】

中共北京农业职业学院委员会关于巡视整改情况的通报

根据市委巡视工作统一部署，2019 年 11 月 22 日至 2020 年 1 月 17 日，市委第二巡视组对学院党委开展巡视。2020 年 5 月 8 日，市委第二巡视组向学院党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、提高政治站位，切实履行巡视整改政治责任

学院党委对巡视反馈意见完全认同、诚恳接受、照单全收，迅速把思想和行动统一到市委巡视整改要求上来，把巡视整改作为我院重要政治任务，以对党忠诚的态度、对师生负责的精神，坚决抓紧抓实抓好各项任务整改，努力向市委和师生交出一份满意的答卷。

（一）提高政治站位，不断深化思想认识

学院党委通过深入学习领会习近平总书记关于巡视工作的重要指示精神，对照市委巡视整改的部署要求，不断深化对巡视整改工作重大意义的认识。5 月 12 日，先后召开学院党委会、党委常委会，学习传达了蔡奇书记在市委书记专题会议听取巡视情况汇报时的讲话精神，学习了《市委巡视组市委组织部关于北京农业职业学院党委选人用人专项检查情况报告及整改要求的反馈意见》《关于巡视中对北京农业职业学院党委意识形态工作责任制落实情况监督检查的报告》和巡视整改工作有关要求，对学院巡视整改工作做出部署；5 月 22 日，召开学院领导班子巡视整改专题民主生活会，进一步统一思想，提高认识，深入开展批评与自我批评，学院领导班子及成员坚持把自己摆进去，主动认领问题和责任，为巡视整改工作的开展奠定了良好基础。5 月 29 日，召开全院中层干部大会对巡视整改进行动员部署，对全院各级党组织和党员干部提出要求。6 月 5 日，副市长卢彦同志到学院召开座谈会，听取落实巡视整改工作情况汇报，仔细检查巡视整改工作进展，并提出了很强的针对性指导性整改要求，进一步增强了全院党员干部巡视整改的自觉性、主动性，坚定了向巡视整改要实效，推动全面从严治党向纵深发展的决心和信心。通过以上工作，学院党委及时将全院各级党组织和党员干部思想统一到习近平总书记关于巡视工作的重要指示要求上来，统一到市委的决策部署上来，自觉把抓好巡视整改落实作为践行“两个维护”的具体行动，作为检验政治站位高不高、“四个意识”牢不牢、“四个自信”坚定不坚定、“两个维护”忠诚不忠诚的重要标尺和试金石，切实增强抓好整改的政治自觉、思想自觉和行动自觉，坚决做好巡视“后半篇文章”。

（二）强化政治担当，切实加强组织领导

学院党委以高度的政治自觉，切实加强巡视整改工作的组织领导，以最坚决的态度、最严厉的措施，全力以赴抓紧抓好整改，切实担起落实整改的主体责任。学院党委主要负责人带头落实整改工作第一责任人责任，亲自部署，亲力亲为，学院领导班子成员主动配合，坚持以上率下，层层压实责任。学院成立以学院党委书记、院长任组长、全体院领导和相关职能部门主要负责人组成的巡视整改工作领导小组，全面负责整改工作。领导小组下设办公室，由学院党委副书记担任办公室主任，负责领导小组日常工作和整改任务的协调调度。领导小组下设若干整改工作组，由学院领导班子成员分别担任工作组组长，相关部门和单位主要负责人作为成员。领导小组下设督查组，负责对整改工作的督导、检查和指导。各基层党组织、各责任单位部门严格按学院党委的统一部署和安排，负责推动本单位整改工作。学院党委围绕巡视组反馈的突出问题，有针对性地制定了整改方案和整改台账，确定了具体整改任务和

措施，并逐项逐条明确责任院领导、牵头部门单位及负责人、责任部门单位及负责人、整改措施和整改时限，层层压实整改责任，为推动整改落实打下了坚实基础。

（三）坚持标本兼治，确保整改落地见效

学院党委坚持标本兼治、以改促建，建立巡视整改长效机制，把巡视整改落实作为系统工程，与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、与推进深化综合改革和“双高”建设、与“十三五”规划实施和制定谋划“十四五”规划、与落实高校党建工作重点任务紧密结合，统筹谋划、整体推进，以巡视整改的实际成效推动全面从严治党落地生根，促进学院改革发展取得新成效。截至目前，巡视反馈的问题已完成整改 7 个，基本完成整改 9 个，需长期整改 7 个。严肃对相关责任人进行问责追责，提醒谈话 4 人，对 1 名正处级干部作出职务调整；交流处级干部 6 人，选拔任用处级干部 5 人；退回病假多发工资；按照问题线索处置权限，移交纪检监察组处置 8 件，学院纪委办理 1 件，学院纪委转学院组织部门 1 件。新建制度 17 项，修订完善制度 4 项，拟新建或修订完善制度 7 项。

二、聚焦突出问题，全力推进巡视整改工作

学院党委把落实巡视整改任务作为提升全面从严治党的重要抓手，聚焦突出问题、抓住关键环节，深刻反思、举一反三，敢于动真碰硬，全力推进各项整改措施落地落实。

（一）在“坚持党的领导阵地薄弱”方面

1.针对“贯彻落实中央和市委决策部署打折扣”问题。

一是改进学院党委理论中心组学习，重点加强学习交流研讨。今年以来，组织党委理论中心组集中学习 9 次，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，结合工作实际开展交流研讨，每次都明确交流研讨的主题，指定不少于 3 名交流研讨重点发言人，谈学习感受并提出工作落实的思路、办法和措施，切实解决学习交流研讨不深入的问题。

二是制定并认真落实了《2020 年学院党委理论学习中心组学习计划》，加强与学院工作密切相关文件和会议精神的学习，结合学院工作实际明确工作要求，细化工作任务，强化责任落实，切实加强理论武装和学用结合。

三是加强了二级党组织中心组学习。深入财会金融系、水利与建筑工程系等单位加强巡听旁听和学习指导，督促全院二级党组织学习制度化规范化。制定了《二级党组织理论学习中心组学习制度》，明确了二级党组织理论学习中心组构成、学习内容等要求，加强学习检查考核，将检查考核情况纳入年度考核评价体系。

四是加强了学习强国平台使用。召开了二级党组织“学习强国”学习和使用经验交流会，对学习强国平台学习和使用提出了要求，进一步强化了对学习强国学习平台使用情况的指导，提高了学习热情和参与度。

五是组织学院领导班子认真学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》，进一步增强严肃认真开好民主生活会的思想自觉和行动自觉，重点在精准查找问题、制定整改措施具体化和可执行上下功夫。

六是以召开学院领导班子巡视整改专题民主生活会为新起点，要求采取座谈、调研等多种形式，多渠道准确发现问题，有针对性制定具体可行的整改措施，发挥党委主要负责人把关作用，对整改措施不具体、针对性不强的责令重新制定，并要求领导班子成员每年向学院党委书面报告整改措施落实情况，进一步提升民主生活会的实效性。

2.针对“会议决策质量不高，常委会有的议题议而难决、决而难行”问题。

一是进一步完善学院党委全委会、常委会、院长办公会等议事决策制度，加强了对议题的调查研究和审核把关，完善会议议题会前网上审批程序，设立了院领导碰头会，整改以来已召开党委常委会 18 次，审定议题 60 项，加强了对常委会议题落实情况督查督办，领导班子整体功能和议事决策水平得到提升。

二是学院教师发展中心（教师工作部）已挂牌，将教师发展中心工作纳入“双高”校建设项目整体方案，建成微格教室一个，已开展师德网络培训、新教师培训和师德榜样现场教学实践活动。

3.针对“基层党组织建设薄弱”问题。

一是在2019年12月基层组织换届中，完成机关党总支部分党员实际工作地点与组织关系分属不同校区的规范工作。取消了香山校区的第三党总支设置，将原第三党总支同一处室党员分属不同党组织，全部调整为按单位（部门）设立党支部，归属同一校区；调整优化了3个教学单位教师党支部设置，实现教学单位按专业设置党支部全覆盖，彻底解决了2016年巡视指出的换届选举后的遗留问题。

二是加大基层党组织书记教育培训力度，上半年举办了处级干部（含12名党总支书记、20名处级党支部书记）能力提升专题培训班，培训内容中关于党性教育和党规党纪教育达到30%以上，学院纪委举办了干部知规守纪廉政教育在线培训，点对点推送了警示教育内容，增强了党组织书记的纪律意识和底线思维，切实减少违规违纪问题发生。

三是强化党支部带头人先锋模范作用，推进教师党支部书记“双带头人”培育工程，教师党支部“双带头人”比例到2021年不低于90%，结合纪念建党99周年选树10个“红旗党支部”，深入挖掘和大力表彰表率作用突出的优秀党组织带头人，进一步发挥先进党支部及带头人的示范引领作用。

四是落实上级党组织书记约谈下级党组织书记制度，对落实组织生活制度不到位的两个党支部所在系党总支书记进行了约谈，由党总支书记分别约谈所属党支部书记，进行严肃的批评教育，限期进行整改，取消党支部年度评优资格，强化党建责任落实。

五是认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》和《北京高校党建和思想政治工作基本标准》，制定了学院《党支部工作实施细则（试行）》和《党支部工作考核评价办法（试行）》，要求党支部建立主题党日等经常性活动制度，每月至少固定一天，组织党员集中学习、听党课，开展民主议事和志愿服务等活动，院党委每年开展2次基层党建（全面从严治党）工作督导调研，加强对基层党支部工作检查指导，严格开展党支部书记述职考核，推动党支部严格落实党内政治生活和组织生活制度，进一步提升党支部标准化、规范化建设水平。

（二）在“培养社会主义事业建设者和接班人阵地薄弱”方面

1.针对“教育教学中心工作不突出”问题。

一是将教育教学工作列入学院党委重要议事日程。整改以来已召开18次党委常委会，其中有教育教学议题17项。党委常委会专题听取了关于开课以来线上教学、思政课建设、学生就业、“三全育人”等工作情况，审定了学院中国特色高水平专业群建设项目、北京特色高水平职业院校建设等事项议题，并及时研究解决问题，疫情期间学生就业率保持较高水平并持续增长，达到93.3%。

二是完成了本学期教学工作总结，召开了师生的座谈会，听取了师生关于教育教学工作的意见，制定了《北京农业职业学院“三全育人”工作实施方案》，加强了学院育人工作的顶层设计。

2.针对“加强思政课建设不主动”问题。

一是落实党委主体责任、党委书记第一责任人责任和院长政治责任、领导责任。党委常委会上半年2次、下半年以来1次专题研究思政课建设。党委书记和院长率先为学生讲授了思政课，先后多次深入思政课堂听课、参加并指导思政课教研活动，与师生现场交流。其他院领导也分别结合学科背景和工作经历讲授思政课。

二是加强了组织领导和制度建设。健全了思政课建设领导小组，成立了党委书记牵头，相关部门负责人组成的听课小组，完善了思政课教学督导机制，细化了思政课教师“两周一听课，两月一评比”制度，制定并严格落实学院领导班子主要负责同志参加思政课教研活动的制度和工作计划。在学院图书馆开辟思政研学空间，在学院学报开设思政专栏，强化思政课制度建设和阵地建设。在各系(部)/校区持续推进课程思政工作，各系(部)/校区均成立了课程思政工作领导小组和工作机构，制定并实施了工作方案。全体思政课教师与园艺系等系部专业教师建立了集体备课制度，共同研讨确定教学教案等教学文件。

三是加强了思政课教师的引进，在进京指标上予以倾斜，2020 年引进 2 名，总量达到 11 人，接近 1:350 的数量要求。计划明年再引进 2 名，实现在数量上完全达标。

四是思政课教师严格执行学院教职工单双周理论学习制度基础上，制定了《思政课教师政治理论学习制度》，本学期以来组织思政课教师集中开展政治理论学习 4 次。

五是深化思政课教育教学改革。创新“理论+实践、专题+案例”教学模式，根据课程性质，实行名师示范带动、大小班结合、规模适度的教学形式，切实提升思政课授课质量。在村务管理专业开设《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》等课程，并结合村务管理专业学生特点增设了《政治理论专题讲座》，加强了教学的针对性。

六是积极推进课程思政工作。在学院学报开设课程思政专栏，本学期以来已完成 3 篇研究论文即将发表；聘请专家为教师在线讲授《如何开展课堂思政》，在园艺系进行思政课教师与专业教师合作开展课程思政试点；在财金系等多个系部开展课程思政研究，制定工作方案，推进课程思政工作。

七是研究出台了学院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施办法》，重点加强师德师风建设和四校区思政课教师的统一管理和统筹力度。

3.针对“党委重日常管理、轻思想引领，‘三全育人’落实不到位”问题。

一是加强辅导员政治素质和职业能力培训，委托国家教育行政学院举办了“厚植爱国情怀 涵育高尚师德 加强新时代教师队伍建设”专题网络培训班，进一步提升了辅导员职业能力。

二是提升专职辅导员思想政治教育专业比例和专业对口率，今年上半年面向社会公开招聘专职辅导员 2 名，明确具有思政教育相关背景要求，但没有思政教育相关专业人员报名，今后将继续加大工作力度，通过主动与思政专业毕业生沟通、延长招聘时间等方法，更多引进思政教育专业人才。

三是加强辅导员敬业精神的培育，通过典型事迹宣传、辅导员转岗座谈会、优秀辅导员评选、编写辅导员学生管理案例集、现场观摩学习等形式，大力弘扬敬业精神。

四是召开专题会议研究和推进学业困难、家庭困难学生帮扶工作，摸清底数，建立重点学生档案，形成多名干部教师对接帮扶学业困难、家庭困难学生的机制，做到全覆盖和应助尽助。疫情期间，针对贫困家庭、重点疫区学生和因疫情致贫学生，第一时间进行了资助，受到市资助中心的肯定，现代教育报和北京日报进行了报道。

五是坚持以学生为中心，以问题为导向，继续开好学生座谈会，把学生反映的问题以问题清单的形式逐条落实。定期举办家长开放日，做好与学生家长沟通，形成家校育人合力。加强考核，将考核结果与评先评优、职称评定、职务晋升直接挂钩，对落实帮扶工作不力的部门或个人，进行通报和责任追究。

六是通过定期召开学生代表会议、家校沟通会，发挥学生会桥梁纽带作用，加强学院与学生和家长沟通，加强学生关心的政策、学院规章制度、工作举措的宣传引导，通过畅通学生教育沟通、权益维护渠道，减少由于宣传沟通不到位引起的问题反映。

七是制定了《北京农业职业学院“接诉即办”工作实施方案》，从改进学生管理和服务入手，及时解决学生提出的合理诉求，形成“未诉先办”“接诉即办”的学生权益维护机制，逐步减少学生和家长反映问题的出现。

（三）在“落实主体责任不到位”方面

1.针对“落实全面从严治党主体责任有缺项”问题。

一是坚持抓好“两个责任”的落实，确保学院党委主体责任和学院纪委监督责任真正落实到位。督促学院领导班子和纪检监察部门工作人员专题学习《关于落实党风廉政建设学院党委主体责任和纪委监督责任的意见》，进一步明确管党治党政治责任，推动学院党委主体责任和学院纪委监督责任贯通协同、形成合力。

二是坚持把监督工作做深做细做实。认真梳理学院 2020 年党风廉政建设责任书，细化各中层单位在完成学院重点任务和本单位本部门主要工作中应承担的党风廉政建设责任，做到层层分解，层层压实责任。

三是严格落实学院纪委书记参加常委会、副书记列席院长办公会制度，积极做好风险提示提醒工作，特别是在“三重一大”项目研究决策中，做好廉政风险审查和预判工作，积极发挥监督职能。

四是坚持做好重大项目跟踪监督。学院纪委针对马术学院监督缺失问题，已经开展全程监督工作，专门听取马术学院筹备建设和运行情况汇报，及时提出规避廉政风险的意见建议。并会商审计部门对马术学院合作运营的筹备、合作协议签署，以及涉及场地租赁及经费使用管理的合规合法性进行审计，督促马术学院严格落实“三重一大”制度规定，明确马术学院基层党组织纪检委员全程参加马术学院建设相关工作会议，并及时向学院纪委报告相关情况。另外，学院将以此次整改为契机，根据深化监察体制改革的要求，以马术学院为试点开展专业建设全程监督工作，将开展专业建设全程监督作为全面落实监察体制改革的一项重要举措。

五是依法追缴多发工资。2019 年 5 月 9 日经学院院长办公会研究，与一名教职工解除聘用合同，给予辞退，并将依法追缴多发工资。对于多发的工资，学院 2019 年 12 月 2 日已申请房山区人民法院于立案，2020 年 7 月 26 日至 9 月 25 日进行了网上公告，并于 2020 年 10 月 12 日开庭，追缴工作正在进行中。

六是深入开展核查整改。按照学院党委召开的专题会议要求，针对该问题中暴露出的相关责任人政治站位不够高、思想认识不到位、存在失职失责问题，根据调查核实情况，采取执纪监督“四种形态”，对相关人员进行问责追责。

七是深刻汲取教训。组织人事干部学习修订后的相关法律知识及事业单位人事管理条例，深刻汲取教训，坚持举一反三，近期将对全院工作人员长期病休和工资发放等类似问题进行再次梳理排查，分类规范病休等人员的管理工作，堵塞各类人员管理漏洞，并长期坚持，杜绝此类情况发生。对一名违反师德师风教师做出处理，学院纪委（监察专员办公室）给学院人事处和学生工作部分别下达监察建议书，提出了具体整改要求，坚决杜绝此类问题的再度发生。

八是学院组织开展了师德师风系列教育培训活动，在新教师培训班开班仪式上专题强调意识形态和师德师风建设重要性，深入学习习近平总书记关于师德师风建设的重要论述和《新时代高校教师职业行为十项准则》，提高自身修养；召开学生管理部门现场教育会，加强内部整改；对 1 名违纪工作人员给予记过处分，并警示全员引以为戒。

九是及时召开警示教育大会，各系部党总支书记、校区主管学生工作副院长、学办主任、学生科科长、四校区专职辅导员、学生工作部全体人员参加会议。学院主管领导在会上对加强师德师风建设和辅导员管理提出了明确要求，每名辅导员都进行了自查，并针对自身存在的问题提出了整改措施。

十是在全院开展了师德师风建设风险点排查，将师德师风检查纳入学院巡察内容，进一步堵塞管理漏洞，完善管理制度，有效防范师德失范行为发生。同时，大力宣传先进典型，2020 年 9 月开展了新一轮“铸根京郊”师德榜样评选活动，评选表彰 12 名师德榜样，大力宣传师德榜样的先进事迹，充分发挥师德榜样的引领示范作用。

2.针对“落实意识形态工作主体责任有落差”问题。

一是今年以来，党委常委会及时传达学习了中央和市委关于意识形态工作责任制、情况通报及关于报告会管理等文件精神，结合学院实际，制定并严格实施了关于讲座、报告会的管理规定和线上审批流程。第一时间传达部署和深入开展上级关于教材意识形态审查工作。

二是党委常委会 2 次专题研究和分析意识形态工作，分析研判紧密结合学院工作实际，拿出改进工作的具体措施。按照上级要求在规定时间向上级部门书面汇报了上半年意识形态工作。

三是制定了二级中心组学习制度，并通过巡听旁听等方式积极推进工作的开展,加强了理论武装和思想政治建设。

四是党委常委会确保一年 2 次以上专题研究和分析研判意识形态工作。与上级宣传部门保持经常性沟通联络，及时掌握意识形态工作动态，确保上级意识形态文件和会议精神在第一时间传达学习。结合学院实际，把上级精神转化为学院的工作措施，在全体党员干部、教职工和学生当中，第一时间贯彻落实。

五是贯彻落实中宣部《关于进一步加强对论坛、讲坛、讲座、年会、报告会、研讨会等阵地管理的意见》和市委宣传部通知要求，已修订印发了学院相关阵地管理实施意见，进一步规范和加强管理，并已实施网上审批管理，本学期已审批申报报告会 2 次。加强微信、微博、50 人以上微信群等自媒体的规范和管理，重视网络舆情，多维度提高舆情引导力。

六是以学院党委常委会、学院党委理论中心组学习等为平台，加强对上级关于意识形态工作的文件和通报的学习，进一步规范领导班子民主生活会报告抓分管领域意识形态工作，加强材料审核把关，提高了学院领导班子对意识形态工作重要性的认识，增强了抓分管领域意识形态工作的责任感和使命感。

（四）在“‘双高’建设目标缺梁少柱”方面

1.针对“专业群动态调整停滞不前”问题。

一是根据国家和北京市经济社会发展需要，规划园艺技术等 7 大专业群建设发展布局，制定了《北京农业职业学院专业（群）建设管理办法》，建立专业（群）动态调整机制，主动对接北京都市产业转型升级发展需要，调整专业布局、优化专业结构。

二是进一步加强高素质农民学历提升工程相关专业建设，理顺教学管理和学生管理机制，完善“农学交替”的教学模式。规范村务管理专业教学工作机制，成立学院村务管理专业建设领导小组，加强村务管理专业建设工作；与市委组织部、市委农工委共同探索实践教学的机制，建设相对稳定的校外兼职教师队伍和实习实训基地。

三是出台了《北京农业职业学院“双高”“特高”项目管理办法（试行）》，成立学院党委书记、院长为组长的建设领导小组，统筹、协调、领导学院双特高项目建设，高质量完成建设任务。

四是加强组织领导，重点抓好专业建设问题整改。学院党委将该问题整改列入重点整改项目，由党委书记和院长直接负责抓整改，成立了整改工作专班，建立由学院统筹推进、教务处和招生就业处等职能处室牵头专项整改、院系实施落实的组织体系和工作机制。从调整专业结构入手重点突破，强力推进。

五是健全专业动态调整机制，加快专业调整步伐。根据北京市经济社会发展的需求，有计划撤销不适合北京产业发展的专业及方向。2020 年已撤销三年未招生的 5 个专业，2021 年撤销 6 个专业，在“十四五”期间，学院专业总规模控制在 30 个左右，进一步优化专业布局。同时对一些暂时因为北京市生源持续下降导致招生困难，但又契合产业发展趋势的专业，采取 3+2 贯通培养方式涵养专业基础，提升专业建设质量。

六是加强专业群建设，带动专业整体提升。制定了《北京农业职业学院专业（群）建设管理办法》，根据人才需求、行业发展构建了七大专业群，明确了专业（群）建设管理具体要求。目前园艺技术专业群被遴选为中国特色高水平专业群建设单位，动物医学、食品安全、水利工程 3 个专业群被遴选为北京市特色高水平骨干专业群建设单位，实现以具有四大中国特色、北京水平专业群带动专业建设水平整体提升。

七是加强专业内涵建设，服务乡村振兴战略。学院积极服务北京市乡村治理，开设农村经营管理专业（村务管理方向）培养农村基层管理人才，目前已经达到 35 个班 1380 余人，每班学生达到 40 人。同时学院率先实施了高素质农民学历提升工程，开设了农村经营管理专业（农民合作社运营管理）等八个专业方向，在校学生达到 750 人，提升了专业内涵建设，有重点地增加了学生规模，为进一步提高服务北京乡村振兴战略，提供了有力的人才培养支撑。同时，进一步加大招生工作力度，制定有力措施，遴选适合招生专业，稳定生源供给，

提高考生报考数量；加强教学改革，应对人才培养实际需求情况适当针对性采取小班化教学模式，调动学生积极性，提高教学质量。

八是加强统筹规划，做好专业建设顶层设计工作。以专业调整为契机，把调结构、促发展作为办学治校的重要抓手，结合学院“十四五”规划，加大专业建设顶层设计力度，主动适应国家、北京产业未来发展方向，下力气对现有专业进行调整优化，撤销不适合产业结构调整要求的专业，设置一批新兴专业，进一步凸显学院专业竞争优势和特色，切实把专业建设整改工作与学院未来发展紧密契合，更好地服务实施乡村振兴战略和新时代“三农”工作。

九是制定了《北京农业职业学院加快推进校企共建马术学院实施方案》，完善马术学院组织架构，成立由学院主要领导、学院纪委和相关部门领导共同组成的“推进马术学院建设领导小组”,设置旅游管理专业（休闲马术管理方向）专业主任岗位，任命专业主任 1 名，兼任马术学院办公室副主任。

十是进一步完善马术学院专任教师队伍建设，配备 2 名旅游管理专业（休闲马术管理方向）专任教师，近期引进高层次马兽医技能人才教师 1 人。继续深入开展北京地区马产业现状的调研，深入分析现代马术产业、专业人才需求，加快推进马术学院建设进程，形成明显的辐射带动效应。

2.针对“打造高水平‘双师’队伍办法不多”问题。

一是上半年在市人力社保局网站和学院网站发布公告招聘高层次技能人才 1 名，3 名教授进入全国产业导师资源库、获评技术技能大师。

二是加强教师团队建设,完成 7 个专业创新团队组建,制定了专业群创新团队 2020-2022 三年建设方案及任务书，邀请业界专家完成线上方案指导，申请特高校专项建设经费近 100 万元，校内配套建设经费 50 万元，30 名骨干教师参加在线 OBE 课程改革研修，进一步提升团队建设能力。

三是以引进专任教师和专业技术人员为主，2020 年确定拟录人员 26 人进入考察阶段，其中教师和专业技术人员 23 人，招聘完成后，专任教师占比将达到 48%。

四是推进“双师型”教师队伍建设，争取专项建设资金 400 万元支持教师“双师”素质提升，积极申报 2 个北京市教委“双师型”教师培养培训基地，联合首农集团申报北京市教委企业实践基地。市教委 2020 年 6 月公布全市职业院校“双师”教师“双师”比例，我院“双师”素质教师比例达到 83.3%，专业间“双师”比例差距不断缩小。

3.针对“校企合作产教融合差距较大”问题。

一是健全校企合作机制，统筹推进校企合作工作。成立学院校企合作领导小组，制定《北京农业职业学院校企合作管理办法》。建立学院、院系、专业三级校企合作体系，形成学院设计统筹、二级院系抓好落实、专业具体实施、分类归口管理的工作机制。进一步规范校企合作形式与内容，推动校合作规范化、制度化、常态化发展。

二是拓宽合作领域，丰富合作形式。开展学院校企合作项目摸底调查，明确学院校企合作目标，各专业 2020 年合作企业数量再增加 5 家以上，全年校企合作项目在原来 180 个基础上再增加 180 个达到 360 个，实现年内翻一番，并逐年增加校企合作项目，“十四五”期间校企合作项目赶超同类院校规模。根据学院专业布局情况，所有专业都要开展高质量校企合作项目，实现校企合作专业全覆盖，在巩固园艺等农业领域校企合作项目之外，大力加强休闲农业等领域的校企合作，拓宽校企合作领域。在传统实习、就业等合作形式基础上增加订单培养、现代学徒制、工程师学院、双师培训基地等多种校企合作形式。

三是充分发挥职教集团引领作用，深化校企紧密合作。进一步推动中国都市农业职教集团、北京都市农业职教集团的工作，推动职教集团实体化运行。发挥好首农食品集团有限公司北京市职业院校教师企业实践基地，首农园艺师工程师学院实践教学基地的作用。积极开展与大北农集团、北京顺鑫农业等产业群龙头农业企业的深度合作，推广现代学徒制，加强相关专业工程师学院建设，推进相关专业 1+X 证书工作。将产业新技术、新工艺、新规范融

入教学标准和课程标准中，融入共编教材和共建课程中，推动产业先进元素进教学，打造高水平校企合作项目，建设高水平校合作基地，建设世界一流农业职业学院。

四是加强双理事长单位间的联系合作，联合首农集团申报北京市首批“北京市职业院校教师企业实践基地”和“职教集团运行机制实践与探索课题”，加强理论研究。

五是积极开展集团学术交流活动，开展“职业教育改革典型案例征集”活动，将征集案例分类汇编成册，供集团内部互相学习交流使用。已启动筹划集团 2020 年年会论坛。重新规划网站板块及内容，完成网站上线工作，促进集团成员间沟通交流。

（五）在“防范化解重大风险措施不力”方面

1.针对“项目经费管理不严”问题。

一是两次召开财务处全体工作人员警示教育会，学院主管院领导参加并提出明确要求，全面深刻反思问题，提出改进方案，严肃审批行为，进一步提高财务风险意识和廉洁自律意识。

二是加强财务干部对审批规范管理、预算管理、采购管理、结算管理等专业技术知识的培训和学习交流，先后组织了 3 次全体财务人员专门学习《财务审批报销手册（试行）》《财政专项项目库管理办法》等管理制度和文件，组织了两次北京市属高职院校财务处长交流会，提高了财务专业工作能力和工作责任心。

三是加强内部控制管理，重新修订了《财务审批和报销管理制度》、《经营资金财务审批和报销管理制度》，重新划分了工作流程、明确了工作分工，实现了先审核、记账、复核、付款、审核的完整会计工作流程，有效地防范了财务风险的发生。

四是充分利用学院巡察、审计等制度机制，加强监督检查力度，做到早发现早整改。

2.针对“国有资产长期闲置”问题。

一是针对闲置住房问题，进行深入调查研究，实地考察各校区闲置住房情况，研究制定了专项整改方案。

二是部门联动，对学院所属住房及教职工宿舍进行了摸底调查，完成了学院所属住房及教职工宿舍使用情况信息登记，摸清了底数、建立了台账。查找了吴店小区住房的有关缴费凭证等档案资料，为后续解决房产问题准备支撑资料。

三是学习借鉴北京地区部分高校关于周转房及教职工宿舍使用管理的典型经验和做法，研究确定了建章立制、规范管理、盘活资产的整改工作思路。结合学院一校四区的地域特殊性，以及不同区域房源、不同建筑类型、不同房型的具体情况，起草了《学院周转房及教职工宿舍使用管理办法（试行）》（征求意见稿）正在征求意见。

（六）在“选人用人群众满意度低”方面

1.针对“违反规定任免干部”问题。

一是制定修订了《北京农业职业学院处级领导干部选拔任用工作实施办法（修订）》等 3 项制度，制定了《学院干部队伍建设规划（2020-2023 年）》，对执行《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》、任职资格条件规定、干部交流做了更严格的规定，及时启动干部选拔和交流，严格按选人用人制度规定办事，切实加强干部队伍建设，进一步提升了选人用人群众满意度。

二是某位干部就执行《（党组）讨论决定干部任免事项守则》不严格问题在领导班子巡视整改专题民主生活会上做了深刻对照检查，对理解执行选人用人制度不严格问题进行认真反思，进一步加深了对制度规定的理解把握，提高了执行干部选任制度的自觉性，凡涉及与会人员本人及其亲属的一律回避。

三是坚持举一反三，对执行选人用人制度规定情况进行了全面深入自查自纠，将未按规定回避、对任职资格条件把关不严、执行干部交流制度不严格问题进行同步整改。上半年，交流处级干部 6 人，选拔处级干部 5 人，均严格执行干部选拔任用有关规定。

2.针对“提倡什么反对什么态度不鲜明”问题。

一是组织纪检监察部门、组织部门等部门工作人员专题学习《北京市纪检监察机关严肃查处诬告陷害为干部澄清正名工作办法（试行）》，深刻领会其精神实质并抓好贯彻落实，对影响范围广、群众反响大，或对被反映人影响较大的信访举报问题线索的调查结论和处置结果，采取适宜的方式，在一定范围内进行公开。

二是对市委巡视组指出的上述问题，在学院党委常委会和学院巡视整改工作动员部署会上及时传达学习市委巡视组反馈意见，旗帜鲜明表明态度，为受到不实举报的干部澄清正名，消除负面影响，积极引导舆论。

3.针对“重要岗位干部失察失管”问题。

一是对该中层干部履职情况和存在的问题学院党委曾多次对其进行批评教育和工作指导，保留了一段观察期，后因其改进效果不明显，于 2019 年 12 月对其做出职务调整，调离原单位，改任其他同级职务。

二是深入开展原因分析，进一步完善干部队伍建设的措施。2020 年 8 月 6 日，学院召开学院党委常委会，审议通过学院《干部队伍建设规划（2020-2023 年）》，对加强干部监督工作进行了深入分析研究，并以该事件为借鉴，深刻汲取该名干部监督管理中存在的对抓早抓小重视不够、日常监督提醒不经常、组织处理不及时的问题，制定了进一步加强干部管理监督的具体措施，重点加强对中层单位“一把手”的监督，做到对干部存在苗头性问题早发现、早提醒、早纠正，对群众意见较大的，及时进行批评教育、诫勉谈话、工作调整，直至免职，对干部管理监督工作落实不力的单位和部门严肃问责，促进干部管理监督常态化，坚决杜绝重要岗位干部失察失管问题的发生，不断提高选人用人群众满意度。

（七）在“‘四风’问题依然存在”方面

1.针对“形式主义较为严重”问题。

一是深入开展思想剖析。针对巡视组指出的问题，我们深刻认识到工作中存在的形式主义、官僚主义作风，相关部门和责任人进行了深入的反思自省，并开展了批评与自我批评，深入剖析问题存在的深层次原因以及危害。要求在今后的工作中切实改进工作作风，不断提升工作能力、增进工作实效，坚决杜绝形式主义、官僚主义作风。

二是深入学习上级文件。深刻领会贯彻文件精神，起草文件时切实结合实际制定有效管用的措施，严禁照搬照抄，切实提高文件的质量。

三是下一步加大监督检查力度。加强文件出台的审查，确保所有出台文件、上报材料真实可靠；加强制度落实成效检查，确保办法、措施、制度、规定能够真正落到实处。同时，扎实开展“领导干部走基层”转作风专项行动，深入开展调查研究，让干部把更多的精力投入到疫情防控第一线和重点工作中。

四是认真总结梳理学院《“十三五”教育事业发展规划》，对实施情况进行督查，成立了相应的领导机构和专项工作组，对学院“十三五”期间设定的各项任务目标完成情况进行总结评估和督促落实，促进了学院“十三五”规划的落实，将于年底完成。

五是制定了学院“十四五”时期发展规划编制工作方案，召开了“十四五”规划起草工作推进会，梳理出“十四五”时期学院各专项工作的基本思路和重点问题解决措施，形成了《学院“十四五”时期发展规划基本思路和重点问题解决措施清单》和《北京农业职业学院“十四五”时期拟实施的重大项目、重大政策、重大改革举措》。近期，将完成各专项工作规划。

2.针对“官僚主义屡治屡犯”问题。

一是严格落实干部病假期间薪酬管理规定，经精准核算，该领导干部已退回病休期间多发的工资。

二是深入开展核查整改。在市纪委市监委驻市委农工委市农业农村局纪检监察组指导下，学院党委召开专题会议，相关院领导和处室负责人做了深刻的对照检查，提交了书面剖析材料，严肃开展了批评与自我批评，主动分析认领了责任，并提出了整改措施，学院党委主要领导在进行自我批评基础上对相关责任人提出了严肃批评，进一步统一了思想认识。学

院党委正在针对暴露出的相关责任人政治站位不够高、思想认识不到位、存在失职失责问题进行深入调查核实，根据调查核实情况，采取执纪监督“四种形态”，对相关人员进行问责追责。

三是坚持举一反三，近期对全院工作人员长期病休和工资发放等类似问题进行再次梳理排查，发现问题，及时整改，坚决杜绝此类问题再次发生。

（八）在“回应民意诉求缺位失声”方面

1.针对“教职工民主权利没有保障”问题。

一是结合学院规章制度“留废改立”，对教职工代表大会条例进行了修订形成了初稿，教代会召开的各项工作正在筹备中。对院务公开的管理规定和院领导接待日制度正在修订完善，已初步形成初稿。

二是制定了《学院“接诉即办”工作实施方案》，将信访工作纳入“接诉即办”工作。本学期利用网络召开了师生教育教学座谈会，听取师生的意见和建议，回应了师生的关切。认真落实院领导接待日工作，及时发布有关信息，畅通沟通与监督渠道。

2.针对“群众诉求没有回声”问题。

一是院领导带头进一步转变作风，深入各校区实地了解防控情况，现场解决实际问题。相关职能部门积极到各校区现场办公，了解情况解决困难，减少职工办事奔波。

二是已完成校区间教学保障专用通勤车需求调研和路线规划以及司机安排，目前正在进行保障车辆公司遴选程序，预计近期开通。

三是进一步推动信息化办公，减少职工办事难。目前已完成线上 15 项具体业务的网上审批流程，让信息多跑路。积极推动校区间视频会议系统、企业微信线上会议的使用，使用率比去年同期提高 30%。正在加快财务网上预约报销系统建设，建成后将有效提高财务工作效率，让教职工少跑路。

四是优化制度建设，完成了对《财务审批和报销管理制度》、《经营资金财务审批和报销管理制度》的修订制定工作，进一步规范和简化了财务报销的审批流程，提高了工作效率。

三、持续深入抓好整改，切实巩固和扩大巡视整改成果

目前，我院巡视整改工作取得了阶段性成效，但一些难点任务还需要抓住不放、持续用力，从根本上加以解决，继续巩固深化整改成果。下一步，学院党委将继续按照市委要求，坚决扛起主体责任，以钉钉子的精神抓好问题整改，确保巡视整改任务全部落实到位，以全面从严治党新成效推进学院事业新发展。

（一）进一步加强党的政治建设，强化学院党委对学院工作的全面领导

要坚决贯彻“看北京首先要从政治上看”的要求，始终把党的政治建设摆在首位，坚定办学正确政治方向，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，把政治标准和政治要求贯彻到办学治校、教书育人全过程，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，确保学院始终成为坚持党的领导的坚强阵地、培养社会主义事业建设者和接班人的坚强阵地。要深入贯彻落实中央和市委决策部署，全面贯彻落实全国教育大会精神，加强学院党委对学院工作的全面领导，坚持和完善学院党委领导下的校长负责制，切实提高民主集中制质量，发挥好把方向、管大局、做决策、促改革、保落实的领导作用，不断开创学院党的建设和事业发展新局面。

（二）进一步抓好巡视后续整改工作，以巡视整改的实际成效推进学院改革发展

要进一步增强巡视整改责任感和使命感，坚持把巡视整改和深化改革统一起来，以整改促改革，以改革促发展，紧紧抓住“双高”建设重大历史机遇，谋划实施好学院“十四五”发展规划，全面深化综合改革，围绕“双高”建设目标抓好顶层设计、专业调整，努力打造高水平“双师”队伍，扎实推进校企合作、产教融合，及时处置风险隐患，妥善处理历史遗留问题，完善内部治理长效机制，强化制度执行力，加快推进学院内涵式发展，着力提高人才培养质量，提升科研和社会服务能力，激发学院办学活力，更好服务北京“四个中心”功

能建设和乡村振兴战略，努力将巡视整改成果转化为推进学院改革发展的强大动力，全力做好巡视“后半篇文章”。

（三）进一步推动全面从严治党向纵深发展，努力营造风清气正的校园政治生态

坚决落实全面从严治党要求，层层压实责任，不断推动全面从严治党向纵深发展，努力营造学院风清气正、干事创业的良好政治生态和育人环境。要严格落实意识形态工作责任制，坚决守好意识形态阵地，深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑；要夯实基层党组织建设，严格党内政治生活，建设坚强有力的基层党组织，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；要突出政治标准，注重群众公论，选准用好干部，增强选人用人公信度；要尊重师生主体地位，及时解决师生合理诉求，保障教职工民主权利；要严格执行中央八项规定及其实施细则精神，开展院内巡察工作，驰而不息整治“四风”。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话:89909058；通讯地址：北京市房山区长阳镇稻田南里 5 号；邮编：102442；电子邮箱：zzb@bvca.edu.cn。

【来源：2021 年 7 月 7 日，北京纪检监察网】

中共北京建筑大学委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月 21 日至 2020 年 1 月 17 日，市委第三巡视组对北京建筑大学党委开展了巡视。5 月 7 日，市委第三巡视组向北京建筑大学党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、履行政治责任，全力推进巡视整改工作

（一）加强组织领导，压紧压实责任

学校成立了由党委书记任组长，校长任副组长，其他常委同志、相关职能部门负责同志为成员的巡视整改工作领导小组，负责整改工作方案的制定和整改任务的督查落实工作，既督任务、督进度、督成效，又查认识、查责任、查作风。按照“条条要整改、件件有着落”的要求，直面问题，逐项梳理，制定整改工作方案；学校领导班子成员认真落实牵头协调责任，主动认领整改任务，根据职责分工抓好分工范围内的整改落实工作；各牵头部门、单位自觉落实主体责任，根据整改工作方案的分工，针对巡视反馈的具体问题，研究制定整改措施，发挥主观能动性推进问题解决，形成了全校整改工作“一盘棋”的格局。

（二）坚持以上率下，全面落实整改

学校领导带头学习，以上率下，组织分管部门、单位开展学习，重点强调结合实际工作，瞄准巡视问题，开展深入研究；各部门、各单位认真制定整改举措，提升整改工作针对性。通过深入的学习与研讨，明确整改任务，形成工作方案，制定问题清单、任务清单和责任清单，先后召开 10 次党委常委会、1 次党委全委会、1 次专题民主生活会、3 次巡视整改工作领导小组会、4 次书记专题会研究推进整改落实工作。期间还召开各类协调会、督导会 18 次，全校干部大会 1 次，推进落实整改任务，明确整改步骤、整改时限和整改要求，形成了上下联动、合力整改的工作格局。

（三）坚持系统思维，构建长效机制

学校党委坚持系统思维，抓好纵向统筹、横向统筹和远近统筹，将巡视整改工作与加强党的建设相结合，与深化综合改革、完善学校内部治理结构相结合，与推动学校“十四五”规划和实现高质量内涵式发展相结合。着重从学校顶层设计出发，成立科学技术发展研究院、国际化发展研究院、文化发展研究院三个新型机构，主动应变、适变、求变，推动形成政治生态、创新生态互育共进的良好格局，为学校事业发展提供坚强政治保证，不断提升北建大科技创新硬实力、立德树人软实力和办学治校治理能力。针对重点和难点领域，认真纠偏纠

错，坚持举一反三，构建长效机制，努力做到解决问题、堵塞漏洞、完善制度，确保巡视整改成果经得起实践检验、群众检验、历史检验。

集中整改期间，学校党委共精简整合 38 个议事协调机构，修订或制定规章制度 34 项，废止制度 6 项。学校党委制定的 67 项整改措施已全部如期完成，整体完成率为 100%。

二、强化问题导向，从严从实逐项抓好巡视反馈问题整改

学校党委按照市委、教工委以及市委巡视工作领导小组和市委书记专题会议关于巡视整改工作要求，以政治建设为统领，严格对照反馈意见，逐条分析，逐件梳理，逐项落实，从以下 14 个方面开展了集中整改。

（一）落实好新时代思政课改革创新要求，提高思政教育针对性和实效性

1.加强思政课程建设

（1）贯彻落实全国高校思想政治工作会议、全国教育大会和北京教育大会精神，切实加强思政课程建设。学校党委常委会每半年听取一次思政课程建设工作汇报。

（2）党委书记、校长及其他校领导走进思政课堂，保质保量完成了给学生讲授思政课的任务。抓住开学典礼、毕业典礼“两个关键环节”，抓住形势与政策课程“一门固定课程”，抓住校领导所联系二级学院“一个固定学院”，构建校领导班子成员听课督导、定期授课、专题现场办公工作机制。

（3）实施《北京建筑大学关于制定 2020 版本科人才培养方案的指导意见》，在坚持“三减、三增、三优化”原则的同时，规范并严格落实了思政课程课堂学时、学分的设置要求。严格落实集体备课制度，深化教学改革，探索实行“腾讯会议+雨课堂+慕课”线上线下相结合的教学模式。加强教学质量监控，实现校院两级督导组听课全覆盖。

（4）深入做好协同育人，形成优秀学工干部参与《形势与政策》课程教学团队工作方案。遴选优秀学工干部参与《形势与政策》课程讲授工作，并根据个人专业特长，编入相关专题备课组。建立常态化沟通协调机制，聘任思政课教师参与暑期社会实践指导，共同参与实践方案制定。

2.足额配备思政课教师

在人才引进方面继续给予马克思主义学院政策倾斜。根据《北京建筑大学学科负责人遴选及管理暂行办法》，经学院遴选，由马克思主义学院副院长担任马克思主义基本原理二级学科负责人。严格按照《新时代高等学校思想政治理论课教师队伍建设规定》要求，结合学校启动的新增编制分配方案，及时通过外部招聘、内部调配等方式加强思政课师资队伍建设，持续加大专职思政课教师的补充力度。

3.强化课程思政建设

（1）召开“课程思政”建设推进会，全面总结 2018-2020 年学校“课程思政”建设“三步走”方案建设成效，明确下一阶段“课程思政”建设目标和工作任务，逐条逐项梳理工作清单，开展工作研究，不断丰富“课程思政”建设的内涵和外延，不断提升课程建设的质量和水平。将“课程思政”建设纳入专业内涵建设的重要范畴，从制度层面明确并强化“课程思政”建设的重要意义和具体路径，保证“课程思政”建设的相关举措可操作、可评估。出台《北京建筑大学关于制定 2020 版本科人才培养方案的指导意见》，对各本科专业贯彻落实德育目标和育人功能提出明确要求，为专业课程德育教学改革落实落地提供制度保障和顶层方案。

（2）明确“课程思政”建设规范，形成课程教学大纲、教案等指导性文本。明确市校两级教书育人“最美课堂”“课程思政”优秀课程、优秀教学团队的教学成果分级认定办法。制定并发布《北京建筑大学青年教师教学基本功比赛评比与奖励办法》，对教学内容凸显立德树人理念和德育内涵提出明确要求。

（3）健全部门间工作沟通机制，建立教学单位党组织书记、“课程思政”主讲教师沟通联络群，及时开展工作交流，确保第一时间发现基层单位、一线教师的工作难点和困惑，会同相关部门会商处理，解决问题。

（4）以北京市“十百千”评选、教书育人“最美课堂”评选为抓手，健全市、校两级建设成果评选体系，以评促建、以赛促培，开展师资培训、工作交流、典范选树工作，进一步强化教师育人意识，推进更多教师投入育人实践。

（5）各教学单位将思想政治教育融入课程，力争做到“课程门门有思政、教师人人讲育人”，修订培养方案，深入推进课程思政教育教学改革，突出价值引领。持续开展“课程思政”教学改革项目立项工作，深入推进课程思政建设水平。教学单位开展“课程思政”教学比赛，培育“课程思政”示范课程，对“课程思政”工作实施情况进行评价，建立动态化、常态化、滚动式评价模式，着力形成“课程思政”的经验做法。

（6）修订《北京建筑大学专业技术职务评聘管理办法》《北京建筑大学岗位聘任办法》《北京建筑大学主讲教师支持计划》等制度，制定《北京建筑大学优秀教学团队选拔管理办法》，将“课程思政”建设成果作为重要指标纳入教师聘任、职称晋升相关制度，作为主讲教师计划、优秀教学团队选拔、考核重要依据。

（二）发挥党委领导核心作用，不断完善决策机制

1.构建决策制度和运行体制机制

（1）加强制度保障，全面梳理学校各项议事规则，结合整改要求，修订和完善《中共北京建筑大学委员会常务委员会会议议事规则》《北京建筑大学校长办公会议议事规则》《校级领导班子执行“三重一大”制度实施办法》等制度，突出学校党委在学校重大事项的决策地位。在学校机构改革、议事协调机构设置中，进一步强化学校党委对学校机构设置、制度制定过程中的领导地位。

（2）严格执行制度规定，并确保执行程序严谨规范。学校机构改革、机构设置等重大事项，均通过学校党委常委会研究，充分发挥党委在机构设置等重要方面的“把方向、管大局”作用。

2.加强和改进党对人才工作的领导

（1）坚持党管人才原则，完善人才领导机制，优化学校人才工作领导小组成员构成，由党委书记担任人才工作领导小组组长，并将党委副书记和组织部部长纳入领导小组。认真执行重大人才工作报告制度，将人才工作领导贯穿各项人才工作始终。党委书记带头抓好人才工作，带队到教育部人才处、北京市人才工作局沟通交流人才工作信息，直接联系学校人才代表，在全校范围内营造良好的创新生态，推动全校上下形成尊重人才、重视人才、服务人才的好风气。

（2）完善党管人才工作运行机制。成立高层次人才办公室，具体负责学校高层次人才队伍建设的规划、引进和管理服务等工作。每月召开人才工作领导小组会，强化学校人才工作领导小组对人才工作的统筹推进能力。制定《北京建筑大学加强人才引进工作实施方案》，修订《高层次人才引进管理办法》《北京建筑大学人事调配管理办法》，由学校党委及人才工作领导小组统领学校海外高层次人才自主认定及相应工作，切实加强党对人才工作的领导。

（3）完善分工协作机制，充分发挥学校人才工作领导小组的作用，修订人才工作领导小组议事规则，确立学院在人才工作中的主体作用和基本职责，进一步整合组织部、人力资源处、教师工作部等职能部门力量，形成工作合力，强化党管人才作用发挥，统筹把握引进人才、培养人才、使用人才的各个环节。形成了党委统一领导，职能部门各司其职、密切配合，二级单位具体实施，全体教职员工广泛参与的人才工作格局。

3.完善大额资金管理机制

（1）优化顶层设计，加强制度建设。修订《校级领导班子执行“三重一大”制度实施办法》，进一步明确“三重一大”决策范围、决策机制、组织保障和监督检查，不断提高学校领导班子决策的科学化、规范化水平。

（2）将高精尖中心纳入学校大科技发展格局，从机构设置、职能定位、服务管理上进行优化和提升。明确常委会定期听取中心年度工作计划、经费使用、重大活动安排等重点工作汇报。修订《北京建筑大学高精尖中心经费使用和管理办法》，明确经费的审批权限。

（三）加强学生心理健康教育，促进学生健康成长

1.进一步完善干预工作机制和措施

（1）发挥课堂教育作用，严格执行心理健康教育课程设置。加强专业队伍建设，严格按照《教育部辅导员队伍建设规定》的要求配备专职辅导员和心理素质教育中心教师。

（2）学校党委常委会定期听取学生心理健康状况汇报，学院党政联席会专题研究学生心理健康工作。建立学生安全工作领导小组，完善运行机制。建立学生心理健康工作情况定期商议制度，形成《“心理育人”体系推动下心理素质教育中心高质量发展》分析报告。

（3）加强制度建设，修订学校《加强大学生心理素质教育的实施意见》《关于加强学生心理健康教育的若干措施》。

2.强化学生心理危机事件干预与预防

（1）建立健全“全员心理育人”机制，整合学校、学院、班级多方面的师生资源力量，建立“学校—学院—班级”三级心理危机预防与干预体系，发挥学院辅导员、班主任、导师、专业教师、学生干部的作用，密切关注学生的心理变化和思想动态，提前做好应急干预或处理。加强辅导员、班主任、研究生导师等队伍的培训。

（2）建立沟通会商机制，及时发现处置学生心理苗头性问题。学工部定期与二级学院沟通，了解专业教师、导师在日常工作中发现的学生学业、情绪、行为等异常行为；定期与医务室沟通，了解因睡眠、情绪等心理异常就诊与转诊的学生信息；定期与宿舍管理中心沟通，发现在宿舍楼宇日常生活中出现的异常行为学生情况。专兼职咨询师在日常咨询过程中，对每一位前来咨询的学生进行危机风险评估，经评估有风险的个案要立即上报至学校心理素质教育中心，中心对上报案例进行汇总和分析，制定相应工作策略。

（四）严格落实意识形态责任制，牢牢掌握意识形态工作领导权

1.坚守意识形态阵地

（1）强化意识形态工作责任制落实。将责任制落实情况纳入校内巡察、基层党组织抓党建工作述职、干部考核体系和监督检查范围，强化监督执纪问责。

（2）加强意识形态分析研判。在学校党委统筹指导下，加强宣传部、网信中心、教务处、研究生院、学工部等职能部门的会商对接，坚持舆情会商研判工作机制，做到早发现、早上报、早处理，及时阻断不良苗头。

（3）加强阵地和人员管理。严格执行师德监管，持续整风肃纪，强化师德问题主体责任、监管责任、领导责任。修订《北京建筑大学师德“一票否决制”执行程序》，在坚持审查程序规范、严谨基础上，进一步精简程序，突出时效。主动公开学校师德投诉举报电话和邮箱。在疫情防控工作中，对违反疫情防控纪律的教职工，纳入师德负面清单管理。

（4）加强师德规范和底线教育，将教师职业道德规范、师德一票否决制等相关文件学习纳入新入职教师培训课程体系；筹建师德失范行为案例库，探索师德负面清单案例教学方法，强化师德惩处的警示教育作用，已对两名教师的师德失范行为进行了处理。

（5）建立健全学校、院系、教师、学生、家长和社会多方参与的师德监督体系，及时掌握师德信息动态并有效引导；充分发挥学术委员会、学位评定委员会、教学督导委员会、教职工代表大会、工会、学生组织等在师德建设中的监督作用。

（五）加强对校办企业党建工作的指导，确保全面从严治党各项要求落实落地

1.将全面从严治党要求纳入校办企业章程

（1）修订《北京建大资产经营管理有限公司章程》，明确党建工作总体要求，明确基层党组织在公司法人治理结构中的法定地位，明确基层党组织参与企业重大事项决策的工作机制，充分发挥党组织政治核心作用。将企业基层党组织在公司治理中的党务工作者配置、重大事项决策前置以及工作内容、工作职责要求等写入《公司章程》。

（2）修订二级企业《“三重一大”决策制度实施办法》，细化了党组织参与公司重大事项的决策前置流程及决策范围，调整了各企业基层党组织负责人在领导班子中的排序。

（3）坚持党的全面领导，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，修订完善《北京建筑大学校办企业管理办法》，在校办企业全面落实党的路线、方针、政策，正确处理企业党组织与法人治理结构的关系，完善校办产业管理体制和运行机制，深化改革，促进校办产业健康持续发展。

（4）从学校层面进一步统筹规划干部队伍建设，对校办企业党政主要领导进行调整，选配熟悉党务工作、经过多岗位锻炼的年轻干部担任资产公司党委书记，并增设一名党委副书记，调整资产公司下属企业党支部设置，选优配强党支部书记，不断优化校办企业领导干部队伍结构，进一步发挥党组织在校办企业的领导作用。

（六）提高政治站位，坚持不懈落实中央八项规定精神

1.完善制度体系建设。修订《北京建筑大学校办企业会议管理办法》，严格遵守中央八项规定精神，进一步规范和加强会议管理，精简会议活动，控制会议活动规模、改进会风，提高会议质量和效率，严格控制会议活动经费。修订《北京建筑大学校办企业负责人履职待遇、业务支出管理办法》，加强对校办企业负责人薪酬待遇、履职待遇及业务支出等方面的监督管理。充分利用企业内控检查和年度审计制度，加强检查监督。

2.开展“以案说纪”“以案促改”工作。收集近年来企业违反中央八项规定精神、违反廉洁纪律方面的典型案例，面向校办企业负责人、财务人员及纪检委员开展警示教育。

（七）建立内部监督制约机制，强化校办企业财务管理

1.加强日常监督检查。由纪委办公室联合财务处、审计处，通过随机抽查和专项检查，加强对校办企业贯彻落实中央八项规定精神情况的延伸监督，包括检查财务管理制度制定情况、日常资金流转和财务报销情况、法定节假日餐费、招待费、会议培训费、慰问品购置费等大额资金支出情况等，严查违规公款吃喝、违规公务接待、违规公款旅游、违规公款购买、赠送礼品礼金等行为。督促企业完善制度建设、规范业务流程、查找风险隐患，制定防控措施。

2.强化学习培训。组织资产公司党委纪检委员、校办企业党支部纪检委员认真学习《北京建筑大学基层党组织纪检委员工作职责》，日常工作中给予更多指导，督促其发挥“近距离监督”优势和“探头”“前哨”作用，切实履行监督职责。

3.加强监督管理。建立健全校办企业监督管理体系，成立国有资产管理委员会和国有资产与实验室处，制订《国有资产管理委员会议事规则》，加强对校办企业的监督管理。

4.推进信息化建设。以信息化推动企业财务管理科学化、精细化，建立校办企业财务管理信息化网络平台，对各企业财务实施监控，加强财务报销的审批审核与支出核算，严格执行会议等科目的报销规范，从体制机制上解决可能存在的廉洁风险，杜绝违反八项规定等问题的发生。

5.严格财经纪律，加强财务监管。优化统筹资产公司及所属企业的财经管理机制,进一步加强财务统一管理，完善预算审核，修订《北京建筑大学校办企业预算管理办法》，加强各企业财经工作领导、预算管理和内控管理。

（八）加强对因公出国（境）管理工作的领导，严格因公出国（境）审批

1.加强外事纪律教育，完善制度建设。学校党委对相关干部、教师持因私护照到韩国执行公务进行了批评教育，并对各部门、各单位以及广大教职员工开展经常性的外事纪律教育。根据上级文件精神，修订《北京建筑大学关于加强和改进教职员工因公临时出国（境）管理工作的实施意见》，编制《北京建筑大学国际化发展研究院 2020 版因公出国（境）办理指南》，加强对因公出国（境）工作的归口管理，进一步规范因公出国（境）流程。增列教学科研人员可持普通护照执行因公临时出国（境）任务的四种适用范围和审批管理细则。

2.加强因公出国（境）费用预算管理和报销管理。统一和规范费用标准，构建多部门工作协调机制，建立健全监督机制，加大对教职员工因公出国（境）的监管。严格落实学校因公出国（境）费用管理办法和科研管理经费使用办法等相关制度。

3.加强与北京市外事部门、兄弟高校的沟通与交流。党委书记、校长带队到北京市外办进行座谈交流。多次调研走访多所北京市属高校，学习了解兄弟院校先进管理经验。

4.升级外事管理信息系统。提升出国（境）工作信息化服务水平，优化审批流程，实现一网通办，切实提升办事效率。

（九）加强管理，严格遵守外事纪律

1.实行外事归口管理。废除《高精尖中心教学科研人员出国（境）学术交流合作管理办法（试行）》，修订《北京建筑大学关于加强和改进教职员工因公临时出国（境）管理工作的实施意见》，增列教学科研人员可持普通护照执行因公临时出国（境）任务的四种特殊情形适用范围和审批管理细则。

2.严格遵守外事纪律。加强对上级政策、精神的学习领会，建立向上级部门请示汇报机制，完善校内审批备案机制，进一步细化优化学校现有教学科研人员因公出国（境）管理制度。

3.通过机构改革、制度建设、干部调整等措施，将未来城市设计高精尖中心融入学校发展大格局中。成立科学技术发展研究院（北京未来城市设计高精尖创新中心），将高精尖中心纳入科发院统筹管理，按照“大科技”的思路从机构设置、职责职能、服务管理上进行优化和提升。

（十）规范高精尖创新中心境外国际联合工作营管理机制，公开选拔过程

1.强化高精尖创新中心境外国际联合工作营校院两级管理和过程监督。建立健全工作营遴选、学生选拔、科研任务、成果规范和工作绩效等各环节管理、监督和考核，夯实校院两级的管理责任和带队教师的主体责任，明确未来城市设计高精尖创新中心监督委员会的监督责任，规避廉洁风险，确保工作营的质量。

2.完善制度建设。制定《北京未来城市设计高精尖创新中心工作营管理办法》，成立工作营工作领导小组、监督工作组、选拔和管理工作组，其中领导小组下设秘书处，挂靠高精中心办公室，具体落实领导小组各项职责。由申报学院成立工作营选拔和管理工作组，负责营员遴选、过程组织以及成果把关；成立由高精尖中心监督委员会委员组成的工作营监督工作组，确保遴选过程“公开、公平、公正”。

（十一）完善考评机制，切实抓好基层党组织建设

1.完善党建考核评价机制,发挥考核指挥棒作用。

（1）严格落实《党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核办法（试行）》相关要求，进一步明确听取述职的上一级党组织书记应逐一进行点评，班子其他成员可结合工作分工进行点评，点评重点指出存在的问题和努力方向。

（2）加强对学校党建述职评议考核的领导，加强工作指导，抓好任务落实，精心组织实施。各级党组织主要负责同志要坚持标准，亲自推动，严格把关，党委组织部将每年派人指导学校各二级单位党组织抓党支部书记述职考核评议工作，确保规范有序推进，避免搞形式、走过场。

（3）将年终考核与日常考核相结合，构建更加客观公正的评价体系，加强述职评议考核的科学性、有效性。深入全部教学教辅单位和部分职能部门进行走访调研，通过查阅资料、交流座谈等方式，了解党员领导干部和基层党组织的工作情况，发现问题，及时整改。学校综合处级单位和处级干部的日常考核、工作业绩、分类测评以及在疫情防控等重大任务中的工作完成情况，根据综合考核指标体系，开展了2020年度处级单位、处级干部考核工作。

（4）进一步严格考核并强化结果运用。综合平时掌握、调研了解和领导点评、现场测评等情况，经党委会议研究后，对下一级党组织书记抓基层党建工作情况形成评价意见，考核结果向本人反馈，在一定范围内通报，并按照干部管理权限归入干部人事档案。把抓基层党建工作情况作为评先评优、选拔任用干部的重要依据，并作为所在单位基层党建工作年度考核结果。

2.进一步规范党组织活动，提升组织力。

（1）印发《关于进一步规范落实党支部组织生活制度的通知》，重申党支部组织生活制度要求和相关记录填写规范，要求各二级单位党组织指导所属党支部全面开展自查自纠，认真整改。

（2）深入二级学院党委和基层党支部就基层党组织建设相关制度落实、党组织和党员作用发挥等情况进行检查督导，并查阅党政联席会和党组织会议记录、党支部工作手册和党员发展材料，逐一反馈意见，进一步规范组织生活。

（3）建成学校基层党组织政治建设实训基地，通过榜样引领、示范培训、浸入体验、创先争优等形式，加强政治建设、增强政治功能、提升治理能力、提高规范程度。

（十二）规范党费收缴使用管理，确保党费收得足、用得好、管得严

1.完善党费收缴使用管理制度机制。

（1）修订《中共北京建筑大学委员会关于党费收缴、使用和管理的规定》《中共北京建筑大学委员会基层党组织党建活动经费、党员教育培训费使用和管理实施细则》，加强对党费和党建活动经费的严格规范管理。

（2）开展党费使用情况专项检查，不断健全党费专人管、足额收、及时缴、定期查的工作机制，推动党费工作制度严格起来、执行到位。

2.规范党建经费管理。

（1）进一步规范党建经费管理，加强对二级单位党组织党建经费使用范围、使用流程的监督和管理，明确党费使用审批人的责任。学校党委约谈存在未按规定使用党建经费、经费管理审核不严密等问题的学院党委，并进行了严肃的批评教育，责成其加强党建经费日常使用的审核和管理，严格落实学校党建经费使用管理办法等相关制度。

（2）认真查找工作中存在的不足和薄弱环节，扎紧制度的笼子，修订《中共北京建筑大学委员会关于党费收缴、使用和管理办法》《中共北京建筑大学委员会基层党组织党建活动经费、党员教育培训费使用和管理办法》，进一步加强对党费和党建活动经费的严格规范管理，在制度层面明确党费和党建活动经费的使用范围、标准、管理及监督检查，建立经费审批制度，明确经费审批权限。

3.规范党费收缴工作。

严格按照党费收缴规定，增强党员意识，按时做好党费收缴工作。印发《关于党费标准核定、收缴有关事项的通知》，明确要求二级单位党组织按月收缴党员党费，目前各二级单位党组织已按月缴纳党费。加强对党费收缴工作的监管，每月检查二级单位党组织党费收缴情况，确保做到按时收缴党费。

（十三）加强纪检监督工作，配强配齐基层党组织纪检委员

印发《关于规范基层党组织纪律检查委员设置的通知》，明确“委员名额在 3 名以上的党的支部委员会，应在委员中设 1 名专职纪律检查委员”，规范基层党组织纪律检查委员设置，要求各二级单位党组织及党支部开展全面自查，对不符合规范要求的通过调整委员分工或补选委员等形式落实。对现有不符合专职纪检委员设置规范要求的党支部，督促其及时调整，目前学校 16 个二级单位党组织和 143 个党支部均配备了纪检委员。今后将在确保基层党组织纪律检查委员规范设置的基础上，进一步发挥纪检委员的作用。

（十四）坚持党管干部，深入推进干部队伍建设

1.从长远上统筹规划干部队伍建设。

（1）结合学校事业改革发展实际，健全学院领导班子，提高学院的管理和教学科研水平。配齐配强建筑学院领导班子。选任热爱高等教育事业、有国际化的学术视野、在学科领域具有重要的学术影响和较高知名度的教授担任土木学院、环能学院院长，不再由其他“双肩挑”管理干部兼任。

（2）积极建设年轻干部“蓄水池”，搭建动态信息管理平台，加强干部梯队建设，构建年轻干部选育管用全链条培养机制，建设一支忠实贯彻习近平新时代中国特色社会主义思

想、符合新时期好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。

（3）持续开展干部调整工作，大力选拔年轻干部。始终坚持“党管干部”原则，把政治标准放在首位，注重树立选人用人鲜明导向，突出事业为上、突出工作实绩、突出担当作为、突出基层历练，把“四不让”原则在学校落实落地，一批“老黄牛式”的干部、敢拼敢闯的干部、关键时刻冲得上去敢于担当的干部被提拔使用。加强干部轮岗交流，实行了相关职能部门之间、学院和校办企业之间干部交叉任职，一批人岗匹配度高、工作能力突出的干部逐步调整到重点岗位上来。干部队伍的年龄结构、知识结构和专业水平得到优化和改善。

2.持续深化“三转”，推动纪检监察工作高质量发展

（1）持续加强纪检监察干部队伍建设，与学校干部调整工作统筹考虑，不断优化纪检监察干部队伍结构，大力加强学校纪检监察干部队伍年轻化、知识化、职业化建设。

（2）牢牢把握学校纪委办公室（监察专员办公室）政治机关职责定位，以政治建设为工作之魂，以对党绝对忠诚的政治自觉，担负起“两个维护”的政治责任和特殊使命，从政治的视角发现、审视问题，从净化政治生态的要求解决问题。坚持把强化监督作为基本职责、第一职责，运用好监督执纪“四种形态”。

（3）始终把实事求是作为纪检监察工作的生命线，坚持以事实为依据，以纪律法律为准绳。在严格执纪的同时，保护党员干部干事创业的积极性，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重。

三、巩固和深化巡视整改成果，推进学校改革创新发展

经过认真整改，学校党委聚焦巡视中发现的突出问题，坚持解决具体问题与推进制度建设相结合、当下整改与长期整改相结合，巡视整改工作取得了实实在在的成效。党委将进一步落实市委巡视整改要求，以高度的政治责任感、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，不断深化和巩固整改成果。

（一）提高政治站位，坚持办学正确政治方向

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，带领全校师生增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，把党的政治建设摆在首位，始终贯彻落实党中央决策部署，按照市委要求不折不扣完成巡视整改工作，坚决承担起管党治党、办学治校主体责任，把方向、管大局、做决策、保落实，把加强党的领导、加强党的建设贯穿办学治校全过程，把思想政治工作贯穿教育教学和管理服务全过程，牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权、话语权，健全“大思政”工作格局。

（二）落实“两个责任”，深入推进全面从严治党

切实加强党对学校工作的全面领导，坚持和完善党委领导下的校长负责制，落实“三重一大”决策制度，旗帜鲜明履行党委主体责任，支持纪委履行监督责任，坚持把纪律和规矩挺在前面。以推动建立“不忘初心、牢记使命”制度形成长效机制为契机，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展。进一步加强对二级单位党组织落实全面从严治党责任制情况的指导和督促检查，完善党建工作责任体系。以提升组织力为重点，贯彻新时代党的组织路线，切实增强基层组织的向心力、战斗力、吸引力、组织力和号召力。深刻把握中央对高校企业改革的要求，以办好中国特色社会主义大学为立足点，进一步理顺并建立学校对校办企业党建工作的管理体制机制，加强党建工作力量，创新党建工作模式，不断提升校办企业党建工作质量。

（三）持续深化整改，推动学校事业发展

巡视是一次高标准、严要求的政治体检，整改是一次推动学校事业发展的重要契机，对学校的长远发展具有重大意义。学校党委将在市委、市政府的正确领导下，在巡视组的指导帮助下，团结带领各级干部和广大师生员工，按照巡视组反馈的问题和意见，持续推进整改。同时将始终把巡视整改和推进“十四五”发展，构建政治生态和创新生态互育共进新格

局，提升立德树人软实力、科技创新硬实力、办学治校治理能力，打造城市规划建设管理领域高层次人才培养基地、科学技术创新基地、国际合作基地和大数据基地，提升服务首都“四个中心”建设能力等中心工作更紧密地结合起来，在整改中强化，在整改中完善，在整改中提升，坚定信心、下定决心、上下齐心，盯紧问题不放松、不见成效不罢休，以整改工作的实际成效为学校发展营造风清气正的氛围，以良好的精神状态推动学校各项事业进一步上层次上水平。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 010-61209457；通讯地址北京市大兴区永源路 15 号北京建筑大学党建工作处（巡察办公室）；邮编 102616；电子邮箱 dangjianchu@bucea.edu.cn。

【来源：2021 年 7 月 7 日，北京纪检监察网】

中共北京印刷学院委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月 20 日至 2020 年 1 月 17 日，市委第三巡视组对北京印刷学院党委开展了巡视。2020 年 5 月 7 日，市委第三巡视组向北京印刷学院党委反馈了巡视意见。按照巡视有关规定，现将巡视整改情况予以公布。

一、提高政治站位，履行政治责任，精准发力推进巡视整改

（一）树牢“四个意识”，提高政治站位抓整改

学校党委高度重视巡视整改工作，第一时间召开党委常委会专题研究巡视整改方案，落实蔡奇书记讲话精神及巡视反馈意见。校领导班子成员一致表示，要把整改工作作为重要政治任务，对巡视反馈意见指出的问题，诚恳接受、照单全收、认真整改。学校党委先后 3 次组织理论中心组专题学习，切实增强对巡视整改落实的思想自觉和行动自觉，认真召开学校领导班子巡视整改专题民主生活会，班子成员主动认领问题，剖析原因，对照检查，开展批评和自我批评，积极提出整改意见。召开干部会议，进行思想发动和工作部署。全校各级党组织和全体党员、干部进一步统一思想，为全面推进巡视整改奠定坚实工作基础。

（二）强化组织领导，压实政治责任抓整改

成立巡视整改工作领导小组，党委书记任组长，校长任副组长，领导小组办公室设在党委组织部，由分管组织工作的党委副书记任办公室主任，党委常委、组织部长任副主任，党委主要职能部门负责人任成员，负责巡视整改日常工作。针对巡视反馈的四大方面问题，尤其是蔡奇书记在专题会上点出的重点问题，以及选人用人和意识形态专项检查反馈问题，成立 6 个专项工作组，推进重点专项整改工作，建立并坚持督促检查制度，领导小组多次专门听取专项整改工作汇报，及时指导整改工作开展并提出工作要求。在条条严整改、件件有着落上聚焦用力，在建章立制、举一反三、促进发展上聚焦用力，努力做到整改措施响应具体事例，预防措施响应问题描述。通过集体研究、征求意见、系统梳理，形成 69 条整改措施、32 条预防措施，共计 101 条措施的整改方案，经党委全委会审议通过后，上报市纪委第七监督检查室。

（三）坚持领导带头，以上率下抓整改

学校领导班子始终把巡视整改责任扛在肩上，认真研究、统筹协调、扎实推进，并努力发挥示范引领作用。党委书记作为巡视整改工作第一责任人，坚持以身作则、以上率下，担任 5 个专项工作组组长，直接抓、抓具体、抓到底。对于市委书记专题会议重点点出的三个问题，由分管领导任副组长牵头落实整改任务。巡视整改工作领导小组召开 13 次整改推进会，组织并开展各级各类干部培训 5 次。召开部门单位巡视整改专题民主生活会，指导各单位制定巡视整改方案，强化院系级党组织管党治党主体意识、责任意识。

（四）坚持统筹协调，标本兼治抓整改

学校党委树立“一盘棋”思想，既坚持统筹兼顾、整体谋划、立行立改，又坚持协调推进、举一反三、完善制度、堵塞漏洞，把治标与治本紧密结合。注重从个性问题中吸取教训，从共性问题中总结经验，从具体问题入手，以既管当前又管长远的制度机制保障巡视整改各项措施落地见效。

二、坚持问题导向，逐条逐项推动整改任务落地见效

1.针对“对高等教育综合改革、首都功能定位调整及媒体融合发展带来的机遇和挑战研究不够，解决一些长期阻碍学校发展的瓶颈问题缺乏有效办法”问题的整改

一是加强学习，统一思想，凝聚共识。分专题组织开展 7 次党委理论中心组专题学习，重点学习习近平总书记关于全面从严治党、加强党的政治建设以及加强党对学校各项事业全面领导的重要论述，深入学习《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》《关于加快建构高校思想政治工作体系的意见》等，理解和贯彻党的教育方针，不断提升对高等教育重要地位的认识，努力提升大学治理能力水平。

二是广泛调研，开门问策，找准定位。积极落实市属高校分类发展，成立“高水平特色型大学”建设领导小组，通过走访中宣部新闻出版局、印刷发行局、版权局，北京市教委、大兴区委、区政府和兄弟高校，充分掌握行业发展动态、地方政府需求、兄弟院校差距，深入研究高水平特色型大学建设工作，形成“高水平特色型大学”建设方案，全力推进高水平特色型大学建设。

2.针对“对‘特色鲜明、高水平出版传媒大学’发展定位的理解、实现路径、支撑架构、保障体系不够清晰和明确”问题的整改

一是学校成立“高水平特色型大学”建设领导小组，走访中宣部新闻出版局、印刷发行局、北京市教委等单位，多次召开校内研讨会，认真研究高水平特色型大学建设工作，广泛征求意见，形成建设方案，上报市教委。

二是充分论证，聚集智慧，做好规划。成立“十四五”规划编制工作领导小组及专家委员会，学习十九届五中全会精神，研究教育、行业发展新特点新要求，总结“十三五”，紧扣学校事业发展关键环节问题，召开 10 余次规划工作研讨会、专家论证会，扎实推进“十四五”规划编制工作。

3.针对“对印刷与包装、出版与传媒和设计艺术三个特色专业领域及其内涵的认识不够深入，缺乏必要的支撑和体现”问题的整改

专题研究，夯实学科、提升层次。成立专项工作组，开展调研分析，研究提出加强三个特色领域学科建设的意见，认真组织开展高精尖学科建设工作，积极推进博士授权单位建设工作。组织召开设计艺术学院和新媒体学院“十四五”规划调研专题会，形成艺术类学科“十四五”规划思路。

4.针对“涉及师生切身利益的重要事项未经党委常委会、校长办公会审议”问题的整改

一是分析问题找措施。机关各职能部门通过组织生活会方式，对照巡视反馈问题，查找本部门履行岗位职责过程中是否存在应提交学校审议研究决定，而没有按程序决策的事项，系统梳理工作流程，科学规范开展工作。

二是加强制度建设和执行。修订《北京印刷学院党政会议议事规则》《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》，严格议题把关、回避制度、问题追责等，并组织领导干部专题学习。同时修订《北京印刷学院印信管理办法》，加强和规范印信管理。

5.针对“有些工程项目洽商未按照学校规定在工程洽商变更前上会研究”问题的整改

一是深刻分析问题产生原因。系统梳理近年来工程项目洽商情况，分析洽商变更前未上会研究的原因，并形成书面报告。相关部门负责人和项目负责人在有关会议上受到严肃批评教育，并作深刻检讨。

二是加强制度建设与制度执行。梳理完善学校基础设施改造项目管理制度和工作流程事项，研究制定《北京印刷学院基础设施改造项目管理办法》，修订完善《北京印刷学院涉及廉政重要事项权力运行一览》，其中特别要求加强洽商变更程序的风险防控措施。修订完善

《院系级党组织向党委请示报告重大事项制度（试行）》。定期对“三重一大”决策等制度执行情况进行监督、检查、问责，不断提高制度执行的严肃性。

6-8.针对“部分二级学院党政联席会执行不到位”问题的整改

一是提高思想认识，切实整改落实。全校各单位召开“提高政治站位，以钉钉子精神推动巡视整改落地见效”主题民主生活会，特别是相关学院思想动员充分，严肃开展批评和自我批评，提出了切实可行的整改措施。学校校长、纪委书记、组织部长分别列席相关学院的民主生活会，对严格执行党政联席会议制度做了进一步强调和要求。

二是加强督促检查。组织部对各单位按照议事规则严格执行党政联席会议制度情况，进行有针对性的指导，开展专项检查，并形成专题报告，进一步增强党政领导议事决策的制度意识和规矩意识。

三是加强制度执行。修订完善党政联席会议制度、“三重一大”制度和党组织会议制度等，进一步明确议事范围，并严格遵照执行。学校巡察办公室对二级学院执行“三重一大”制度情况进行专项检查和督促指导。

四是加强培训指导和督促检查。党委组织部对二级学院党政联席会议制度执行情况进行专项检查，形成专项检查报告，总结分析制度落实情况，对制度执行效果进行监督，对执行不力的单位，开展一对一培训、指导、帮扶、问责。研究建立健全党政联席会议有效运行的长效机制。“健全高校院（系）党政联席会议运行机制研究”项目，获批北京高校党建研究会和学校党建研究会 2020 年度研究课题。

9-11. 针对“三重一大”决策制度执行不严格，领导班子决策效率低且执行不力”问题的整改

一是分析问题，查找原因。学校各职能部门响应巡视反馈的问题，查找是否存在决策制度执行不严格情况，并从思想认识、纪律意识、规矩意识、工作流程等方面举一反三查找原因，找出薄弱环节和不足。

二是加强培训，强化意识。举办中层干部“强化责任担当，提升治理能力”专题培训班，教育引导广大中层干部进一步强化理论武装，提高政治站位，不断提高制度执行力、治理能力和治理水平。

三是加强制度建设和执行检查。修订《北京印刷学院党政会议议事规则》《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》，加强会议管理，严格议题把关、回避制度、问题追责。修订完善《北京印刷学院涉及廉政重要事项权力运行一览》，系统梳理机关职能部门工作流程，构建权责清晰、流程规范、制度管用的廉政风险防控体系。修订完善《关于加强新形势下督促检查工作的实施细则》，进一步整合督察督办工作力量，形成工作合力。

12-13.针对“缺乏在专业领域具有影响力的领军人物和吸纳人才的平台，学校重点发展的优势领域专业专任教师总数较少”问题的整改

一是对师资队伍建设情况进行整体分析，加强对人才引进和人才培养工作的调查研究，进一步梳理问题不足，制定人才引进和人才培养整体规划方案。

二是加强工作统筹，明确各级责任，加强政策研究，完善人才引进和人才培养制度机制，形成加强人才引进和培养工作切实有效的措施办法。

三是积极开展各类人才引进工作。选优配强思政课教师，构建高水平思政课教师队伍。2020 年引进博士学历教师 25 人，2021 年将继续加强人才引进，进一步优化师资队伍结构。

四是着力加强高层次人才培养，加强对重点学科和优势领域的人才培养力度，提供发展平台，提升创新能力，已有多名优秀教师获得北京市教学名师等奖励荣誉。

14.针对“学校党委虽然重视思想政治工作，但层层落实不够，效果不明显，对思政工作重要性的认识存在‘上热中温下凉’的现象，二级学院及部门贯彻落实不力。”问题的整改

一是加强思想引领，增强广大教师的育人意识。召开“坚定理想信念，争做先锋党员”专题组织生活会，针对思政工作“上热中温下凉”现象深刻反思，切实提高党员对思想政治

工作的思想认识水平。开展以“使命在肩 奋斗有我”为主题和以“治理有我 健康强国”为主题的党日活动。制订教职工理论学习计划，重点学习习近平总书记在全国教育大会、全国高校思想政治工作会议和全国思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神，认真学习中央、市委和学校党委关于新时期加强和改进思想政治工作的系列文件精神。修订《院系级党委（党总支、直属党支部）理论学习中心组学习细则》，加强巡听旁听，对学习情况进行督促检查，进一步提高广大教师特别是党员教师的政治站位，强化政治担当。

二是加强师德师风建设，增强教书育人自律意识。组织全体教职工签订师德师风承诺书，进一步规范教师教书育人的行为。开展秋季学期教职工思想动态调查，掌握教职工思想动态。开展校内意识形态工作责任制落实情况专项检查。通过网络培训、为学论坛等形式，提升辅导员队伍思政工作水平，同时召开多次工作例会，检查各类工作手册，督促班主任、辅导员工作落实。

15.针对“马克思主义学院虽然名义上是二级学院，但在经费投入使用上、管理上仍然按照公共教育部管理”问题的整改

加强马院建设。学校按照有关政策，对马克思主义学院在人财物等投入上与其他二级学院重点专业、重点学科标准一致，并确保长期坚持。加大对马克思主义学院学科建设的帮助和指导，进一步明确学科方向，形成马克思主义理论学科特色优势。加强对马克思主义理论学科导师队伍的培训，拓展导师的政治视野，提升导师的综合能力。重点加强对马克思主义理论学科专项的支持力度，有针对性地对学科薄弱环节精准支持，提高学科专项经费使用的实效性。增加专项投入 17 万元，足额保障生均 40 元标准的思政课工作专项经费，足额保障生均 30 元的网络思政工作专项经费。

16.针对“教研组集体智慧发挥不充分，思政教师视野不够宽、联系实际不够，高质量授课还有差距”问题的整改

一是完成对教学管理制度的修订，并进一步加强制度的贯彻实施。二是按照“马克思主义学院备课制度”要求，各课程组每学期做到集体备课至少 4 次，每月至少 1 次，每次不少于 2 学时。三是召开思想学习和理论提升会，学习习近平总书记在学校思政课教师座谈会上的讲话，每位思政课教师结合学习情况撰写心得体会。按照政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正的要求，进一步提高马克思主义理论修养和新时代思政课教师的行动自觉。四是开展思政理论课教学案例集编写工作，制定《北京印刷学院深化新时代思想政治理论课改革创新实施方案》。

17.针对“课程思政缺乏全面系统的顶层设计，专业课与思政课融合不够”问题的整改

一是制定《北京印刷学院课程思政建设实施方案》。组织各教学单位深入学习研讨，强调“全体思政课教师要分别进入印刷与包装、出版与传播、设计与艺术三大特色领域的课程思政教学示范课团队”，强化专业课与思政课融合，开展思政课教师进专业课教学团队活动。

二是加快推进特色教材体系建设。在学校规划建设的哲学社会科学特色教材中充分体现“立德树人，德育为先”理念。打造《红色出版教学案例集》、《红色印刷教学案例集》、《红色设计教学案例集》等思政课特色教辅用书，制定学校特色教材建设方案，并启动编撰工作。

三是扎实推进课程思政进大纲。在《北京印刷学院课程思政建设实施方案》中明确“在教学大纲中加入课程思政教学目标”，明确不同学科专业课程思政教育的切入点。

四是组织“最美课堂”评选。形成学校课程思政示范课评价标准，并依据此标准开展了北京市“最美课堂”评选。有 10 门课程作为学校“课程思政示范课”建设项目。推荐印刷概论、出版概论和艺术概论 3 门课作为“课程思政示范课”建设项目。

18.针对“学校调动教师的积极性缺乏有效的措施”问题的整改

一是在相关工作校内外调研的基础上，完成教师考核方案修订，将教师参与课程思政教学改革情况和课程思政效果作为教师考核评价的因素。

二是开展课程思政专题研究，列为校级重点教改项目，给予专项经费支持。已推荐 2 个优秀课程思政教改课题申报市级一般教改项目。

19-24.针对“意识形态责任制落实不到位，青年教师到校工作后，思想引领不够，青年教师归属感不强”问题的整改

一是完善工作机制和制度体系。修订《中共北京印刷学院委员会意识形态工作责任制任务分解方案》，出台《网络意识形态工作责任制实施细则》《落实网络安全工作责任制实施细则》《网络安全事件应急预案》，明确党委书记为网络意识形态工作第一责任人。

二是加强对新入职教职工思想引领。开展青年教师理想信念教育专题培训，加强教师理想信念教育。指导各级党组织对青年教师到校后的思想引领问题开展研究和思考，将青年教师党员发展工作列为学校党建研究会 2020 年度重点研究课题。

三是落实基层党组织书记主体责任。加强基层组织建设和基层组织吸引力，实施《北京印刷学院基层党组织书记与新入职教职工谈心谈话制度》，增进新入职教工对学校发展目标的理解和对学科专业的归属感。

25.针对“个别党支部未按照学校《关于进一步加强新时期机关党支部规范化建设的意见》落实每月召开一次支部委员会、一次党小组会的要求”问题的整改

一是强化基层党组织政治功能，提升党支部组织力。基层党支部召开专题组织生活会，认真对照反馈意见，深入剖析，认真学习贯彻党支部工作条例，强化党支部政治功能，切实改进提高。

二是党委组织部下发《关于开展基层党支部工作年中考核的通知》，从政治建设、思想建设、组织建设、作风建设等方面，对基层党支部工作开展情况进行专项检查，严格落实支部规范化建设要求。

26.针对“‘双带头人’支部书记全覆盖与要求有差距”问题的整改

一是对教师党支部书记“双带头人”现状进行深入分析。学校现有教学科研一线教师党支部 21 个，其中党支部书记具有副高以上职称或博士学位的 20 人，占 95.2%，与上级部门“双带头人”党支部书记全覆盖的要求还有差距，正在向全覆盖努力。

二是健全完善党支部组织生活指导、检查机制。完善教师党支部书记工作状态台账，及时掌握其工作情况，大力实施教师党支部书记“双带头人”培育工程。

27.针对“党支部学习效果不佳”问题的整改

一是加强考核。印发《关于开展基层党支部工作年中考核的通知》，从政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、党员教育管理、党员先锋模范作用和支部战斗堡垒作用发挥、党支部特色工作等方面，对基层党支部工作开展情况进行专项检查。

二是加强培训。开展党支部书记专题业务培训，不断提升党支部书记工作能力。严格执行《基层党支部规范化标准化建设实施办法》，激发基层党组织活力。

28-31．针对“协同创新中心未按照章程规定，成立理事会、专家委员会等机构。协同创新中心独立运行，游离于学校职能部门之外，学校对此失管失察”问题的整改

针对“2011 协同创新中心失管失察”问题，学校党委召开领导班子专题民主生活会，积极响应问题，深刻剖析原因，深入开展批评和自我批评，切实推进整改落实。按照章程相关条款规定，成立理事会、专家委员会等机构，并在中心验收、考核等过程中发挥作用。梳理协同创新中心聘用人员合同，完成对所有聘用人员的考核。为教育引导党的领导干部负责守责尽责，坚持依规依纪、实事求是，失责必问、权责一致、错责相当，严管和厚爱结合，激励和约束并重的原则，依据考核结果和审计报告提出的问题，经党委常委会研究决定，对违规取酬进行退款并对相关部门和人员予以问责。

32.针对“学校对科研经费日常监督不到位”问题的整改

一是加强审计工作。审计处开展 2019 年市教委和校内立项的在研科研项目专项审计工作。科研处对按合同规定应结题项目开展了结题工作，计财处按照新修订的《北京印刷学院

横向科研项目及经费管理办法》及时清理结余经费挂账，对 2019 年度基本科研业务费进行绩效评价。

二是加强科研经费日常监督管理，对《北京印刷学院科研经费审计实施办法》进行修订。同时将科研经费审计列入年度审计计划。按照上级要求，每年对基本科研业务费进行绩效评价。

33.针对“副教授直通车”政策未充分考虑平衡教学科研权重，虽然对教学和科研均有直通通道，但对科研条件规定相对宽松等问题的整改

一是梳理问题，分析原因。对 7 名通过直通车晋升副教授所有人员申报评审情况进行全面梳理和多次研判。晋升过程按照学校文件规定和程序进行，公示期间没有收到异议。

二是完善制度，立行立改。制定《<2019-2022 年聘期教师系列专业技术职务晋升办法>直通车补充规定》，增加教学业绩晋升条件，增大教学权重。

34.针对“横向科研课题，成果转化服务教学不够”问题的整改

一是加强科研项目经费规范管理。修订《北京印刷学院横向科研项目及经费管理办法》。加强经费过程管控，组织多轮结题工作，提高结题率和结题质量。

二是加强科研政策宣传解读。召开促进科研成果转化服务教学座谈会，推进落实《北京印刷学院横向科研项目及经费管理办法》，将科研服务教学纳入横向科研项目结题指标，强化科研对教学的支撑作用。

35-38.针对“纪委未对科研项目、校办企业、基建项目等开展专项监督检查”，监督执纪‘宽松软’”问题的整改

一是加强项目经费管理和制度执行。对各类科研、教学、学科、人才等项目经费使用情况进行专项检查。对基础设施改造项目立项情况进行检查，对校办企业“三重一大”民主决策制度建设及执行情况和对外合同签订及合同执行情况进行检查，对发现的问题进行严肃整改。

二是校纪委对 2017 年以来所有问题线索的处置情况进行梳理研判。针对“宽松软”问题，进一步保持反腐高压态势。加大纪律检查力度，聚焦重点领域和关键环节，严肃查办案件；深化运用监督执纪“四种形态”，坚持抓早抓小，对党员干部身上发现的苗头性问题，及时开展约谈，对发现的重大问题及时向党委书记和上级纪委报告，发挥各级党组织监督作用，发现问题及时约谈、及时处理、坚决问责。

三、以钉钉子精神持续深化整改，推动学校高质量发展

学校党委将深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，认真贯彻落实市委关于巡视整改落实工作的指示要求，继续坚持质量标准，贯彻精准要求，以“抓铁有痕、踏石留印”的决心和韧劲，持续抓好巡视整改落实，用好巡视成果，确保各项工作落地落实，努力推动学校各项事业发展。

（一）坚持以党的政治建设为统领，自觉做到“两个维护”

坚决贯彻落实习近平总书记重要指示精神和党中央决策部署，特别是贯彻落实习近平总书记关于教育和加强党的政治建设的重要论述，牢记立德树人职责使命，提高政治站位，强化政治担当，始终同党中央保持高度一致。以政治巡视整改为契机，进一步在学思用贯通、知信行统一上下功夫，切实把学习成效转化为落实党中央重大决策部署的自觉行动，进一步在推动理论学习向基层延伸上下功夫，不断增强推进学校事业发展的使命感、责任感、紧迫感。

（二）落实巡视整改政治责任，坚持不懈推动整改落实

坚持举一反三抓整改，认真抓好后续整改任务。对已完成的“当下改”事项，持续巩固，防止反弹；对已建立的“长久立”机制，严格抓好执行，确保落地见效；对市委书记专题会议重点点出的问题和尚未完成的整改任务，加大工作力度，推动问题解决。对巡视整改工作加大督办检查力度，将按期落实和需要持续推进的整改措施纳入日常监督内容，定期督导检查，确保各项整改任务落实到位，确保巡视整改取得实效。

（三）推动巡视整改成果转化，推进学校事业高质量发展

立足学校长远建设发展大局，以严的标准、细的管理、实的作风，着力推动巡视整改成果转化，推动学校各项事业发展。聚焦“十四五”规划编制，认真梳理研究“十四五”发展目标、工作思路、重点任务，推动学校事业发展。聚焦完善大学治理规章制度体系建设，进一步完善内部治理结构，健全内部管理制度，努力实现内涵式高质量发展。聚焦学科建设和科研工作，做好统筹协调，明确责任分工，坚持主动作为，努力建设特色鲜明高水平出版传媒大学。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：010-60261016；通讯地址：北京市大兴区兴华大街二段一号；邮编：102600；电子邮箱：jijianshen@bigc.edu.cn。

【来源：2021 年 7 月 7 日，北京纪检监察网】

中共北京石油化工学院委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月 21 日至 2020 年 1 月 17 日，市委第三巡视组对北京石油化工学院党委开展了巡视。2020 年 5 月 7 日，市委第三巡视组向北京石油化工学院党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、统一思想，提高站位，把巡视整改作为重要政治任务抓紧抓实

此次巡视是对学校党委落实全面从严治党要求的“政治体检”和方向指引，学校党委完全赞同和诚恳接受市委巡视组的反馈意见，坚持高标准、严要求，突出立即整改、精准整改、全面整改，以钉钉子精神不折不扣落实各项整改任务。

（一）突出政治引领，切实增强巡视整改思想自觉

学校党委把巡视整改作为重要政治任务。收到巡视反馈意见后，立即召开党委常委会，专题研究部署整改工作。明确要求全校党员干部要进一步提高政治站位，从讲政治、讲大局、讲责任的高度，积极主动、全力以赴开展整改，做好巡视“后半篇文章”，并以巡视整改为契机，全面提升各方面工作水平，努力把学校打造成为新时代首善之区工程师摇篮。领导班子组织召开巡视整改专题民主生活会，党委书记带头主动认领难点问题以及涉及多部门落实的重点问题，班子成员结合职责分工，联系思想实际和巡视反馈意见，积极认领问题和责任，进行深刻剖析、对照检查，坚决落实“整改进展定期听、整改成效实地看、整改梗阻牵头破、整改情况逐个审”的要求，推动真改实改、全面整改。

（二）强化组织领导，全面压实巡视整改政治责任

学校党委成立巡视整改工作领导小组，由党委书记任组长，切实扛起整改落实“第一责任人”责任。严格落实“一张清单到底”的要求，按照“完成一张清单、实施三个方案、形成四份报告”的工作思路，研究制定了学校巡视整改工作组织实施方案、党委领导班子专题民主生活会方案、巡视整改方案、任务清单和 169 条整改措施，逐一明确了责任领导、责任部门、配合部门以及完成时限，确保事事有人抓、件件有着落，层层传导压力，压实整改责任。

（三）夯实主体责任，真抓实改确保落地落实落细

坚持把党委主体责任落到实处。学校党委巡视整改工作领导小组定期研究整改工作，建立跟踪督办机制，整改工作领导小组办公室加强督促检查。召开巡视整改工作推进会，各责任单位主动担责、对号入座、积极认领，形成了上下联动、合力攻坚的工作格局。整改过程中，党委书记带头作表率，亲自审阅方案措施，听取工作汇报，逐项指导改进，精准推进整改落实。学校先后召开十余次常委会和领导小组会以及多次班子成员分管领域的整改专题会议，以上率下，夯实责任。党委常委会专题听取意识形态责任制落实专项工作整改情况和选

人用人专项工作整改情况、整改方案落实和整改进展情况汇报，逐项研究整改工作中的重点、难点问题。

（四）突出标本兼治，着力构建全面从严治党长效机制

在整改过程中，针对短期内能解决的问题，学校党委果断施策、立行立改；对于需要分步推进和长期坚持的整改任务，通过制定计划、持续攻坚，争取尽早推动全面解决。集中整改期间，学校层面新建制度 15 项，修订制度 9 项，废止制度 8 项，二级单位层面修订完善制度 8 项，强化制度执行。同时，紧密结合学校当前重点工作，深化巡视整改成果运用。学校第三届党委十次全会明确提出聚焦服务北京“四个中心”功能建设和高质量发展，全力打造新时代首善之区工程师摇篮的战略目标任务。坚持做到两手抓、两促进，一手抓巡视整改，一手抓疫情防控和改革发展，把巡视整改成果转化为推动学校事业发展的强大动力，在坚决打好疫情防控阻击战的前提下抢抓学科建设、科技创新、人才培养、对外合作等一切发展机遇，通过巡视整改完善机制、汲取力量，全力以赴把全会确定的各项任务落实落地，以实实在在的工作成果体现巡视整改成效。

二、坚持问题导向，逐条逐项推动各项整改任务落地见效

在市委巡视组指导下，学校党委坚持问题导向，按照问题清单逐条逐项落实整改，经过全校上下共同努力，整改工作取得阶段性成效。

（一）关于在学懂弄通做实上成效不明显的整改情况

1.针对学习成效不扎实的问题。

一是牢固树立“看北京首先要从政治上看”的意识，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。坚持常委会及时学习传达中央精神、市委部署和党委理论中心组学习制度，深入学习贯彻党的十九届四中、五中全会精神，认真学习贯彻习近平总书记关于教育重要论述，深入贯彻落实习近平总书记对北京重要讲话和指示批示精神。2020 年以来党委常委会学习传达中央和市委有关文件和领导讲话精神 60 次，党委理论中心组集体学习 18 次，围绕建立“不忘初心、牢记使命”制度，加强校园疫情防控、落实意识形态责任制、推进反腐倡廉、规范党政会议议事规则等主题深入学习研讨，坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和市委部署要求，改进工作、推动发展。

二是积极创新学习方式，坚持学习与研讨并行、学原文与讲心得并重，确保学得深、悟得透。坚持做到校领导每人每月学习理论文章不少于 3 篇，每次集体学习会上由校领导宣讲导学、全体干部轮流发言。党委书记、校长牵头召开 30 余次专题研讨会，围绕人才培养、学科建设、课程思政、基本建设、校园管理、人事制度改革、学生就业、校办企业管理和后勤体制改革等专题进行深入研讨交流，不断凝聚发展共识。全校上下形成了全力打造新时代首善之区工程师摇篮，服务北京“四个中心”功能建设，贯彻落实新发展理念和全力推动高质量发展的思想共识和行动自觉，事业发展呈现新面貌。

三是校领导班子及时跟进学习中央和市委有关高校发展的战略部署和工作要求，不断提升服务北京的办学主动性、创造性和贡献度。为更好服务首都安全生产和应急管理，全方位融入首都特大城市应急管理与安全生产科研和技术服务需求，2020 年 4 月完成了安全工程学院、继续教育学院合署办公，实现了优势资源整合。7 月，揭牌成立人工智能研究院，旨在围绕计算机视觉、认知计算核心技术，加强智能医疗、油气化工、智能应用等产业应用领域研究，努力打造学校体制机制改革的试验区、博士授权学科的突破口、服务北京产业的前沿地、未来技术发展的牵引力。9 月，合并基建处、后勤管理处、后勤服务集团，设立后勤基建处，完成了后勤机构改革工作。2021 年 3 月召开以“坚持需求导向，推进交叉融合，夯实学术团队，激发创新活力，强化成果产出”为主题的科技创新大会，深入贯彻党的十九届五中全会精神，以服务北京国际科技创新中心建设为目标，明确服务需求、成果产出的价值导向，推进学校开展高质量科技创新活动。2020 年底以来先后制定出台《交叉科研探索项目支持管理办法》《重要科研成果培育项目管理办法》《科研重器建设管理办法》，修订《科研奖励办法（2021 版）》，着力加强学科建设，激发科技创新活力。目前正加紧推进制药专业

与大兴生物医药园共建产业学院和校内机构调整工作，进一步落实好立德树人根本任务，推进学校高质量发展。

四是进一步健全完善抓好学校党的政治建设的长效机制。把政治建设摆在首位，调整党的建设工作领导小组的工作职责、运行规则及人员组成。根据上级关于加强高校党的政治建设的文件精神和要求，进一步细化完善学校的落实任务清单，定期检查监督整改落实情况，确保整改到位。

2.针对工作责任落细落小落实不够的问题。

一是校领导班子发挥带头示范作用。党委常委会定期听取“十三五”规划执行和分类发展规划、“十四五”规划制定情况、疫情防控、思政课改革创新、课程思政、本科专业结构调整、毕业生就业、对外合作和校友工作等重点工作的专题汇报。校领导班子成员完成各项专题调研和主题宣讲。同时，校领导牵头推行学校党委全委会任务落实清单化管理，逐项明确主责部门、完成时限，以《督办专报》形式定期通报落实情况。

二是进一步强化学校办公室的督查督办职能，专人负责加强对二级单位和机关部门落实学校党委常委会、校长办公会决议的跟踪督办。同时发挥纪检监察部门对工作落实的执纪监督作用，做实做细疫情防控工作的全程监督，深入现场 30 余次，开展毕业生就业、体育特长生招生测试、研究生复试录取、招标采购、人才招聘、接诉即办、扶贫领域、本科生录取、新学期开学等工作的专项监督，发现问题及时提醒，督导改进。

三是开展 150 余个校级议事协调机构的清理整合工作，本着精简、高效原则，确定了设置和调整方案，裁撤率达到 53%。修订《北京石油化工学院科研经费管理办法（2020 版）》，确保科研经费合法、合规使用。

3.针对二级学院理论学习督促指导不到位的问题。

一是进一步健全和完善了二级院系理论学习制度。制定《二级学院党组织理论学习计划和总结报告制度》《二级学院理论学习督查工作制度》，修订《二级学院理论学习中心组学习制度》，强化学习过程管理，将学习质量和数量纳入年终对基层党建工作的综合考核。

二是强化督导检查。将二级理论中心组学习任务完成情况纳入全面从严治党主体责任清单和二级单位年度绩效考核体系，每半年抽查一次学习情况，每年年底进行全面考核打分，实现检查考核全覆盖，发现问题，即时约谈提醒，督促整改。对理论学习存在问题的二级党组织主要负责人进行了批评教育，并对整改情况进行督导检查，各二级党组织理论中心组学习情况得到有效改进。

三是加强学习指导。制定全校二级理论学习中心组学习计划和教职工理论学习计划，特别是结合抗击新冠疫情，指导院系党组织开展习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控工作重要指示批示精神和党委全委会精神学习，坚定党员领导干部和广大师生员工战胜疫情的信心和决心。

（二）关于思想政治教育存在短板的整改情况

4.针对思想政治理论课主渠道作用发挥不明显的问题。

一是深入贯彻落实习近平总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神，制定出台《中共北京石油化工学院委员会深化新时代思想政治理论课改革创新行动方案》及任务分工方案，为思政课主渠道作用发挥提供政策和组织保障。

二是以“北京高校思想理论课教育教学改革示范点”建设为抓手，积极选派思政课教师参加“以学生为中心”教学范式改革培训。党委书记、校长现场办公，与全体思政课教师共同研讨思政课实践教学改革，推进课程建设。加强线上精品课程和思政课慕课建设，推广运用蓝墨云等信息技术，在疫情期间顺利平稳地实现了“停课不停教、停课不停学”。

三是认真贯彻上级文件精神，加强思政课师资队伍建设。通过入职培训、校内外集体备课、专题研讨等方式促进专兼职教师队伍互促共进。开展首届“最美课堂”校内评选工作，继续强化开展骨干教师讲示范课、特级教师说课、互相听课观摩等活动，不断提升教师教学能力。

四是研究修订《思想政治理论课教师考核办法》《思想政治理论课教师职务晋升办法》《一线思想政治理论课专职教师岗位补贴管理办法》。

五是推进实施中班授课、小班研讨的教学模式，加强课堂管理和学习过程管理，改革课程考核方式，增加平时成绩占比，期末进行闭卷考试。建立马克思主义学院与教务处、学工部、教学院系每学期定期沟通学生上课情况工作机制，切实提高学生到课率、抬头率。

5.针对课程思政顶层设计不够的问题。

一是深入学习中央、教育部、北京市关于“课程思政”建设的有关文件精神，发挥学校思想政治工作委员会作用，加强对“课程思政”建设的统筹谋划和分析研判。按照建设一支“课程思政”教学骨干教师队伍、培育一批“课程思政”示范课程、出版一本“课程思政”研究论文集、召开一次“课程思政”指导与经验交流大会、形成一项“课程思政”与“思政课程”交流机制、出台一个“课程思政”实施细则的工作思路，逐项进行落实。党委常委会已研究出台《北京石油化工学院课程思政建设实施细则》，落实落细各项建设措施。

二是认真总结第一批“课程思政”示范课建设经验，在学校官微和教务在线刊发“课程思政”示范课建设经验分享专栏，从示范课的教学设计、教学方法、思政元素挖掘、意见建议等方面分享课程思政的建设经验和典型案例。继续开展第二批“课程思政”示范课建设工作，立项 28 项，全部纳入学校重点教改项目。

三是实施红色领航工程，强化支部对“课程思政”的引领功能。发挥党支部书记在“课程思政”中的头雁效应和优秀教师党员的先锋模范作用，实施“一支部一课程一特色”活动，建立支部推进“课程思政”的机制，打造支部“课程思政”的育人共同体。

四是发挥学生党团班协同机制作用，在党、团教育活动和第二课堂中融入思想政治教育元素，引导青年学生成长成才。

6.针对思政实践教学课堂覆盖面不够的问题。

一是发挥学校实践育人传统优势，通过线上线下、校内校外等多种途径扩大和拓展思政课实践活动平台。面向全体本科生开设了《国情调研与实践》课程。增加“致远大讲堂”授课次数，开设分会场，加放网课录像等，线上线下有机结合，2020 年以来听课学生数超过 7000 人次。

二是建立了马克思主义学院参与策划指导学生社会实践的工作机制，近三年来组织思政课教师指导学生暑期社会实践团队，开展大学生讲思政课公开课、微电影展示活动以及“互联网+大赛”等，多次获得北京市、教育部奖项。

三是疫情期间，组织学生“云上”暑期社会实践，开展社会主义先进文化传播开展全民战疫青年奋进行动、脱贫攻坚青春建功行动、劳动教育促进成长行动、经济社会民生观察行动。继续推进《思想道德修养与法律基础》课与学生志愿活动结合，把“帮好人万里行”等品牌志愿活动推广到学校附近的街道社区，列入“到梦空间”第二课堂社会实践模块可选清单，在“志愿北京”立项，扩大参与渠道。

（三）关于三重一大制度执行不到位的整改情况

7.针对学校有关增设本科专业、重大资产处置等重要事项未提交党委常委会研究决定的问题。

一是根据上级文件规定，学校修订完善常委会、校长办公会议事规则，制定党政会议议事决策事项清单及重要决策事项清单，实现了全委会、常委会和校长办公会决策事项对接。

二是 2020 年以来关于本科专业结构调整方案、绩效考核与分配方案、机构调整方案、高层次人才引进及推荐评选工作、校办企业体制改革、本科新专业申报方案等均经过了党委常委会研究决定。

8.针对二级院系存在执行重大事项决策机制不规范的问题。

一是将院系党组织会议和党政联席会议制度学习纳入处级干部集中培训内容，开展典型经验交流，指导院系党政负责人吃透文件精神，明确工作要求，掌握工作方法。

二是总结院系党组织运行机制试点工作经验，指导二级院系研究制定学院（系）党委会会议、党政联席会议议事规则及议事决策事项、重要决策事项清单，指导院（系）党委会会议把好政治关，进一步健全完善院（系）党组织发挥作用的工作机制。

三是加强对各二级学院“三重一大”制度落实情况的日常指导和抽查检查，将贯彻院（系）党组织会议和党政联席会议制度情况纳入全面从严治党专项检查、基层党建工作述职评议考核和年度绩效考核中党建模块考核内容。

四是对执行重大事项决策机制不规范的二级学院党委书记进行了批评教育，要求立行立改，并对后续绩效发放工作进行了监督检查。

（四）关于落实意识形态工作责任制有差距的整改情况

9.针对落实意识形态工作相关要求不到位的问题。

一是完善意识形态工作领导小组工作规则和运行机制。健全制度，明确网络意识形态责任主体、责任清单、工作制度、责任追究等，进一步强化网络意识形态责任制管理。

二是党委将意识形态工作作为重要内容纳入决策范围。党委常委会多次研究意识形态工作，班子成员结合社会面情况和学校自身实际，有效把握了全校意识形态领域和安全稳定各方面情况。全委会报告、班子工作总结及民主生活会对照检查材料均对意识形态工作责任制落实情况进行了专门总结。

三是扎实推进意识形态工作责任制向基层延伸，修订了基层意识形态工作责任书内容，细化责任清单，进一步筑牢学校意识形态安全防线。

10.针对意识形态监管工作存在薄弱环节的问题。

一是对学校意识形态阵地进行全面梳理和研判，修订完善校园内公共场所宣传媒介管理办法。

二是修订实施关于报告会、研讨会、座谈会、讲座及论坛管理及学生活动管理办法，坚决反对和抵制各种错误观点在校内传播。

三是健全校园安全稳定隐患排查化解与意识形态领域分析研判联动机制，综合学校、院系、职能部门力量，建立有效的应急预案和长效管控机制。通过安全稳定工作例会、意识形态领域舆情分析研判会，加强定期常态化分析研判。

四是进一步提升正面舆论传播实效。学校官方网站、官方微信、微博等平台以凝心聚力打赢新冠疫情防控的人民战、整体战、阻击战为主线，以师生身边人和身边事为原创主体，以增强粘性和实效性为着眼点，加强正面宣传以及对推送内容的研究和策划，为全校师生众志成城战胜疫情起到了团结鼓劲的作用。

（五）关于落实全面从严治党“两个责任”压力传导不到位的整改情况

11.针对学校未按要求专门召开全校警示教育大会的问题。

一是坚决执行市委部署要求，分别召开 2019 年度、2020 年度“以案为鉴、以案促改”警示教育大会，对学校在监督执纪、校内巡察、审计、以及师德师风等方面发现的问题通报曝光，举一反三、形成震慑。

二是进一步加强“以案为鉴、以案促改”警示教育经常化、制度化建设，将警示教育纳入学校党建工作会议议程，形成警示教育长效工作机制。

三是层层传导压力，把开展警示教育纳入基层党组织书记抓基层党建考核述职评议以及二级单位绩效考核，修订了全面从严治党(党建)考核指标，将基层党组织开展警示教育内容纳入考核评分项目，推进全面从严治党不断向基层延伸。

12.针对部分受处理干部未就组织处理情况进行说明的问题。

一是制定出台《北京石油化工学院纪委监督处级单位党组织民主生活会工作办法》，建立了民主生活会说明问题清单制度。

二是按照规定，2020 年度处级干部民主生活会召开前，纪委办公室牵头，会同组织部、人事处汇总情况，组织部负责督促指导落实民主生活会相关要求。校纪委委员列席处级干部民主生活会，全程指导监督。

三是对受到组织处理处级干部未在民主生活会上进行情况说明进行了监督检查，查明了具体情况，并分别补开了领导班子民主生活会。

（六）关于纪委履行监督责任有差距的整改情况

13.针对学校纪委“三转”不到位的问题。

一是深刻领会上级关于纪委“三转”的精神，对标对表，认真梳理纪委书记、副书记、纪委办公室和监察专员办公室参与的议事协调机构。纪委办公室退出 5 个议事协调机构，进一步聚焦主责主业。

二是加强纪检干部队伍建设，配齐配强专兼职纪检监察队伍，落实好监督执纪工作细则、纪检监察工作规则等制度。多次组织召开纪委会、校院两级纪检委员培训会、作风建设监督员工作会，持续开展业务学习交流和培训，提高工作能力和水平。

14.针对监督执纪存在“宽松软”的问题。

一是修订了学校纪检监察机关监督执纪工作细则，进一步规范线索分析研判和处置、审查调查及各工作环节，细化工作流程，提升纪检干部办案水平，确保依纪依规监督执纪。

二是对本次巡视移交线索严格执纪，对群众举报问题严肃处理。巡视组移交的问题线索，已全部办结。

三是进一步落实上级工作要求，充分听取上级纪委对案件审查调查的指导意见，持续提高学校纪委的监督执纪水平。

（七）关于开展“四风”专项整治不及时的整改情况

15.针对学校对违规公款购买消费高档白酒问题集中排查整治工作落实不及时，公务接待制度执行不严格的问题。

一是对校内现存的高档白酒进行全面摸底排查，全部进行了统一封存，并建立了台账，明确责任人，加强监管。

二是严格落实中央八项规定精神、市委十五条实施意见，严格执行公务接待审批制度，重申公务接待有关纪律和规定，明确标准、严格程序、强化纪律，实现公务接待工作闭环管理。

三是加强监督执纪。纪检监察部门对节日期间各单位公务接待和差旅费使用情况定期进行抽查。

（八）关于对审计发现问题整改不到位的整改情况

16.针对三年出现的同样审计问题整改不到位的问题。

一是审计等相关单位全面梳理了 2016-2018 年审计发现的重复性问题，建立了未整改问题清单，分解任务，明确了责任人。

二是成立校长担任组长的审计整改专项工作小组，建立工作例会制度。集中整改期间召开四次专题会议，围绕专项工作不定期开展研究，积极推进整改工作有效有序进行。

三是认真执行审计及整改工作等相关规定，加强审计问题整改过程监督检查，定期听取工作汇报，研究解决问题。

（九）关于风险意识、底线思维不足的整改情况

17.针对校园安全责任制落实不到位的问题。

一是牢固树立以师生为本的理念，严格落实校园安全稳定工作责任制，更新各二级单位的网格化管理任务清单，做到责任到楼、到层、到房间，无一遗漏，实现了校园安全责任横向到边。

二是推动三级安全管理体系落地见效。明确学校、二级单位、实验室（系）三级管理体系建设任务。每年年初进行任务分解，党委书记和校长与二级单位正职签署个性化的安全稳定责任书，二级单位再与下一级签署责任书，实现了校园安全责任纵向到底。

三是突出工作重点，坚持问题导向。学校设立国有资产与实验室管理处，成立实验室安全管理暨危化品管理工作领导小组，制定实施《危险化学品仓库安全管理应急预案》，落实

落细危险化学品使用监管机制。加强对外包场所食品安全监管，坚决消除安全隐患。康庄校区消防和男生公寓改造工程项目方案已通过评审，项目资金已到位，2021 年暑期完成改造。

四是做实隐患排查整改机制。召开党委理论学习中心组安全生产专题学习扩大会，开展学校实验室安全隐患警示教育。定期开展清源、康庄、燕山三个校区的安全检查和隐患排查整改，坚持寒暑假、重大节假日放假前校领导带队全校安全大检查工作制度，每年开展全校性安全大检查和专项安全检查，形成全方位、立体化安全管理模式。

（十）关于校办企业有效管理不够的整改情况

18.针对校办企业党组织建设缺位的问题。

一是加强学校党委对校办企业的领导，党委书记、校长组织专题会集体原文学习《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，全面理解和把握企业党建工作要求，两次专题听取了校办企业工作及整改情况汇报。

二是按照企业党建工作要求和党组织设置等有关规定，结合学校实际，成立了校办企业直属党支部。

三是健全完善校办企业党政运行机制，修订了公司章程，制定出台校办企业行政办公会议事规则，建立了“双向进入、交叉任职”的领导体制，将加强党的领导与完善公司治理相统一。

19.针对学校对校办企业管理不到位的问题。

一是通过建立企业党组织、调整监事会组成，进一步健全完善学校对校办企业的管理机制。

二是进一步加强校办企业用人管理，修订了公司人员聘用规定。完成处级干部和其他在编人员兼职取酬情况排查。

三是强化对校办企业的财务监督。学校计财部门负责对财务核算的校办企业及其他法人单位进行日常财务监督。建立校办企业定期缴款机制。计财审计部门进行综合研判，及时掌握校办企业基本财务状况，防范廉洁风险。

四是做好审计监督工作，根据《北京石油化工学院定期审计实施办法》，每年对校办企业进行企业财务报表审计。

（十一）关于基层党组织落实“三会一课”不严格的整改情况

20.针对领导干部落实双重组织生活制度、部分支部会议记录不规范的问题。

一是切实落实党员领导干部的双重组织生活制度，党员校领导以普通党员身份参加所在党支部的组织生活会和党支部活动。疫情期间，党员校领导均参加了所在党支部“重温入党誓词、战‘役’争当先锋”等活动。

二是将“三会一课”制度落实情况纳入每年基层党建工作述职评议考核，组织部负责院系级党组织书记集中述职，基层党委、党总支负责基层党支部的述职考核。对未严格执行“三会一课”制度的党支部书记进行批评教育，通过调整党支部书记、补讲党课等认真整改。

三是加强党支部书记培训。举办党支部书记抓党建能力提升专题网络培训班，通过理论学习、案例教学等方式，加强对党支部书记的党务工作培训。严格落实《北京石油化工学院基层党支部书记考核激励办法》，重申支部会议记录要求，每半年开展一次党支部工作手册检查评比活动，做到奖优罚劣。

（十二）关于干部队伍建设力度不够的整改情况

21.针对干部考核结果运用不充分的问题。

一是综合分析近三年处级干部年度考核结果，梳理出考核排名靠后的单位和干部名单，逐一分析研判，研究改进对策，根据事业发展需要有针对性地落实岗位调整计划。

二是加强对干部的考察了解，进一步健全完善考核工作机制，做实平时考核、做优年度考核、做精专项考核、做深任期考核。加强定期研判，对考核排名靠后的单位和干部及时跟踪，通过听取工作汇报、谈心谈话等方式及时督促改进。

三是坚持考用结合，将考核结果与选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、问责追责等结合起来，推动能上能下，促进担当作为。

22.针对执行干部交流制度不严格的问题

一是修订出台《北京石油化工学院处级党政领导干部选拔任用工作实施细则》，明确规定“加大干部交流力度，在同一职位上连续任职满十年的，原则上应当交流。在涉及人、财、物等岗位连续任职满十年的，应当进行交流，不再推荐、提名或者任命担任同一职务。”

二是梳理在同一部门或岗位连续任职超过十年、在涉及人、财、物等岗位任职满两届的干部名单，逐一分析研判，全部列入调整计划。

三是加大干部交流轮岗力度，严格执行干部轮岗交流和岗位调整规定，每年初梳理列出任职时间较长的干部名册，做好年度调整计划，切实解决干部任职超期超届问题，持续优化处级干部队伍结构。积极向校外推荐、输送干部挂职、借调、交流任职等，丰富干部任职经历，增强干部队伍活力。

23.针对干部队伍年龄梯队结构不合理的问题。

一是坚持事业为上，统筹谋划干部队伍建设。坚持新时代好干部标准，围绕学校打造新时代首善之区工程师摇篮的需要，结合筹备召开学校第四次党代会进行学校党委纪委换届工作，统筹谋划干部队伍建设。对现有处级干部队伍整体现状进行了综合分析研判，形成专项分析报告，对全部处级干部的年龄结构、学历结构、任职经历、考核情况等进行了深入细致的分析，查摆了问题，明确了改进方向。

二是在综合分析研判基础上，重点围绕干部队伍年龄结构不合理的问题进行专题研究，根据工作需要和每名干部的具体情况，逐一分析研判，提出任用方向。对近三年退休的处级干部，分期分批进行岗位调整，提拔任用了一批 80 后年轻干部，处级干部平均年龄有了明显下降。

三是根据学校改革发展需要和筹备召开学校第四次党代会要求，加大年轻干部选拔任用力度，改善处级干部年龄结构。党委书记带领组织部门对表现优秀的 80 后干部教师 200 余人开展集中调研和分析研判，进一步拓宽选人用人视野。下一步将结合每名干部、教师的优势特长和差距不足，通过举办年轻干部专题培训班、校内外轮岗交流、挂职锻炼等方式从理论和实践上加强有针对性地培养和使用，分类建设干部梯队，充实高素质专业化干部队伍的源头活水。

四是进一步健全完善专职组织员队伍建设机制。开展上级关于专职组织员队伍建设文件精神和要求的政策分析、兄弟高校组织员岗位设置和人选配备调研工作，结合学校实际制定工作方案，根据工作需要配备了正处级专职组织员。

五是坚持党管干部、党管人才，加强组织、人事部门工作联动，统筹谋划处级以下干部和专业技术人员的管理与培养。校领导牵头组织人事部门完成了干部人事制度改革专项调研，召开了教授代表和青年教师代表座谈会征求意见建议，形成了调研报告，提出了干部队伍建设、组织机构设置、定编定岗与教职工聘任、考核、薪酬管理以及青年教师培养和高水平人才队伍建设等工作建议，为深入推进干部人事制度改革提供了重要参考。

三、持续深化整改，推动学校事业高质量发展

在学校党委和巡视整改工作领导小组的统筹推进下，巡视整改取得了阶段性成果，但我们也清醒地看到，一些涉及深层次体制机制方面的问题，还需要通过深化改革逐步解决。下一步，我们将进一步增强政治责任感，持续用力抓好后续工作，不断推进学校事业发展再上新台阶。

（一）树牢“四个意识”，进一步提高政治站位

学校党委将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决落实“看北京首先要从政治上看”的要求，时刻对表对标，切实提高政治站位和政治觉悟，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不折不扣地落实党的路线方针政策和中央、市委市政府决策部署及要求。坚持问题导向，不断从政治和大局上查摆不足，持续改进，进

一步加强领导班子和干部队伍建设，深入贯彻落实党委领导下的校长负责制，严格执行民主集中制，规范落实“三重一大”决策制度，营造风清气正的校园政治生态，为打造新时代首善之区工程师摇篮提供有力保证。

（二）夯实政治责任，推动全面从严治党向基层延伸

推进全面从严治党，关键是落实好管党治党主体责任。学校党委将进一步强化政治担当，坚持把全面从严治党主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上，以政治建设为统领，进一步抓深思想建设、抓紧组织建设、抓实作风建设、抓严纪律建设、抓牢制度建设、抓细工作落实，坚定不移地把全面从严治党不断引向深入。狠抓党委主体责任和纪委监督责任落实，进一步严明党的纪律和规矩，通过工作述职、定期报告、专项检查、失职问责等多种形式，推动校内基层党组织认真履行全面从严治党主体责任。强化主要负责同志履行全面从严治党第一责任人职责，切实做到思想认识到位、安排部署到位、教育管理到位、督促检查到位。一级抓一级、层层抓落实，形成更加有效的压力传导机制，推动全面从严治党不断向“严紧硬”深化拓展。

（三）坚持善作善成，持续用力抓好后续整改工作

针对巡视反馈问题以及举一反三、自查自纠的问题，坚持实事求是、分类整改，吹糠见米、靶向发力，真正做到挂单销号、善作善成，对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，抓好巩固、防止反弹；对于需要长期完成的整改事项，紧盯不放、慎终如始，加强跟踪问效和督查督办，确保巡视反馈的所有问题一个不漏得到解决。同时要深刻剖析问题产生的深层次原因，不断完善各项工作制度，努力构建覆盖全面、务实管用、执行有力的长效机制。党委常委会和巡视整改工作领导小组将定期听取汇报，加强督促检查，确保整改工作见到实实在在的效果。

（四）坚持统筹结合，运用整改成果促进事业发展

坚持两手抓、两不误、两促进，把巡视整改与推进学校转型发展统一起来，与筹备召开第四次党代会、科学编制“十四五”事业发展规划等各项工作紧密结合起来，巩固巡视成果、放大巡视效应，不断把整改成果转化为推动学校改革发展的强大动力。去年，学校第三届党委第十次全会提出了打造新时代首善之区工程师摇篮的目标。今年，三届党委第十二次全会深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，深刻领会新发展阶段、新发展理念、新发展格局的科学内涵和实践要求，提出了全力打造新时代首善之区工程师摇篮的“五个始终”要求，即始终聚焦高质量发展，始终激发创新活力，始终坚持以学生为中心，始终坚持开放办学，始终统筹安全与发展，开启了改革创新的新航程。学校党委将主动围绕北京“四个中心”功能定位和高质量发展要求，立足学校发展定位和优势，积极探索在首都转型发展、实施新版城市总体规划中北石化的开拓与贡献，带领全校师生员工撸起袖子加油干，推进学校各项事业迈上新台阶，以优异成绩迎接中国共产党成立 100 周年。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向学校反映。

联系电话：81292017；通信地址：北京市大兴区清源北路 19 号纪检监察办公室，邮政编码：102617；电子邮箱：jwb@bipt.edu.cn。

【来源：2021 年 7 月 7 日，北京纪检监察网】

中共首都师范大学委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月 22 日至 2020 年 1 月 17 日，市委第四巡视组对首都师范大学党委开展了巡视。2020 年 5 月 7 日，市委第四巡视组向首都师范大学党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、确保三个到位，全力推动巡视整改落地见效

市委巡视组指出学校党委在谋大局、抓大事、防范政治风险、落实“两个责任”等方面存在的突出问题，提出了明确的整改要求。巡视组反馈的意见和问题，全面客观、实事求是，提出的要求指导性、针对性强。学校党委照单全收、诚恳接受，坚决做到“三个到位”，把巡视整改作为一项重要政治任务抓紧抓好。

（一）提高政治站位、强化整改自觉，确保思想认识到位

巡视组向学校反馈意见后，学校党委及时召开党委常委会、全委会、全面从严治党工作会、党外人士通报会、各院（系）级单位党组织会和党政联席会，传达反馈意见，认真学习领会蔡奇书记在市委书记专题会议听取巡视情况汇报时的讲话精神，通过党委常委会、全委会、党委理论中心组等多种方式开展集中学习 5 次，进一步统一思想、凝聚共识，深刻认识落实巡视整改的重大政治意义、找准政治巡视的最终目标，不忘立德树人初心、牢记为党育人为国育才使命，从不折不扣落实中央和市委重大决策部署、坚持和加强党对学校工作的全面领导、以党的政治建设为统领推进高校治理体系治理能力现代化的高度，把抓好巡视整改作为衡量学校党委政治意识和政治担当的重要标尺，作为加强党性锻炼、改进工作作风、检验工作成效的重要契机，努力实现目标导向下的高质量整改，在办好党和人民满意的教育中体现更大的责任与担当。

（二）强化组织领导、加强统筹谋划，确保整改责任落实到位

巡视反馈会后，学校党委第一时间成立巡视整改工作领导小组和 5 个专项组，建立党委常委分工负责并向党委常委会报告巡视整改情况制度，研究部署整改任务、确定整改任务清单。及时召开领导班子民主生活会，并多次召开专题会议，分解问题清单、逐一细化整改措施、建立整改台账，明确职责分工和完成时限，形成整改方案，涉及 4 大类 29 项具体问题和 92 条整改措施，经学校党委常委会、全委会研究审议通过后，上报北京市委巡视办、北京市纪委，并于 2020 年 6 月 8 日召开全校巡视整改工作推进会，下发各院（系）、单位。截至 2020 年底，学校党委全委会专题研究巡视整改工作 4 次、党委常委会专题研究 12 次，涉及议题 24 项，全面推进整改任务落实。

（三）坚持标本兼治、推进事业发展，确保整改见效到位

巡视是全面从严治党的重要手段，推动巡视问题解决、不断加强和改进党对学校工作的全面领导、促进学校党建和各项事业发展是巡视的目的和关键。学校党委一直把落实巡视问题整改作为一项重要政治任务抓紧抓好，党政领导班子坚持以上率下、主抓直管，坚决扛起巡视整改政治责任，把“严”的主基调长期坚持下去，做到“四个下功夫”，即在谋大局、抓大事上下功夫，在落实意识形态工作责任制上下功夫，在落实“两个责任”上下功夫，在贯彻新时代组织路线上下功夫，确保件件有落实、事事有回音。

二、压紧压实责任，有力推动逐项整改落实到位

截至 2020 年底，巡视反馈的 4 大方面问题涉及各项整改任务已基本完成，还有 2 项任务拟 2021 年底完成，1 项纳入“十四五”规划推进，1 项随着良乡校区建设动态推进；共制定、修订制度文件 7 个。

（一）党委谋大局、抓大事、攻坚克难方面

1.针对党委常委会议事不够规范的问题。

一是明确党委常委会重要议程征集流程，制定工作流程图，细化工作环节和征集程序。加强党委常委会重要议题审议计划性，年初制定提交党委常委会审议的重要议题计划，拟定时间表、明确牵头常委和责任部门，提交党委常委会研究决定。

二是强化党委常委会谋划大局、紧抓大事的领导核心作用。学校党政领导班子假期召开务虚会，将相关议题列为党委常委会内容，聚焦人才培养、学科建设和人才队伍建设等展开研讨。整改期间，书记、校长亲自部署“十四五”规划编制，作为党委工作的重要内容和常委会的重要议题，将各项决策事项纳入督查督办内容，并依据时间安排和责任部门，具体推进年度计划落实。

三是进一步规范党组织外出学习实践管理，印发《关于进一步规范外出学习考察及组织各种会议的通知》，严格审批备案制，明确分级负责、规范管理。2020 年起，全面从严治党工作会议的工作议程、报告材料，均经党委常委会审定。

2.针对良乡校区规划建设站位不够高的问题。

一是围绕首都城市战略定位和新版城市总体规划，坚持高起点规划、高标准建设、高质量推进，认真落实市委市政府和陈吉宁市长要求，更主动、充分与上级相关部门沟通，统筹推进综合改革和校区规划方案。校领导班子努力增进共识，综合改革方案经专题会、校长办公会、院（系）党政负责人会、“双代会”委员会、相关院系干部和教师代表座谈会多次研讨，党委全委会形成共识、党委常委会审议通过，已上报市教委。并在此基础上，研究确定了良乡校区建设工作任务分解清单和《良乡校区基本建设规划实施方案》，已完成上报手续，并开展校内需求收集与论证工作。

二是成立良乡校区建设工作专班，建立校外专家顾问库，保障建设工作稳步推进；完成了良乡校区建设办公室干部调整及其他工作人员配备，将协同有关部门共同推进良乡校区规划建设工作。

三是加强与市区两级政府及各委办局沟通。学校综合改革方案获市领导批示，已做两轮修改，将按照最新版方案，及时调整新建项目立项报告和可行性研究报告，同步开展校区土地划拨、立项工作、既有建筑手续补办和免处罚等。积极与市教委沟通，梳理“多规合一”工作路径，压缩前期工作时间，待市政府批复，相关工作将即时落地开展。

四是调整校区入住学生结构，增加入住人数，随着良乡校区建设动态推进。目前，已新增学前教育学院贯通培养学生、和田地区幼儿园园长来京挂职培训班学员、部分重点实验室研究生等，入住学生总数约为 2800 人；2021 年 9 月，将继续增加入住学生数量。学校加快推进建设手续办理，2020 年底已向市政府申请争取项目纳入“一会三函”审批模式。当前，正在积极做好新建项目前期准备工作，力争同步办理项目审批程序。根据《良乡校区规划建设实施方案》及政府委办局审批时限，计划分两期完成基本建设任务，切实增加良乡校区建筑面积，动态调整入住良乡校区师生，逐渐增加规模，实现设计人数和规划目标。

3.针对推动学科建设改革落地成效不足的问题。

一是成立“首都师范大学学科建设委员会”“首都师范大学学科建设专家咨询委员会”，由党委书记、校长担任主任，数学学科首席科学家以及分管学科、人才培养、人事、财务的校领导担任副主任，相关职能部处负责人担任委员。学科建设委员会每年向党委常委会汇报学科建设与改革工作，并由党委常委会专题研究、推进落实，负责学科建设的顶层设计、宏观布局、绩效考评、资源投入等重大事项决策。

二是按照教育部《统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》的部署和要求，指导并落实《首都师范大学一流学科建设方案》的建设与改革任务，统筹协调推进师资队伍建设、人才培养、科学研究、国际交流与合作、社会服务、文化传承创新等学科建设任务。

三是成立了学校优化本科专业布局工作小组，由校长牵头任组长，相关校领导及职能部处负责人任副组长和成员，指导实施全校优化本科专业布局工作。在调研基础上，结合“十四五”规划的编制以及首都经济社会发展需求、师资配备、办学实力、招生就业状况等，编制了《优化我校本科专业布局工作方案》（审议稿），将本科专业优化调整工作，列入“十四五”规划逐项落实。

四是不断优化专业设置，制定《优化我校本科专业布局工作方案》，纳入“十四五”规划逐项落实。坚持动态调整，增加大类培养，实现师范专业和师范非师范兼招专业在全校本科专业中的占比提升，具体数量受基础教育需求影响。继续扩大师范专业数量和规模，更加注重质量提升。2020 年，新增书法、人工智能 2 个师范专业，新增并已完成招生 10 个第二学士学位专业（其中 6 个为师范专业），恢复音乐、美术 2 个辅修专业，进一步提升师范生的美育素养和能力。缩减单一非师范专业数量，撤销智能科学与技术、信息工程 2 个专业。实行“转出零门槛”，为非师范生转入师范专业提供支持，并将教师教育的优质课程等资源

向非师范生开放等。为优化专业布局工作提供政策支持，包括支持相关教师调整岗位、对停办专业的院系给予过渡性政策支持，减少因专业调整对教师考核聘用的影响等。

4.针对破解人才薪酬待遇难题办法不多的问题，拟于2021年内整改完成。

一是就人才队伍建设面临的制度瓶颈，加强与北京市人才局、北京市教育两委等上级部门沟通汇报，同时与部属高校加强协商，促进高校间人才有序流动。完善新引进高层次人才年薪制、协议工资机制和配套支持办法，优先引进中青年优秀学者，继续加快实施国际引才计划，增强学校人才竞争力。

二是进一步完善高层次人才队伍建设方案，通过财政拨款和社会捐赠等途径，利用“双一流”学科建设经费，设立相关学科领域高层次人才支持计划，分批次、多渠道、逐步破解高层次人才薪酬待遇问题。坚持“燕京”系列等高层次人才阶段性考核评聘机制、中青年人才发展座谈会等有效办法，不断完善事业留人、感情留人工作机制。

三是制定《首都师范大学人文讲席教授管理办法》，探索人文学科资深学者薪酬待遇改善机制；研究制定《首都师范大学重大成果和突出贡献奖励办法》，以重大成果和突出贡献为导向，探索人才评价机制改革的具体实践路径。

（二）意识形态责任制落实方面

5.针对处理意识形态突发事件政治敏感性不够强的问题。

一是切实提高政治站位，强化责任担当，不断增强处理意识形态突发事件的政治敏感性，持续提升广大干部师生防范政治风险意识和化解意识形态领域风险的能力和水平，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。2020年，校党委理论学习中心组开展专题学习20次，书记校长带头领学、发表理论文章。举办意识形态工作专题干部培训班，制定了“1+1+4+32”制度体系（1个意识形态责任制实施办法管总、1个阵地管理规定、4类学术活动承诺及须知制度、指导推动32个二级院系单位完成意识形态阵地管理的实施细则），围绕意识形态工作以及新修订的相关文件进行专题研讨。分两批次对存在相关问题的党组织书记进行约谈；意识形态工作领导小组召开专题会4次，研究部署、专题研判意识形态工作。

二是在“不忘初心、牢记使命”主题教育期间，学校党委常委会分别召开“检视问题”专题会和领导班子民主生活会，对学校相关工作进行反思和研究，推动健全长效机制。召开学校警示教育大会，在全体中层干部范围内传达、部署落实全市警示教育大会精神。将相应整改措施列入学校党委研究制定的《首都师范大学关于加强高校党的政治建设的若干措施》任务清单中，坚决守好意识形态阵地。

三是坚持党管人才原则，强化了各类人才项目申报过程中推荐材料的审核，建立了宣传部、教师工作部、纪委等部门共同把好政治关、师德关、廉洁关的联合把关审核制度。

6.针对意识形态责任制落实不到位的问题。

一是把意识形态工作纳入对院（系）、单位全面从严治党检查、校内巡察、党委书记述职评议考核，强化结果运用。指导32个二级院（系）、单位完成意识形态阵地管理的实施细则工作，印制制度汇编，进一步强化基层院（系）、单位责任意识，从制度层面解决落实意识形态责任制层层递减问题。相关院（系）党组织制定整改工作方案、开展专项整改等，党委书记、宣传部常务副部长分别约谈了相关院（系）党委（党总支）书记，指导督促落实主体责任。健全完善了党委统一领导、党政齐抓共管，宣传部牵头协调，各院（系）、单位分工负责的管控格局；健全完善了研究报告、会商研判、情况通报、管控处置、督查考核等专项工作机制。

二是进一步加强制度建设，压紧压实责任链条，不断细化工作流程，落实落细意识形态责任制。全面修订“一会一报”制度，严格执行教师参加校外活动相关制度规定。健全完善了教师参加校外活动的意识形态审批备案制度，分层分类推进相关工作，强化了基层党支部的战斗堡垒作用。

（三）压紧压实“两个责任”方面

7.针对干部管理追究问责不到位的问题。

一是党委常委会审议通过了《关于三位领导干部违规兼职取酬问题的通报》，在全校范围内通报批评、对相关人员做出职务调整处理。全面梳理中央、北京市关于兼职取酬政策规定，广泛开展政策宣传解读。制发《关于严格执行兼职取酬相关规定的通知》，进一步明晰兼职取酬政策，规范兼职取酬行为。建立廉情通报制度，以案为鉴发挥警示作用，对党纪国法进行深入广泛宣传，利用身边人、身边事、典型案例，对全校师生加强纪律教育、警示教育、廉洁教育。组织部认真梳理学校干部兼职情况，下发《首都师范大学处级领导干部社会兼职审批材料说明》，严格规范领导干部兼职审批流程，加强兼职取酬等风险点的监督把关，进一步加强干部的监督管理。

二是针对巡视反馈中 2 位干部个人事项填报问题，学校党委高度重视，责成组织部门全面核实。组织部门存在对“两项法规”政策学习贯彻不到位、把握不精准、审查结果把关不严的问题，学校党委决定对其给予批评教育、责令作出检查处理，对涉事干部分别给予责令检查等组织处理，其认定和处理结果已同步上报市委组织部并获认可。按照上级要求，组织部全面梳理 2019 年以来个人有关事项核查处理结果，未发现处理结果不严格不规范问题。组织召开专题培训班，主管干部工作的党委副书记和组织部部长对处级干部个人事项填报进行全面培训，纳入对干部的使用和评价，定期向常委会汇报填报及问题处理情况。按照有关规定建立了组织部、干部工作领导小组和党委常委会查核结果三级研判处理机制，从严从实把关处理。

三是对违规坐支现金问题，深入调查、通报问责。学校纪委成立初核组，对问题进行了初步核实，明确该行为属于轻微违法问题，属于程序违规、具有从轻情节，未造成国家财产损失。相关处室及责任人能立行立改，主动健全制度、加强现金管理、杜绝坐支现象；相关校领导对直接岗位责任人和主要管理责任人进行了严肃批评教育、责令作出检查，并就相关处室和党支部提出批评，责令召开专题民主生活会、组织生活会和全处警示教育会议，要求举一反三、全面整改。同时，严格落实审计建议，多措并举减少现金使用量，校内强制实施公务卡结算，坚持“应刷尽刷”原则；对于涉及坐支的业务单位，督促及时整改，积极协调银行，规范留学生奖助学金及生活费打卡模式；全面推行网银汇款支付，实现大额抚恤金打卡发放。整改期间，纪委书记、监察专员针对市审计局审计期间，学校“立行立改”修订的现金管理制度执行情况，进行专项现场检查。

8.针对财务违规问题查纠不力的问题。

一是结合《北京市教育委员会 北京市财政局关于落实市教委所属事业单位国有资产管理问题整改的通知》（京教财〔2020〕6 号）等相关要求，学校对房屋、土地等国有资产出租、出借、对外投资等行为，进行了全面的梳理清查和问题整改，研究通过并发布了整改工作方案。各二级单位对出租、出借、对外投资等情况全面梳理和自查，共梳理出房屋、土地出租事项 93 项；国有资产对外投资 1 项。根据北京市财政局出租出借政策，按照政府非税收入管理规定，实行“收支两条线”管理，清查中核实的未上缴租金收入，已全部上缴市级财政。此外，学校还进一步完善了资产出租出借学校申报审批程序，避免类似事情发生，已报送市教委审核备案。

二是通过协商重新签订补充协议。学校基金会与 2 个相关单位终止有关捐赠协议，相关后续收入依据现行政策规定规范处置；相关部门从有利于学校长远发展和人才培养的角度，经校长办公会研究决定，将金海湖培训中心作为学校实训基地，并签署了合作共建协议。

三是学校后勤集团 2016-2017 年返还在编人员工资，是按照《首都师范大学后勤社会化改革人事管理工作暂行规定》文件执行的，返还资金纳入当年预算。2018 年，启动后勤社会化改革，组建后勤保障部，撤销后勤管理处和后勤集团。根据后勤改革方案，考虑到后勤运转面临的困难，经学校研究，同意后勤保障部自 2018 年起不再向学校返还工资，已不存在后勤在编人员工资返还问题。到 2021 年，实现后勤保障部事业编制人员薪酬体制与学校并轨。

四是“账外未明确用途资金”问题拟于 2021 年 12 月前整改完成。加快后勤社会化改革步伐，计划于 2021 年底，停止使用原后勤集团资金账户，后勤服务实现市场化运行。在后勤

改革的 3 年（2019、2020、2021）过渡期，进一步规范运行经费管理，设立过渡性措施。在学校与后勤保障部、后勤保障部与后勤实体间，将后勤运营经费及相关项目经费，以下达任务书的形式，明确任务和执行要求，并通过内部审计等多种方式加强经费监管。通过市场化方式购买社会服务，明确后勤服务市场化途径，确保购买社会企业的优质服务，为学校发展提供保障，加快安安物业管理中心企业化运行步伐。

9.针对采购招标存在廉洁风险的问题。

一是在充分调研基础上，党委常委会研究，决定成立学校采购中心，进一步建立健全学校统一的政府采购与招投标管理制度，优化采购岗位设置，完善内部控制，推进制度落实，规范各院（系）、单位采购行为。

二是对于“未履行招投标”问题，相关校领导分别约谈后勤党委书记、后勤保障部主任，进行了严肃批评教育，明确整改目标与要求，并在后勤系统内通报相关问题。将原来分散的采购事项统一管理，落实相关岗位分离、建立相互监督的机制，做到“应采尽采、公开透明、阳光运作”，从机制体制上，杜绝出现类似问题。进一步强化履约监管，制定《后勤保障部后勤服务保障工作监管办法》，以事中事后监督为重点，建立对中标公司的服务监管与评价体系。

三是对于相关单位以“暂付款”形式预存资金问题，纪委书记召集相关院（系）、单位负责人，梳理问题原因；主管财务工作的校领导约谈项目负责人，进行教育提醒。学校及时制定《关于进一步加强“高参小”项目管理办法》《学科建设经费管理办法》等，进一步规范项目管理和经费管理；组织召开相关项目工作会议，通报巡视意见和整改进度，确保规范、科学、高效开展“高参小”项目，不断提高项目合作实效和质量，进一步改进和提升项目管理水平。及时查明付款对方单位，全部货款已完成账务处理。与此同时，加强往来款项管理、强化执行程序，多层面全力推进往来款清理，坚决避免长期挂账。

（四）贯彻落实新时代党的组织路线方面

10.针对干部队伍结构不够优化的问题。

一是着眼干部队伍建设近期需求和长远需要，加强顶层设计，系统研究谋划干部队伍建设。2020 年以来，召开干部工作领导小组会议 13 次、党委常委会 18 次，专题研究干部工作，积极稳妥推进领导班子和领导干部调整交流。

二是全面梳理分析干部空缺岗位情况，建立工作台账，根据人岗相宜、事业为上的标准，精准选人用人，分类别分阶段及时配齐干部。对于 11 名兼职领导干部，分析研判 7 个岗位需要及时调整选配，目前已完成 6 名干部兼职岗位的调整，另外 1 个岗位已在调整过程中。其余 4 个兼职岗位因为岗位关联度高和事业发展需要，经研究暂不调整。

三是坚持立行立改，及时调整 2 名干部兼职较多问题，2020 年 7 月 16 日，党委常委会研究决定，免去了 2 人兼职职务。

11.针对基层党组织作用发挥不够充分的问题。

一是加强理论学习，提高政治站位。一体化部署安排校院（系）两级理论中心组学习，加强针对院（系）理论中心组学习的指导监督，开展巡听旁听、专项督查等工作，努力促进校院（系）理论中心组学习内容、学习形式、学习效果全面提升。校党委书记、宣传部常务副部长对巡视中存在相关问题的党组织书记进行约谈，要求各相关单位要针对问题，制定整改措施，加强统筹规划和制度落实。不断提高教师集中理论学习的规范性、实效性，明确要求各院（系）、单位教师集中理论学习每月 1 次，其中 4 次学习主题由教师工作部予以明确，每 2 个月通过小程序上报学习情况，加强指导。每月编印 1-3 期高质量的教师集中理论学习参考资料，供各院（系）、单位教师学习参考。加大不定期监督检查力度，并将检查情况纳入全面从严治党考核评价体系。校党委书记、教师工作部部长分别约谈相关院系的党委书记，指出存在的问题，分析相关原因，就规范教师集中理论学习责成相关院系做好整改。

二是完成了 3 个院系行政班子换届工作，在班子选配过程中，更加注重“一把手”学术能力、专业领域影响力和师生认可度。加强学习培训，利用暑假开展中层干部治理能力提升

和教师党支部书记工作实务专题培训班，深入学习十九届四中、五中全会精神。党委书记、纪委书记 2020 年开展新调整干部及单位党政正职集体谈话培训 71 人，通过多类型全覆盖的教育培训，努力提升基层院系治理能力和治理效能。举办“领雁论坛”，加强院系党组织书记工作交流、业务指导和教育培训，集中研讨和努力破解基层工作难点、热点问题，促进院系级党组织书记履职能力提升。在干部选任工作中，进一步明确选任标准、突出政治要求、加大工作力度，注重把符合条件的学术骨干选拔为院系书记和党务干部。

三是规范落实党政联席会制度，加强教育培训和指导，组织书记院长进行专题研讨交流，规范基层议事决策机制，提升院系治理能力和水平。对党政联席会执行不规范的单位，校党委书记和主管干部工作副书记一起分别约谈相关单位的党委（党总支）书记、院长（主任），认真分析并严肃指出问题，对存在的意识形态方面的风险、议事决策规则和会议记录完备性等问题进行查摆和分析，每个单位的书记、院长分别自我批评，反思存在问题的原因，提出整改落实的具体措施。加强监督考核，将院系党政联席会执行情况纳入全面从严治党考核体系、纳入院系级单位党组织述职评议考核体系、纳入党的政治建设日常考核体系等。

三、持续深化细化，着力推动整改常态化长效化

学校党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党对学校工作的全面领导，持续加强党的政治建设，聚焦立德树人根本任务，将巡视整改与事业发展统筹推进、同步落实。进一步强化整改认识、压实整改责任、加大整改力度，努力把巡视成果体现在全面从严治党的成效上，体现在为党育人、为国育才的教育成果上，体现在办好党和人民满意的社会主义大学上，体现在推进依法治校、提升治校理教能力和水平上，以高质量党建引领高质量事业发展，促进学校各项工作再上新台阶。

（一）更加注重统筹谋划，持续提升治校理教能力水平

紧扣习近平总书记关于高等教育的重要论述、党中央关于高等教育的重大决策部署，教育部、北京市关于高等教育的重要安排，把服务国家、首都、基础教育需求与学生全面成长需要作为办学根本出发点，通过理论政策学习和形势研判，不断提高政治站位、统一思想认识、加强统筹谋划、突出办学特色，进一步提升治理能力和水平，确保首都师大姓“师”、“双一流”建设、人才强校、学校综合改革等抓实见效。坚持和完善党委领导下的校长负责制，健全决策制度，严格议事规则，持续加强领导班子谋篇布局、驾驭全局和攻坚克难的能力建设。

（二）更加注重落实落细，持续加强意识形态工作

认真学习领会习近平总书记关于意识形态工作重要论述，不折不扣落实北京市委和市委教育工委意识形态工作部署要求，提高政治站位，增强处理意识形态突发事件的政治敏感性；落实主体责任、强化监督问责、完善体制机制，压紧压实责任链条；落细落实管理办法，加强对考核评优、教师引进、学术活动、教学活动、教材出版、成果申报、论文发表等事项的意识形态把关，特别要加强对国家观、民族观、文化观、宗教观的审查；加强阵地管理，堵塞学术活动政治审查漏洞；增强防范政治风险意识和化解意识形态领域风险的能力，维护意识形态安全，从提高思想认识到加强能力建设，确保意识形态责任制落实到位，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。

（三）更加注重“两个责任”，持续深化全面从严治党

坚持全面从严治党，强化政治担当，切实履行“两个责任”，从学校领导班子做起，主动强化责任担当，深刻反思谋大局抓大事、意识形态责任落实、处理干部存在好人主义思想、追责问责不敢动真碰硬等问题，不断强化整改的思想自觉和行动自觉，杜绝类似问题发生。进一步深化运用监督执纪“四种形态”，努力通过清单化引领、项目化推进、动态化考核、长效化机制，形成层层压实、环环相扣的责任体系，对违规违纪问题严格执纪、追责问责。

（四）更加注重组织建设，持续落实新时代党的组织路线

深刻理解、全面把握新时代党的组织路线，切实将其贯彻落实到学校党的建设和组织工作全过程和各方面，不断提升党的建设和组织工作质量。坚决扛起巡视整改政治责任，聚焦

干部队伍结构不够优化、基层党组织作用发挥不充分等问题，持续深入开展调查研究，通过优化年龄和专业结构，做好班子配备和换届工作；坚持严管厚爱结合、激励约束并重，加强管理监督和教育培训，不断提升干部治理能力水平；健全机制、规范流程，在重大问题上把好政治关，充分发挥基层党组织政治核心作用；加强院（系）党组织会、党政联席会和系（室）务会制度指导，推进二级单位理论中心组和教师集中理论学习落实到位等措施，推动巡视整改落地见效。

（五）更加注重成果运用，持续完善形成长效机制

深入落实十九届四中、五中全会精神，把巩固巡视整改成果与深化主题教育成果相结合，把“改当下”与“管长远”相结合，坚持举一反三，完善制度建设。结合学校实际，以完善全面从严治党、作风建设、意识形态、民主决策、选人用人、教学管理、科研管理、学生管理等各方面的规章制度为重点，按照《关于进一步规范文件制发与废止工作机制的实施意见》（首都师大党发〔2019〕34 号）相关规定，及时清理、动态调整，不断加强制度建设。坚持务实管用原则，突出制度建设针对性与指导性，推动广大党员、干部做制度执行的表率，引领全校师生员工增强制度意识，自觉维护制度权威。以制度建设成果固化巡视反馈问题整改成果，善于在制度的轨道上，构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系，推进学校各项事业高质量发展。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 68902214；通信地址北京市海淀区西三环北路 105 号首都师范大学学校办公室；邮编 100048；电子邮箱 info@cnu.edu.cn。

【来源：2021 年 7 月 7 日，北京纪检监察网】

中共北京工商大学委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月 21 日至 2020 年 1 月 17 日，市委第四巡视组对北京工商大学党委开展了巡视。2020 年 5 月 8 日，市委第四巡视组向学校党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、坚持把党的政治建设摆在首位，以钉钉子精神全力推进巡视整改

学校党委牢固树立“整改不落实，就是对党不忠诚”的意识，自觉把抓好巡视整改作为当前最严肃最紧迫的政治任务、作为助推学校事业高质量发展的强大动力，不折不扣做好巡视“后半篇”文章。

1.坚持“三强化”，坚决扛起巡视整改政治责任

一是强化思想认识。巡视意见反馈会召开后，学校党委立即召开党委常委会、中层干部专题会议，向党内通报巡视反馈意见并动员部署巡视整改工作，强调要以最坚决的态度、最有力的措施，保质保量完成各项整改任务，切实把全校师生特别是学校领导班子和党员干部的认识统一到落实巡视反馈意见的整改要求上来。

二是强化顶层设计。学校党委第一时间成立了由党委书记、校长任组长的学校巡视整改工作领导小组，负责领导推进全校整改工作；领导小组下设办公室，专门负责综合协调、调度盘点、督导检查等工作。先后召开 13 次党委常委会、23 次巡视整改工作专项推进会，逐级细化责任、逐层传导压力，形成了上下联动、齐抓共管、群策群力的整改工作局面。

三是强化问题导向。坚持“标本兼治、突出重点、上下联动、合力攻坚、务求实效”的基本原则，对照问题清单，分解认领整改任务，建立整改清单台账，研究制定《中共北京市委第四巡视组巡视北京工商大学党委反馈问题整改方案》及《市委第四巡视组巡视北京工商大学党委反馈问题整改措施清单》共 120 条；突出效果导向，构建长效机制。

2.构建两级“1+N”体系，形成立体化整改格局

在整改过程中，学校党委常委会逐条逐项研究整改措施，形成了落实整改任务的“1+N”工作体系。其中“1”是每项问题聚焦1位主责校领导，责任明晰；“N”是每项问题确定2-3位协助校领导，形成合力。向下延伸的二级部门也构建了“1+N”责任体系，即每项问题分别对应一个主责部门和N个协助部门。“1+N”体系既突出主责，又强调合力，充分发挥“1+N”整改体系中“1”的牵头抓总作用和“N”的协助力量，从而不断推动巡视整改问题取得突破性进展。

针对市委书记专题会议重点点出的5个问题，学校党委常委会逐项研究整改措施、定期听取进展情况汇报，并研究下一步整改举措；分别成立工作专班，坚持问题逐个盯、进展逐项推，有力推进5个重点问题的整改落实取得实效。

坚持“一张清单管到底”，强化过程管理；大力推动巡视整改向基层单位延伸，面向20个二级党组织制定了《北京工商大学基层党组织落实巡视整改任务清单》，形成了学校党委——二级管理部门——基层党组织三级落实体系，推动巡视整改要求在基层落地生根。

3.明确“双促进”，贯通推进巡视整改取得实效

一是促进全面从严治党向纵深发展。坚持把巡视整改与全面从严治党工作相结合，压紧压实管党治党政治责任，不断推动全面从严治党向纵深发展。系统梳理《关于加强高校党的政治建设的若干措施》等文件，将落实巡视整改与全面从严治党的各项要求科学整合，一体推进，一体落实。

二是促进高水平研究型大学建设。紧扣学校年度十大重点任务、党政工作要点，以落实巡视整改为抓手，编制完成学校综合改革方案，坚决落实“疏解整治促提升”专项任务，加快落实《北京工商大学2025行动计划》，不断提升服务京津冀协同发展、首都“四个中心”建设能力，真正把巡视工作的成效体现到高水平研究型大学建设的实践中。

二、逐条逐项整改落实，标本兼治健全长效机制

1.针对“校党委没有集中学习习近平总书记2019年3月在思政理论课教师座谈会上的重要讲话精神”的情况，学校党委及时召开党委理论学习中心组专题学习会，深入学习研讨习近平总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神；修订完善学校党委理论学习中心组学习制度，把传达总书记讲话、中央和上级最新精神作为党委常委会第一议题，并定期梳理研判习近平总书记重要讲话、指示批示以及中央和上级有关会议和文件精神，列出学习清单，及时学习研讨，确保重要学习内容全覆盖、零遗漏、无死角。

2.针对“没有建立‘三全育人’工作机制；2019年研究制定的《北京工商大学2025行动计划》缺少‘立德树人’相关要求”的情况，已制定印发《北京工商大学“三全育人”综合改革实施方案》和重点任务清单，并在《北京工商大学2025行动计划》的“人才培养创新计划”部分增加“立德树人”内容，以此为抓手，全面统筹办学治校各领域、教育教学各环节、人才培养各方面的育人资源，逐步健全党委统一领导、部门和学院分工负责、全员协同参与的“三全育人”工作机制。

3.针对“校党委主要领导没有带头走进课堂讲思政课，未带头联系思政课教师”的情况，结合学校实际情况，校领导已带头联系思政课教师并深入一线课堂如期完成思政课教育任务，并形成了校领导定期集体听思政课的工作机制，已连续两学期校领导集体听课并专题研究，通过更新教学理念、改进教学方法、挖掘教学资源，调动和培养学生学习思政课的兴趣，提升思政课教学质量和教学效果，精准施策助力思政课改革创新。

4.针对“未及时设立‘支持思政工作队伍攻读相关专业学位、参加理论课程研修’的专项经费的情况，自2020年起，学校已安排设立教师思想政治专项经费、思想政治工作和党务工作队伍建设专项经费，用于支持教师参加校内外理论课程研修、实践活动和思政工作队伍攻读相关专业学位。制定《北京工商大学思想政治工作队伍专项培训研修经费使用办法》，进一步规范思想政治队伍专项培训研修经费的人员范围和使用标准。

5.针对“学校领导班子没有以上率下带头搬迁”的情况，学校党委严格贯彻落实“疏解整治促提升”专项任务，合理调整良乡一期楼宇资源配置，加快推进良乡校区“一院一楼”

改造项目，已实现三个学院的整建制搬迁，良乡校区在校学生人数已达到 9615 人。2020 年底完成良乡校区旧学生活动中心的行政办公功能改造，目前学校领导和中层干部已明确在良乡主校区的办公地点和办公时间，学校领导已将主要精力和时间向良乡主校区转移，学校层面党委常委会、校长办公会等主要工作会议、相关职能处室处务工作等会议、相关学院党组织会议和党政联系会议，原则上安排在良乡主校区召开。

6.针对“新校区二期建设进展缓慢，影响学校办学空间拓展”的情况，学校党委围绕学校建设高水平研究型大学目标，编制完成《北京工商大学良乡校区远期规划方案》，积极争取扩大办学规模及规划面积，以满足良乡作为主校区的教学、科研、行政办公等条件需求，新建学生食堂和学生活动中心已竣工并投入使用，良乡校区 AB 座教学科研楼新建工程概算调整已完成，正在履行项目招标工作，预计 6 月底完成招标，即将进入施工建设阶段。

7.针对“学校新校区管理力量不足，安全管理存在薄弱环节”的情况，一是学校充分认识加强良乡主校区办公管理的必要性和紧迫性，发布了《关于加强良乡主校区办公管理的通知》，将学校管理重心转移到良乡主校区。学校领导、中层干部以上率下、率先垂范，明确了在良乡主校区的办公地点和办公时间。二是严格执行两校区的工作日、双休日、节假日、寒暑假、敏感时期的值班制度，提升良乡校区安全管理和服务能力。三是制定“四反两治”专项治理行动方案，启动“四反两治”——反诈骗、反偷盗、反伤害、反滋扰、治晚归、治周边专项治理行动。同时在良乡主校区开展“深夜护学”行动，为有需求的学生提供城际返校地铁、公交站点随行保护，为学生安全返校提供保障，加强良乡主校区的安全管理。

8.针对“学术委员会改选、良乡二期建设、教职工招聘、绩效分配等事项均未上常委会研究”的情况，学校党委认真梳理党委常委会议题，及时纠正了个别关乎学校发展的事项仅提交校长办公会研究、未提交党委常委会审议的问题；同时，对照《高校党委常委会和校长办公会议事规则示范文本》，修订《中共北京工商大学委员会常务委员会会议议事规则》，规范党委常委会议事决策范围和议题提交流程，确保事关学校全局和改革发展中的重大部署和重要事项在党委常委会上研究决策。

9.针对“常委会和校长办公会召开存在不规范现象”的情况，坚持立行立改，目前学校党委常委会、校长办公会原则上实行隔周召开，非校领导的党委常委不再列席校长办公会；进一步明确校长办公会研究后需提请党委常委会审议的事项，务必充分修改完善后，再提请党委常委会研究，充分落实党委领导下的校长负责制，优化内部治理结构。

10.针对“未专题研究‘十三五’规划落实情况，未组织开展中期评估”的情况，一是在全校范围内开展“十三五”规划落实执行情况检查，形成《北京工商大学“十三五”规划落实情况报告》并提交党委常委会审议通过。二是成立由党政主要负责人任组长的“十四五”规划编制工作专班，根据“十三五”规划的完成情况及取得的经验教训，制定“十四五”规划编制方案，起草《北京工商大学“十四五”时期重大工程、重大政策与重大改革措施》，充分发挥规划对学校事业发展的引领作用。

11.针对“2017 年为学生宿舍购置安装的空调不能正常使用”的情况，学校党委持续加大沟通协调力度，积极争取属地政府部门和业务单位的支持和帮助，增加人力、物力加速推进电力增容改造项目，目前阜成路校区电力增容改造主体已完工，学生公寓的空调已能够正常使用。

12.针对“独立学院管理不到位”的情况，及时成立由分管独立学院工作的副校长任组长的工作专班，党委书记先后主持 2 次专题会议研究推进整改落实，目前独立学院已成立新一届董事会，7 名董事会成员中，我方管理人员有 3 人、其中 1 人为副董事长。经核算，双方签订了关于补交管理费相关协议，目前已经足额补交完毕。通过派出管理人员、补齐董事会成员、补缴管理费等措施，进一步明确了学校对独立学院的管理权，落实落细双方工作责任。

13.针对“学校对意识形态工作重视不够、工作方式方法不当”的情况，一是坚决落实意识形态工作责任制，每学期党委常委会至少专题研究 1 次学校意识形态工作，制定实施《北

京工商大学委员会意识形态工作专项检查考核实施办法》，推动责任制向基层延伸。二是建立工作部署落实情况普查、抽查、排查、倒查工作机制，杜绝用微信、短信等非正规渠道落实极端重要工作，确保各项工作落实到位，责任到人。

14.针对“部分专业第一志愿录取数低于计划招生数”的情况，一是主动对接国家需要，建立招生计划动态调整机制和约谈机制，及时调整学院设置，优化学科布局。2020 年至今，学校暂停了 2 个本科专业招生， 同时申报新增了 6 个本科专业。二是认真分析近几年首都行业发展和人才需求形势、高考填报志愿方式等因素，以服务学生全面成长需要及首都经济社会发展为导向，将招生情况作为招生计划分配的主要依据之一，切实增强服务北京经济社会发展能力。

15.针对“个别教授未给本科生上课”的情况，严格落实《北京工商大学岗位聘任办法（2020-2023 年）》中“每学年都主讲本科生课程”的硬性指标要求；在岗位聘任时，明确教授主讲本科生课程的学时数。修订完善《北京工商大学教职工考核办法》，根据聘任时确定的教授给本科生上课的学时数进行考核。

16.针对“个别教师教学不规范”的情况，已对涉事老师进行严肃批评教育，本人已作出深刻检查、认识错误。制定学校《人才培养创新行动计划（2020-2025）》，按年度分项目做好任务分解和细化落实工作，要求任课教师严格按照教学大纲进行授课，进一步严格教学检查管理；特别是疫情期间，通过多种方式加强线上教学管理，保证了教学质量。

17.针对“学校教学奖励不足”的情况，及时修订《北京工商大学教育教学奖励办法》，明确同等级别的教育教学奖项与科研奖项奖励额度相等，同时加强对国家级精品课程和精品教材的奖励力度，开展思政课程示范课的评选并予以专项奖励，2020 年度教学奖励与科研奖励基本持平。

18.针对“个别教学项目申报把关不严”的情况，校领导及职能部门负责人已对涉事中层干部进行严肃批评教育，其本人已认识到错误并作出深刻检查。学校对 2019 年以来的实验教学项目、教学改革项目等进行再审查，未发现类似问题。认真梳理工作流程，以学校智慧教学建设为契机，加强教学信息化建设，升级完善申报系统，增加系统自动信息审核的功能，进一步提升教学管理水平。

19.针对“科研考核指标不全面”的情况，一是研究制定科研平台管理办法，先行成立 6 个校级校管科研机构，积极动员有实力的团队和教师申报重大项目，并对其进行专业的辅导和培训。二是修订《北京工商大学科研业绩认定办法》，强调质量导向，加大高水平论文的权重，推进科技成果更多更好服务国家和北京经济社会发展，积极培育和建设各类创新服务平台、新型研发机构建设，提供科技创新和成果转化服务。

20.针对“学术委员会作用发挥不够”的情况，制定实施《北京工商大学学术委员会章程》，规范学校各级学术委员会的构成、职责、工作制度等，明确校院两级学术委员会的委员选聘程序、基本职责，确保担任学校及职能部门党政领导职务的委员，不超过委员总人数的四分之一，不担任党政领导职务及学院主要负责人的专任教授，不少于委员总人数的二分之一；定期召开学校学术委员会会议，充分发挥学术委员会在大学治理中的作用。

21.针对“横向课题服务教学和服务北京的项目偏少”的情况，在认真分析北京市经济社会发展需求的基础上，制定《北京工商大学关于加强“放管服”进一步提升学校科研服务教学、服务北京、服务首都“四个中心”建设能力的通知》，详细规定了面向科研成果转化、面向服务教学、面向服务北京的各类科研项目，学校在科研经费管理、立项、评奖给予一定的政策性优惠。同时，加强与北京市科技管理部门和与学校主干学科相关的北京区域企事业单位沟通联系，推进服务首都的科研立项，完善科研管理工作体制机制，建立科教融合、相互促进的协同培养机制，以高质量科研成果助力首都“四个中心”建设。

22.针对“个别重点创新项目的目标管理和绩效考核不规范”的情况，学校全面梳理相关制度及执行情况，在尊重科学研究规律的基础上，深入研究并及时完善相关考核管理办法，针对聘期考核不合格的岗位科学家，按完成业绩比例，已完成部分绩效工资的退还工作。

23.针对“个别资产闲置未使用”的情况，所涉及的仪器均已投入使用或按程序履行报废手续，已投入使用的仪器将通过在线采集系统实时监督设备使用情况。深刻吸取经验教训，进一步完善大型仪器设备的购置论证和使用管理，通过在线采集系统中设备使用情况，为今后大型仪器设备预算提供决策依据。

24.针对“关于个别餐厅整改不到位的情况”的情况，学校党委高度重视，党委书记多次主持召开该餐厅问题专项整改推进工作会，相关校领导及有关部门合力推进整改工作，校长办公会研究、党委常委会审议整改方案，目前已按期完成清退，如期收回该餐厅及冷库，餐厅设备所有权已归学校所有并纳入固定资产管理，未造成学校国有资产流失，上轮巡视整改遗留的问题均已完成整改。

25.针对“2018年抽查部分二级单位未形成个性化检查报告，也未向被抽查单位反馈”的情况，一是
在年度党建计划和任务安排中，制定了实施学校年度全面从严治党工作要点及任务分工方案，明确了学校全面从严治党（党建）工作检查的工作要求；二是根据2020年12月开展的全校性全面从严治党（党建）工作检查结果，已将《2020年全面从严治党（党建）工作校内检查情况报告》书面反馈至各单位，明确问题整改责任领导和整改完成时限，形成可落实、可考核、可督查、可问责的问题整改推进表，加强日常监督检查，确保按时保质整改落实到位。三是将巡视整改与全面从严治党（党建）工作考核整改和校内巡察紧密结合、贯通推进，形成巡视巡察深度融合的工作格局。

26.针对“个别中层干部违规兼职取酬问题”的情况，2020年4月1日，学校纪委将此违规兼职取酬案件移送审理，经学校纪律检查委员会、党委常委会研究，依据党纪处分条例，给予该同志党内警告处分。处分决定已由本人签收，违纪所得已通过市纪委上缴市财政。

27.针对“个别中层干部个人有关事项报告查核结果处理不到位”的情况，一是2019年5月已免去该同志所担任职务。二是坚持举一反三，结合2020年领导干部个人有关事项集中填报工作，梳理学校在近几年个人事项填报中存在的问题和易漏易错点，对在填报范围内的全体领导干部进行专题培训。三是全体中层干部均已签署《北京工商大学中层干部承诺书》，加强随机抽查和重点查核工作，做好日常事项变化定期提醒工作。

28.针对“近3年校纪委未针对科研经费使用、合作办学、后勤管理等重点领域开展专项监督”的情况，学校纪委先后制定《关于开展科研经费专题调研督导的工作方案》《关于开展合作办学专题调研督导工作方案》《关于开展后勤管理方面专项监督检查工作方案》并组织实施，紧盯专项监督发现的问题，要求主责单位逐一整改落实，进一步规范学校各项职权事项的运行，加强内部风险防控工作，确保执纪问责更加精准有效，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，不断净化政治生态，营造风清气正的校园环境。

29.针对“部分处级干部在暑期因私出国（境）返回后未及时上交证件”的情况，学校党委认真开展自检自查，全面梳理领导干部因私出国（境）情况；对违反因私出国（境）管理规定的干部，进行了批评教育。重新制作《北京工商大学中层干部因私出国（境）证件管理登记表》，做到证件上交、借出、归还等每个环节均留痕，证件管理无死角。通过中层干部会，强调因私出国（境）审批手续，要求因私出国（境）证件使用完毕要在10日内交党委组织部集中保管。

30.针对“个别教师未经批准私自出国（境）”的情况，学校第一时间对涉事教师进行了严肃的批评教育，本人做了深刻检讨。修订《北京工商大学因私出国（境）人员管理办法》，进一步严格教职工因私出国（境）管理工作，加强教职工遵规守纪教育，落实各层级的管理责任，强化学校制度的执行落实。

31.针对“专职组织员未配备到位”的情况，学校党委在广泛调研的基础上，进一步摸清全校党务工作者特别是组织员队伍情况，印发实施《北京工商大学2020年基层单位党组织专职组织员聘任工作实施方案》，经党委常委会审议通过，目前专职组织员已配备到位，切实将全国和北京市高校思想政治工作会议精神和上级要求落到实处。

32.针对“个别党支部设置不规范”的情况，涉事党支部开展全面自查，已按照组织设置的有关规定，对相关党支部重新进行了划分调整，组建配好了新的支部委员会，并在网上党建平台上进行了相应更新。强化标本兼治，制定《北京工商大学党支部工作规范（试行）》，对党支部组织设置等工作作出明确规定并认真执行。

三、持续抓好整改落实，以巡视整改成果推动学校高质量发展

学校党委通过深入研究部署、认真制定方案和严密组织实施，目前巡视整改工作虽已取得阶段性成效，但距离市委、市委巡视办和巡视组的要求、距离广大师生群众的期盼存在一定差距。下一步，学校党委始终坚持以主动整改的政治自觉、敢于担当的政治勇气、永远在路上的政治定力，持续深入抓好后续整改工作。

1.持续推进整改落实，标本兼治巩固整改成果。学校党委严格履行党委主体责任，始终把整改责任扛在肩上，一以贯之把整改工作作为重要政治任务抓实抓细，按照《中共北京市委第四巡视组巡视北京工商大学党委反馈问题整改方案》，以严格标准、务实举措推动各项整改任务的落实。

2.持续加强党的领导，纵深推进全面从严治党。学校党委将深刻领会习近平总书记治国理政新理念新思想新战略，夯实办学治校主体责任，强化政治担当，切实发挥学校党委把方向、管大局、作决策、保落实的领导核心作用。从严落实“看北京首先要从政治上看”的政治责任，引导师生增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，推进党的政治建设引领学校各项工作发展。

3.持续规范建章立制，完善学校治理体系建设。学校党委坚持举一反三、标本兼治，针对制度的缺失和漏洞，及时查漏补缺。立足高水平研究型大学的建设目标，深入查找并解决学校在管理体制、运行机制、制度建设、监督手段等方面存在的问题和漏洞，逐步完善以《北京工商大学章程》为核心的学校管理制度体系，着力提升领导干部的治校能力和水平，从源头上规范完善权力运行和监督制约的体制机制。

4.持续提升办学水平，推动高水平研究型大学建设。学校党委认真贯彻落实习近平总书记视察北京重要讲话和对北京工作一系列重要指示精神，坚持立德树人根本任务，全面推进依法治校，为学校“十四五”规划开局奠定坚实基础；积极服务北京“四个中心”功能建设，高质量完善学校顶层设计和事业规划，深化人才培养模式改革创新，聚焦服务国家和北京重大战略需求，不断提高学校服务首都经济社会发展能力，开启以商科、轻工和食品为特色的高水平研究型大学建设新征程。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：010-68984661；通讯地址：北京市海淀区阜成路 33 号北京工商大学学校办公室；邮编：100048；电子邮箱：xb@pub.btbu.edu.cn

【来源：2021 年 7 月 7 日，北京纪检监察网】

中共北京舞蹈学院委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月 21 日至 2020 年 1 月 17 日，市委第四巡视组对北京舞蹈学院党委开展了巡视。2020 年 5 月 8 日，市委巡视组向学院党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、提高政治站位，落实主体责任，扎实推进巡视整改工作

学院党委坚决拥护中央决策和市委部署，把落实反馈意见作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治要求和具体行动，以严的措施、严的标准、严的纪律，努力坚决做好巡视“后半篇文章”。

一是深入学习贯彻习近平总书记关于巡视整改工作重要论述，进一步提高政治站位。学院党委对照为党育人、为国育才的初心使命，对照立德树人的根本任务，对照建设“高水平

特色型大学”的目标取向，自觉从思想和政治上深刻反思，深入查找在政治担当和履职尽责上存在的问题和不足，在贯彻落实党的路线方针政策和重大决策部署上存在的落差和偏差，更加清醒认识到巡视整改落实的重大政治意义，更加具体认识到对党忠诚、对师生负责的实践要求，更加坚定了坚决改、彻底改、改到位的信心和决心。

二是切实强化政治担当，坚决扛起巡视整改主体责任。反馈意见后，学院党委立即召开专题会议，专题学习蔡奇书记听取巡视情况汇报时的讲话精神，学习巡视整改工作有关要求，统一思想认识，对整改工作作出部署。党委落实巡视整改主体责任，成立巡视整改工作领导小组。党委书记任组长，认真履行第一责任人职责，坚持从本级、本人整改；班子成员认真履行“一岗双责”，切实加强巡视整改工作组织领导，以上率下、带头整改。集中整改期间，党委先后多次召开全委会、常委会、专题民主生活会、巡视整改工作领导小组办公室会议，专题研究部署和推进巡视整改有关工作。将巡视组反馈意见以党委文件形式印发通报，原原本本传达学习。认真召开党委领导班子巡视整改专题民主生活会，班子成员明确整改责任，逐条对照巡视反馈意见，主动担当，抓实整改。在认真准备的基础上，党委召开全面从严治党工作会暨巡视整改动员会，组织全校各级干部党员再次学习巡视反馈意见，面向全校各级党组织和党员干部发出整改动员令。制定印发《中共北京舞蹈学院委员会巡视整改工作方案》，建立整改台账，做到任务清单化、责任具体化。常委、班子成员上手主抓、直接负责，牵头组织开展调研，制定整改措施，推动问题解决。党委全面督导各单位（部门）整改进展情况，对整改难点和滞后事项，实施精准督导。纪委认真履行监督责任，听汇报、提要求、查材料、看推进，确保全校“一盘棋”全面彻底整改。

三是从严从实统筹推进，保障整改落实有力有序。学院党委把巡视整改与加强党的政治建设结合起来，与日常监督结合起来，与推进治理体系和治理能力现代化结合起来，与推进学院中心工作、完成年度重点任务结合起来。从顶层改起，从班子改起，从制度改起，从自身改起，举一反三、补齐短板，通过“完善一个制度”来“解决一类问题”。党委以巡视带动巡察，把涉及基层的问题作为校内巡察的重点，同频共振，推动校内巡察工作更具针对性、实效性。涉及建章立制方面的内容均已完成相关制度的修订完善，取得了阶段性成效。

二、聚焦反馈问题，逐条逐项举一反三，以重点问题整改带动全面整改

（一）在党委领导作用发挥方面

1.针对重大事项研究讨论方面的整改情况。

一是修订《北京舞蹈学院章程》。逐条认真讨论，重新增加加强学院党委领导职责的关键表述。举一反三，对校级文件进行全面筛查，并开展广泛的宣传教育。

二是强化领导班子思想理论武装。培育学习型党组织，建立常委会“会前五学”制度，形成“会前五学”年度方案和成果，提高学院领导班子成员政治站位和政治敏感性，增强理论思维和战略决策能力。

三是修订学院最高决策制度，严格执行议事规则。学院党委修订全委会、常委会、院长办公会议事规则。严格规范会议程序和会议作风，形成决策会议督办机制，强化顶层制度的执行力。修订学院学术委员会章程，制定和完善学术委员会下设专门委员会章程，进一步完善学术委员会的内部治理体系。

四是认真做好“十三五”规划总结，精心谋划“十四五”时期发展规划。围绕“高水平特色型大学”办学定位，坚持将规划的谋划、编制、执行作为党委议决的重大事项，以规划的制订实现办学方向正确、任务清晰、责任到位。

2.针对领导班子学习成效方面的整改情况。

一是加强领导班子政治建设。学院党委强化“四个意识”，做到“两个维护”，坚定不移、不折不扣地落实中央市委决策部署。**二是学院党委优化党对事业全面领导的基层治理体系和制度安排。**从完善党的领导实现形式入手，将加强组织体系建设、改善党的领导与学院立德树人中心工作相结合。从党的基层组织改革起步，跨系部成立二级党组织，加强对重大

问题、重要事项的政治把关。以党建引领推进教育教学改革，促进教学资源共享，进一步促进党建与业务的有机融合、创新发展。

（二）在执行党委领导下的校长负责制方面

3.针对领导班子工作合力问题的整改情况。

一是以“会前五学”作为班子凝聚共识、提升合力的前提。领导班子共同学习中央和市委对学院的发展要求，加强党性修养，统一思想，凝聚共识，同向而行。

二是加强相关制度建设。厘清决策机制和权力边界，规范执行党委领导下的校长负责制，完善党对学院领导的实现形式。修订议事规则，党政主要负责同志带头严格执行民主集中制，落实常委会、院长办公会末位表达制度。

三是健全完善党政主要领导沟通机制。党委书记、院长以社会主义政治家、教育家的使命担当带头做好表率。落实定期谈心谈话制度，完善党委书记与院长、党委书记与纪委书记、正职与副职之间的定期沟通制度。

四是认真召开巡视整改专题民主生活会。加强作风建设，增强领导班子成员敢于斗争、勇于担当、善于履职的政治本领。

五是加强领导班子自身建设。班子成员进一步增强“四个意识”，提高政治站位，强化责任担当和常委意识，严肃组织纪律、规矩意识，严格执行会议决策，强化最高领导团队的工作合力，**建设坚强有力的党委集体。**

六是班子成员主动担当、分工合作，积极推进改革。落实“北京市高水平特色型大学”建设实施方案，以做好“十三五”规划总结为基础，精准谋划“十四五”时期事业发展目标。

4.针对议事决策程序问题的整改情况。

修订完善学院党委全委会、常委会、院长办公会议事规则。明确民主党派院领导作为常委会列席人员，党委书记、副书记、纪委书记作为院长办公会列席人员，根据事项需要参加会议。规范会议记录，并强化对会议决策内容的跟踪反馈。

（三）在意识形态工作责任制落实方面

5.针对领导班子主动分析研究对策方面的整改情况。

一是党委提高对意识形态工作重要性的认识。党委领导班子加强对当下国际、国内、北京市、高校意识形态领域的学习、分析、研判，积极推进“会前五学”学习形式，有重点地安排学习内容并结合学院实际加强专题研讨，提升学习针对性和实效性。

二是深入学习贯彻习近平总书记关于意识形态工作的重要论述。贯彻落实中央和市委关于意识形态工作部署要求，并结合学院实际加强分析研判，防范意识形态领域风险，做好相关记录。

三是领导干部主动担当，分工合作。党委书记带头抓意识形态巡视整改落实工作，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要事项亲自督办。结合学院实际，积极果断处置意识形态问题。

四是学院建立意识形态定期研判和管控机制，从不同角度对意识形态工作进行研究决策部署。党委常委会多次专题听取意识形态整改工作汇报,进行整改工作部署。党委加强对二级单位意识形态工作的指导、监督、检查，建立机制定期开展教学单位、职能部门等领域内意识形态专项研判，主动发现问题，积极解决问题。

6.针对意识形态工作认识方面的整改情况。

一是梳理和完善艺术实践剧目管理流程。**二是**加强剧目创作意识形态审查制度建设，修订完善相关制度。**三是**建立剧目创作校、院（系）两级意识形态审查机制，明确将项目的意识形态、艺术质量、可行性、执行计划、资金预算等内容作为评审的决定性条件。

7.针对阵地管理制度问题的整改情况。

一是对讲座、报告会等相关活动进行全部梳理和认真自查。**二是**修订完善阵地管理制度，明确学术活动报备流程，强化现场负责人意识形态把关责任意识，增加现场负责人和报告内容等具体信息；同时切实履行好网络意识形态主体责任。**三是**全面梳理学院涉外活动，健全

完善大师课、大师工作坊、涉外演出等涉外活动意识形态审核把关机制，明确意识形态审核把关责任。

（四）在思想政治教育工作方面

8.针对学生思想教育管理工作的整改情况。

一是提高对学生思想工作重要性的认识。班子成员在涉及学生工作时积极参与讨论、主动表态，落实立德树人工作要求。对近三年学生退学情况进行分析研判，深入落实深度访谈制度，加强对制度落实情况的监督。研究制定学业辅导中心相关管理规定，疫情期间帮助解决毕业生就业困难和问题共计 157 条。**二是**建立校、院（系）两级联席会议制度。定期召开研判联席会，针对学生思想、学业、心理重点问题、重点人物进行重点研究，全面深入做好研判。**三是**根据历年用人单位座谈会对用人需求的反馈，党委加强对学生职业规划类课程的管理，实现职业生涯规划与就业指导课程全覆盖。**四是**落实第二课堂成绩单制度，优化系统设计，完善培养体系。组织实施第二课堂学生成长助力项目，涵盖思想成长、实践实习、志愿公益、创新创业、文体活动、工作履历、技能特长共七大类育人培养体系。构建第二课堂成绩单制度领导体系，指导第二课堂学生成长积分认定和评优资格审定。**五是**对学生学习成绩和学习状态进行摸排，对学业困难学生开展个性化的帮扶措施。**六是**落实学籍管理规定要求，明确学生退学、休学流程与提交材料。从制度和流程上杜绝“一退了之”现象。**七是**建立学业预警和心理预警机制。每学期对学生心理状况摸排一次，对于违纪学生、考勤异常学生和学习困难学生每月预警一次。开展一对一心理访谈指导，建立重点关注学生台账，及时跟进工作。

9.针对加强和改进思想政治工作的整改情况。

一是充分认识思政课主渠道育人作用。在 2020 版人才培养方案等学院上层文件中明确思政课“立德树人根本任务的关键课程”定位。**二是**党委提升思政部机构规格。以教学为中心整合校内机构，将思政部由副处级部门设置为正处级部门；明确思政部主任为正处级干部。**三是**学院在教学改革、教改立项等方面实施倾斜政策。加强思政部门和教师队伍建设，保证资金投入，优先资源配置。制订符合思政课教师特点的职称晋升办法，单列指标，单独评审。设立思想政治教育研究中心，加大对学院思政教育科研支持力度。**四是**形成同向同行实践育人机制。党委形成实践育人机制，支持思政课教师、辅导员、班主任等共同组织开展思政实践课，确认相关教师工作量。**五是**党委每学期专题研究思政工作。**六是**班子成员按规定完成每学期给学生讲思政课的任务要求。**六是**党委对思政课所有课程进行自查，完善课程体系建设。正式开设《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》课为必修课。**七是**认真落实教育部文件要求，在 2020 版人才培养方案的修订和课程安排中进一步完善规范课程建设。**八是**健全集体备课机制。党委开展“动态问题靶”改革，组建优质教学团队，邀请院领导、院内外专家进课堂，组织思政课教师开展备课研讨，线上和线下教学相结合，扩展教学资源。

（五）在剧目创作管理方面

10.针对统筹谋划规范引导方面的整改情况。

一是党委加强对各类实践创作的统筹、谋划和引导。党委对全校艺术实践与剧目创作的方向、规划、制度、评价标准、遴选机制进行统筹、谋划和引导，对提交常委会审议的剧目逐一审查，杜绝成捆打包上会形式。

二是建立年度教学实践专题会议审议机制，逐项审议，层层把关。年初规划专题会对学院艺术实践工作进行部署安排、规划梳理。年终总结专题会对项目结题进行验收、总结、评价工作。

三是明确剧目创作管理的决策机制。项目评审结果报院长办公会审议，重大选题、对外大型演出活动、大型赛事等项目除邀请学术委员会及其艺术创作专门委员会参与评审外，需提前报请院党委审议，加强学院党委对艺术创作的决策和管理，提升全校整体选材创作水平。

四是规范校外评奖申报程序。党委强化对剧目重大评奖申报工作的政治把关，加强申报流程的全校统筹和按制度选拔，做好组织赛事项目校外申报、校级评审、赛事活动组织实施及项目验收等工作。

五是设置教学展示、艺术创作两大类别的艺术实践项目，搭建具有差异化的实践平台。把教学实践、艺术实践与育人紧密结合，逐步完善分类分层的政策体系和管理机制。编制实践项目申报指南，明确教学展示和艺术创作两个类别。

六是健全剧目创作的对外合作机制。建立对外合作的合约样本，完善项目立项组织、资源配置、权益谈判等工作流程，明确对外实践合作范畴与目标。

七是完善艺术实践经费管理和使用细则。明确艺术实践经费列支范围为创作经费、排练及演出费等 12 项内容。

八是建立从预算到绩效的全流程管理机制。重点加强项目分类评审程序，分类指导规范各类项目列支范围。加强项目中期检查和结项绩效的监督检查。

11.针对剧目评审监督指导方面的整改情况。

一是党委对近年来艺术实践项目评审情况开展自查，对全校艺术实践与剧目创作的方向、规划、制度、评价标准、遴选机制进行定期研判。

二是将艺术实践与剧目创作纳入全校年度工作要点，进行方向的规划、过程的监督、事后的评价。建立年度教学实践专题会议机制。

三是党委对艺术实践与剧目创作涉及的意识形态、师资队伍建设和学生教育任务进行分解细化。强化对项目、对组织工作的意识形态管理。

四是加强对剧目创作、科研项目评审等工作政治把关的监督指导，将政治监督切实落实到学院人才培养过程当中。

五是设立艺术创作专门委员会，科学厘清权力界限。完善学术委员会和艺术创作专门委员会的工作分工和协调，将艺术创作专门委员会纳入学术委员会决策体系，按学术委员会章程开展工作。健全艺术创作专门委员会的工作机制，进一步规范完善委员的选拔和回避机制。

六是党委将工作坊演出纳入学院整体艺术创作审查管理体系。

七是党委加强对教学实践中心作为职能部门的管理、制度、作风建设。

12.针对艺术实践服务教育教学和社会的整改情况。

一是党委对学院剧目创作情况进行分析研判。尊重艺术创作规律，拉长培育周期，通过中期检查进行阶段性评估，培育精品，对优秀剧目进行长期滚动资助。

二是建立艺术实践预算评审和专题规划会议机制。强化年度申报剧目创作计划中“项目的必要性论述、项目对人才培养预期”内容的评审管理，加强全校统筹，打破平均分配。

三是建立艺术实践绩效评价和专题总结会议机制。强化项目结项绩效评价对于“教育教学及人才培养”方面的考核，鼓励优秀实践项目推广、传承，对精品整合优化，对已有实践资源进行合理再利用，实现经典作品的保护、传承。整合服装、布景、道具资源库，对原有艺术实践资产节约利用。

四是逐步完善全校艺术创作的角色层级和体系。制定分类指导政策，将全校艺术创作的角色层级和体系逐步完善。实践项目分为“教学实践项目”和“艺术实践项目”，“教学实践剧目”侧重于项目过程其对于人才培养目标的促进作用；“艺术实践剧目”侧重于其艺术质量水准、社会影响及推广能力。

五是探索学院特色艺术实践的推广传播模式。拓展实践成果的传播平台，加大与社会艺术机构、专业经纪团队合作，推广传播北京舞蹈学院品牌，服务社会、服务大众。

13.针对教学实践统筹安排的整改情况。

一是推动新一轮培养方案修订工作。明确“实践课”的性质、比例与管理机制，加强校、院（系）两级教学实践统筹管理，把艺术实践与课程教学有机结合起来。

二是加强教学运行管理。修订调停课管理制度，完善课程异动的预警机制，在每月教学例会上作为固定通报内容。院系提高思想认识，严格执行制度，统筹安排教学实践。

三是党委加强对学生的关怀和疏导。建立学业预警和心理预警机制。

四是建立校、院（系）两级联席会议制度。党委定期召开研判联席会，针对学生思想、学业、心理重点问题、重点人物进行重点研究，了解学生思想动向，全面深入做好研判。

五是建立项目经费全校统筹和大类管理机制。从预算批复阶段明确剧目创作和演出类经费的大类归口管理，合理配置教学实践、艺术实践资源。

（六）在因公出国（境）方面

14.针对出国（境）团组把关的整改情况。

一是党委加强对学院国际和港澳台合作交流工作的领导。明确对外合作交流思路和年度出访重点任务，对涉及“三重一大”事项的出访项目，党委从内容、资金上把关决策。出访项目向教学科研倾斜。

二是明确国际合作交流工作职责，划分厘清外事工作边界权责。优化年度因公出访计划申报工作的流程。

三是对于执行上级任务的出访计划根据重要程度加强统筹。涉及派出学生的任务尽量安排在寒暑假期间，减少对正常教学安排的影响。

四是加强领导干部出访管理。修订领导干部因公出国（境）管理规定，进一步统筹考虑领导干部出访计划和次数安排，实行严格的量化管理。

15.针对团组出访促进教育教学方面的整改情况。

一是学院组成验收工作小组对因公出访成果进行年度总结验收。对出访计划执行效果以及对教育教学的促进作用进行评估，作为下一年度出访计划申报的参考。**对所有团组的出访报告明确具体的内容框架要求，针对出访计划中的出访目的和预期效果的达成情况进行撰写。**受疫情影响，学院近期所有因公出访计划均未执行，待因公出访工作恢复正常后，按照整改方案要求认真执行。

二是加强对外宣传，提升学院在国际上的知名度。在“十四五”规划中明确开展国际合作院校的标准及合作内容，在国际知名大学的学科专业和艺术临近领域的核心课程中开展基于学分互认的学术交流和人才培养工作。

16.针对出国（境）经费管理统筹的整改情况。

一是对 2016 年以来学院出访团组经费列支情况全面自查梳理。

二是厘清因公出国经费与教学科研计划出访经费的归口单位，明确统筹管理部门职责。

三是认真做好《关于北京舞蹈学院加强因公临时出国（境）管理的监察建议》的整改。学院党政领导班子全面接受市监委的监察建议，**召开专题民主生活会，**开展批评与自我批评，会后分级分类约谈相关责任人，督促深刻反思和整改。第一时间响应全市警示教育大会精神，召开专题常委会，结合岗位要求和分管工作进行再认识、再反思、再批评、再落实。**全面梳理风险隐患。**分析研判学院的形势和问题，全面排查风险点，修订因公临时出国（境）项目管理相应条款，完善出访计划和出国经费管理流程。**成立学院整改专项工作组，**对照监察建议列出具体整改措施，明确每项措施的责任部门和完成时间。**对因制度执行不到位、经费审核不严格未履行出访计划审批手续所挪用的经费全部予以退还。**学院纪委、监察专员办公室快速跟进，严格监督整个整改工作落实的全过程。**加强警示教育与日常教育。**学院分层次开展因公出国（境）管理和出国经费管理等重要制度的专题教育和宣讲，纳入 2020 年全校警示教育大会通报内容，以案为鉴、以案促改，对党员干部开展警示教育，切实增强因公出国（境）管理的纪律意识和规矩意识。

（七）在主体责任落实方面

17.针对干部管理和责任落实方面的整改情况。

一是党委对违规干部严肃处理，对全体中层以上领导干部开展警示教育。**二是**党委对审计报告中发现的以及按照审计要求自查发现的评审费及论文答辩等劳务费进行清退。所有清退金额已于 2020 年 3 月底清退完毕。

18.针对党委支持纪委“三转”方面的整改情况。

一是党委提高思想认识。党委对支持纪委“三转”、在新形态下落实主体责任形成专题研究机制；安排党委常委、纪委书记、监察专员针对“三转”主题在常委会做“会前五学”；成立监察专员办公室，与学院纪委合署办公；支持纪委、监察专员办公室依规依纪依法履职，定期听取纪委工作情况报告，共同分析研判学院党风廉政建设和反腐败情况，定期与纪委书记进行工作会商。

二是党委支持纪委完善内部组织机构，增加处级职数和专职人员力量。充实机构编制，纪检监察专职人员由巡视期间的 4 人增编至 6 人。在 2020 年学院机构改革中，将部门名称和职能明确为纪检监察综合办公室，实现综合办公（信访、审理）、监督检查、审查调查职责相对区分，相互监督制衡。在原有 2 名处级职数基础上，增加 1 名纪检监察处级干部职数。建立优秀年轻干部到纪委交流锻炼机制。

三是在学院治理体系和制度中，党委进一步清查和整顿全校议事协调机构，纪委书记不兼任其他职务或分管其他工作。

四是党委书记、院长带头重视并支持纪委“三转”。党政主要负责同志和班子成员主动接受纪委、监察专员办公室监督，接受纪委书记、监察专员定期和不定期约谈提醒。

（八）在违反中央八项规定精神方面

19.针对违规举办节庆、年会活动的整改情况。

一是党委深化对政策法规的学习认识。认真学习贯彻中央八项规定精神，落实重大事项报告制度，系统梳理涉及违反中央八项规定相关问题，坚决予以整改。

二是党委认真落实管党治党主体责任。2019 年 10 月，党委对舞蹈考级院主要负责人进行调整。在 2020 年学院机构改革中，调整考级院二级党组织设置。

三是党委全面梳理舞蹈考级院存在问题，深入剖析出现问题的原因。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育和校内巡察，对存在违规和不规范的问题立行立改。

四是党委将深化舞蹈考级院改革作为学院年度重点工作，加强对重点领域的监管。调整舞蹈考级院发展目标思路，按照防范风险、稳定规模、激发活力、推进发展的总体要求制定改革方案，努力建立科学高效的运行机制。党委对舞蹈考级院巡视巡察整改情况进行督查。

20.针对经费管理和领取补助方面的整改情况。

一是党委梳理自查，分析造成工资发放差额的原因。进一步厘清财务处、人事处权责边界，以市教委工资统发系统为依据，统一工资总额统计口径和周期。

二是严控绩效工资发放工作。修订学院制度，进一步规范各类绩效的发放。

三是建立联动机制。相关部门定期举行工资联席会，调顺工作机制，进一步加强政策学习，做到及时沟通、及时更新、及时执行。

四是党委对校友会相关人员清退所领取的市内交通补助、伙食补助等问题进行自查。学院主管领导分别对校友会、财务处负责人进行批评教育。修订学院制度，完善审批监管流程。尽管当地校友会实际未承担相关费用，但本着从严整改的原则，涉及金额已全部主动清退完毕。

五是党委对财务处审核把关出现的漏洞反思整改。对于财务处负有直接审核责任的工作人员，调离原岗位。

六是梳理学院差旅交通、伙食补助等相关制度，并严格执行。

21.针对“吃空饷”专项整治的整改情况。

一是学院成立清理“吃空饷”工作领导小组、学院预防长期不在岗和失联问题专项工作小组，进一步建立健全预防“吃空饷”及长期不在岗问题长效机制。

二是加强对教职工考核、考勤管理。严格落实考核制度、岗位聘用变化备案制度、编制实名制和年报统计制度，将日常考核、年度考核与人员晋升、岗位和工资调整紧密挂钩。严格执行学院制度，对考勤信息按期公示，充分发挥群众监督作用。完善人员台账，对请假人员、工作量不足人员重点关注。

三是严格工资发放管理。修订学院制度，对各类请假情况的工资发放进行规范。逐步建立机构编制、人员在岗、工资发放、人员交流等情况内部公示制度。

（九）在重点领域监管方面

22.针对舞蹈考级院管理方面的整改情况。

一是党委认真落实管党治党主体责任，强化对舞蹈考级院的领导。在 2020 年学院机构改革中，优化组织体系，打破院系、专业壁垒，跨院系整合为继续教育学院与舞蹈考级院联合直属党支部，由学院党委委员任直属党支部书记，形成上下贯通、执行有力的严密组织体系。

二是将深化舞蹈考级院改革作为学院 2020 年重大改革事项。结合编制“十四五”规划，为落实“高水平特色型大学”发展目标，重新审视办学定位。按照“防范风险、稳定规模、激发活力、推动发展”的工作方针，明确舞蹈考级院定位，以系统性防控风险为重点，强调公益方向。

三是加强制度建设。针对规范内部运行、加强内部监管、明确职责任务，制定相关制度。举一反三，对继续教育学院社会普及培训的定位重新审视研判。

四是学院纪委对舞蹈考级院巡视巡察整改落实情况进行专项监督。

23.针对协作单位管理制度方面的整改情况。

一是党委修订舞蹈考级院协作单位管理制度。2020 年 10 月以来，学院对考级院全部现行制度进行了全面梳理和自查，进一步加强工作监管力度。

二是党委认真反思，拿出切实可行的整改举措。党委立行立改，严格承办单位遴选的程序。“舞蹈考级考场承办单位遴选评价指标体系”文本编制工作已基本完成，进行新一轮舞蹈考级考场承办单位遴选，完成新版内部制度汇编。

24.针对资金使用问题的整改情况。

一是党委将深化舞蹈考级院改革作为学院 2020 年重大改革事项。**二是**学院加强对舞蹈考级院的预算编制和人员管理的统筹，规范使用资金，杜绝浪费现象。**三是**党委加强对舞蹈考级院人员管理的统筹，建全工作长效机制。**四是**党委严格规范退休专家的课时费发放，完善制度，加强监管。

（十）在干部队伍建设统筹规划方面

25.针对干部队伍结构方面的整改情况。

一是党委加强对选人用人工作的宏观思考和整体研判。2019 年 9 月起，党委做好干部队伍情况的摸底调研和长远规划，开展新一轮的核岗定编，明确岗位职责。

二是结合新一轮处级干部聘任，党委加大处级干部交流轮岗力度。2020 年 9 月，党委正式启动新一轮处级干部聘任工作，对在同一岗位任职超过两个任期的处级干部全部交流轮岗。

三是修订完善选人用人相关制度。学院党委加强对中央和市委关于选人用人政策法规的学习落实，进一步完善学院选人用人决策机制，建立以教学为导向的绩效考评制度，完善领导班子和干部队伍建设制度体系，为形成有效管用、简便易行的选人用人机制奠定了制度规范和决策基础。

四是党委加强对优秀年轻干部队伍建设的统筹规划。优化干部队伍年龄结构，统筹做好管理型和专业型干部的培养使用，大力选拔使用优秀年轻干部。统筹考虑干部学缘、学历、专业结构，加大在高层次人才、青年教师中发展党员力度，适时推荐年轻干部参加校外挂职锻炼，激发干部队伍建设的源头活水，激励年轻干部担当作为。

三、坚持持续用力，巩固整改成效，推动学院事业高质量发展

经过全校师生的共同努力，北京舞蹈学院巡视整改工作取得了阶段性成效。但我们清醒地认识到，这些成果是初步的，还需要长抓不懈、持续用力。学院党委将在市委的坚强领导下，继续把抓好巡视整改作为一项重要政治任务，将巡视整改与事业发展统筹推进、同步落

实，坚持持续整改、彻底整改、全面整改，以整改的实际成效推动北京舞蹈学院各项工作再上新台阶。

一是持续加强党的领导和党的建设。学院党委坚持以政治建设统领党的建设工作各项任务，把党的领导贯穿办学治校、教书育人全过程。强化班子合力，心往一处使，智往一处谋，力往一处用，建设一个坚强的党委集体。以深化改革为动力，先“入轨”后“加速”，完善党委领导下的校长负责制制度体系及运行机制，加强教育教学的政治引领，加强思想政治工作，坚守意识形态阵地，强化党委在学院治理结构中总揽全局、协调各方的核心地位，确保学院始终成为坚持党的领导的坚强阵地。

二是落实市委对于北舞“高水平特色型大学”定位的具体举措。党委认真学习落实总书记关于教育和文艺的重要讲话精神和中央的重要战略部署，落实蔡奇书记对学院重要指示精神。重点落实坚持正确的办学方向，突出办学特色，打造一流的教师队伍，落实全面从严治党责任四点希望。突出抓好加强学科建设，加强精品创作，服务群众文化需求三点要求。

三是努力把巡视成果转化为学院改革发展动力。市委开展此次巡视，是推动习近平新时代中国特色社会主义思想在北舞落地生根、生动实践、谱写高质量发展新篇章的重要契机。回顾学院建校 67 年以来的发展历程，北舞“爱国爱校爱舞蹈”的文化基因、北舞人“为人民而舞”的精神情怀和为党育人、为国育才的使命担当，都是我们坚决完成巡视整改任务、推进事业发展的坚实基础。学院将以打赢新冠疫情防控阻击战为重点，守护家园，培育良知，激发师生深入学习探索艺术的使命与担当；以巡视整改为龙头，全面加强党的政治建设；以新一轮中层干部聘任为杠杆，改善治理体系，提升治理能力；以申博、本科审核评估整改、新一轮学科评议为动力，强化学科专业规划，强化高水平人才培养的内涵建设和特色建设；以“三全育人”为抓手，开拓立德树人新局面，认真总结既往，精心规划未来，扎实推进事业发展。努力把巡视成果体现在全面从严治党的成效上，体现在为党育人、为国育才的教育成果上，体现在办好党和人民满意的“高水平特色型大学”上，体现在推进依法治校，提高治校理教能力和水平上，以高质量的党建引领高质量的事业发展。真正把整改的过程变成促进工作的过程，变成促进干部作风转变的过程，变成推进学院事业发展的过程。改出精气神，改出新成效，改出新作风，以实实在在的工作成效，努力向市委、向全校师生交上一份满意答卷。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 68936067；通信地址：北京市海淀区万寿寺路 1 号；邮编 100081；电子邮箱 bdazzb@126.com。

【来源：2021 年 7 月 7 日，北京纪检监察网】

中共首都体育学院委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月 18 日至 2020 年 1 月 15 日，市委第五巡视组对首都体育学院党委开展了巡视。2020 年 5 月 7 日，市委第五巡视组向首都体育学院党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、提高政治站位，加强组织领导，切实扛起巡视反馈问题整改落实政治责任

学校党委高度重视巡视整改工作，切实将巡视反馈意见整改落实作为当前学校的一项重大政治任务，作为推进全面从严治党向纵深发展的有力抓手和建设世界一流体育大学的重要契机，旗帜鲜明讲政治，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，以高度的政治自觉和自我革命精神，周密计划，精心组织，动真碰硬，针对问题认真研究细化整改措施，努力把整改抓细抓实抓到位。

（一）统一思想认识，切实增强做好整改工作的责任感和使命感

2020 年 5 月 7 日，巡视反馈会结束后，学校党委第一时间传达学习蔡奇书记在市委书记专题会议听取巡视情况汇报时的讲话精神，以及巡视整改工作有关要求，专题研究部署了加强学习贯彻、做好党内通报、成立领导小组、统筹工作安排、分解工作任务等主要整改落实工作。5 月 8 日，学校党委组织召开了党委常委会扩大会议，研究了成立巡视整改工作领导小组及办事机构相关事宜，审议通过了巡视整改工作进度安排。5 月 9 日，学校党委专门印发了做好巡视反馈意见党内通报工作的通知，统筹抓好疫情防控和党内通报工作，在二级学院（单位）党委、党总支、直属党支部，教职工党支部及全体教职工党员范围内通报反馈意见。历时 3 天，党内通报工作全部完成，切实实现了巡视反馈意见党内通报“全覆盖”，为巡视整改落实奠定了坚实的基础。

（二）层层压实责任，认真研究制定巡视反馈问题整改落实工作方案

学校党委切实加强对巡视反馈问题整改工作的统筹谋划和组织领导，多次召开党委常委会、书记专题会议，对反馈意见建议逐条研究、逐条分析、逐条反思，认真细化整改措施。5 月 21 日，经过充分准备，学校党委高质量召开了领导班子专题民主生活会。与此同时，深入推进巡视整改工作责任落实，组织指导全校二级领导班子召开专题民主生活会，组织指导党员处级干部所在的党支部召开专题组织生活会，将专题民主（组织）生活会延伸到了全体党员处级干部，以及巡视整改主要责任部门的党员教职工。在此基础上，针对巡视组向学校党委反馈的问题，以及市委书记专题会议给学校重点点出问题，制定了具体整改措施。

（三）严格对标对表，扎实推进巡视反馈问题整改措施落实落地

学校党委坚持以严的标准、实的作风，不折不扣抓细抓实各项整改工作。围绕巡视整改工作中的重点、难点问题，成立专项工作组，由校领导牵头，相关部门（单位）协同参与，集中整合全校力量“啃硬骨头”，确保巡视整改任务的全面落实。期间，多次召开党委常委会、书记专题会、领导小组工作会研究部署巡视整改工作。进行专题调研，开展巡视整改专项检查、意识形态专项检查、因私出国（境）证件专项清查、干部兼职专项检查、人事档案专项审查。在面上整改的基础上，新制定和修订完善了一批规章制度。

二、强化问题导向，逐项整改落实，着力增强巡视反馈问题整改工作实效

（一）关于推进学科建设问题的整改情况

一是综合改革迈出新步伐。出台《关于简政放权放管结合优化服务改革实施方案》，成立专门工作机构，系统推进学校综合改革，着力破除束缚学校改革发展的体制机制障碍，提升发展效益。经过持续努力，2020 年 5 月，市委教育工作领导小组印发《北京市属公办本科高校分类发展方案》，正式确定我校为“高水平特色型大学”，为学校迎来新一轮的发展机遇奠定了坚实基础。

二是积极搭建高水平学术研究平台。2019 年，体育学学科入选北京市高精尖学科建设名单。2019 年 8 月，成立“体育人工智能研究院”；2020 年 3 月，成立“体医融合创新中心”，组建了“体育+”交叉学科研究团队。以体育人工智能战略规划为导向，围绕运动员个性化运动量化分析，训练指导和伤病预防及监控，科学化健康管理，运动指导以及传统运动装备和运动资源向人性化、智能化、信息化升级等领域展开研究，着力提升学校体育学学科的科研实力。

三是全面布局、系统推动体育学“高精尖”学科建设。在全国体育院校中首创提出“体医工”融合创新的发展思路，大力推动体育与医学、体育与科学技术的交叉融合，出台首个关于加强学科建设的实施意见，启动学科带头人遴选，统筹抓好博士单位和博士点申报、第五轮学科评估、专业硕士学位水平评估、研究生培养方案修订等重要工作，进一步夯实学科建设基础。2020 年我校体育学学科在软科中国最好学科排名中位列 107 所参评高校的第 8 位，首次跻身全国前 10%行列，2021 年，我校在软科中国体育类大学排名中首次位列第 3 名，实现了大幅跃升。

四是推动科研项目申报取得重大进展。优化科研部门设置及工作职责，研究制定学术研究平台管理办法、校内挂靠学术团体管理办法、教职工外出参加学术活动资助（奖励）办法

等规章制度，重视高水平科研总体策划和培育，整合各方面成果，统筹凝练优势资源，实现国家社科基金重大项目、国家重点研发计划的突破。2019 年底，学校申报的《北京 2022 年冬奥会和冬残奥会遗产助力国家发展战略研究项目》首次获批国家社科基金重大项目，实现科研项目申报立项的重大突破。2020 年上半年，我校积极组织申报国家重点研发计划项目、国家自然科学基金项目、国家哲学社会科学基金项目，在上述高级别科研项目申报上均创历史新高。学校荣获第八届全国高等学校科学研究优秀成果奖 2 项。

（二）关于落实办学特色不到位问题的整改情况

一是积极筹建北京国际奥林匹克学院。2020 年 2 月，国际奥委会正式批准成立北京国际奥林匹克学院，“加快建设北京国际奥林匹克学院”分别列入《北京市国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》，北京国际奥林匹克学院建设步入快车道。同时，延庆新校区规划建设工作全面提速，2020 年以来，进一步明确了位于延庆新城校区选址工作，开展了设计方案公开征集遴选，并由市教委向市政府提出申请按照“一会三函”模式启动，列入 2021 年预算重点投入项目。

二是气膜滑冰馆圆满完成竣工验收。学校党委高度重视气膜滑冰馆建设，持续加大工程施工力度。2020 年 6 月，学校气膜滑冰馆圆满竣工并完成验收工作，经学校党委常委会研究，确定了气膜滑冰馆校内运行相关工作事宜。气膜滑冰馆全面服务和支撑师生冰上技能教学、训练工作，截止 2020 年 9 月，已为“冰球”、“短道速滑”、“基础滑冰”、“冰雪运动专项教学理论与实践”、“花样滑冰”等冰雪课程，提供共计 80 课次、2660 人次的教学训练场地保障服务。

三是加强冰雪运动人才培养工作。2020 年 9 月，研究制定了《关于修订本科人才培养方案（2021 版）的原则性意见》，修订完成了《首都体育学院本科生冰雪课程管理条例》，近年来，在 7 个专业增设冰雪方向。全面招收冰雪方向学生，开设冰雪相关课程，拓展冰雪人才培养实习实践基地，推动在校学生“人人上冰雪”，指导实施全市中小学冰雪进校园活动，学校冰球队获得全国大学生联赛冠军。打造高水平冰雪师资队伍，新引进冰雪高层次人才 6 名，近 40 名教师入选冬奥组委竞赛项目官员团队并全面服务冬奥测试工作，国家社科基金重大委托项目——《冬奥遗产战略研究》、国家重点研发计划“科技冬奥专项”——《冰雪运动推广普及关键技术产品研发及示范》等重大项目成功获批实施。在国家雪车雪橇中心和国家高山滑雪中心挂牌我校“体育科研与人才培养实训基地”，进一步提升自身服务冬奥能力。

四是大力开展奥林匹克教育。2020 年 6 月，学校印发了全力推进冬奥会服务及奥林匹克教育工作方案，举全校之力逐项推动任务落实。积极承担北京市中小学生奥林匹克教育工作小组办公室秘书处任务，面向全市开展以“追梦冰雪、冬奥有我”为主题的奥林匹克教育及冰雪进校园系列活动 13 项，收到良好反响。学校入选首批北京 2022 年冬奥会和冬残奥会培训基地，组织举办冬奥各项目竞赛官员培训班，培训数十名冬奥会技术官员。打造中小学奥林匹克教育与冰雪进校园示范品牌，编写《奥林匹克读本》纳入冬奥组委通用培训系列教材，加快冬奥驿站建设，举办国际冰雪论坛，入选 OBS 转播团队实习高校，积极探索国际奥林匹克教育北京模式。

五是加强体医工融合重点实验室建设。优化实验室管理部门设置及工作职责，健全完善实验室设备管理制度。推动解决实验室设备问题，组织对实验室设备进行了资产清查，敦促实验室项目承建方落实设备到货，组织专家对设备进行了验收并完成了入账手续。此外，积极构筑高水平科研平台，成立“体医融合创新中心”，推进体育与医学和基础生命科学研究紧密合作。目前，运动促进健康研究团队、高精度细胞和疾病分析及运动干预研究团队、生物力学和运动力学研究团队建设正在全面推进。2020 年，该中心入选北京市“高精尖产业技能提升培训机构”。

（三）关于落实科研、人才培养项目建设不力问题的整改情况

一是加强科研、人才培养等专项经费的管理及使用。学校党委系统梳理了经费使用情况，建立了校内外专项经费预算与支出进度挂钩机制，明确规定在考核时低于支出进度及绩效要求的各归口管理及责任部门（单位），将相应扣减次年专项预算额度。对人才培养项目预算合理性进行系统论证，进一步规范了项目经费使用要求。细化了管理台账，强化过程监控，督促经费支出进度，提高经费使用效益。

二是大力推进专业建设与人才培养。全面启动专业建设提升计划，持续深化教育教学改革，完善“五位一体”学科竞训育人体系，提升人才培养质量。2020 年，申报的电子竞技运动与管理新专业获批，运动训练、社会体育指导与管理、体育经济与管理等 5 个专业获批国家级一流专业，新闻学、舞蹈表演和休闲体育等 4 个专业新获批北京市一流专业，实现 2 年内 70%的专业入选国家“双万计划”。课程改革和教学变革取得实效，2020 年，新获国家级一流课程 2 项，新入选北京高校本科教学改革创新项目 4 项、优质本科课程 4 门、优质本科教材课件 4 项，体育教师核心教学技能培养团队获得“北京高校优秀本科育人团队”称号。成功申报获批教育部“高层次国际化人才培养创新实践基地”首批建设高校，成为全国唯一入选的体育与艺术类高校，搭建国际化人才培养新平台。

三是加大对科学研究的支持和服务力度。持续拓宽立项渠道，加强高水平科研总体策划和培育工作，实施“有组织的科研”。健全完善制度建设，突出高层次领军人才引育，组建高水平创新团队，加强国际交流合作，科技创新实现重大突破。2020 年，主持 2 项国家重点研发计划获得批准，实现学校主持国家级重大项目零的突破。2020 年科研经费总额超过 2010-2018 年总和、相当于 2019 年的 4 倍。新成立的“体育人工智能研究院”和“体医融合创新中心”2 个校级研究机构，确定体育运动大数据云平台关键技术及构建、体育运动北斗智能跟踪分析技术及应用等 10 大研究方向，申报获批“博士后科研工作站”，着力打造“体医工”融合发展创新模式。大力推动运动人体科学、运动功能诊断和科学训练关键技术在军队应用与推广，学校成功获批军委科技委重点项目 2 项，在军民融合领域迈出关键一步。学校科技创新整体布局与实力处于全国同类高校领先地位。

（四）关于落实思想政治教育相关规定不到位问题的整改情况

一是加强领导班子思想政治教育上讲台工作。研究制定了《校领导讲授思想政治理论课制度》，对校领导授课的教学内容、教学形式和教学实施等做出了规定。将校领导讲授思想政治理论课纳入教学计划并严格落实。

二是推进学校领导班子成员深入教学一线旁听课程。严格落实《教育部关于印发<新时代高校思想政治理论课教学工作基本要求>的通知》精神，研究修订了《首都体育学院关于领导干部、教师听看课的管理办法》，完善校领导听看课制度，统筹做好校领导听看课安排并严格执行，对思政课教学运行情况进行检查、指导。

三是完善主管马克思主义学院领导参加集体备课制度。制订修订了集体备课制度、思想政治教育教研室集体备课制度、马克思主义理论教育教研室集体备课制度等，明确了主管马克思主义学院领导参加集体备课的内容和要求，健全了工作机制，强化工作落实。

（五）关于“‘三全育人’存在薄弱环节”问题的整改情况

一是创新思想政治教育构建“三全育人”新格局。打造“体育育人”课程思政特色，突出“体育+”育人元素，建立具有体育院校特色的课程思政教育教学体系，形成“武舞融合”体育文化传承、“希望九洲”体育公益服务等品牌。

二是进一步加强马克思主义学院建设。研究制定推进马克思主义学院建设方案，将马院由副处级提升为正处级单位，不断提升教师教学能力，加强学院教学、科研工作力度，努力把马院建设成为马克思主义理论教学、研究、宣传和人才培养的坚强阵地。

三是进一步加强思想政治理论课建设。将《中国共产党与国家治理体系和治理能力现代化》开设为全校公选课，完善附属竞技体校专职政治课教师配备制度，聘任符合资质的教师作为附属竞技体育学校思政课教师。

（六）关于落实意识形态责任制不到位问题的整改情况

一是将意识形态责任制落实情况纳入领导班子民主生活会。进一步规范和加强各级领导班子民主生活会制度，在研究制定民主生活会方案时，明确要求对“落实意识形态责任制不到位”等存在的问题进行检视剖析并严格落实。对领导班子成员个人发言提纲进行严格把关，确保对包括意识形态责任制落实不到位等问题谈深谈透。

二是加强意识形态阵地监督管理。对学校官方网站和微博、微信等新媒体平台进行了自查自纠，对加强宣传工作、强化意识形态阵地管理提出了明确要求。持续加强舆情监控工作，严格落实报告会、研讨会、讲座、论坛管理办法，进一步改进“一会一报”、“一事一报”工作方式，把阵地管理责任落实在细节中。

三是坚决筑牢意识形态防线维护校园安全稳定。扎实推进意识形态工作向基层党组织延伸，责任制督导常态化制度化，深入排查化解安全隐患与涉校矛盾，对错误言论、不良现象，态度鲜明、立场坚定、敢于亮剑，成为全市高校唯一连续五年“平安校园”考核优秀单位。2021 年荣获“2018-2020 年度首都文明校园”称号。

（七）关于对“三重一大”制度执行不严格问题的整改情况

一是对气膜滑冰馆项目立项建设过程进行认真核查。召开党委常委会对该问题进行了专题研究，对落实“三重一大”事项决策制度提出了明确的要求。对存在的问题进行了深入的剖析。对相关负责人进行了提醒谈话，对相关单位进行了集体约谈。

二是修订完善学校“三重一大”议事决策制度并严格落实。全面梳理“三重一大”事项的范围和标准，进一步研究修订了“三重一大”事项决策制度，对党委“三重一大”事项决策制度的议事决策范围、原则、程序、实施、监督及责任追究进行了明确，特别是对重大项目安排和大额度资金使用的有关数额做出了明确的限定，有效堵塞制度漏洞。实际工作中，严格基础设施重大项目建设审批程序，重大项目安排等均报党委常委会研究通过后实施。

三是健全学校处级部门议事决策机制。进一步完善学校处级部门议事决策机制，印发了《关于进一步完善处级部门“三重一大”决策制度的实施意见（试行）》，从总体要求、决策范围、决策机制和程序、决策执行和监督等方面，对处级部门“三重一大”决策制度做出了规范。目前，全校处级部门（单位）已完成“三重一大”制度的完善工作，健全了学校二级单位及处级部门议事决策机制。

（八）关于推动解决制约人才发展问题力度不够的整改情况

一是成立专门工作机构。在已有人事分配制度改革工作小组的基础上，进一步成立了专项工作组，积极推进人事分配制度改革工作，为人事分配制度改革工作提供了组织保障。

二是高质量研制改革文件。专项工作组进行大量政策梳理，赴兄弟单位开展调研，对《首都体育学院教师工作量管理办法（试行）》《首都体育学院绩效工资管理办法（试行）》进一步修订。同时，制定了《首都体育学院人事分配制度综合改革文件说明稿》，对“两项文件”进行广泛深入的宣讲解释并征求意见建议。充分吸纳各部门（单位）及广大教职工提出的合理化建议，对“两项文件”再次进行完善。

三是印发实施“两项文件”。2020 年 7 月，《首都体育学院教师工作量管理办法（试行）》《首都体育学院绩效工资管理办法（试行）》两项核心改革文件在“双代会”上表决通过，并经学校校长办公会研究通过，正式印发实施。健全了教师激励机制，打破“大锅饭”和平均主义，解决了长期以来制约学校发展的瓶颈问题，推动我校人事分配制度综合改革取得了实质性进展。

（九）关于分工问题的整改情况

结合学校领导班子建设和学校机构改革工作实际，经学校党委常委会研究，并报市委组织部审批后，学校党委对领导班子成员分工及联系单位进行了调整，切实落实相关要求。

（十）关于存在执纪不严现象的整改情况

一是深入核实情况。深入剖析原因，健全完善了纪检监察信访及案件办理工作流程，将案件审查调查时限上升到制度刚性上进行约束，确保在规定时限内完成相关工作。

二是建立党风廉政建设和反腐败协作工作机制。2020 年 7 月，研究制定了《首都体育学院纪检监察工作规定（试行）》，建立党风廉政建设和反腐败协作工作机制，细化了信息沟通、线索移交范围及程序，确保监督成果共享。同时明确了开展选拔任用、表彰、调整、解聘教职工等工作，组织人事及其他相关部门需书面征求纪检监察部门廉政意见的要求。

三是成立党风廉政建设及反腐败工作领导小组。2020 年 4 月，成立了学校党风廉政建设及反腐败工作领导小组，指导、督促、监督、检查分管部门（单位）及领域党风廉政建设及反腐败工作，分析研判学校党风廉政建设及反腐败工作形势，加强涉嫌违纪违规、职务违法、职务犯罪问题查核推动力度。

（十一）关于取酬不规范问题的整改情况

一是问题立行立改。学校党委在深入核实的基础上，相关在编人员立即停止领取相关补贴，对主要负责人违规领取的相关费用予以退缴，给予通报批评、责令作出检查 1 人，由分管校领导约谈相关干部 11 人，明确指出存在的问题，进行了批评教育和提醒。

二是加大警示力度。在清风首体微信公众号推送了加强领导干部违规兼职取酬、违规发放奖金津贴监管的制度及典型案例，向全校教职工印发了《全面从严治党工作手册》，不断强化纪律和规矩意识。

（十二）关于资产管理有漏洞问题的整改情况

一是进行深入核实，推动问题处置。学校党委责成职能部门对有关公司欠缴学校房租问题进行认真核查，根据有关公司拖欠学校房租情况，咨询律师并出具法律意见书，依法开展收缴房租工作。

二是完成了附属竞技体育学校需上账固定资产的入账工作。巡视意见反馈后，学校党委责成相关部门对附属竞技体校未登记的固定资产开展深入核查，并积极推动固定资产登记入账。

三是加强对二级部门资产管理员的业务培训。学校发布了《关于合同类业务报销流程说明的通知》，规定报销合同类业务时，应提供固定资产三联单，规范了报销工作。组织对二级部门资产管理员开展业务培训，明确工作要求，确保符合入账条件的固定资产及时办理入账手续。

（十三）关于制度建设推动力不足问题的整改情况

一是成立制度建设及监管工作专门机构。学校党委全面提升对制度建设重要性的认识，设立发展规划处（新校区建设办公室合署），统筹学校制度建设工作。

二是持续加强制度建设。进一步对学校管理规章制度进行修订和增补。编制《中共首都体育学院委员会党建与思想政治工作管理文件汇编》，建立健全系统完备的学校党建工作制度体系。

三是健全完善制度执行督办制度。研究制定了《中共首都体育学院委员会督查督办工作实施办法（试行）》，将重要制度的执行情况纳入督查督办任务的范围，严格做好督查督办工作，持续增强制度建设和执行力度。

（十四）关于干部选拔任用工作程序不规范问题的整改情况

学校党委高度重视、统筹抓好疫情防控和新一届处级干部换届聘任工作，严格落实干部选拔聘任条件和资格，严格履行工作程序，历时一个半月，圆满完成了新一轮处级干部聘任工作。树立鲜明的选人用人导向，推动形成 “能上能下”的用人机制，坚持事业为上，出于公心、实事求是、选贤任能，不凭个人好恶、不以人划线、不搞远近亲疏，公平公正地考察评价干部。切实做到工作环环相扣、规范高效、平稳有序。换届聘任后，新提拔干部达到 62%，新一届处级干部的平均年龄减小 6 岁，非本校毕业生比例达到 62%，专业技术、双肩挑岗位副高以上比例达到 95%，实现干部换届聘任“四个好”，选出忠诚干净担当的好干部、配出结构优功能强的好班子、换出心齐气顺劲足的好面貌、营造风清气正的好氛围，工作成果被《组工通讯》报道，得到了市委组织部和市委教育工委的充分肯定。

（十五）关于干部未配备到位问题的整改情况

学校党委选优配强干部队伍，强化处级干部轮岗交流制度，加强对干部队伍建设统筹规划和规律研究，切实做好优秀年轻干部选拔工作，完成了所有处级干部岗位的干部选配工作，无岗位空缺情况，充实了学校干部队伍。同时，严格执行处级干部轮岗交流制度，启动干部队伍发展规划编制工作，加强干部队伍建设规律研究，提升干部工作科学化水平。

（十六）关于基层党支部书记配备不强问题的整改情况

一是巡视反馈问题立行立改。学校党委设立了机关党委，任命专职党委书记，优化教职工党支部的设置，加强对教职工党支部的管理，在此基础上，2020 年 5 月至 6 月，任命机关党委和总务党总支符合条件的党员处级干部担任了党支部书记。

二是持续巩固整改成果。2020 年 9 月，经过精心筹划，学校党委规范开展了基层党组织换届选举工作，圆满完成二级党组织和基层党支部的换届工作，教师党支部书记“双带头人”覆盖率、机关党支部书记处级干部担任率均达到 100%，为努力发挥基层党组织的政治核心、战斗堡垒和保障监督作用奠定了基础。

（十七）关于党内政治生活不严肃问题的整改情况

一是层层压实整改主体责任。学校党委就党内政治生活不严肃的问题及时向相关单位进行通报，责成深入剖析原因，举一反三提出整改措施。

二是积极查摆问题推进整改落实。5 月 28 日，相关单位召开了领导班子专题民主生活会，就巡视反馈的“党内政治生活不严肃”等问题进行深刻剖析，认真查找原因，提出整改措施。

三是规范了二级领导班子议事决策机制。2020 年 7 月，相关单位修订完善了《党委会议事规则》、《党政联席会议事规则》、《教研室室务会议事规则》，明确了会议组织形式和议事程序，进一步规范了二级领导班子议事决策机制。

四是认真开展换届选举工作。2020 年 9 月，相关单位结合工作实际，制定了二级党组织换届和基层党支部换届工作方案，明确了工作程序，提出了工作要求。严格开展“三上三下”“四报”等各项工作，2020 年 12 月，圆满完成了基层党组织换届选举工作，实现换届选举成功率 100%。

（十八）关于干部选拔任用有关制度修改滞后问题的整改情况

学校党委高度重视干部工作制度建设，在健全完善处级干部选拔任用工作流程、处级干部选拔任用工作细则的基础上，进一步健全完善了校级领导干部离京外出请假报备、处级干部因私出国（境）管理及领导干部兼职管理等五项制度，推动学校干部队伍建设的科学化、民主化、制度化。

（十九）关于推动审计整改不到位问题的整改情况

学校党委优化实验室管理部门设置及工作职责，制定审计发现问题整改工作方案，积极申请专项资金，推进非线性编辑实训教室整改建设的同时，全面加强学校审计问题的检查和整改工作。截至 2020 年 9 月，2018 年度预决算审计整改率达到了 93.75%。

三、深化整改落实，巩固建设成果，努力建设世界一流体育大学

（一）进一步巩固拓展巡视整改工作成果

学校党委将按照全面从严治党的要求，以踏石留印、抓铁有痕的韧劲常抓不懈，持续深化整改落实工作。对于需要逐步解决的问题，按照整改措施和时限要求，强化整改责任和分工负责，直至整改任务完成。对于已经完成的整改事项，加强监督检查，巩固整改成果，坚决防止问题反弹。切实将巡视整改成果体现到全面从严治党、提升办学治校水平上来，体现到深化综合改革、努力建设世界一流体育大学上来。

（二）进一步压实巡视整改政治责任

学校党委在加强巡视整改过程监控的同时，将把整改落实情况纳入校内巡察、纳入全面从严治党工作考核、纳入基层党组织书记抓党建情况述职评议考核、纳入处级干部年度考核，对各级党组织及主要部门（单位）负责同志整改责任落实情况进行全面督导检查。对整改落实不力、敷衍塞责的部门（单位）及时约谈，通报曝光，对整改不落实、边改边犯、数字整改、虚假整改的责任人，严肃问责，绝不姑息。

（三）进一步加强长效机制建设

学校党委将以巡视整改为契机，进一步加强制度建设，巩固整改成果，形成长效机制。继续对重点领域的制度进行梳理，以更敏锐的政策洞察力，以务实管用为根本出发点，制定一批管长远、治根本的制度，修订不合时宜的制度，扎紧扎密制度的笼子。要进一步强化制度执行力，严格进行督促检查、考核问责、强化追责，确保真正发挥作用。构建堵塞漏洞、解决问题、落实责任的长效机制，使全体党员干部把“守纪律、讲规矩”固化为自觉的行为规则，营造风清气正的校园政治生态。

（四）加快创建世界一流体育大学步伐

学校党委将把巡视整改作为推动学校发展的巨大动力，进一步团结带领全校师生员工，认真贯彻落实蔡奇书记在调研北京高校时对我校发展提出的要求，紧紧抓住筹办冬奥会冬残奥会重大机遇，锐意进取、主动作为，按照世界一流体育大学的建设标准和全新的发展理念和模式，规划推进我校的发展建设，积极筹建“北京国际奥林匹克学院”，突出在“体育教育、奥林匹克教育、体育人工智能、体医融合、文化与新闻传播、冰雪运动”六大领域办出特色，努力将学校打造成为国际奥林匹克教育研究推广的国家队、体育强国和健康中国战略实施的主力军、体育科技创新的排头兵，为首都体育、教育事业的发展做出新的更大的贡献。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 82099019；通信地址北京市海淀区北三环西路 11 号；邮编 100191；电子邮件 zzb@cupes.edu.cn。

【来源：2021 年 7 月 8 日，北京纪检监察网】

中共北京电影学院委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月 18 日至 2020 年 1 月 15 日，市委第五巡视组对北京电影学院党委开展了巡视。2020 年 5 月 7 日，市委第五巡视组向北京电影学院党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、坚决落实北京市委要求，把巡视整改作为重大政治任务抓紧抓好

（一）提高政治站位，坚定整改决心

市委第五巡视组反馈整改意见后，学校党委高度重视，学校领导班子立即召开巡视整改专题会议，学习传达习近平总书记关于巡视工作的重要指示精神和市委书记在市委书记专题会议听取巡视情况汇报时的讲话精神，学习研究了巡视反馈意见和巡视整改工作有关要求，研究部署整改工作、制定整改措施。2020 年 5 月 13 日，党委组织全校中层干部召开巡视整改动员部署会，全面启动巡视整改工作；5 月 21 日，召开了巡视整改专题民主生活会，围绕巡视反馈意见查摆问题、剖析原因、明确整改措施，全力推进巡视整改工作取得实效。经过动员部署会和专题民主生活会，学校各级领导干部、全体党员统一了思想，深刻认识到此次巡视是对我校的一次“政治体检”，“整改不力是失职，不抓整改是渎职”，切实把思想和行动统一到中央、北京市关于巡视整改的有关要求上来，全力做好巡视后半篇文章。

（二）加强组织领导，明确责任分工

党委坚持把巡视整改作为一项重要政治任务，成立了巡视整改工作领导小组，由党委书记、主持工作副校长任组长，党委副书记、纪委书记任副组长，领导班子成员根据责任分工，各司其职、各负其责，统一部署和组织实施整改工作；成立了整改工作办公室，统筹推动整改工作的具体落实。建立领导小组对整改工作负总责，牵头校领导对相应整改任务负领导责任，相关处室负责人对整改任务负直接责任的三级责任体系。党委高度重视市委书记专题会点出的两个重点问题，成立了专项整改领导小组，组织力量制定专项整改方案，落实重点整改任务。党委书记认真履行第一责任人职责，带领领导班子和部处领导干部深入学习研究反

馈意见，提高思想认识，明确整改要求，理清整改思路，研究确定整改措施，从严从实从细抓好落实。

（三）坚持问题导向，制定整改方案

在市委第五巡视组的指导下，学校党委经过广泛征求意见，反复研究讨论，明确了整改工作的指导思想、基本原则、主要任务和工作要求。针对巡视发现的 4 大类问题、27 个具体事例，制定了有 89 项整改措施的整改方案，分解出 154 项整改任务的整改清单，明确了每项整改措施和任务的责任校领导、责任部门和责任人、整改时限，印发相关整改部门，推动整改工作在全校深入有序开展。

（四）加强督促检查，务求整改实效

学校党委始终把巡视整改作为重要工作来抓，常委会定期研究推动巡视整改工作，听取负责校领导和责任部门对整改落实情况的汇报，及时掌握整改工作进度、协调解决工作中遇到的困难和问题。整改工作中坚持进度和效果并重，针对短期能够解决的问题，坚持立行立改；对需要分步推进和长期坚持的整改任务，通过制定计划、持续攻坚，争取尽早推动问题解决。整改中坚持举一反三，既拿出了管根本、管长远的招法，注重解决巡视指出的问题，又全面查找学校各方面存在的问题和不足，建立长效机制，通过整改促进学校各方面工作的整体提升。

二、坚持从严从实要求，扎实抓好各项整改工作落实

针对巡视组反馈意见，学校党委逐一研究制定整改措施，以高度的政治责任感，逐项抓好整改落实。截至目前，27 项整改任务中，已完成 15 项，基本完成 7 项，需长期整改 5 项，制定完善了 46 项规章制度。对所有整改任务实行对账销号，直至全部问题整改到位。

第一，认真贯彻党的教育方针，统筹推进“内涵、特色、差异化发展”

（一）关于“思想政治工作结合教育实际不紧”的问题

1.落实立德树人根本任务，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

一是加强工作统筹，抓好顶层设计。学校党委把对该问题的整改与市委书记专题会议重点点出的问题整改相结合，成立了“三人民”艺术观教育专项整改工作领导小组,明确了责任部门和责任人。由党委书记和主持工作副校长担任专项整改工作领导小组组长，由党委副书记和副校长担任副组长，责任部门和责任人分别由教务处、研究生院、宣传部、学工部、研工部、思政部、团委负责人及各院（系）党政负责人担任，制定专项整改工作方案，推动相关问题的整改落实。

二是推进课程思政建设，提高专业课育人效果。成立课程思政教学改革领导小组，由学校党政负责人任组长，分管教学工作的副校长和分管学生思政工作的副书记任副组长，统筹推进课程思政教学改革工作。制定了《北京电影学院“课程思政”建设实施意见》，把思想政治教育融入专业课程，精选《中国电影史》《中国传统文化与中国电影》《表导实践》《电影表演创作技巧》《公共英语》等 8 门专业课作为示范性课程，提高专业课育人效果。

三是加强思政课程建设，提高思政课实效。成立了由学校党政负责人、分管副书记、教学副校长以及相关部处负责同志组成的思想政治理论课教学改革领导小组，对推进思想政治理论课改革、加强教师队伍建设等进行研究部署。独立设置了思想政治理论教学部，加强课程建设和教学管理；每年设立思政课建设专项经费，用于支持课程建设和提升思政理论课教师专业素质和能力水平的专题培训；新进多名专职思政课教师，并安排党员领导干部和德艺双馨的艺术家给学生上思想政治理论课；制定了《北京电影学院关于加强新时代思想政治理论课建设的实施办法》，编印了《论文艺》等系列教学辅导材料，推进“三人民”艺术观教育进课堂、进教材、进头脑，提高思政课程的育人实效。

四是强化理论学习，注重培养研究。学校党委编印并下发了《习近平关于文艺工作重要论述——理论学习文件汇编》，党委理论学习中心组开展了专题学习，并指导二级党组织理论中心组学习。加强“三人民”艺术观理论及培养研究，依托习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心北京电影学院基地以及北京高教学会艺术教育研究会，组织专门力量梳理

艺术观经典论述、总结艺术观培养经验、探索培养规律，目前已形成理论文章 39 篇，研究成果将交付出版社正式出版。在学校 2020 年度科研项目指南中，专门设立了党建和思想政治工作、艺术观培养方面的课题。

五是发挥专业优势，加强思想引领。把艺术观教育作为师生思想政治工作的主线，融入开学季、毕业季和“双实践”等学生工作中。坚持深入生活、扎根人民，开展丰富多彩的艺术实践活动。学校发挥专业特色，鼓励学生创作了抗疫歌曲《最美的你》，该作品先后在市教工委 V 思想、CCTV 视频客户端、“学习强国”客户端 、“全国校园抗击疫情主题原创歌曲 MV 展播”等主流媒体播出；发起为北京大学援鄂抗疫医疗队 400 勇士画像活动，得到了 CCTV6 的专题报道，在活动中广大学生的政治思想受到了洗礼、艺术观得到了培养锻炼。

2. 加强学生法治教育。

一是正视问题。学校党委高度重视，已责成该院（系）党总支于就学生违法问题召开党总支部委员会和党政联席会议，深刻反思检讨、查找工作中的薄弱环节，认真制定整改措施，杜绝此类事情再次发生。党委学生工作部对近年来学生违法和严重违纪情况进行系统梳理，深刻剖析、举一反三；学校党委在此基础上进行专题研究，提出有效整改措施。学校已编写学生违法和严重违纪典型案例，将其纳入学生思想政治教育和新生入学教育，教育警戒学生。

二是在全校学生中加强法治教育。制定工作计划，编撰《高校学生常用法律知识手册》，邀请辖区民警、缉毒警察开展法治教育，邀请金融法律专家对大学生开展防金融诈骗等内容的讲座，提高学生遵纪守法意识。

三是完善检查考核制度，压实工作责任。制定了 2020 年年度基层单位和中层干部考核工作方案，研究将学生违法和严重违纪问题作为负面清单列入考核指标体系，对出现上述情况的单位，党政领导年度考核不得评优秀，单位（含党组织）当年不得评先进，落实相关工作责任。

3.严格落实意识形态工作责任制。

一是加强学习，专题研究意识形态工作。召开党委理论学习中心组专题学习会，并指导二级党组织理论中心组学习。

二是高度重视意识形态工作，强化意识形态责任制。学校党委于 2020 年初将抓意识形态工作作为全面从严治党的重要工作内容，列入学校党政工作要点。修订了《北京电影学院意识形态责任制实施细则》，优化了校院（系）部（处）两级个性化责任书。

4.进一步传导意识形态主体责任。

完善支部书记述职考核，传导主体责任。党委组织部在 2019 年度支部工作检查和支部书记述职考核评议基础上，向各支部反馈了整改任务清单，重点强调了落实意识形态工作责任制。完善了年度支部书记述职考核评议工作方案，细化意识形态工作责任制考核具体内容和要求，对履行意识形态责任制不到位的单位及其党政负责人，年度考核不能评为优秀，并责令整改。

（二）关于“教育教学主业抓得还不够紧”的问题

5.落实教学中心地位。

一是加强顶层设计，制定“十四五”规划。学校围绕“中国特色、世界一流电影学院”建设目标，制定“十四五”时期发展规划，进一步加强学校顶层设计、明确办学定位、厘清办学思路、优化办学格局。通过“十四五”规划的制定和实施，进一步理清教学、科研和创作之间的关系，聚焦教育教学主业，坚持内涵式发展。

二是开展教育教学思想大讨论，进一步统一思想。围绕落实教学工作中心地位，学校开展了以艺术观教育、课程思政、实践育人、管理育人、服务育人和师德师风为主题的征文活动，文章已集结出版。学校官网、微信公众号、官方微博等平台开设了教育思想大讨论专栏，持续深入开展教育教学思想大讨论，为深化落实以本为本、实现四个回归营造良好氛围。

三是落实教学中心地位，鼓励教师参与科研。学校已拟定了加强科研工作的若干措施，从教师岗位科研工作量的规定、科研队伍建设、科研平台搭建、经费支持保障等方面加强科

研工作；人事处制定的 2020 年职称评聘工作方案，继续坚持以教学为主的导向，将课时工作量作为职称评聘的必备条件；在出台的教授分级工作方案、教师聘期管理办法等文件，从教师分类、岗位聘任条件、岗位职责、聘期管理等方面体现教学和科研工作的基本要求，突出以教学为中心的基本导向，引导教师把主要精力投入到校内教学科研和人才培养工作中。

6. 进一步提升学科建设水平。

一是以筹备第五轮学科评估为契机，全面提高博士学位授权学科的建设水平。成立了第五轮学科评估工作领导小组，根据学科评估指标体系和工作要求，下发了《关于“全国第五轮学科评估”迎评筹备工作的通知》，全面启动迎评工作。坚持以评促建，采取有针对性措施，进一步克服学科建设中的薄弱环节，提升学科建设水平。结合新时期国家学科结构调整政策和新文科建设语境，学校在充分调研、广泛征求意见的基础上，正在修订学科建设规划，进一步落实学科建设的龙头地位。

二是完善研究生教育管理制度体系。学校从招生、培养及学位管理等方面，系统梳理了研究生教育管理的制度文件，全面提高了研究生教育管理的制度化、规范化水平。

7.强化人文通识类课程建设。

成立人文学部，加大相关课程建设力度。调整组织机构，将基础部与思想政治理论教学部分设，独立后的基础部更名为人文学部。人文学部内设的社科教研室改为艺术理论教研室，承担全校艺术理论和人文等通识类公共选修课的教学任务，增加了相关课程设置。发挥“第二课堂”作用，支持学生会、学生社团组织开展人文学术类活动、艺术实践活动，支持研究生会“学院大讲堂”活动，提高学生人文素养，丰富校园学术氛围。

8.明确专业定位、优化专业设置。

一是进一步明确新建本科专业的定位。在 2020 年 2 月召开的学校领导班子务虚会上，专门对近 5 年来新建的本科专业进行了梳理，进一步明确了专业发展定位。学校根据教育部发布的《普通学校本科专业类教学质量国家标准专业设置关键指标（试行）》系统梳理我校专业情况，每年发布新建专业质量报告。

二是进一步优化专业设置。研究制定“十四五”专业建设规划，通过规划的制定和实施，努力建立既有利于发挥学校传统优势，又符合电影教育发展趋势、电影艺术和技术发展方向、社会需求和学科发展需要的专业格局。

9.出台本科教学管理相关办法。

通过系统梳理，我校 5 年来新建的 10 个本科专业，都按照教育部《普通高等学校本科专业设置管理规定》，开展了专业设置的评估、论证和申请备案等工作，并组织了自评。学校目前已修订《北京电影学院本科专业设置实施办法》，对本科专业设置、专业调整、专业设置评议、专业监督检查评估等做出了全面规定，并严格执行。

10.加强专业学位建设。

一是建立和完善专业建设工作机制。根据教育部《普通学校本科专业类教学质量国家标准专业设置关键指标（试行）》和《北京电影学院本科专业设置实施办法》，学校建立和完善了专业建设保障机制、预警与退出机制，将组织开展自评工作，及时发现和解决问题。

二是提高专业建设水平。制定了工作方案，加大支持力度，以加强一流专业、双万专业及重点专业建设，全面提高本科专业建设水平。　截至目前，北京电影学院入选国家级一流本科专业建设点 6 个，入选省级一流本科专业建设点 6 个。其中，录音艺术和戏剧影视文学两个专业既是 2020 年度国家级一流本科专业建设点，又是 2019 年度省级一流本科专业建设点。

第二，贯彻落实新时代党的组织路线，不断把党建设得更加坚强有力

（一）关于“班子建设还不到位”的问题

11. 高度重视领导班子建设。

一是高度重视，召开班子建设专题会。学校党委召开加强领导班子建设专题会，认真查找近年来领导班子整体存在的问题，深刻分析原因，研究提出了整改措施。每半年召开一次领导班子务虚会，分析研判形势政策，统一思想，厘清深化学校教育教学改革的思路和举措。

二是出台加强领导班子建设相关制度，提高治校理教能力。制定并实施了《中共北京电影学院委员会关于加强领导班子建设的若干措施》，从加强政治建设、强化理论武装、严肃党内政治生活、加强调查研究和密切联系群众等方面对加强班子建设做出了具体规定，以提高领导班子治校理教能力。

三是加强领导班子成员之间的沟通协调。在《中共北京电影学院委员会关于加强领导班子建设的若干措施》中规定了，学校党政负责人原则上每周碰头议事不少于 1 次；班子成员要经常沟通交流日常工作开展情况，重大议题和重大决策要充分沟通协调，重点工作和重要决策事项的执行要协同推进，重大活动和紧急突发事项要及时通报协调；班子成员之间要经常谈心交心，党政负责人每学期要和班子成员谈心交心 1 次以上，其他班子成员之间相互谈心交心不少于 1 次。

四是密切联系基层、服务群众，落实以师生为本。在《中共北京电影学院委员会关于加强领导班子建设的若干措施》中规定了，每位领导班子成员负责联系 1 个以上院（系）和基层党组织，每年至少参加 1 次联系院（系）领导班子民主生活会和 1 次教职工大会或院（系）的重要活动、1 次联系支部组织生活会和 1 次支部活动，及时了解基层单位情况，指导和帮助基层单位开展工作。建立为师生群众办实事制度，每年在广泛征集意见建议的基础上，确定 5-10 个“为师生群众办实事”项目，解决师生员工关心关注的问题和困难。

五是加强中心组理论学习，进一步提高领导班子办学治校能力和领导水平。学校党委修订了《北京电影学院党委理论学习中心组学习制度》，建立了领导班子专题学习和研究制度，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，同时深入学习研究高等教育、艺术教育、思想政治理论和电影人才培养规律。

六是建立督查督办制度，强化决策执行力。学校党委制定了《中共北京电影学院委员会督查督办工作实施办法（试行）》，明确了督查督办事项、责任部门和工作程序等，提高党委的决策执行力，确保学校各项重要决策落实到位、取得实效。

12.严格执行民主集中制。

一是系统梳理会议制度体系。学校党委修订了《中共北京电影学院委员会全委会会议议事规则（修订）》《中共北京电影学院委员会常委会会议议事规则（修订）》《北京电影学院校长办公会议事规则（修订）》和《中共北京电影学院委员会关于落实“三重一大”制度的实施意见（修订）》，确保重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金使用事项必须由领导班子集体研究决定，实现科学决策、民主决策、依法决策。

二是严格执行民主集中制，加强过程管理。《中共北京电影学院委员会关于落实“三重一大”制度的实施意见（修订）》对严格执行民主集中制做出了规定，会前班子成员充分沟通酝酿，对于专业性、技术性较强的重要事项，应经过专家评估及技术、政策、法律咨询，进行科学分析论证、开展决策风险评估；会上与会人员充分发表意见，主要领导末位表态，综合各方面意见提出建议方案，提请会议表决，重大事项投票决定。注重发挥教代会、学术委员会在民主管理、决策咨询中的重要作用，对于与师生切身利益关系密切的议题，常委会和校长办公会在会前应广泛听取干部群众意见或进行可行性论证，对涉及学科建设、重要教育教学改革的议题，要经过学术委员会研究讨论。

三是建立健全学校重大决策风险评估机制。制定了《北京电影学院重大决策风险评估办法》，将风险评估纳入学校重大决策程序，对可能给学校声誉、学校重大利益、校园安全稳定造成不利影响的因素进行科学预测、综合研判，为科学决策提供重要依据。

13.进一步严肃党内政治生活。

一是严格执行党员领导干部民主生活会若干规定。在 2019 年底召开的主题教育领导班子专题民主生活会、2020 年 5 月召开的巡视整改领导班子专题民主生活会前，都严格按照会

议各项要求，细化会议方案，规范会议流程。党委书记和纪委书记认真履行责任，会前对领导班子成员的民主生活会发言材料逐一把关，会中发挥示范带头作用，及时督促提醒，没再发生类似“缺斤少两”的情况，专题民主生活会的质量得到列席会议的上级领导的充分肯定。

二是提高遵守党规党纪的意识和自觉性。采取理论学习中心组集体学习和个人自学相结合的方式，领导班子成员认真学习《中国共产党重要党内法规学习汇编》，进一步加深了对党规党纪的理解，提高了遵规守纪的意识和严格执行规定的自觉性。

三是严肃党内组织生活。在《关于加强领导班子建设的若干措施》中规定，班子成员严格按照要求参加领导班子民主生活会，同时要以普通党员身份参加所在党支部的党员大会、党小组会、党课教育和组织生活会、主题党日等党内集体活动，并认真履行党建工作职责，在年度述职中要报告上述工作情况，接受广大党员干部的评议和监督。每学期对班子成员参加组织生活情况进行检查。专题学习中央和市委关于领导干部个人有关事项报告的政策和会议精神，对干部填报个人有关事项进行专门培训和具体指导，对填写不规范、未如实报告的有关干部严格按照有关规定进行处理。

（二）关于“选人用人缺乏严肃性”的问题

14.进一步完善干部选拔任用制度机制。

一是进一步完善干部选拔任用规章制度。学校党委修订了《处级干部选拔任用工作办法（试行）》，制定了《处级干部选拔任用工作流程》，对处级干部选拔方式、民主推荐形式、试用期、公示期以及工作程序和要求等做出了更为明确的规定，提高选人用人的严肃性、规范性和科学性。

二是建立了选人用人工作自查机制。认真执行《干部选拔任用工作监督检查和责任追究制度》，学校党委修订了《处级干部选拔任用工作纪实办法（修订）》，并在纪实办法中规定了每年对干部选拔任用工作情况进行一次全面自查，及时发现问题、改正不足，防止工作不规范、执行制度不严格问题的再次出现。

三是进一步健全选人用人工作监督机制。党委组织部进一步加强了与纪检办、人事处等有关部门的沟通协调，在干部职数、资格条件、工作程序等方面，形成对选人用人工作的监督合力；组织部对民主推荐、考察谈话、重点查核、干部档案、工作纪律等方面加强内部自查监督，对干部人选严格把关。

（三）关于“基层党建存在薄弱环节”的问题

15.进一步加强党支部作用发挥。

一是注重发挥基层党组织的政治功能。建立了对院（系）执行党组织会议、党政联席会议制度和支部开展工作情况进行检查的机制，对发现的问题以整改任务清单的形式反馈给了基层党组织，督促立行立改。把听取党支部意见纳入评奖评优、职称评聘、年度考核等工作程序中，注重发挥支部政治把关作用。

二是进一步完善制度，推动相关责任落实到位。完善了《北京电影学院支部书记述职评议考核办法》，将学生违法和重大违纪纳入负面清单，将党员发展、落实意识形态工作责任制、落实全面从严治党责任等纳入考核指标体系，推动相关责任落实到位。

三是加强对基层党支部负责人和党务干部的培养。制定了学校党校的培训计划，继续办好支部书记轮训班、支部书记培训班，加强对支部书记的理想信念教育和业务培训；设立了专项经费，支持党建课题研究和创新支部活动；坚持了支部书记例会制度，加强工作研讨和交流，注重提高基层党支部书记和党务干部的业务能力和工作水平。

四是建立自查机制，及时改进工作。党委组织部每学期末对支部工作组织开展全面自查，对标对表，举一反三，对发现的问题及时整改。

16.做好青年教师思想引领。

一是加大在青年教师中党员发展工作力度。完善了《北京电影学院支部书记述职评议考核办法》，将党员发展情况纳入支部书记考核指标体系，推动基层党组织积极主动做好在青

年教师中发现、引导和培养党员工作；在《关于加强领导班子建设的若干措施》中规定，每位领导班子成员要牵头负责 1 名教工入党积极分子的培养工作，进一步压实工作责任。

二是重视对青年教师的思想引领。制定了《北京电影学院教职工政治理论学习制度》，进一步规范了教师的理论学习；充分利用新教工入职教育时机，加强对其“尊师重教 薪火相传”校训精神的学习教育，扣好入职后的“第一粒扣子”；坚持开展青年教工社会实践，组织青年教师赴红色教育基地、社会主义新农村、高新科技园区等开展实地考察，让青年教师全面深刻地认识国情民情，提高青年教师思想政治水平。

17.进一步加强党费管理。

一是单独设立了党费专用银行账户。严格执行《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》，学校按照上级要求已单独设立了党费专用银行账户，开通了党费网上缴纳系统，进一步规范和加强了对党费的财务管理。

二是进一步加强了党费的业务管理。在单独设立了党费专用银行账户的基础上，党委组织部对党费收缴、使用和管理工作开展了自查，及时查找存在的问题、改进不足，全面规范和提高党费管理工作水平。

第三，推动全面从严治党，狠抓作风建设

（一）关于“落实两个责任不到位”的问题

18.发挥纪委纪检监察职能作用。

一是完善落实主体责任和监督责任相关制度。学校党委和纪委认真履行好全面从严治党主体责任和监督责任，用好监督执纪“四种形态”，及时发现和掌握干部问题线索，对有违法违纪行为苗头的干部及时提醒，抓早抓小、防微杜渐。学校党委修订了《党委落实全面从严治党主体责任实施意见》，学校纪委修订了《中共北京电影学院纪委关于落实全面从严治党监督责任实施意见》，进一步明确了主体责任和监督责任，构建了主体明晰、责任到位、执行顺畅、监督有力的责任落实体系。

二是通过制定主体责任清单将党委和班子成员的主体责任落实到位。党委制定了《2020 年党委落实全面从严治党（党建）主体责任清单》，在清单中明确了党委、党委主要负责人和领导班子其他成员的主体责任内容，认真履行管党治党政治责任，做到守土有责、守土尽责；正在着手起草建立党委书记和纪委书记定期会商机制的相关制度，坚持党委书记和纪委书记定期会商、线索联合排查、联合监督执纪工作机制，实现“两个责任”贯通协调、同向发力，推动管党治党政治责任全面覆盖、纵深发展。

三是做实做细日常监督。学校纪委制定了《中共北京电影学院纪委日常监督工作办法（试行）》，健全了监督执纪相关制度和工作机制，进一步聚焦主业主责，注重运用监督执纪“四种形态”，推进监督常态、近身、可视，对党员干部违纪违法问题做到早发现、早提醒、早纠正、早处置，协助学校党委推进全面从严治党向纵深发展。

四是进一步规范校内巡察工作。制定了巡察工作相关制度，将从严管理干部纳入巡察工作检查范围，并通过建立与纪检等职能部门的协调协作机制，把巡察作为加强干部日常监督的重要途径，推动管党治党政治责任向基层延伸。

五是“以案为鉴、警钟长鸣”。学校党委召开了“全面从严治党大会暨警示教育大会”视频会，校领导、中层干部、科级干部、机关各部处全体工作人员和各支部纪检委员共 160 余人参会，党委书记作了题为“提高政治站位，狠抓整改落实，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展”的报告，从政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、全面从严治党主体责任、管理问题等七个方面对学校全面从严治党方面存在的问题进行了认真剖析、深刻反思，提出了工作要求。学校纪委及时把上级发布的干部违规违纪典型案例转发到学校纪检委员和中层干部群中，对干部进行警示教育。下半年，学校纪委拟安排中层干部参观警示教育基地，配发党员干部违法违纪案件警示录，对全校党员干部进行经常性警示教育。

（二）关于“师德师风建设不扎实”的问题

19.将师德师风建设作为推动全面从严治党的一项重要工作落细落实。

一是完善工作机制，落实师德“一票否决”。完善了评奖评优、聘任考核等工作机制，进一步落实学校教师职业道德规范、教师职业行为十项准则、师德失范行为处理办法、师德考核办法等相关制度，在考核、岗位聘任、评优推先等工作中加强师德师风考察，坚决落实师德“一票否决”，加大对师德失范行为的惩处力度，防止类似问题再次发生。

二是加强师德师风经常性教育和检查，严把师德师风关口。已将师德师风作为学校全面从严治党的重要内容，并通过学校重要会议、支部“三会一课”和教师理论学习等加强师德师风经常性教育。完善了师德师风检查机制，时刻保持对问题苗头和隐患的敏锐性。把师德师风建设作为校院两级理论中心组学习、教师理论学习、新入职教职工培训、研究生导师培训、辅导员班主任培训的重要内容。

三是树立师德师风典范，加强正面宣传。加强了对荣获上级和学校表彰的先进个人、主题教育中选树的“身边榜样”师德师风的宣传，注重发挥先进典型的示范引领作用，引导广大教师以更高标准严格要求自己，争做“四有好老师”。学校官微开设了“师道”专栏，刊载了师德榜样的系列教育心得；将师德师风教育纳入了教职工入职教育和培训工作中，加强了师德师风正面宣传和教育引导。

（三）关于“设备采购招投标存在廉洁风险”的问题

20.加强对设备采购招投标的管理。

一是加强对存在问题的招投标项目的核查。认真落实 2019 年预决算审计建议，学校在 2020 年已将招投标政府采购管理作为重点关注对象。

二是加强招投标管理队伍建设。进一步明确了学校招投标办公室的工作定位和职能范围，增加了专职工作人员，同时配备了兼职人员，加强了招投标管理队伍建设。分管校领导定期对招标管理人员进行廉政教育和业务指导，以提高工作人员的业务能力和廉洁自律意识。

三是进一步完善招投标管理制度。根据上级相关文件，对我校招投标相关制度进行了系统梳理，理顺了设备采购、服务、基建等招投标项目管理工作体系和运行机制，明确了项目单位、招投标管理部门和纪检监察等部门相关工作职责，规范了项目单位经办人、项目负责人和招投标管理办公室工作人员的责任。目前，正在起草《北京电影学院新校区项目管理办法》并对相关制度进行修订，拟建立项目招标工作全流程管理监督机制。

四是进一步加强对招投标工作的监督。纪检监察和审计部门建立了协同工作机制，共同制定和实施了“2019 年度预决算审计中有关招投标项目的审查方案”。对基建等重大项目的招投标过程开展了审计监督。

（四）关于“存在违反中央八项规定精神”的问题

21.严格落实中央八项规定精神。

学校党委制定了《关于贯彻落实中央八项规定精神的实施细则》，学校理论中心组再次组织了学习，提高了班子成员严格按照八项规定精神执行公务的意识。

第四，围绕中心服务大局 全面加强审计监督

22. 发挥审计职能作用。

一是修订完善科研项目管理规定。学校严格执行上级政策要求，修订了《北京电影学院科研平台建设与管理办法》，进一步规范了科研经费的使用管理。

二是举一反三，进一步完善内部审计制度。学校制定了《处级领导干部经济责任审计实施办法（试行）》《审计整改工作实施办法（试行）》，完善了内部审计制度；将落实审计整改意见纳入学校督查督办事项范围，推动审计指出的问题及时整改到位。

三、不断巩固深化巡视整改成果，推进我校各项事业持续健康发展

学校党委高度重视巡视整改工作，扎实做好各项整改工作，取得了阶段性成果。下一步，我们将认真贯彻中央和市委对巡视整改工作的相关要求，以驰而不息的作风抓好整改落实，建立健全长效机制，巩固拓展整改成果，将全面从严治党各项要求落实到位，加快推进中国特色世界一流电影学院建设。

（一）强化“四个意识”，落实全面从严治党要求

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。要更加自觉地担负起全面从严治党主体责任，巩固拓展主题教育成果，督促党员领导干部切实履行“一岗双责”，坚持以上率下，一级抓一级，层层传导压力。严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，进一步严肃党内政治生活，确保全面从严治党各项要求落到实处，营造北京电影学院风清气正的良好氛围。

（二）坚持力度不减，持续深入推进后续整改工作

学校党委将进一步强化责任担当，以严肃认真的鲜明态度和一抓到底的坚定决心，坚持标准不降、力度不减，继续高标准、严要求抓好整改落实。督促班子成员按照职责抓好分工范围内的整改落实工作，确保任务到人、责任到岗、要求到位。对已完成的整改任务，要主动组织“回头看”，巩固整改成果，坚决防止问题反弹；对基本完成的整改任务，要坚持整改工作不松懈、不减压、不停步，确保如期完成；对需要长期整改的问题，要紧盯不放、慎终如始，及时掌握整改进度，加强督促检查，确保整改到位。

（三）建立长效机制，促进我校教育事业取得新发展

针对巡视反馈的问题，深入查找制度建设中存在的缺陷，把解决具体问题与加强制度建设紧密结合，认真做好制度“废、改、立”工作，制定和完善一批管长远、治根本的有效制度，真正做到以制度管权管事管人，形成比较完善的制度体系。坚持把整改落实纳入全局工作中，与推进全面从严治党结合起来，与筹备召开我校第三次党员代表大会结合起来，与中国特色世界一流电影学院建设结合起来，以事业发展的新成绩检验整改落实工作的成效，以优异成绩迎接建党 100 周年。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话:010-82044801；邮政信箱：北京市海淀区西土城路 4 号北京电影学院，邮政编码：100088；电子邮箱　jjs@bfa.edu.cn。

【来源：2021 年 7 月 8 日，北京纪检监察网】

中共北京开放大学委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据北京市委部署，2019 年 11 月 22 日至 2020 年 1 月 15 日，市委第五巡视组对北京开放大学党委进行了巡视。2020 年 5 月 7 日，市委第五巡视组向北京开放大学党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改情况予以公布。

一、提高政治站位，坚决扛起巡视整改政治责任

（一）统一思想行动，做好巡视“后半篇文章”。学校党委照单全收反馈意见并第一时间召开党委会，认真学习传达市委书记蔡奇在听取巡视情况汇报时的讲话精神和巡视整改要求，每位班子成员主动认领相关问题，深刻反思原因，深入研究整改工作。面向全校基层党组织全文转发巡视反馈意见，召开座谈会听取整改建议，要求各级党组织和党员干部把思想统一到巡视整改要求上来，切实承担起巡视整改政治责任，把巡视组的建议和要求，转化为改进工作的强大动力、转化为解决问题的有效对策、转化为推进发展的实际行动。

（二）加强组织领导，压紧压实巡视整改政治责任。学校党委切实加强对巡视整改工作的领导，把巡视整改作为当前和今后一个时期的重要政治任务和政治要求。学校成立以党委书记为组长，校长、党委副书记、纪委书记为副组长，班子其他同志为成员的巡视整改工作领导小组。设立由党委副书记、纪委书记为主任的巡视整改工作办公室，协调推进整改任务的落实。党委书记作为第一责任人，对巡视整改工作负总责；领导班子成员对分管部门和分管领域的整改任务负主要责任；牵头部门具体负责整改措施的实施，负直接责任。对每一项整改任务都明确了牵头校领导、主责部门和完成时限，确保压力层层传导，责任层层落实。

（三）认真对照反思，深刻剖析问题产生原因。党委召开巡视整改专题民主生活会，班子成员结合分管工作和分管部门的职责，对照检查、深刻剖析，开展严肃的批评和自我批评，剖析问题产生的原因。

一是政治站位不高。领导班子对习近平新时代中国特色社会主义思想没有学深悟透做实，联系实际、融会贯通、指导实践不够，党委把方向、管大局、作决策、保落实作用发挥不充分。对如何贯彻落实党的教育方针和以人民为中心的思想，结合首都“四个中心”功能定位，服务全民终身学习和首都学习型城市建设思考不深入、创新意识不强。

二是担当精神不足。领导班子在工作中缺乏“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”的勇气，动真碰硬的力度不够，制度体系建设不完善，制度执行不严格。各级领导干部在履行主体责任和“一岗双责”中还没有真正把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，压力传导不到边，责任落实不到位。

三是风险防控意识不强。党委对新形势下合作办学的多元性和复杂性认识不深，统筹谋划、顶层设计不够，对合作办学风险防控专题研究、定期研判不够，配套制度机制建设相对滞后，内部治理体系与学校事业发展目标和工作要求匹配度不高。

四是作风还不扎实。面对学校发展中的重难点问题，存在不会抓、不善抓，工作重部署、轻落实等现象，落实督查督办责任不到位，导致一些工作推进拖延，质量不高、效果不佳。

五是治校能力不足。领导班子对新型高等学校建设规律认识不清、把握不准，班子的治理能力与建设一流开放大学要求还不匹配，在一定程度上存在本领恐慌。

（四）坚持问题导向，制定务实整改方案。学校党委先后召开 6 次党委会、3 次班子专题会研究部署巡视整改工作。针对巡视反馈意见中提出的问题，逐一制定具体整改措施，明确整改坚持“主体负责与协同配合相结合、限期整改与长期坚持相结合、问题整改与常规工作相结合、落实整改与制度建设相结合”的工作原则。

（五）注重标本兼治，建立管党治党长效机制。学校党委对能改易改的问题，即知即改、立行立改。对于深层次办学和管理方面的问题，从完善制度机制入手，推进各项制度的“废、改、立”工作，梳理现行制度 11 类 207 项，修订完善党政管理制度 39 项。

（六）加强监督检查，全程跟进督导巡视整改。党委建立了周工作报告、月中层干部会议制度。书记校长先后主持召开十余次巡视整改推进专题会，逐一听取整改措施落实情况的汇报，对巡视整改深入研究、提出要求。党委先后开展 3 轮专项督查督办，严督实促整改任务落实。截至 2021 年 3 月底，36 个巡视反馈问题已完成整改 29 个，3 个问题基本完成整改，4 个问题需长期整改。

二、坚持靶向发力，确保各项整改任务落到实处

（一）关于“贯彻落实党的教育方针不够全面，推进教育改革不够有力”的整改

1.关于“创新发展服务人民观念不牢”的整改。

（1）加强理论学习，健全工作机制。学校党委理论学习中心组开展专题学习 11 次，深入学习贯彻党的十九届四中、五中全会精神，习近平总书记关于教育工作重要指示批示精神，全面贯彻落实新时代党的教育方针；立足首都城市功能定位及经济发展需求，聚焦学校转型发展需要，深入开展工作调研，进一步明晰办学定位。党委加强自主办学统筹管理，对相关部门职能和干部进行调整，理顺内部管理机制，推进自主业务办学模式创新。建立定期专题研讨、集体会商、每月例会和进度通报、部门周工作报告等工作推进机制，推动重点任务落实。

（2）明确重点任务，聚焦难点问题。学校党委坚持目标导向、问题导向、结果导向，召开十余场工作推进会，聚焦非学历教育与学历教育的融通机制、自主业务办学模式定型、合作办学风险防控、信息化建设统筹及平台数据共享等问题，明确十项攻坚克难重点任务。采取清单化管理、项目化推进模式，攻坚克难，重点突破。查漏补缺合作办学风险隐患，加强合作办学定位、模式和机制的研究，完善“学校主导、优势互补、规范有序、共建共享”的合作办学模式，创新终身学习服务供给方式，提升办学效益。

（3）创新教育模式，拓宽开放办学渠道。学校深入贯彻落实全国和北京市教育大会关于继续教育坚持内涵、特色、差异化发展的要求，深入行业、企业开展人才需求调研，完成31个自办专业人才培养方案修订、论证和评审，明确人才培养目标和培养规格。优化专业布局，以家政服务与管理、学前教育两个专业为先导，培育打造3-5个特色鲜明、具有示范引领、首都发展急需的特色专业。持续发展家庭教育、女性教育、老年教育，积极培育家政服务、中小学校长培训等职业培训品牌项目。女性教育项目、“数独”项目等被认定为北京市“终身学习品牌项目”。

2.关于“转型发展推进迟缓”的整改。

（1）加强班子建设。学校党委制定出台了《加强校领导班子自身建设的意见》，进一步强化履行“把方向、管大局、抓班子、带队伍、做决策、保落实”的主体责任，进一步完善班子成员主要工作问题清单和重点任务清单，进一步增强统筹全局、协调各方的重要作用。

（2）加强战略谋划。学校党委以60周年校庆系列活动为契机，深化体制机制改革，科学研判发展形势与任务，科学规划发展定位和目标，研究起草《北京开放大学综合改革方案》代拟稿和“十四五”规划征求意见稿。

（3）深化教学改革。自主业务管理模式、教学模式初步形成。以专业人才培养方案修订为抓手，制定《课程建设一体化工作推进实施方案》，分级分类完善课程资源建设，明确各专业课程教学模式、考核模式及课程学分。通过“一堂好课”项目，进一步提高教师信息化教学能力，建立优质网络课程资源评选机制。借助学生统一门户和学习平台 APP，完善面向学生和教师的支持服务能力。

（4）加强统筹管理。加强对非学历教育的统筹管理，探索项目合作、资源合作、资源共享等多元培训模式。启动非学历教育证书查询系统。开展全民终身学习活动周系列活动，学校获得北京市优秀继续教育院校和第十五届全民终身学习活动周特殊贡献奖。积极开展线上培训，基于社会教育在线平台与合作方共享数字化教学资源。截至2020年底，举办线上线下非学历培训项目87个，培训20余万人次，发放证书8237个。

3.关于“落实‘两个服务’有差距”的整改。

（1）加快学分银行建设。北京市学分银行管理中心落户学校，18家学分银行分中心、19家联盟成员单位挂牌成立，《北京市学分银行管理办法（试行）》发布，学分银行建设财政项目获批，学分银行信息云平台正式上线，为北京开放大学和首批试点单位建立了学习账户。开展非学历教育培训项目认定试点，完成经济师（中级）培训项目学分认定与转换。“北京市1+X证书制度试点协调推进办公室”落户学校，与学分银行试点工作统筹研究、一体推进。

（2）探索资源建设和使用新机制。学校加强与知名互联网企业合作，开通“京学在线”微信公众号，积极推广京学网学习资源，拓展移动端服务功能，在今日头条和爱奇艺开设“开放大学文化精品课”课程专栏，上传547个课程资源，总播放量51.54万次，进一步提高学习资源使用效益。适应时代发展要求和市民学习需求，与社会力量合作，整合建设开发一批老年生活、防疫健康、家庭教育、摄影艺术、K12 课外等课程和学习资源，有效提升学习服务能力。

（3）推进北京老年开放大学建设。完成《老年开放大学章程》《老年开放大学建设方案》《分支机构设置管理办法》等制度建设，完成17家区级老年开放大学挂牌工作。依托养老机构探索开展学养结合的老年教育服务模式，设立北京老年开放大学清檬学院。开设“乐龄学苑”微信公众号，累计开展72期线上直播课程，4.5万多人次观看。开展“智慧助老”行动，帮助老年人跨越“数字鸿沟”，被现代教育报等多家媒体报道。加强与社会组织、企业等开展合作，协同开展老年教育服务。设立中华志愿者协会志愿服务实训基地。

（二）关于“党委领导核心作用发挥不充分，办学治校能力弱”的整改

1.关于“党委研究‘三重一大’事项不全”的整改。

（1）坚持民主集中制原则，严格执行“三重一大”制度。进一步修订完善党委会和校长办公会议事规则，严格决策程序，严格责任落实。完善合同管理办法、货物与服务采购办法和招投标管理办法，确保重大项目安排和大额资金使用在未经党委会和校长办公会通过的情况下无法履行招投标、合同签订和付款等手续。做好决策事项调查研究，加强议题计划，把好议题质量关。制订督办工作办法，完善工作机制，聚焦重要决策事项落实加强督查督办。

（2）加强财政项目建设统筹管理，加强执行过程的监督检查。出台《进一步加强财政项目管理的实施办法》，规范财政项目建设程序，提高财政资金使用效益。积极推进财政项目库建设，聘请第三方机构或专家对拟立项的财政项目开展前期指导和论证，提高项目编报的科学性和规范性。强化项目全流程管理，对项目申报、评审、批复、执行、验收、绩效评价、档案管理等过程进行严格监督管理。

2.关于“统筹教学资源不力”的整改。

（1）加强信息化平台建设统筹，提升信息化服务水平。成立信息化平台统筹工作小组，加强对信息化平台发展定位与建设的统筹。依托攻坚克难校级委托项目开展信息化平台课题研究。出台《信息化建设项目管理办法》和《教学教务信息化平台建设统筹工作实施办法》，建立业务统筹和技术统筹协调配合的机制。完成了共享数据中心、统一门户、统一身份认证和内容管理系统项目建设，初步实现了学校主要业务系统间的数据共享与交换。完成学历非学历教务教学平台的顶层设计和信息化项目库建设，实现教务管理系统与学习平台数据的融通融合，信息化服务教育教学和管理水平不断提升。

（2）摸清各类资产底数，加强办学资源的统筹管理。学校成立资产管理委员会，对各类办学资源进行全面清查摸底，进一步明确三个校区办学功能定位，完善教学用房使用管理制度，将共用的教室资源纳入校内 OA 系统，强化统筹使用和管理，提高教学资源的使用效率。

（3）优化专业布局，有效融合学历与非学历教育课程。加强专业设置前期调研，统筹推进专业建设与发展规划，出台《新专业申报管理办法》。以特色专业为建设重点、以基础专业为规模主体、以薄弱专业为培育目标，形成专业梯队化发展格局。制定《特色专业遴选方案》，集中优质资源培育特色鲜明、具有示范引领作用、服务首都发展的特色专业。建设完成市、校级特色专业 3 个，其中学前教育为市级特色专业，社会工作、电子商务为校级特色专业。

（4）加强课程建设统筹管理，提升课程建设质量。修订课程建设与管理制度规范，进一步提升课程建设与管理质量。完成自主业务课程资源建设现状的梳理，摸清资源底数，分类制定有针对性的课程建设解决方案。已完成 51 门课程建设（含 15 门综合实践课），正在建设的 12 门，根据人才培养方案调整不再建设的 67 门。梳理优质课程的评选条件和标准，积极组织参评国家精品在线开放课程。完成校级优质课程评选。

3.关于“解决棘手问题能力不足”的整改。

清理遗留问题，规范收费管理。成立学费清查专项小组，开展学费清查和学生欠缴学费问题清理，完成对缴费情况存疑的学生学费清查及处理专项工作。进一步完善在校生收费工作流程，明确学费收缴过程中的各环节具体任务及责任分工，规范学费缴纳相关制度建设，坚持线上平台统一缴费，规范学费缴纳秩序。

（三）关于“加强合作办学管理，防范风险隐患”的整改

1.关于“合作办学缺乏统一管理和有效管控”的整改。

（1）加强合作办学统筹管理。党委立行立改，强化部门职责，实现全校自主学历教育合作办学的风险防控、体系建设、合作洽谈、招生宣传统筹归口管理。修订完善《合作办学管理办法》，制定出台《办学体系建设管理办法》，有效规避政出多门问题的再发生。

（2）加强学费收缴全过程监管。以服务学生、规范程序为原则，改革学费收缴机制，制订《学费收缴实施办法》，明确收费工作的组织管理、工作程序和相关职责，推进学费收缴全过程监管。加快推进收费信息化建设，推进对学生直接收费和非税票据电子化，保障学费收缴工作便捷规范。建立学费收缴台账，加强收费返款对帐，实现学费收缴全过程监管。

2.关于“规范合作办学行为，防范风险隐患”的整改。

（1）建立准入退出机制。党委在有针对性复盘清查、约谈对话、完善举措的基础上，开展合作办学风险专项治理和合作办学自评工作，并举一反三，制定出台了《合作办学单位准入与退出管理办法（试行）》，完善双方义务责任，统一合作模式，做到进退规范有序，促进良性发展。

（2）健全和完善工作机制。深入细致排查合作办学项目开展情况，修订协议模板，明确合作主体，规范合作协议。制定出台《自办专业招生管理指导意见》《合作办学风险防控工作方案》《合作办学评估管理办法》，一体推进合作办学招生管理、收费管理、教学监督、定期评估等防范合作办学风险的制度建设，扎紧从入口到出口的办学全过程衔接管控，不断规范合作办学管理、防范各类风险，压紧压实合作办学主体责任。

（3）规范合作办学行为。加强自主业务合作办学在专业建设、课程建设、教师配备、教务管理、教学过程、考试等环节的工作对接和监督检查，规范学生入学资格审核和教学行为。加强对合作单位办学各个环节的监控，开展合作办学单位教学专项督导，确保教学质量。

3.关于“加强合作办学机构监控，规范教学过程管理”的整改。

学校党委结合开放教育办学特点，进一步加强对基层教学单位监管，规范教学过程管理。按照国家开放大学“创优提质”战略部署和相关要求，积极推进“全市一堂课”暨网络课程教学实施团队建设，推进考试改革，开展年度综合教学检查，加大教学支持服务的力度，持续不断提高教学质量。

（四）关于“全面从严治党标准不高，党的建设存在薄弱环节”的整改

1.关于“履行‘两个责任’不到位”的整改。

（1）用好责任清单，层层压实主体责任。党委召开全面从严治党主体责任工作领导小组会议，研究制定 2020 年党委领导班子主体责任清单、全面从严治党工作计划和重点任务分工，明确了党委领导班子、党委书记和党委领导班子成员责任。完善二级部门党组织党政主要负责人、部门副职主体责任清单，逐级签订主体责任清单和个性化廉洁承诺书，层层压实主体责任。完善全面从严治党主体责任落实情况检查考核工作方案，细化考核指标，开展二级部门党组织责任落实情况检查考核，强化日常监督和考核结果运用。党委领导班子成员对分管部门党组织责任落实情况检查实现全方位、全覆盖。

（2）加强日常监督，形成监督合力。学校党委要求领导班子成员加强对分管领域二级党组织分类指导，加强日常监督，与分管部门党政负责人开展经常性谈心谈话，抓早抓小。充分发挥巡视、巡察、纪检、审计等监督作用，搭建立体监督体系，开展日常监督、专项监督，在强化经常性监督、探索监督长效机制上持续发力。校纪委发挥专责监督作用，结合不同阶段上级要求和学校中心任务及时调整工作部署，以“四不两直”方式监督检查“攻坚克难年”重点任务落实情况和巡视整改情况；列席基层党组织专题组织生活会 5 次，对基层党组织“未按要求开展组织生活”、巡察反馈问题整改等加强监督指导。

（3）开展警示教育，以案为鉴，以案促改。学校确定每年组织召开警示教育大会，制定《开展警示教育工作办法（试行）》，确定专人负责完善警示教育资料库，做好警示教育资料的收集、归类和规范使用，加强对各二级党组织警示教育活动的指导。综合运用“四种形态”，建立健全了《<提醒函>实施办法》《实施谈话工作办法（试行）》等工作制度，加强对干部的经常性提醒，强化第一种形态的运用，加大谈心谈话、红脸出汗、防微杜渐工作力度，校纪委、监察专员办公室制发《工作建议书》9 份、《监察建议书》3 份，提醒谈话 60 人次，督促提醒干部履行好主体责任。

（4）落实纪检监察体制改革精神，深化“三转”。校党委认真落实改革主体责任，支持校纪委落实改革任务，持续深化“三转”。校纪委书记、监察专员已退出校内所有议事协调机构，专责学校纪检监察工作；校纪委办公室也不再参与校内属于主体责任范围的各种事务。校党委巡察办公室已由校纪委转挂校党政办公室。按照工作部署，将在岗教职工全部纳入监察对象范畴，实现了对所有行使公权力人员监察全覆盖。按照职能优化、监督制约、注

重效率的思路，校纪委进一步厘清职责定位，完善工作制度，细化内部分工，规范工作流程，加强监督制约。加强纪检监察干部队伍建设，增加 1 名专职纪检监察干部，另 1 名正在选配中；完善了《关于进一步发挥二级党组织纪检委员作用的意见》《纪检监察联络员工作办法（试行）》，不断加强二级党组织纪检监察干部队伍建设；定期组织纪检监察干部业务学习，以经常性的学习培训提升素质，补齐短板，发挥作用。

2.关于“党内政治生活不严肃”的整改。

严格落实上级对领导班子民主生活会的各项要求。进一步明确各项要求，在“不忘初心、牢记使命”主题教育民主生活会、巡视整改专题民主生活会上，按照“红脸”“出汗”要求，班子成员之间严肃开展了批评与自我批评。严格个人有关事项报告制度，按照上级要求开展专项整治。开展有关事项填报培训，对出现问题干部进行谈话。

3.关于“基层党组织建设薄弱”的整改。

（1）探索校企合作学院党的工作和基层组织全覆盖。校企合作学院作为办学体系的一部分，是学校探索混合模式合作办学，积极推进社会教育资源整合的重要载体，旨在特色专业及课程共建方面借助企业独特优势，弥补学校办学资金、资源的不足，实现借力发展。学校党委从健全党的组织体系入手，在对混合模式合作办学学院现有党员及党组织关系情况调研的基础上，结合学院组织架构特点及党员分布情况实际，成立功能型联合党支部，党支部书记由党委选派，在 5 所合作学院分别设立党小组，党小组组长人选由学校派驻的党员副院长担任，并作为联合党支部委员。同时，在党外副院长所在的合作学院，设立党建联络员。

（2）加强党支部书记能力建设，提升抓党建和做思想工作能力。进一步修订完善基层党组织的考核办法，针对工作中存在的突出问题，开展线上线下相结合的党支部书记系列培训，编印党支部工作手册，举办“支部书记论坛”分享优秀案例，交流推广党支部工作法，开展“向前一步、转型有我”党建主题实践活动，着力推动攻坚克难任务落实。加强对“三会一课”和组织生活会、民主评议党员等制度执行情况的检查与工作讲评，丰富和创新活动内容及形式。

4.关于“把牢意识形态阵地的意识不强”的整改。

（1）强化意识形态阵地管理，落实意识形态责任。加强理论学习，开展意识形态舆情分析和风险研判，牢记“看北京首先要从政治上看”的要求，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。制定《加强意识形态阵地管理办法》，把意识形态工作作为民主生活会、组织生活会、工作述职的重要内容。修订《意识形态责任制实施方案》，开展意识形态工作专题培训。建立课程准入审查制度，明确意识形态要求。进一步完善细化中层干部意识形态责任清单，开展履行意识形态责任情况检查。

（2）加强教学过程管理，牢牢把握意识形态主导权。进一步完善了专业责任教师、课程责任教师、课程辅导教师和导学教师一系列管理办法，从制度的层面对各类教师明确提出意识形态方面的要求，教育引导各类教师在课程建设、面授辅导、网上答疑、学习导学等工作中，遵守政治纪律和政治规矩。制定学习平台相关管理制度，明确各类用户、角色职责与权限，严控用户权限分配与审批管理，加强课程的准入退出的闭环管理。对合作共建课程、引进课程开展意识形态专项审查。加强合作学院意识形态责任制管理，签署责任书，按照统一课程、统一标准、统一教学的要求，落实网络思政课要求。弘扬正能量，加强舆论引导，强化对公众号、官网信息内容的话题设计。

（3）落实落细师德建设各项要求，健全师德建设长效机制。围绕成人学习、终身学习的特点，修订《教师职业行为规范》和《师德失范行为处理办法》，在完善学校师德建设长效机制的基础上，将远程开放教育办学特色与师德师风建设要求进一步融合，有效提高师德师风制度文件的针对性和操作性。将师德考评作为评价教师的首要标准，在教师聘用、考核、职评、评先评优等工作中，严格执行师德“一票否决”。开展形式多样的师德师风教育活动，培育爱岗敬业、为人师表的良好师德氛围。推进师德师风监督管理制度化、常态化建设，公

开师德师风投诉举报电话，及时发现和了解教师在教育教学中的问题，对教师的师德师风进行全面监督。

（4）加快推进学校网络思想政治理论课程建设，积极探索符合开放教育成人学生特点的思政课教学模式研究与实践。

一是加强思政课和课程思政建设的顶层设计。加强对思政课教学和课程思政的研究，制定《加强思政课和课程思政建设的实施意见》，明确指导思想、工作目标、工作机制和组织保障等内容。加强课程思政运行机制研究和实践，研究成人高校课程思政的内涵意义和实现路径。由学校党委书记牵头开展思政课建设教改专项课题研究，重点研究思政课程建设、课程思政教学改革。

二是以《形势与政策》课程为试点，开展教学设计、资源建设和课程建设，探索开展体现首都特色、远程教育特点、成人学生学习规律的课程思政实践模式。加强思政课教师队伍建设，充分发挥系统优势，吸纳分校优秀思政教师加入思政课教学团队。开展办学系统意识形态责任制检查和 40 门合作共建课程资源专项检查。举办“课程思政教学设计案例大赛”和“思政课全市一堂课”等活动。组织参加国家开放大学思政理论课教学展示活动，获得团队一等奖、二等奖，个人二等奖各一项，学校获得优秀组织奖。

5.关于“选人用人问题突出”的整改。

（1）做好干部队伍建设规划，建立年轻干部人才储备库。全面总结“十三五”干部队伍建设成就，认真梳理存在问题和短板，启动“十四五”干部队伍建设专项工作规划制定。完善中层干部选拔任用工作制度和流程，调整、选任干部 11 人次。开展干部素质提升工程，强化优秀年轻干部的培养锻炼，建立优秀年轻干部人才库。

（2）提升干部管理能力素质，改进内部治理体系和治理结构。针对转型发展中遇到的新情况新矛盾新问题，及时调整内部机构设置和职能配置。多渠道多角度了解识别干部的履职能力培养和锻炼，努力提高人岗匹配度。围绕推动学校重点工作、重点任务，设立校内攻坚课题，开展干部队伍建设研究。优化“北开大讲堂”，精准开展前沿理论、专业知识培训，着力提升干部的专业能力、专业精神和广阔视野。完善干部考核评价机制，加强对干部的日常考核和管理。

（3）严格选人用人程序，规范干部档案管理。严格遵循《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》，严格执行干部选任各项程序要求，修订《中层干部选拔任用工作实施办法》，进一步完善干部选拔任用工作程序和流程，补齐制度短板。进一步加强干部工作各项基础性建设，制定干部档案管理办法，推进干部档案电子化，规范干部档案管理和专项审核工作。

6.关于“巡视和审计发现的问题整改不彻底”的整改。

（1）就学校食堂建设遗留问题，向市教委基建处进行专题汇报，进一步说明有关情况，提交有关材料，在上级主管部门的支持下，积极推进相关整改工作。

（2）完成固定资产盘查摸底工作，摸清家底，梳理问题，列出整改清单，逐项落实整改。制定《国有资产管理办法》，完善监督机制，健全完善调拨交接手续，明确资产归口管理，规范合作单位资产管理，堵塞风险漏洞。加强资产管理的信息化建设，实现校园资产网格化管理。

三、坚持举一反三，推动学校治理水平上新台阶

（一）巩固整改成果，深化全面从严治党。深入推进党的政治建设，建立健全加强党的政治建设长效机制，巩固深化党的政治建设专项整治成果，着力解决制约学校转型发展的重点难点问题。持续巩固深化巡视整改成果，贯彻落实党的十九届四中、五中全会精神，进一步加强党对学校工作的全面领导，深化全面从严治党，严明政治纪律和政治规矩，切实履行好党委管党治党、办学治校的政治责任。

（二）建立长效机制，抓好整改后续工作。巡视整改既要立行立改、强化治标，又要坚持举一反三，标本兼治、建立长效机制。坚持高标准、严要求，以久久为功的韧劲和驰而不息的精神，持续抓好整改后续工作。对于已经完成的整改任务，主动开展“回头看”，坚决

防止问题反弹；对于中长期整改任务，进一步细化整改举措，明确责任人和完成时限，确保善始善终，件件有着落，高质量完成整改任务。

（三）加强制度建设，推动学校治理现代化。立足于学校事业的长远发展，坚持问题导向，强化制度意识，建立起管长远、治根本的制度体系，进一步扎紧制度的“笼子”，真正用制度管权管事管人，规范权力运行，提高管理的科学化、规范化水平。同时严格执行制度，坚决维护制度的权威性，通过学好立好用好制度，努力推动学校各项事业持续健康发展。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 82192016；通讯地址：北京市海淀区皂君庙甲 4 号党政办公室；邮编：100081；电子邮箱：dzb@bjou.edu.cn。

【来源：2021 年 7 月 8 日，北京纪检监察网】

中共北京联合大学委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月 18 日至 2020 年 1 月 17 日，市委第六巡视组对北京联合大学党委开展了巡视。2020 年 5 月 8 日，市委第六巡视组向北京联合大学党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、强化政治担当，从严从实抓好巡视整改

校党委高度重视巡视反馈问题，严格履行管党治党政治责任，深刻反思问题产生的根源，围绕落实立德树人根本任务制定整改措施和预防措施。全校上下在校党委的统筹部署和统一领导下，严格落实政治责任，积极有序落实各项整改任务。

（一）真抓实督，以上率下，坚决扛起政治责任

校党委领导班子坚决扛起巡视整改政治责任，加强对巡视整改工作的统筹协调、主抓直管，按照“整改进展定期听、整改成效实地看、整改梗阻牵头破、整改情况逐个审”要求，全力推动巡视发现问题真改实改、全面整改。巡视反馈当天下午即召开常委会专题研究；5 月 11 日专题学习传达蔡奇同志在市委书记专题会上的讲话精神和整改注意事项说明；研究成立了校巡视整改工作领导小组和办事机构。班子成员三次召开专门研讨会，逐一研究反馈问题，在专题民主生活会上深刻反思剖析问题根源的基础上，积极对照职责认领问题和责任，班子每名成员带领相关牵头单位回溯历史、广泛调研、研究政策、制定措施，坚决把巡视整改做实做细。为进一步统一思想，确保整改实效，7 月 7 日，校领导班子专门听取 17 个牵头单位逐一汇报巡视整改工作进展情况，集体研商诊断。10 月 5 日，校党委常委会专门学习传达市纪委市监委对我校巡视整改工作的要求，“对标对表”排查前阶段整改中的问题，就继续深入推进整改进一步明确方向、细化要求。

（二）细抓严改，集中发力，坚决落实政治任务

校党委三次召开巡视整改工作推进会，校纪委两次召开巡视整改工作督促会，围绕如何找到真问题、是否取得真成效，部署研讨工作任务，了解推动工作进展。通过制定《中共北京联合大学委员会巡视反馈问题整改任务分解》，逐一细化分解整改任务。经过多次征求意见，形成了《中共北京联合大学委员会巡视整改方案》，提出整改措施 143 条。全校上下从讲政治的高度，以直面问题的勇气和自我革命的态度，以钉钉子的精神落细、落实巡视整改方案。17 个牵头单位、全校各二级党组织按照整改任务分工，加强组织，从具体问题抓起，从突出问题抓起，做到了责任到位、整改到位。

（三）强化联动，破解难题，为学校发展创造更好环境

北京联合大学体量大、校区分散，因历史原因管理体制相对复杂，历史遗留问题相对较多，等等，造成有的巡视反馈问题整改起来难度大。校党委坚持问题导向、目标导向，站在办好人民满意的大学的高度，直面问题，对问题持续深入研究，深挖产生的根源，强调部门之间、分管校领导之间、学校与属地街道等部门之间的沟通联动，共同研究破解之道，有力

地推动了整改工作有序进展，提升了整改成效。校党委着眼于学校事业发展，结合制定“十四五”发展规划，举一反三，借力巡视整改，从把政治方向、抓意识形态、促管理水平、造育人氛围、肃政治生态等多方面完善制度，健全机制，细化流程，极大地推动了学校重要性、基础性和战略性问题的谋划和解决。

二、压实主体责任，以钉钉子的精神推动整改落地见效

1.针对“党委传达学习习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的讲话精神、关于加强高校党的政治建设的重要批示精神不及时”情况，校党委严肃认真对待问题整改，强调各级党组织要将及时学习传达习近平总书记重要讲话精神和上级重大决策部署作为首要议题，落实在实际工作中。一是校党委于 2020 年 6 月 9 日召开校党委理论学习中心组学习（扩大）会，再次专题学习习近平总书记关于教育工作重要论述，并结合工作实际进行学习交流。所有二级学院党委（党总支、支部）于 6 月 18 日前分别组织完成了重学补课。二是学校将“校院常委会（党委会）、理论学习中心组把学习传达中央和习近平总书记对北京市的重要指示精神作为制度落实，及时传达学习，认真研究部署落实”的要求，写入《中共北京联合大学委员会关于加强学校党的政治建设实施方案的工作措施》。三是召开校院办公室主任巡视整改专题会，对发现问题的学院进行提醒，组织开展了反思和自我批评。

2.针对“党委中心组学习交流研讨少”情况，校党委再次重申落实《北京市贯彻〈中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则〉的实施办法》相关规定，明确要求党委理论学习中心组学习每月安排 1 次，每季度集中交流研讨不少于 1 次。校党委理论学习中心组已在随后的学习中安排交流研讨环节。每年初制定《校党委理论学习中心组学习计划》，落实巡听旁听制度，校党委宣传部每年不定期对各二级党组织理论学习中心组学习进行巡听旁听。

3.针对“党委制定《关于加强学校党的政治建设的实施方案》不认真”情况，一是统一思想、强化认识，校党委书记亲自组织召开“加强党的政治建设专题巡视整改推进会”，与相关单位负责人就进一步完善形成有针对性、操作性强的文件进行研讨，在此基础上形成了《关于加强党的政治建设实施方案的工作措施》，提出 158 条具体工作措施。二是加强指导、逐级压实，专门召开会议下发文件，部署指导学院依据学校文件，制定本学院加强党的政治建设的《实施方案》或《责任清单》。三是校党委已将加强党的政治建设工作情况作为各二级学院党组织落实全面从严治党主体责任（党建）情况的重要检查内容，督促落实。

4.针对“党委对办学资源整合、教师队伍统筹使用、专业重叠等问题，没有做整体研究、有效推动落实”情况，校党委认真反思，进一步强化党对学校工作的全面领导，进一步落实“三重一大”制度实施细则，结合落实加快推动学校转型发展的任务和学校“十四五”规划的制定，统筹研究解决办学资源整合、教师队伍使用、专业重叠等问题。

5.针对“学校党的政治建设专项整治工作不到位”情况，校党委深刻认识到加强党的政治建设的极端重要性，同时也反思在具体落实环节存在的问题。一是对被点出问题的整治任务进行分解，牵头单位逐一与责任单位沟通整改措施，听取整改进展情况汇报，各责任单位积极完成了整改。二是制定《关于加强学校党的政治建设实施方案的工作措施》，进一步细化了学校加强党的政治建设的措施，使其更具有操作性。

6.针对“落实‘疏整促’专项行动不力”情况，学校从三个方面整体落实北京市“疏整促”要求：一是进一步寻找历史资料，摸清建筑物建设规划和登记取证的政策难点，对历史有证房屋重建后的登记手续办理进行政策咨询，厘清行政办理程序，争取补充办理相关符合现行规定的手续；二是积极拓展外部空间资源，组织专门力量，针对学校附近北京市属产权建筑物寻求政府支持；三是依托属地派出所、城管等部门联合执法，积极拆除有关违建。学校将在 2020 年调整优化的基础上，结合精品校园建设思路，做好各校区整体规划，在调整优化各校区建筑物使用功能基础上，通过五年时间，分步骤腾退、拆除部分无规划许可证的违建，力争在“十四五”期间，逐步腾退拆除非教育教学必要保障建筑。

7.针对“网络安全和信息化领导小组没有定期研究工作”情况，2020 年 6 月 24 日，学校召开网络安全和信息化领导小组会，听取了关于制定《落实党委网络意识形态工作责任制

实施细则》《贯彻落实网络安全工作责任制实施细则》及学校网络安全工作的汇报，审议通过了调整领导小组成员构成和完善议事规则的建议。学校正式印发了两个相关文件，明确各级党委（党总支）、领导干部网络安全工作责任，以及网络安全和信息化领导小组主要职责，并进一步加强对网络意识形态安全工作的领导。

8.针对“落实意识形态工作责任制不到位”情况，校党委高度重视意识形态工作责任制落实中存在的问题，从强化意识、压实责任、加强制度建设、严格规范管理等方面进行整改。一是组织了校党委理论学习中心组专题学习，强化责任担当，查找差距和不足，提升领导干部履职尽责能力，提升风险预防化解能力。二是制定了学校网络意识形态工作责任制和网络安全工作责任制文件，明确了二级党组织及各部门意识形态工作责任任务清单、监督责任清单、专题研究内容清单、负面惩戒清单及二级党组织意识形态工作考核评价办法、分析研判办法，进一步压紧压实各级党组织和领导干部网络意识形态工作责任，加强意识形态预判，确保源头把关。三是提升专业技术人员安全技能和网络安全意识，强化网络安全事件发现和处置能力，实现对校内各类网站集约管理。

9.针对“育人主阵地、主渠道作用发挥不明显”情况，一是加强马克思主义学院领导班子队伍建设，由校党委副书记兼任马克思主义学院院长。按照“六个要”的标准强化教师的培养培训，鼓励支持教师到校内外挂职锻炼，加强马院榜样群建设，促进教师素质和水平的提升。二是 2020 年 12 月，获批“第二批北京市重点建设马克思主义学院”，学校继续着力突出北京味道、联大特色，深化思政课改革创新。三是通过制定《关于加强思想政治理论课建设的十项措施》，进一步突出马克思主义学院作为育人主阵地，思政课作为落实立德树人根本任务的关键课程的示范引领作用。四是按照科学评价、过程考核和质量把关的总思路，继续深化问题导入式专题教学改革，优化考核方式，提高育人水平。

10.针对“教师队伍管理不严”情况，一是将具体整改任务与学校教学管理体制机制建设有机结合起来，制定了《教学事故认定办法》。二是完成了对点到问题所涉及教师的处理，并对有关案例在学校警示教育大会上开展了“以案促改、以案释法”教职工警示教育。三是出台《新时代北京联合大学教师职业行为十项准则》《教师师德失范行为处理暂行办法》，明确政治纪律和教师职业道德规范，严格实行师德“一票否决”。

11.针对“关心关爱学生成长不到位，学生心理素质教育不够扎实”情况，一是整合校内外资源，加强专兼职咨询师和实习咨询师队伍建设。遴选补充专职心理教师，师生比达到规定要求。二是建立了心理素质教育中心教师联系学院制度，开展教育教学、咨询服务、会商重点关注对象并协助处理危机个案。继续落实学生事务会商制度，多种形式会商高危学生群体处置方案。三是探索建立各校区心理危机应对支持体系，完善学生班级心理委员制度，组织校内外专家定期对重点关注群体开展心理健康状况评估和咨询，及时发现和化解问题隐患。四是开展全校学生心理筛查，组织校内外心理中心教师、临床心理专家，开展“一对一”咨询访谈，按照“一人一策”原则制定工作方案。五是组织开展长程团体辅导和全体新生班级的团体辅导。六是研究制定了《关于加强和改进新形势下学生日常思想政治工作的实施意见（2020—2022）》和思想政治教育、学风建设、公寓育人、心理素质教育等系列制度文件，抓好工作落实。七是抓住入学、毕业等重要时间节点，加强法治教育与校规校纪教育，对重点群体和学生思想动态进行摸查，提前做好疏导，加强关心关爱。

12.针对“涉及学校发展问题研究、解决不到位”情况，一是校党委深刻反思，围绕学校发展进一步增强科学决策和办学治校能力，进一步加强党对学校工作的全面领导，进一步规范决策会议的议题管理。关于资源调整、队伍建设、专业调整等重要事项，由校长办公会调整至常委会研究决策。二是结合“十四五”规划编制，推动学科专业的调整整合，推动高质量发展。三是制定了科技成果转化，科技成果转让、许可管理，科研成果奖励等方面制度，从规范政策、完善激励机制、建平台推进转化、进行专利布局提升潜力四个方面着力解决科技成果转化率偏低的问题。

13.针对“涉法案件解决不力”情况，一是召开了校院办公室系统主任座谈会，对涉及的案件进行详细梳理，将相关案件在全校办公室系统进行通报，开展涉法案件自查自纠工作。要求所涉及单位进行反思整改，特别是对于学校败诉的相关案件，分析原因，举一反三，提出整改措施。二是坚持每年撰写法务分析报告，加强分析成果的运用，有效防范风险。

14.针对“学生住宿条件问题久拖不决”情况，按照市领导关于北京联合大学转型发展的要求，结合学校特色优势、现实条件和发展愿景，对现有 12 个校区进行全方位梳理，突出服务北京、服务市民，在“十四五”期间逐步解决学生住宿的安全隐患问题。对于部分无规划许可证的建筑，逐步实现功能转换，合理调配资源用途，切实有效化解学校发展空间不足与学生住宿安全隐患的矛盾。

15.针对“高层次人才‘引不来、留不住’”情况，一是通过分析学校人才现状，对校内人才强校优选计划进行调整，制定更有针对性、实效性的培育支持政策。二是完善了党委领导、校人事处牵头、用人单位广泛参与的工作机制，确定了“一事一议”的原则，提高引进工作的灵活性。三是出台了《高层次人才引进工作实施办法（修订）》，制定符合自身发展需要和特点的《教师公开招聘办法》，实施更加积极、开放、有效的招聘政策，持续优化专任教师来源结构。

16.针对“教师队伍轻培养、重外聘”情况，一是按照北京市关于学校分类发展的定位，对聘请来校讲学的来自行业、企业、政府、相关科研院所等机构，具有丰富实践经历、较高应用型科研与管理水平的外聘教师，进行数量控制，并根据不同专业的实际需求和师生配比情况进行聘任。二是制定了《外聘教师管理办法》《临时代课教师管理办法》，加强对外聘教师的审核与管理。三是着力构建与企业、高校的长期合作机制，保障外聘人员的来源稳定性和质量。四是建立教师全域上课机制以改善部分学院长期外聘教师的状况。根据学校“十四五”规划，结合教师队伍现状，引进人才，进一步优化师资队伍结构。五是出台新的教师进修办法，加大内部调整与培养，推动相关专业教师调整专业，适应学校学科专业发展的要求。

17.针对“校党委主体责任压力传导不到位，落实‘三重一大’制度不严格”情况，一是加强制度规范，召开专题会并制定文件，要求各学院进一步严格执行“三重一大”制度和党委会、院长办公会、党政联席会议事规则，各学院积极开展自查。二是加强问题反思，对巡视点到问题的学院进行约谈，学院认真开展自查摸排，对点到的事项切实予以整改。三是建立长效机制，将落实情况纳入全面从严治党主体责任检查和校内巡察的内容予以重点关注。

18.针对“对干部兼职管理不严格。对下属单位经费监管不到位”情况，一是对处级干部社会兼职情况进行重新梳理，尤其对点到的问题立即纠正，对有关责任人按规定严肃处理。二是出台《关于规范处级干部在社会组织和企业兼职的暂行规定》，进一步规范管理。三是校培训中心按照自收自支事业单位要求，全面修订各类规章制度。对各培训机构每年申报的收入数据进行了核实，完成了资金上缴，弥补办学成本。

19.针对“对有关二级学院下拨经费审核监管不严格”情况，一是学校已禁止以“超工作量酬金”为由给在编教职工发放奖金，也不再列“教师缺编费”名目。二是加强对学院奖励津贴发放的审核与监督，将教师工作量的考核纳入对教师的统一考核并完善绩效工资分配方式，激发教师的工作积极性。三是对局部缺编的学院和专业，按照生源标准，确定教师队伍规模，推动相关专业教师调整专业，适应学科专业发展的要求。同时修订教师进修办法，培养教师快速适应新的专业要求。

20.针对“对下属单位失察失管”情况，校院党委充分认识到该问题的重要性，并进行了严肃的整改。一是学校对该单位开展了专项审计，认真分析查找问题。经校党委常委会研究决定，撤销相关机构设置和人员职务，理顺了管理体制。二是涉及“三重一大”相关事宜，必须集体研究决定，逐级上报，批准后方可实施。严格财务管理，按经费审批权限逐级审签，坚决杜绝和防止“一支笔”现象再次发生。三是明确专职的学校编制内人员工资发放原则，以及聘用的兼职人员劳务取酬标准。

21.针对“巧立名目发放津补贴”情况，校党委深刻反思，充分认识到在政治意识和政策把握中存在的深层次问题，并进行了严肃整改。学校党委引以为戒，将学校各类重大活动、重点工作任务成果统一纳入教职工工资综合绩效奖励的考核内容，按照上级相关规定给予奖励，规范发放程序。

22.针对“下属单位经费使用不规范”情况，一是有关责任人已退还违规报销的费用，并受到相应党纪处分。对有关当事人的错误行为进行了严厉批评。二是加强了对“三重一大”事项的决策管理，严格规范经济活动等“三重一大”事项的决策程序。完全执行学校的统一财务制度，严格执行住宿、餐费、交通费和出差补助报销的有关规定。

23.针对“落实个人事项报告制度不严格”情况，一是校党委高度重视，2019 年 12 月，校党委常委会专题研究，下发了《关于进一步加强领导干部个人有关事项报告纪律的通知》，对填报范围内的处级干部开展专题培训。二是在干部培训中加强了对干部“两项法规”的教育培训，强化纪律要求。三是对不在填报范围的教学单位的干部，全部进行了部分信息的填报，强化干部的纪律意识、规矩意识。四是结合领导干部个人有关事项报告专项整治工作，对 2019 年以来查核结果不一致情况全面梳理、复核、认定、处理。发现问题严肃处理。

24.针对“信访举报核查不认真”情况，一是对涉及到的相关提任干部信访处理情况进行再次梳理，按照受理范围重新审定。二是学校将严格执行上级有关规定，对反映问题线索具体、有可查性的信访举报认真核查，没有查实查清之前，暂不研究讨论；对信访举报所反映的问题线索，需移交纪委的，按规定进行移交。

25.针对“对有关毕业生党员日常管理、教育监督不到位”情况，一是校党委坚持问题导向，制定了专项工作方案，于 2020 年 6 月 10 日召开基层党建巡视整改工作推进会，对各二级党组织落实整改任务提出明确要求，以查促改，以查促建。二是校党委组织部与组织关系暂留毕业生党员人数较多的学院负责人一对一谈话，了解具体情况。由学院指定专人负责推进组织关系接收事宜。三是学校出台了《组织关系暂留学校毕业生党员管理办法》《关于做好出国（境）留学毕业生党员管理工作的通知》等，切实加强管理。

26.针对“落实‘三会一课’不到位”情况，校党委进一步明确把组织工作着力点放在党支部建设上。一是在学校 5 月份组织工作例会上对落实“三会一课”不到位的情况进行了通报，并明确严格组织生活的要求。二是对存在问题的相关二级党组织一对一反馈，部署整改措施。相关二级党组织制定了专项整改工作方案，对党支部书记进行谈话、指定班子成员联系相关党支部，指导支委召开专题组织生活会。三是将巡视点出问题支部的支部书记纳入新任支部书记培训班，开展《中国共产党支部工作条例（试行）》再学习。四是全校范围内开展《党支部工作手册》检查，并推动二级党组织《党支部工作手册》自查互查常态化。

27.针对“党支部换届不规范”情况，一是校党委通过专题培训、以会代训等方式，开展警示教育，全面加强对基层党组织换届选举工作的指导，编制了《基层党支部换届选举工作相关资料及模板》，推动选举工作规范化科学化。二是学院党委从完善管理机制、调整支部设置、重学《中国共产党基层组织选举工作条例》等方面进行了认真整改。三是校党委对有关违规行为的责任单位和责任人给予了严肃处理。

28.针对“对巡视整改不够重视”情况，一是校纪委牵头，就科研经费、内控建设、经费划拨、人员招聘与学历晋升、学生招生与学生管理、校院权力分配等方面重点领域加强监督。启动了科研调研监督，探索重点领域监督新机制，以校数理部为试点开展基层权力运行与监督。二是制（修）订并严格落实《内部审计工作实施办法（修订）》《审计工作联席会议制度》《审计整改工作实施办法（试行）》，通过审计前向组织、巡察、纪委、财务等部门发函了解，审计后共享相关审计结果等方式，促进审计结果得到充分有效利用。三是对上一轮巡视移交问题线索重新梳理、研判，并按照规定办理。

29.针对“对市教委审计反馈问题整改不到位”情况，一是完成了《财务管理办法（试行）》《内部控制风险评估工作实施方案（试行）》相关制度修订，召开了内控工作领导小

组会，明确了下一步内部控制建设工作的任务。二是完成了相关基建工程竣工财务决算编制中介机构服务的招标采购，推进竣工财务决算编制。

30.针对“校党委、纪委执行《关于回复党风廉政意见的规定》不到位”情况，校党委高度重视党风廉政意见书有关问题，从加强政策学习，提高规矩意识，规范签发程序等方面提出明确要求。一是立行立改，按照干部管理权限，2019年巡视以来不再出具任何局级（含）以上人员的廉洁自律意见书，校纪委、监察专员办公室只出具学校管理的干部和监察对象的廉洁自律意见书。二是严格按中纪委、市纪委规定和意见，制定学校关于回复党风廉政意见的工作方案，明确了校纪委办公室主任、校纪委书记双签发要求，按市纪委标准模板出具，一人一书。三是根据全面核查廉政情况，对有需要的完成重新出具。四是在全校警示教育会上开展了警示教育。五是建立了干部廉政档案。

31.针对“校纪委处置的部分问题线索初核不深入，时间过长”情况，一是校党委高度重视案件查办工作，校纪委本着尊重事实情节，加大惩处力度和问责力度的态度，对2016年以来处置的问题线索重新逐一梳理，按照更严标准，结合新的情况，集体分析研判，情况均已比较清楚。二是积极将公检法单位受理与校内处置相互结合，及时跟进案件办理情况并对有关责任人做出了相应的校内处理。三是针对反映出来的办案能力和办案力度的问题，校纪委严格依纪依法进一步加大办案力度，积极参加培训，提高办案水平。

32.针对“校纪检监察信访工作小组发挥作用不到位”情况，一是因不适应纪检监察派驻改革新精神和信访工作新任务的要求，经校党委常委会决定，撤销校纪检监察信访工作小组。随后，成立学校纪检监察信访研判小组。二是校纪委新制定了信访工作流程和标准模板，进一步提高信访办理质量。

33.针对“基金会套取财政补助资金，有关资金闲置”情况，一是经校教育基金会理事会研究决定，将巡视点出的“套取资金”按照拨款渠道全部退回。二是学校成立分管校领导为组长，相关学院、职能处室参加的自查组，对学校下属9家各类法人企业单位的捐赠协议、项目开展情况再次进行了自查。三是再申请北京市“财政补助”资金时，逐笔认真核对，按照更严格的标准申报“财政补助”。四是对已获批的财政补助资金，加紧按照预算执行，加强了资金执行进度的把控。

34.针对“有的二级学院合同签订不规范、管理不到位”情况，校院党委高度重视，多次专门听取汇报、专题研究、实地查看。学院成立了问题整改专班，依托属地派出所、城管等部门联合执法，积极与有关商户协商达成一致。所有出租房屋已完全拆除。

35.针对“有的实验室建设周期长，管理不到位”情况，校党委坚持“举一反三、标本兼治”的原则，从进一步完善实验室建设规划机制，加强实验室使用的过程管理、实验室建设项目的绩效管理等，促进实验室建设工作的良性发展，发挥其应有的人才培养支撑作用。一是对有关实验室建设项目情况进行了全面摸排。实验室已经建设完成，已用于3门课程的教学和新生入学教育、校企合作开放参观。二是学校进一步完善实验室建设使用及绩效评价相关管理制度，全面加强实验室建设的科学规划和有效监管。三是利用信息化手段加强实验室使用的统筹管理，建设了校级实验室预约开放管理平台，校院均可通过平台全面掌握各专业实验课程开设、实验室开放等信息，及时准确了解实验室利用和设备使用情况。

36.针对“有的二级学院个别工程项目决策不规范”情况，一是学校已取得相关工程施工许可证，正在积极与相关行政管理机关沟通，推进后续工作。二是学院引以为戒，积极查阅资料，办理所有建筑的产权证，保障今后施工项目施工许可证及环评手续的正常、顺利申报。

37.针对“经费管理使用不规范”情况，一是在学校警示教育大会和学院内分别开展了警示教育。二是违规报销的资金、发放的劳务费已经退还。三是校财务处以此为戒，完善了劳务酬金申报和发放系统、劳务费发放的制单表格，增加了政策提示内容和承诺，开展了财经纪律宣讲，录制宣讲视频四讲。

三、持续深化拓展巡视整改成效，推动学校高质量发展

校党委将持续认真学习领会巡视反馈时提出的四点意见建议，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统领全校工作，全面贯彻党的教育方针，培养适应首都发展的高质量应用型人才，强化政治担当，切实履行管党治党政治责任，全面加强党的建设，夯实基层党建基础。不断提高政治站位，以更严标准和更实作风，强化源头治理，坚持标本兼治，持续抓好巡视整改的推进和成果巩固、深化、拓展，不折不扣落实中央、市委部署，推动学校事业发展。

（一）锲而不舍推进后续整改工作

把抓好巡视整改作为当前和今后一个时期的一项重要政治任务，持续用力，常抓不懈。对已经完成的，要巩固深化整改成效；对基本完成的，要进一步细化整改措施，加快推进，确保按计划时间节点整改到位；对需要长期整改的，要持续制定阶段目标，细化整改措施，明确时限，有序推进。加强对整改工作和成效的测查评估，进一步倒逼整改落实，把从严从实、标本兼治的要求落到实处。

（二）远近结合推进长效机制建设

校党委在认真抓好当前问题整改的同时，更要着眼长远解决好思想、机制、制度、管理上的重大问题。要以问题为导向，举一反三、深挖根源，建章立制、纠偏补漏，着力从根本上、源头上铲除滋生问题的土壤。重点围绕权力运行的关键点，全面查找在落实主体责任、选人用人、财务管理、招生就业、科研管理、基建工程等管理方面的制度漏洞和薄弱环节，新建和完善一批管长远、治根本的有效制度，构建堵塞漏洞、解决问题、落实责任的长效机制。

（三）压实责任推进全面从严治党

校党委将严格落实全面从严治党主体责任，进一步增强责任感、使命感，强化担当精神、斗争精神，下大力解决管党治党重点、难点问题。以加强学校党的政治建设为统领，以落实全面从严治党责任制为手段，压紧压实各级党组织管党治党主体责任，推动学校全面从严治党向基层延伸、向纵深发展，切实发挥好学校党建工作作为办学治校基本功的作用，推动党的教育方针贯彻到学校工作各方面。

（四）提升能力推进学校事业发展

校党委坚持以提升能力、促进发展为切入点和落脚点，着力在整改落实中提高学校治理能力和水平。将紧紧围绕落实立德树人根本任务，以教师为主体，以学生为中心，着力构建“三全育人”格局，不断提高人才培养能力和水平；围绕服务北京发展大局，立足北京“四个中心”功能建设，找准学校发展定位，科学制定“十四五”规划，更好地服务北京经济社会发展，服务北京市民生活学习。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：010-64900057；通信地址：北京市朝阳区北四环东路 97 号北京联合大学党委办公室、校长办公室；邮编：100101；电子邮箱：lddb@buu.edu.cn。

【来源：2021 年 7 月 8 日，北京纪检监察网】

中共北京服装学院委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月 18 日至 2020 年 1 月 17 日，市委第六巡视组对北京服装学院党委开展了巡视。2020 年 5 月 8 日，市委第六巡视组向学校党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况公布如下。

一、落实反馈意见和开展整改工作的基本情况

（一）提高思想认识，以高度的责任意识增强整改工作的积极性和主动性

巡视反馈以来，校党委积极落实全面从严治党主体责任，全力推进整改工作，将整改作为严肃的政治任务，以鲜明的态度、坚决的行动、严明的纪律，认真抓好整改落实，建立健全长效机制，统筹推动学校改革发展。

巡视反馈后，校党委立即召开党委常委会，原原本本逐条研究巡视反馈意见，研究部署整改落实工作。次日，学校召开整改工作动员部署会，面向全体中层干部进行全面动员部署，强调要切实提高政治站位，把巡视整改作为践行“两个维护”的具体行动，切实增强整改落实的自觉性、主动性。校党委及时召开专题民主生活会，贯彻市委要求和市纪委主要领导同志指示精神，深入分析问题、剖析原因、认领责任、明确时限，推动整改工作落实落细。各二级党组织迅速组织全体党员干部专题学习习近平总书记关于巡视工作重要讲话精神、市委书记专题会议精神。通过传达学习，全校上下认清了落实巡视整改的重要意义，凝聚了“以钉钉子精神打好党的政治建设攻坚战”的思想共识，形成了全校“齐参与、共治理”的良好氛围，奠定了开展巡视整改工作的思想基础。

（二）科学谋划，以标本兼治为目标认真研究制定整改方案

巡视整改启动后，校党委科学谋划，迅速成立由党委书记、校长任组长，全体校领导为成员的巡视整改工作领导小组,设立整改工作办公室，统筹推动整改工作的具体落实。建立了领导小组对整改工作负总责，牵头校领导对相应整改任务负领导责任，相关处室负责人对整改任务负直接责任的三级责任体系。对市委书记专题会议点出的问题成立专项领导小组，落实重点整改任务。全校各二级单位迅速行动，对巡视反馈意见和整改建议进行深入学习，逐条研究，主动认领，制定任务清单。从 2020 年 5 月上旬至今，党委常委会 21 次研究巡视整改工作，巡视整改工作领导小组召开 4 次整改推进会逐条研究整改任务，分管校领导组织相关处室和联系单位召开专项整改工作推进会 10 余次，针对反馈意见逐一研究制定整改方案，制定了 27 条整改措施，分解了 193 项具体整改任务。

（三）坚持从严从实，深入扎实推进整改落实

整改工作中，校党委坚持从严从实推进巡视整改，扎实做好整改落实，注重标本兼治，利在长远，坚持将巡视整改与贯彻习近平总书记关于教育工作重要论述精神相结合，牢牢把握社会主义办学方向，牢牢把握立德树人根本任务；坚持巡视整改与校内巡察上下联动，将整改落实与推动学校发展相结合，提高科技创新能力和人才培养质量，推进高水平特色大学建设。

经过 12 个月的努力，截至目前，巡视反馈的四个部分 12 个方面 29 项问题中，已完成整改的 25 项，已基本完成整改的 2 项，需要长期整改的 2 项。

二、重点整改措施及成效

（一）推进习近平新时代中国特色社会主义思想进制度进课堂进头脑

1.完善治理体系，提升依法依规治校水平。

一是压实依法治校责任。明确党政主要负责人推进依法治校第一责任人职责，对学校章程的制定和实施做到亲自部署。指定一名校领导分管法治工作，明确校长办公室作为依法治校责任部门、党委宣传部作为法治宣传责任部门的相关职责。

二是构建以大学章程为统领的系统完备的规章制度体系。已按程序完成《北京服装学院章程》修订并上报市教委审核，共修订 26 条 57 处内容。围绕章程，制定了《北京服装学院规章制度管理办法》，健全校内规范性文件的制定、发布和定期清理机制，各部门修订制度 40 项，废除 8 项，形成了包括 323 项制度的汇编材料。同时，对现有 83 个专门议事委员会进行梳理，保留 45 个，调整 32 个，废止 6 个。

三是坚持和完善以党委领导下的校长负责制为核心的领导体制和治理体系，确保决策、管理的科学化、民主化、法治化。严格落实党委全委会、党委常委会、校长办公会议事决策规则。重大决策全面落实师生参与、专家论证、风险评估、合法性审查和集体讨论决定的程序要求。加强学术组织建设，在学科建设、学术评价、学术发展方面，充分发挥学术委员会的作用。完善信息公开制度，主动接受社会监督。

2.强化理论学习，压紧压实政治责任。

一是严肃正视问题，压实传导责任。校党委把学习传达、研究落实作为党委常委会、校长办公会首要议题，党委理论学习中心组每季度至少专题学习一次习近平总书记关于教育的重要论述。巡视反馈中提到的所有基层党组织已于 2020 年 6 月下旬前完成了重学补课，对巡视反馈中提及的二级党组织负责人、党支部书记进行了函询。

二是完善督学制度，加强学习型党组织建设。制定全年理论中心组学习计划和全校教职工学习计划，提升二级党组织、各单位理论学习的制度化和规范化。制定《北京服装学院中心组学习巡听旁听办法》，对年度重点学习任务实施巡听旁听，对全校 19 个二级党组织学习情况进行了检查，对 11 个二级党组织学习情况进行了巡听旁听。加大党建督导组检查力度，已检查全部二级党组织和部分党支部书记讲党课、主题党日的开展情况。

三是加强培训考核，提升责任意识。加强二级党组织书记的选拔、培养工作，开设专题培训班提升基层党组织书记责任意识和履职能力。制定《中共北京服装学院委员会二级党组织书记工作例会制度》，每月召开一次二级党组织书记例会，及时组织学习各类重要文件。完善考核机制，将组织学习传达情况纳入基层党组织书记述职评议考核内容，并作为年度全面从严治党主体责任考核及校内巡察的重点检查内容。

3.加强思想引领，提升铸魂育人工作实效。

一是加强思想引领，提升教师入党意愿。对所有教师（含非在编）申请入党的情况开展摸排，加强联系培养工作。严格落实《北京服装学院教师思想政治工作实施方案（2018-2022 年）》，强化二级领导班子在教师思政引领中的主体责任。充分利用教育培训联席会议制度，建立健全理想信念教育、专业教育、师德师风教育等培训体系。

二是创新工作思路，加强青年教师思想政治工作。建立校院两级领导班子成员、党员学科带头人联系优秀青年教师制度。采取有针对性的教育模式，提升思政工作实效。在新进人员录用时充分考察教师政治素养。大力宣传优秀党员教师、师德先进教师事迹，感染和激励青年教师投身到为党育人、为国育才的事业中。

三是完善工作格局，提升“三全育人”工作水平。制定年度“三全育人”重点工作推进实施方案，进一步健全完善“三全育人”协同工作机制，统筹推进各项育人职能。将党政领导干部推进“三全育人”工作情况纳入年度考核范围，形成育人合力。

四是多措并举提高思想政治工作成效。研究学生党员培养中的薄弱环节，有针对性制定整改落实措施。发挥二级党校作用，提升党校授课质量，加强入党积极分子、发展对象及入党之后各阶段的教育。选拔优秀教师担任学生党支部书记，发挥专职组织员作用，将应知应会的理论知识融入“三会一课”。将理想信念教育、爱国主义教育融入第一课堂和第二课堂中。积极宣传优秀党员事迹，不断增强学生对党的思想认同、情感认同。

五是加强与走读生沟通交流，做好日常教育管理。关心走读生学习生活和思想动态，建立网上团支部，开展线上活动，增进师生沟通交流。

（二）将思想政治工作作为生命线摆在突出重要位置

4.同向同行，推动思政课与课程思政形成协同效应。

一是加强思政教师队伍建设，落实思政教师“六个要”。制定《北京服装学院思政课兼职教师管理办法》，建设专职为主、专兼结合、数量充足、质量优良的思政教师队伍。落实岗位补贴发放细则，提高思政教师待遇，稳定思政教师队伍。持续深化思政课改革，突显“思政+艺术”的特色，不断提升教学效果。紧跟时政补充特色教案，用学生距离近、感兴趣、有感触的教学案例提升理论的说服力。

二是加强组织领导，推进课程思政建设。制定《关于“课程思政”建设项目的实施办法》，明确了到 2021 年在全校范围内实施课程思政的“三步走”战略，遴选出的示范课程在一定范围内进行了推广。成立了“课程思政”建设领导小组，制定了《北京服装学院课程思政建设与改革工作实施意见》，在全校范围推广课程思政，已基本构建全面覆盖、类型丰富、层次递进、相互支撑的课程思政体系。

5.加强辅导员队伍建设，提升思想引领成效。

一是多措并举，配齐辅导员队伍。按计划、标准配齐辅导员，达到生师比要求，辅导员队伍趋于稳定。

二是畅通辅导员职业发展渠道。加强辅导员队伍的职业荣誉感、自豪感、责任感教育，提高辅导员工作的职业吸引力。完善辅导员职业晋升机制，在职称评审、干部聘用、进修深造、评奖评优等方面给予倾斜。鼓励符合条件的教师积极申报高级职称，推动辅导员队伍专业化、职业化发展。

6.细化举措，落实“三单”相关要求。

一是持续深入落实职称评审“三单”政策。在《北京服装学院教职工专业技术职务晋升评聘实施细则》中，单独设立了学工系统职称评审体系，专门制定了辅导员职称评审标准和实施细则。对辅导员队伍职业发展意向及职称评审意愿进行摸排，加大“三单”政策的宣传力度，鼓励辅导员提升理论水平，将日常思政工作转化为科研项目进行研究。

二是加强思政教师的培养力度。逐步增加思政教师正高职称职数，在岗位设置和晋升渠道上向思政教师倾斜。选派教师积极参加上级组织的各类培训研讨、学术交流。

（三）切实发挥党建引领作用

7.坚持党委领导下的校长负责制，切实发挥党委把方向、管大局作用。

一是坚持和加强党对学校工作的全面领导。校党委对学校工作实行全面领导，履行管党治党、办学治校主体责任，成立了由主要领导牵头的“十四五”发展规划编制工作领导小组、第九次党代会筹备工作领导小组，统筹部署学校全局工作。结合“十四五”发展规划，围绕学校办学定位和办学特色，开展校院二级班子“对话未来发展规划”主题研讨、“凝心聚力、争先进位,高质量建设高水平特色大学”教育思想大讨论。

二是坚持党委领导下的校长负责制。修订《中共北京服装学院委员会关于落实“三重一大”决策制度的实施办法》《中共北京服装学院委员会常务委员会议事规则》《北京服装学院校长办公会议事规则》，进一步明晰党委与行政班子议事边界，严格把握党委常委会和校长办公会的职责分工。加强决策论证程序的审核把关，充分沟通酝酿，确保科学决策、民主决策、依法决策。研究制定《中共北京服装学院委员会党委书记、校长经常性沟通制度》，加强党委书记、校长及领导班子之间的沟通交流。

三是进一步聚焦高水平特色大学建设。党委常委会每学期至少一次围绕学科建设、人才培养进行专题研究。每学期至少安排一次全体校领导集体研究人才培养重点任务。建立校领导班子与二级学院领导班子对话机制，听取二级学院未来五年建设思路，发挥党委把方向、管大局的作用。

8.以教学为中心，聚焦重点任务抓好决策监督落实。

一是确保校长办公会以教学为中心，推动决策事项落实到位。将人才培养方案制定与修订、课程体系建设和调整、教材编审等相关内容纳入年度议题清单，确保办公会 80%以上的议题属于研究教学工作领域。设置决策督办岗，加强对党委全委会、常委会、校长办公会决策等重大事项的督办力度，并将重大决策事项落实情况纳入全面从严治党主体责任检查和巡察工作范畴。

二是加快资源中心建设进度，提高资源使用效能。摸清学校教学空间资源底数，建立全校专用贵重仪器设备台账。加快推进资源共享管理平台的开发建设工作，完成设备安装调试，实现校内公共教室、部分实验室等办学空间使用情况的监控和网上共享预约。

三是加强一流专业建设，提升人才培养质量。从供给侧发力，建设好学校工业设计、高分子材料与工程、服装设计与工程、动画、视觉传达设计、环境设计 6 个国家级一流本科专业建设点,以及国际经济与贸易、传播学、绘画 3 个省级一流本科专业建设点。从人才培养需求端入手，积极开展专业认知教育，强化学生对本专业的认识，增强学习兴趣。适时修订人才培养方案，完善学业预警机制，对学业困难学生制定个性化帮扶方案，做好职业生涯规划。

四是从严抓好教风学风管理。加强教学督导，调整了督导评价办公室（与发展规划处合署办公）。建立由 9 名专家组成校级教学督导组，面向全校开展督导。修订《北京服装学院本科教学事故认定与处理办法》，进一步细化要求。对巡视巡察、日常督查发现的问题及时提醒，造成教学事故的依纪依规严肃处理。

（四）提升防范化解重大风险意识

9. 加强阵地管理，严格落实意识形态工作责任制。

一是高度重视，落实意识形态责任制。将抓意识形态工作列入学校党政工作要点。修订意识形态工作责任制实施办法，制定考核方案，明晰工作职能，细化责任清单，强化责任追究。逐级签订意识形态工作责任书，明确二级学院主要领导负责阵地的监管，确保严格履行审批制度。

二是加强学习，专题研究意识形态工作。党委理论学习中心组就意识形态责任制进行专题学习，专题研究年度意识形态工作，制定年度意识形态工作报告。

三是强化责任，严格阵地管理。树立党管意识形态的鲜明导向，明确工作要求，细化流程，实现快速便捷报备。加强对学校二级网站的负责人和管理员的宣传培训，对新媒体账号进行摸排，加强新闻宣传队伍建设。

10. 畅通反馈渠道，提升学生宿舍管理服务水平。

一是畅通反馈渠道。校领导定点联系学生班级、宿舍、社团，经常性与学生开展面对面交流，及时关注学生诉求，解决学生反映的热点难点问题。发挥校学生会的权益意见征集功能，跨校区征集学生意见建议，鼓励学生建言献策。

二是加强分析研判，做到提前应对。每月定期召开安全稳定研判工作会，对反映突出的事项进行及时准确地评估，有针对性提升应对能力。对苗头性倾向性问题，建立应急处置机制，积极稳妥化解问题风险，通过整合资源、调整标准、增加城六区学生申请住宿机会等多种方式努力改善学生住宿条件。

（五）切实有力履行管党治党政治责任

11. 提高站位，压紧压实管党治党“第一责任人”职责。

一是提高政治站位，明确主体责任。以责任清单为基础，以动态考核为抓手，压紧压实全面从严治党主体责任。进一步明确校党委、校纪委和党委书记、班子成员在落实全面从严治党主体责任中的职责分工，强化落实党委书记“第一责任人”责任和班子成员“一岗双责”。

二是严格落实《市委关于深化落实全面从严治党主体责任的实施方案》，推动全面从严治党工作向基层延伸。对二级党组织年度全面从严治党工作进行考核并书面反馈意见。制定校党委班子主体责任清单，及时召开年度全面从严治党工作会议，逐级签订责任书，压紧压实“一岗双责”。将全面从严治党监督检查与巡察工作相结合，严格落实管党治党“两个责任”。。

12. 加强警示教育，持续抓好正风肃纪。

一是严肃处理违纪问题。对师德方面存在问题“零容忍”，对巡视发现问题的教师进行严肃批评教育，给予党纪处分并调离原工作岗位。校纪委对相关二级学院党政主要负责人进行严肃批评教育。加强落实党委书记和纪委书记定期沟通制度，凡遇涉嫌重大违纪违法问题及时沟通应对处置。在考核、岗位聘任、评优推先等工作中加强师德师风考察，加大对师德失范行为的惩处力度，严格落实重大事项请示报告制度。

二是正风肃纪加强警示教育。每年召开警示教育大会，对巡视巡察、日常监督中发现的典型案例进行点名曝光，充分发挥执纪问责的警示作用，坚决整治落实管党治党责任不严不实和违规违纪问题。

（六）严格落实纪委监督责任

13. 落实监督责任，强化对重点领域和关键岗位的监管。

一是紧盯巡视发现问题督促整改。校纪委协助党委抓好督促整改，责成学校职能部门与市教育工委、市教委及时进行情况汇报和沟通，协助校党委研究制定有关校办企业租金上缴管理办法。

二是强化对校办企业的监管。纪委书记第一时间约谈校办企业主要负责人，督促抓好校办企业董事会、监事会人员调整后的各项监管工作。强化企业内控管理，发挥好企业监事会的作用，加强对校办企业的二级、三级公司的监督管理力度。

三是及时调整校办企业管理层。经校党委研究，决定对原校办企业主要负责人予以免职，对校办企业管理层进行人员调整，强化监督管理力度。

四是切实增强纪委监督功能。加强对校办企业经营情况的审计监督，按要求合并财务报表。通过跟进监督、精准监督，确保各项监督措施落地见效。

14.严肃党纪党规，严格追责问责。

一是严肃处理相关责任人。成立党委书记任组长的领导小组，就相关问题开展专项治理。对巡察发现的问题，及时进行调查核实，对责任人员进行问责处理。完善日常监督机制，抓好教师队伍管理长效机制建设。

二是持续推进纪检监察体制改革。配齐配强监督监察工作人员，整合校纪委的监督力量，有针对性地对涉及人、财、物等业务处置权的重点部位、关键环节开展监督。加强二级党组织纪检监察队伍建设，发挥基层纪检干部的“探头”作用和“前哨”优势。

15.聚焦主责主业，推动“三转”到位。

一是立行立改。责成有关部门切实把“三转”工作做深做实做细。校纪委坚决退出与本职工作无关的议事机构，明确规定条块化管理模式审核协议，强化校纪委书记、副书记的职能作用，确保做到精准监督、及时监督、做实监督。

二是聚焦主责主业。按照中纪委、市纪委市监委要求，持续深化纪检监察体制机制改革，落实“三转”要求，以全面从严治党为总体要求，以党章党规党纪为准绳，以监督执纪“四种形态”为主要方式，以形成良好政治生态为工作目标，聚焦监督执纪问责的主线开展工作。

（七）严肃整改违反中央八项规定精神问题

16.17.18.加强教育引导，坚决杜绝违反中央八项规定情况发生。

一是对涉嫌违反中央八项规定精神问题开展调查核实，对主要责任人予以免职。

二是加强学习教育。加大对中央八项规定精神的宣传力度，提高教职工严格遵守八项规定的意识。

三是建立长效机制。发挥国有资产管理委员会作用，加强对校办企业的监督管理。修订校办产业管理办法，明确管理权责。修订完善 17 项公司内部管理制度，形成规范管理的长效机制。

（八）加强对廉洁风险较高的校办企业、合作办学等领域的监督制约

19.明确功能定位，理顺校办企业治理体系。

一是明确定位，把准方向。进一步明确了产业园区定位和管理模式，明确了以服务学校人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新等为根本任务，按《公司法》规范管理，加强党建工作，切实提高企业管理水平。

二是明确职责，加强监管。选拔业务能力突出、责任心强的干部担任校办企业负责人，整建制调整校办企业党组织，加强企业党建工作，严明纪律规矩意识。修订《北京服装学院校办产业管理办法》，明确国有资产管理委员会履行学校作为出资人对校办企业的监管职责，及时调整董事会、监事会成员，修订公司章程，明确董事会、监事会工作职责。对校办企业经营情况开展审计监督，完成了对资产公司及其下属子公司 2019 年度财务年终审计工作，合并出具财务报表，并对 2020 年公司及下属企业财务情况开展了自查，将下属二、三级公司的财务数据纳入监管范围。

三是完善制度，加强企业内部管理。修订校办企业公司章程和董事会议事规则，规范董事会对本级及下级企业重大事项进行集体决策的程序。加强一级公司对二三级公司的工作指

导。2020 年 5 月以来，11 家下属企业已向一级企业报告未来三年规划、年度工作总结、工作计划及预算等重大事项。修订校办企业管理办法、薪酬管理制度等 17 项公司管理制度，完善企业内控制度。

四是紧盯突出问题，开展重点整治。针对巡视反馈的校办企业租金减免问题，开展专项整治行动。按照上级要求，停止出租出借业务。调整牡丹园校区使用功能。

五是举一反三，全面推进校办企业体制改革。成立学校所属企业体制改革工作领导小组，研究制定《北京服装学院所属企业体制改革实施方案》，按计划推进所属企业体制改革工作。

20.加强科研项目和资产管理，健全风险防控机制。

一是细化标准，进一步规范横向科研项目管理。制定《北京服装学院横向科研项目结题办法》，要求横向科研项目超过截止时间必须办理结题、中止、变更或延期手续，且结题后必须办理结余经费结转。对历年的横向科研项目进行了全面梳理，细化横向科研合同的服务内容。针对不同学科特点，把横向科研项目的合同类型划分为 12 个类型，规范横向科研立项。

二是强化审批，加强资产管理。对国有固定资产进行了再次全面清查，针对特殊类别固定资产，单独制定《服装类固定资产管理办法》，努力做到精细化管理。梳理资产采购审批程序，对预计体量较大的设备，严格审核存放地点。进一步完善固定资产使用绩效考核办法，每年定期进行固定资产绩效考核，最大限度地发挥使用效益。

（九）加强教师队伍建设

21.引培结合，加强高层次人才队伍建设。

一是积极充实高端人才队伍。不断加大高端人才引进与培养力度，充分调动高端人才的积极性、主动性和创造性。学校现已取得海外高层次人才自主认定单位资格，通过加强培训指导等方式，积极组织教师申报海外高层次人才市级项目，为建设高水平特色大学、国际一流时尚高校夯实人才基础。

二是加大高层次人才队伍建设力度。在“十四五”规划中，结合学科建设、专业发展需要，本着科学、可行的原则，规划高层次人才队伍建设的路径。在校高层次人才领导小组下设工作专班，按照《北京服装学院高层次人才引进管理实施办法》和《北京服装学院高层次人才奖励办法》，探索高层次人才引进、培养、激励的有效举措。加强对人才工作的考核监督，把高层次人才队伍建设情况纳入二级学院领导班子年终考核，对履职不力的部门和责任人进行函询。

22.严格管理，加强对教师经商办企业情况的监管力度。

一是摸清底数，严格管理。对教师经商办企业情况进行逐一分析，对未实际参与企业经营管理的教师，建议其退出相关企业；对承担学校委派的教学任务以外的科学研究、文化传承、国际交往等工作的教师，对其承担工作核定为工作量；对无正当理由未完成教学任务的进行处罚，对连续两年教学工作量未达标的扣除业绩津贴，对连续两年教学工作量严重不达标的予以劝退。

二是加大考核监督力度。加大对二级学院人事考核工作的监督力度，防止人事考核流于形式、失之于宽。

（十）提升干部队伍担当作为意识

23.健全制度，切实加强外聘人员管理。

一是全面加强外聘人员管理。修订《北京服装学院外聘人员管理办法》，明确对外聘教师的学历及学术水平的要求，严格外聘人员聘任，加大高级职称兼课教师的聘用力度。

三是加强对外聘教师教学质量和教学管理的监督。充分发挥“北服智能评教系统”在督评工作中的作用，客观评价外聘教师的教学质量。加强教学督导，强化对外聘教师授课的督导力度，督促外聘教师尽职履责，对巡视反馈指出问题的外聘教师，按相关规定予以解聘。

24.加强考核监督，强化干部担当作为。

一是提升服务保障能力。芍药居校区已于 2020 年正式投入使用，教学、办公、生活、后勤等全部设施均运行良好。两千余名师生已入驻该校区，师生对校园环境、建筑功能及建

设质量均给予了高度评价。学校成立芍药居校区综合运行工作领导小组，下设综合运行办公室，挂靠党政办公室，负责日常沟通协调工作，全面提升服务保障能力。

二是加强对干部的监督考核。加强正面引导，引导干部积极履职。强化日常监督管理，督促干部履职尽责，以考核评议激励干部担当作为；对新提任的中层干部进行政治素质调查和政治理论测试。

（十一）规范基层党组织建设

25.落实新时代党的组织路线，规范基层党组织设置。

梳理规范基层党组织设置，对组织部负责人进行了函询。将原美术学院党总支、机关党总支调整为美术学院党委、机关党委。规范设置校办企业党组织，将北服资产管理公司党支部整建制从属地街道工委转入学校机关党委，并对党支部书记进行了调整。

26.严格落实党的组织生活制度，提升“三会一课”质量。

一是落实《北京服装学院加强党支部规范化建设的实施方案》。针对巡视发现个别支部未讲党课的情况，已对支部书记和所在二级学院的书记进行了函询。加大党支部书记培训力度，提升支部书记的政治素质和业务能力。

二是坚持“主题党日”备案制度。所有党支部每月将主题党日计划报组织部备案，校领导、校党建督导组、组织部、纪委办等随机参加支部活动，加强督促指导。将“三会一课”执行情况纳入党支部书记述职评议考核，有效督促基层党组织严格执行“三会一课”制度。

三是加强校内党建督导。落实二级党委（党总支）成员联系指导党支部制度，加强对党支部的日常指导和检查，强化检查结果的运用，督促指导党支部提升组织生活质量。

四是选优配强“双带头人”教工党支部书记。发挥支部书记在基层党建工作中的“领头雁”作用，促进支部之间相互学习，取长补短。目前教工党支部书记“双带头人”配备比例达 100%。

（十二）确保巡视整改落实到位

27.规范校办企业管理，严格落实收益上缴要求。

一是深挖问题根源。深刻认识上轮巡视整改不到位等问题，充分认识通过巡视整改促进学校改革发展、提升管理水平的重要意义。

二是全面清查、摸清情况。加强对北服资产管理公司及其下属二、三级公司的审计工作，对 2016 年以来的财务报表进行全面审计监督。

三是完善制度、规范管理。修订完善《北京服装学院校办产业管理办法》，理顺治理关系、明确监督责任，增设国有资产管理委员会作为学校管理国有资产的决策机构，代表学校履行出资人职责。研究制定《北京服装学院国有资产保值增值考核管理办法》，明确收益上缴方案。

三、下一步工作

学校党委将始终保持政治上的警醒与坚定，切实扛起全面从严治党主体责任，坚持社会主义办学方向，驰而不息推进整改工作落实落细，为学校改革发展提供坚强政治保证。

（一）切实提高政治站位，以整改为契机加强党的政治建设

进一步提高政治站位，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威，更加自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不折不扣地落实党的路线方针政策和中央决策部署。持续深入学习领会习近平总书记关于教育工作的重要讲话精神，全面贯彻党的教育方针，始终坚持以马克思主义理论体系武装师生头脑、指导办学实践，着力在建设中国特色国际一流时尚高校上迈出更加坚实的步伐。

（二）建立健全长效机制，持之以恒抓好后续整改

以强烈的政治担当，持续用力抓好后续整改工作，紧盯问题清单、整改进度，一级抓一级，层层抓落实，实现每一项整改任务都不折不扣落到实处。坚持分类施策，对已经基本整改到位和取得一定成效的具体问题，适时组织开展“回头看”，坚决防止反弹；对需要中长

期解决的问题，进一步明确整改规划，紧盯不放；对仍在整改、尚未完成的任务加强督办，定期分析研判。坚持举一反三、标本兼治，着力扎紧制度笼子，强化制度约束，推动形成长效机制。

（三）压实管党治党责任，营造风清气正的政治生态

进一步增强管党治党的责任感和紧迫感，坚定不移地把全面从严治党不断引向深入。坚决做到真管真严，发现问题及时指出，对有问题苗头的党员干部及早提醒、咬耳扯袖。坚决做到敢管敢严，增强政治定力和斗争精神，严肃党内政治生活，敢于执纪问责，使党纪真正立起来、严起来。坚决做到长管长严，把党委主体责任、书记第一责任人责任和纪委监督责任一体落实，构建有机协同、层层传导、问责有力的全面从严治党责任落实机制。从基础制度严起、从日常规范抓起，以管党治党成效引领学校治理水平提升，让党的领导制度优势转化为高质量建设高水平特色大学的治理效能。

欢迎广大干部群众对我校巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：(010)64288135；通信地址：北京市朝阳区樱花东街甲 2 号；邮政编码：100029；电子邮箱：dyb@bift.edu.cn。

【来源：2021 年 7 月 8 日，北京纪检监察网】

中共北京经济管理职业学院委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月 18 日至 2020 年 1 月 17 日，市委第六巡视组对北京经济管理职业学院党委开展了巡视。2020 年 5 月 8 日，市委第六巡视组向北京经济管理职业学院党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、履行政治责任，全力推进巡视整改工作

1．提高政治站位，强化责任意识。学校党委高度重视巡视整改工作，始终把落实巡视整改作为首要政治任务抓实抓好，及时传达学习《蔡奇同志在市委书记专题会议听取十二届市委第八轮巡视情况汇报会时的讲话》精神，召开巡视整改专题民主生活会，制定详细整改措施，逐条落实市委巡视反馈意见，尤其是高度重视市委书记专题会议上蔡奇书记点出的重点问题的整改工作。从 5 月 8 日至 8 月初，学校召开与巡视整改工作相关的党委会 10 次，巡视整改领导小组全体会议 2 次，巡视整改工作专项推进大会 3 次，二级党组织书记会 3 次，巡视整改领导小组办公室会 8 次，不断强化组织领导，统筹推动巡视整改工作。整改期间，学校党委认真学习中央、市委关于巡视工作重大决策部署、重要会议精神，统一思想认识，提高政治站位，研究制定整改措施。举行 16 次党委理论学习中心组集中学习，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于巡视工作重要讲话精神以及政治纪律、政治规矩、廉洁纪律等要求，强调要集中发力全面做好巡视“后半篇文章”。根据整改审核意见，学校召开专题党委会、巡视整改办公室扩大会，传达学习并研究部署学校贯彻落实审核意见相关工作，确保整改效果高质量。

2.强化组织领导，推进整改落实。为加强对巡视整改工作的领导，学校成立了以党委书记为组长，校长、党委副书记、纪委书记、主管组织干部工作的副校长为副组长，学校党政领导班子其他同志以及党委主要职能部门、二级党组织主要负责同志为成员的巡视整改工作领导小组。成立领导班子自身建设、推进职教改革发展、意识形态责任制落实、选人用人工作、培训规范管理、巡视问题线索处置暨整改工作督察等六个专项工作组，组长由相关校领导兼任。巡视整改工作领导小组定期召开会议，统筹推动巡视整改工作。领导小组组长是巡视整改工作第一责任人，对巡视整改工作负总责。各专项工作组对照巡视反馈问题清单逐条分析原因、明确整改目标、细化整改措施，每条整改措施均明确了负责领导、责任人及完成时限，坚决落实条条要整改、件件有着落的要求，确保整改扎实有效推进。

3.注重长远长效，坚持标本兼治。学校党委坚决贯彻落实中央和市委落实全面从严治党主体责任的要求，坚持问题导向，聚焦市委书记专题会点出的重点问题，逐条梳理巡视反馈意见，靶向发力，举一反三，标本兼治，围绕薄弱环节、制度缺项、机制漏洞找原因，定任务，分责任，抓追究，制定 177 项整改措施，废止相关制度 8 项，完善制度 35 项，把“改”字贯穿始终，做到即知即改，立行立改，真改实改，全面整改，确保问题不回潮、不反弹，切实做好巡视“后半篇文章”。学校党委在抓好巡视反馈意见整改的同时，同步推进“选人用人巡视检查”“意识形态工作责任制落实情况监督检查”的整改落实。明确了“坚持系统整改，确保全面覆盖；坚持精准整改，确保措施有力；坚持长效整改，确保标本兼治；坚持开门整改，确保监督有力”的整改工作推进思路。坚持同向发力，巡视巡察上下联动，以校内巡察促巡视整改，2020 年 9 月启动第四批校内巡察及巡察“回头看”工作，将巡视整改落实情况作为校内巡察的重要监督内容。坚持以上率下，层层传导压力，每月召开二级党组织书记会，进一步扛起巡视整改政治责任，督促指导二级党组织落实整改任务；学校党委坚持解决整改中的共性问题和体制性障碍、机制性梗阻，重点聚焦学校领导班子建设、“三全育人”体制机制建设、全面从严治党向基层延伸、培训服务综合改革、落实北京职教改革意见等，全方位推动巡视整改工作，举一反三，标本兼治，推动健全长效机制。

二、细化整改措施，确保整改工作有序进行

1. 针对“强化应学尽学”问题的整改

开展专门的应学未学补学工作，并从文件流转开始查找问题形成根源，堵塞学习制度漏洞；强调要提高党员干部政治敏锐性、工作责任心，抓住学习的重点，强化层层落实的执行力，加强长效机制建设见成效。严格落实校院两级理论学习中心组制度，把贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务、精神追求和生活习惯，融入日常、抓在经常。

2.针对“提高学习成效”问题的整改

发挥党委理论学习中心组示范作用，推动全校各级领导干部领学、带学、促学。强化二级党组织理论学习中心组计划、档案、报送、巡听旁听、监督考核、通报问责等六项制度的执行落实，推进学习入脑入心。加强日常政治理论学习督导检查，注重过程监督，效果评价。开展理论学习中心组学习和党支部的“三会一课”制度落实情况专项检查，将干部理论学习考察与工作实绩考核相结合，推进知信行统一、学思悟贯通。

3.针对“加快贯彻落实”问题的整改

紧扣北京市《关于深化职业教育改革的若干意见》的落实，抓紧修订学校《章程》，全面体现习近平新时代中国特色社会主义思想和新时代党对教育工作的要求，2020 年 8 月初，经教代会审议，党委会审定，上报市教委核准。

4.针对“加强‘特高校’的基础条件建设”问题的整改

学校深入贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》和北京市《关于深化职业教育改革的若干意见》精神要求，对标首都教育现代化的战略目标，进一步明确学校办学定位、发展方向，动态调整专业结构、优化专业布局，创新校企合作人才培养模式，学校争创“特高校”的基础不断夯实。重点打造服务北京大兴国际机场临空经济区的临空经济管理专业群、服务北京智慧城市建设运行的人工智能专业群、服务北京高品质民生需求和非遗传承的珠宝与艺术设计专业群、服务北京数字经济发展的数字财金专业群等。在 2020 年北京市教学能力比赛中，我校 10 个团队全部获奖，其中一等奖 4 个。两批北京市特色高水平骨干专业（群）及实训基地共入选 10 项，获批总数位居北京市高职院校第一位。

5.针对“完善职业教育管理模式”问题的整改

学校完善职业教育管理模式，努力推动各项事业实现跨越式发展，2020 年 6 月启动“十四五”发展规划编制工作， 7 月，学校党委会讨论通过了学校深化职业教育改革创新实施方案。学校制定了专业设置与动态调整实施办法，建立专业动态调整管理机制，使专业更加适应北京产业链的需求，能够支持、支撑首都城市发展，提高新设专业的市场认可度。积极探索与国外教育资源的合作途径和模式，为学生搭建成长成才的“立交桥”。

贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》“育训并重”精神，积极构建学校培训服务新体系。2020 年 6 月成立培训处，统筹谋划培训工作。2020 年 5 月入选北京市首批高精尖产业技能提升培训机构，7 月入选首批首都职工教育培训示范点，9 月数字财金和人工智能两个北京市校企合作“双师型”教师培养培训基地入选，都已开展实质性培训。2020 年 11 月入选河北廊坊市退役军人培训基地，并培训二期 50 人次。

6.针对“提升思政课效果”问题的整改

2020 年 3 月学校党委召开《关于深化新时代思政理论课改革创新的实施方案》专项推进会。在高职学院率先开设了习近平新时代中国特色社会主义思想概论课。调整实践教学内容，使思政“小课堂”与社会“大课堂”同频共振。总结提炼疫情防控思政教育经验，推广“云思政教育”新模式。组织开展线上“共克时艰，共创幸福”主题教育活动，挖掘报道在抗疫中涌现出来的先进人物事迹和战疫作品，开辟微信专栏进行专题宣传报道，相关事迹和作品被现代教育报、学习强国号、人民日报客户端、人民网、北京日报、V 思想微信公众号等转载。2020 年 3 月学校参加教育部组织的大学生思想政治状况调查中，调查情况显示我校学生对“两个一百年”认同度为百分之百。

7.针对 “提高课程思政融入度”问题的整改

加大课程思政全覆盖工作推进实施力度，在 2019 和 2020 级人才培养方案中，明确每一门课程所蕴含的思想政治教育元素。加强教师培养培训、强化课堂管理，确保各门课程“同向同行、协同育人”的理念和举措真正落到实处。疫情期间，学校制定和完善了线上课堂教学质量评价指标体系，对开展线上教学的全院 208 名专职教师课程思政质量进行测评，优良率 99.04%。加大开展课程思政优秀典型案例和舆论引导工作力度，先后上报教育部、市委教育工委关于课程思政、战疫课堂典型案例 32 个，荣获优秀组织奖。学校课程思政的探索与实践被人民日报、北京日报、现代教育报等媒体报道。

8.针对“加强斗争精神”问题的整改

深入学习贯彻中共中央办公厅印发的《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》，压紧压实意识形态工作责任制，完善二级党组织意识形态工作机制，建立意识形态责任制落实情况常规检查制度。开展“以案为鉴、以案促改”警示教育，加强学生社团、校园媒体、课堂、讲座、论坛等意识形态阵地管理。落实网络安全责任制，修订学校《网站与新媒体管理办法》，及时排查学校网页安全隐患。定期摸排师生思想动态，坚持舆情周报和月报制度，完善网络舆情常态监测和预警机制。

9.针对“筑牢阵地意识”问题的整改

进一步提高政治站位，增强政治敏感性，层层压实意识形态工作责任，严肃问责追责机制，强化对意识形态阵地的管理，研究制定《下属单位意识形态责任制管理办法（试行）》，守好意识形态阵地，筑牢意识形态领域安全防线。

10.针对“营造良好政治生态”问题的整改

认真贯彻落实学校党委《关于进一步加强领导班子成员沟通协调的实施办法》，完善工作领导小组会沟通机制，重大事项决策前主动沟通，班子成员之间充分沟通；发挥党政主要负责人领路、表率和带队作用，积极建设团结和谐、富有活力和战斗力的领导班子，积极营造学校发展良好的政治生态和干事创业良好氛围。

11.针对“加强班子自身建设”问题的整改

研究制定了《北京经济管理职业学院重点工作、重大项目工作推动机制》，着力解决全面从严治党抓而不实的问题；修订学校中层干部选拔任用工作实施办法，研究制定学校二级单位党政领导班子和中层干部考核实施办法等，切实履行管党治党、办学治校的主体责任。

12.针对“加强纪律意识”问题的整改

通过约谈、思想沟通和开展批评教育，进一步统一思想、提高纪律意识，强化和落实政治纪律和政治规矩教育，切实加强党性修养，着力营造良好的政治生态。

13.针对“增加担当作为精神”问题的整改

加强谈心谈话，强调把增强斗争精神、斗争本领作为重点，切实提高领导干部担当作为、直面矛盾、化解矛盾，促进和谐发展的能力。在实践历练中提高敢于负责、敢于碰硬、敢于担当的能力。

14.针对“完善班子分工”问题的整改

着眼班子整体功能提高，根据班子成员专业背景、成长阅历、熟悉业务等情况，结合学校实际，对领导班子成员分工进行调整、理顺，做到以人为本、人岗相宜、人尽其才、用人所长。把党的政治纪律和政治规矩挺在前面，切实增强政治意识、规矩意识。

15.针对“加强巡视整改”问题的整改

在解决历史遗留问题方面，学校党委主动作为推动固安校区综合治理，解决了 2016 年巡视整改中动真碰硬不够、部分整改不到位的问题。针对上一轮巡视指出的有关校企合作项目监管措施不到位问题，学校党委采取专项治理行动，废止了旧协议、签订了新协议，提高了合作效益。

16.针对“加强审计整改”问题的整改

针对审计整改未达标项目逐项落实，所形成的《学校经责审计后续审计督查整改工作情况报告》已提交市教委。发挥纪检、审计联动机制，组织开展审计整改问题调研会，核实并针对问题剖析原因，针对岗位职责及内控流程上存在的问题症结，制定了相关制度，推动长效机制建设。

17.针对“加强培训学院领导班子建设”问题的整改

优化二级党组织设置，独立设置培训学院直属党支部，并调整一名正处级干部担任直属党支部书记；同时，学校加强其党员干部配备和领导班子政治建设，推动全面从严治党引向深入。

18.针对“加强培训中心管理”问题的整改

2020 年 6 月，学校党委会研究撤销北京经理学院培训中心，开展专项审计和资产、财务清查工作，把原培训中心业务全部转入培训学院，纳入学校预算统一管理。

19.针对“加强培训领域监督”问题的整改

委托会计师事务所对北京经理学院培训中心开展专项审计，并注销其独立法人机构，终止培训中心办学，原有的业务纳入培训学院统一管理，并制定完善培训管理相关制度，加强培训领域监督。

20.针对“加强对下设独立法人机构监督”问题的整改

学校党委约谈相关负责人，开展谈话提醒，督促落实整改工作任务。通过纪委监督检查督促加强内控制度建设，强化对重点领域、关键环节的监督，推动形成长效机制，严控廉政风险。

21.针对“规范信访举报管理和案件查处”问题的整改

修订制度完善机制，深入贯彻落实《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》，修订《北京经济管理职业学院纪检监察信访举报工作实施办法》，进一步细化信访举报案件查处工作流程，强化责任落实，提升信访举报案件查处的制度化、规范化。强化科学分析研判机制，定期召开集体研判会议，提升科学处置的精准化，增强执纪监督和审查调查的高效性、准确性。

22.针对“加强项目管理风险防控”问题的整改

修订完善学校项目管理办法，规范工作流程，提高管理效率和专业化水平，确保各项工作有章可循。完善项目管理廉政风险防控体系，逐一排查各个岗位的廉政风险点，有针对性地制定风险防控措施。开展制度宣讲及相关专业培训，提高专业技术人员政治及业务能力。

23.针对“提高决策科学性”问题的整改

进一步完善“三重一大”决策制度，严格执行党委会、办公会议事规则决策程序。加强对重点工作的调研论证，坚持和完善民主集中制，切实提高决策的科学性。加强相关职能部门和人员政策学习力度，为党委行政决策做好参谋助手。

24.针对“严格会议制度落实”问题的整改

进一步明确党委会、办公会会议记录、会议纪要印发有关要求并严格执行落实，切实提高学校治理体系和治理能力现代化水平。

25.针对“加强干部个人事项申报管理”问题的整改

就干部的选任、管理、考核等工作制度规范进行系统化梳理，提升干部工作的规范化、科学化水平。就领导干部个人有关事项报告工作进行全面整顿，强化工作纪律、时间观念；加强作风建设，多措施提升部门工作精细化水平，坚决杜绝延报误报等问题发生。

26.针对“加强因私出国（境）管理”问题的整改

完善因私出国（境）审批管理制度，进一步明确工作标准，细化管理措施，强化工作纪律，规范出国（境）证件管理，加强因私出国（境）审批管理，严格落实联审制度。同时，加强教育培训，强化纪律意识。

27.针对“抓实抓细基层党建”问题的整改

学校党委认真梳理基层党建工作中的薄弱环节、存在问题，对存在问题的相关责任人进行了约谈和问责。进一步加强基层党建工作研究与制度建设，严格推进贯彻落实。加大对基层党组织建设的指导力度，完善基层党建工作日常督查机制。加强培训教育，进一步强化规矩意识、责任意识、程序意识，压实基层党建工作责任制，将基层党建抓实抓细。

三、巩固整改成果，推动学校事业高质量发展

1.坚持紧抓不放，完成整改任务。学校通过巡视整改“销号”的形式切实解决抓而不实的问题，确保工作务实、过程扎实、结果真实，确保整改事项事事有回音，件件有着落。对需要逐步解决的，按照既定的整改目标和要求，紧抓不放，坚决如期完成整改任务；对已经整改完成并取得的整改成效的要深化巩固，坚决防止问题反弹。

2.坚持举一反三，建设长效机制。深刻反思问题产生根源，强化举一反三、标本兼治，以巡视整改为契机，牢固树立法治观念和法治思维，逐步建立起管长远、治根本的管理体制机制，巩固形成整改长效机制，进一步健全各项规章制度，扎紧制度的笼子，规范权力运行。

3.坚持效果导向，促进改革发展。充分认识巡视的最终目的是推动改革、促进发展，要以巡视整改为切入点，坚持整改过程与效果相统一，凝心聚力，攻坚克难，以师生员工的切实感受评价整改成果，以整改成果推进学校各项事业持续高质量发展，以实实在在的整改成效向北京市委、向全校师生员工交上一份满意的答卷。

学校将以巡视整改为契机，认真贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，切实加强党对学校工作的全面领导，着力提升学校治理体系与治理能力现代化，把市委巡视成效转化为推进学校改革发展的动力，以优异成绩迎接中国共产党建党 100 周年。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 84171065；通信地址：北京市朝阳区花家地街 12 号；邮编：100102；电子邮箱：jzyjwb@biem.edu.cn。

【来源：2021 年 7 月 8 日，北京纪检监察网】

中共北京信息科技大学委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月 21 日至 2020 年 1 月 15 日，市委第七巡视组对北京信息科技大学党委开展了巡视。2020 年 5 月 8 日，市委第七巡视组向北京信息科技大学党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、切实提高政治站位，坚决扛起落实巡视整改的政治责任

学校党委将巡视整改工作作为一项重要政治任务和推动学校特色、内涵、差异化发展的有力抓手，坚持问题导向和目标导向，围绕发现问题，深入原因剖析，制定整改方案，细化整改措施，严格督查推进，不折不扣抓好巡视整改各项任务落实落地。

（一）提高政治站位，全面加强组织领导

学校党委先后召开 11 次党委常委会、专题民主生活会，专题研究推进巡视整改工作。专题学习习近平总书记关于教育的重要论述和强化巡视整改工作的重要讲话精神、市委书记蔡奇在市委书记专题会议上的讲话精神，成立巡视整改领导小组及其办公室，逐条认真分析巡视反馈意见，深刻剖析问题根源，细化分解整改任务，研究制定了《中共北京信息科技大学委员会巡视整改方案》，班子成员按照工作分工，带领主责部门，开展了近 20 次工作调研，近 30 次会商研判，20 余次的整改协调，3 次督导检查，统筹推进巡视整改工作。

（二）坚持以上率下，层层压实整改责任

认真落实党委主体责任、党委书记第一责任，党委书记、校长，带头深入一线、深入基层调查研究，将市委书记专题会议提出的两项重点问题作为重中之重，专题研究部署，统筹推进整改落实。班子成员以上率下，带头整改，将巡视反馈的 5 大类问题，梳理细分为 12 项主要问题，确定了 37 个单位的整改任务，制定了 71 条整改措施，明确了整改目标和完成时限等。班子成员分工负责，各主责部门切实担负起巡视整改责任，构建起一级抓一级的整改工作责任体系和齐抓共管的工作合力。

（三）突出标本兼治，提升学校治理效能

坚持标本兼治，举一反三，深化改革创新，从具体问题入手，结合校内巡察问题整改、全面从严治党年度考核问题整改、制度全面梳理等工作，认真完善现有制度，对实践检验行之有效的，长期坚持；对不适应新形势新任务新要求，存在制度漏洞、制度缺失、制度失效问题的，逐一加以改进和优化。共废止制度 14 项，修订 15 项，新建 29 项，有效固化了整改成果，并使问题整改转化为长效机制建立、作风纪律转变，有力提升了学校治理效能和治理水平。

二、坚持问题导向，逐条逐项抓好巡视整改工作落实

学校党委始终坚持立行立改，全面整改，确保巡视整改各项任务落到实处，取得看得见、摸得着的成效。具体情况如下。

（一）优化信息特色鲜明学科建设的顶层设计，突出办学优势问题的整改情况

1.在信息类学科建设方面。一是在开展一级学科发展现状摸底、召开校外专家专题研讨会等基础上，结合申博迎评工作和“十四五”规划编制，研究制定了信息类核心学科发展规划。**二是**大力引育高层次人才，在召开人事工作会议、开展人才摸底基础上，进一步完善高层次人才引进与支持计划。在引进人才岗位设置、薪酬与住房待遇，科研启动经费与平台建设经费等方面加大投入，提高对引进高层次人才的吸引力。同时，构建学校“勤信人才——省部级人才——国家级人才——领军人才”的人才托举培育链条，着力提高高层次人才服务质量与力度，确保各项配套政策措施落实到位。国家级人才培育实现了重大突破。**三是**聚焦北京市高精尖产业战略需求，对优势学科开展集群建设，构建辐射全部一级学科的信息特色学科群。促进传统学科与大数据开放共享、网络信息安全、物联网、人工智能等信息技术深度融合，培育了新的学科增长点，力争在第五轮学科评估中取得较大进步。**四是**重点建设国家级和北京市级一流专业特色点，深化机器人工程、数据科学与大数据技术等新工科专业建设与发展，进一步拓展新工科专业建设，成功申请人工智能、智能感知工程（目录外）等新专业。

2.在推动打破二级学院之间的壁垒促进深度融合方面。一是加强学校层面工作统筹。以申博迎评为契机，围绕信息特色、军工特色、行业特色，打破光电、自动化、机电等传统工科学院与计算机、通信等信息类学院之间壁垒，推动资源整合。**二是**健全专业建设内容动态调整机制。成立教学工作小组，汇集多专业力量共建机器人工程、数据科学与大数据专业。将 43 个本科专业整合为 21 个专业（类），逐步探索大类招生与宽口径培养的联动机制。逐步形成了多部门协调工作的多维度专业建设内涵动态调整模式。**三是**深入推进大类招生。41 个本科招生专业中，过半实现大类招生，为打破二级学院壁垒，促进学科专业深度融合奠定了坚实基础。**四是**优化人才培养方案。研究制定培养方案修订指导意见，组织修订 2020 版本

科培养方案。**五是**提升科研服务人才培养水平。推动电子信息类专业硕士培养模式改革，成立人工智能研究院，促进学科融合，培育联合攻关团队。**六是**优化协同育人机制。研究制定《创新人才培养勤信实验班建设工作实施方案》，布局实验班建设工作。

3.在提升信息化治校水平方面。一是进一步优化完善信息化建设顶层设计。出台了《北京信息科技大学 2020 年-2022 年信息化顶层设计方案》。**二是**搭建技术平台,推进数据标准化、数据共享。完成学校大数据基础技术平台搭建，将现有系统的数据纳入数据标准进行统筹、共享、整体规划建设。

（二）推进“十三五”规划落地见效有关问题的整改情况

1.在“十三五”重点任务落地方面。一是进一步完善学校高层次人才引进与支持计划。修订《高层次人才引进与支持计划》《科研绩效工作量核算办法》《高水平成果奖励办法》等，加大政策支持与经费投入，提高对引进高层次人才的吸引力，加大培育力度。**二是**提升科研项目创新水平，提炼科研成果加强成果转化。通过召开申报动员会、邀请专家讲座、在线宣讲等方式，修订《科技成果转移转化管理办法》、成立学校技术转移转化中心等措施，强化信息特色，提升创新水平，加快科技成果转化。**三是**扎实推进“十三五”规划全面收官和科学合理编制“十四五”规划，加强考核奖惩，将“十三五”规划中核心工作的完成情况纳入学校年度二级单位考核工作中，同时在“十四五”规划中制定对规划执行落实情况的考核奖惩措施。

2.在“实现办学定位和发展目标”方面。一是积极打造信息特色专业群。获批 5 个国家级一流本科专业建设点，2 个北京市高校重点建设一流专业，2 个北京市一流本科专业建设点，优先资助跨学院的实验班立项建设，引导专业打造信息特色专业群落。**二是**深化人才培养模式改革。已完成实验班立项和实验班培养方案制订工作，后续将结合人才培养过程落实培养方案，继续深化培养模式改革。**三是**持续提升人才培养质量。突出以供给侧需求为专业人才培养的导向，面向产出建专业，以培养模式、课程体系、课堂教学、创新创业、国际交流和素质教育等作为人才培养质量提升的关注维度，落实提升人才培养质量的目标。**四是**深入推进课程改革。结合“金课”评选标准深化课程建设内涵，持续开展优质课程建设，疫情期间，自建 350 余项在线教学资源课程，主动对接 21 个优质共享在线资源平台，以优秀典型案例共享和推广在线教育教学新模式，加快信息技术与教育教学深度融合，推动形成“互联网+教育教学”新形态。**五是**加大资源统筹力度，持续强化建设，突出特色优势，力争取得博士授予单位突破。**六是**加大科研服务人才培养力度。引导省部级重点实验室向本科生开放，吸纳本科生参与各类科研项目，将科研服务本科生培养纳入二级单位考核指标，持续推动科研项目、平台、成果在本科生培养中发挥作用，提升科研育人力度和成效。

（三）关于意识形态工作问题的整改情况

一是进一步健全工作模式。严格落实学校意识形态工作、网络意识形态工作“2”个责任制实施细则，持续实行“5”个工作制度；召开“3”个层面的意识形态工作会议，确保信息畅达，工作形成闭环。**二是**建立学校意识形态工作责任制落实机制。制定指导意见，在教工、学工等系统及院级党组织两级明确“5 个 1”工作思路，构筑学校意识形态工作责任制落实机制，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。**三是**强化各类宣传阵地的综合管理，定期开展检查。**四是加**强正面引导和日常思想工作。在日常的思想政治教育和新生入学以及重大时间节点，开展主题班会和团日活动、辅导员深入走访学生、召开学生代表座谈会等。**五是**落实落细学生思政工作。**六是**构建总分结合、分类多层的意识形态教育培训体系。选送业务骨干参加上级组织的意识形态工作培训、研讨和学习，受疫情影响相关培训延期。

（四）关于推进新校区建设的整改情况

一是在积极推进项目建设的同时，及时争取市政府各部门的支持，当前市发改委已正式回函市教委，同意调整《关于批准北京信息科技大学新校区建设工程项目建议书（代可行性研究报告）的函》（京发改审〔2016〕558 号）相关内容，新校区可研调整正式获批复。**二是**联系属地政府，推进问题解决。通过主动对接昌平区、参加昌平区重点建设项目调度会等

措施，推进拆迁收尾等问题取得重大进展。**三是**明确建设进度，制定搬迁计划。新校区一期在建工程（约 33.6 万平米）预计 2021 年 8 月底前完工；统筹制定了《新校区整体搬迁工作总体方案》，并按照市政府要求进行调整，成立相应机构，确定目标任务，确保 2021 年 9 月第一批入住。

（五）关于统筹协调缓解办学资源紧张问题的整改情况

一是已全部收回宏利招待所房屋，全部收回健翔桥校区房产资源 18 间，总面积 988 平米，同时新挖掘百余平米空间为学院教学科研服务。**二是**举一反三，在全校范围内开展资产清查，进一步摸清底数，并加强公房管理的统筹使用。

（六）关于强化固定资产管理问题的整改情况

1.在学校教学科研空间资源方面。一是依法依规在理清归属关系的基础上完成房产回收工作。收回房产全部用于科研，并在共建实验室、人才培养、科研创新等方面开展实质合作。**二是**修订相关资产管理规定，在摸清底数基础上，进一步规范学校资产的配置、使用与管理。

2.在教学科研设备设施方面。一是加强固定资产清查和处置工作。**二是**加大制度完善和执行力度，先后修订《固定资产管理办法》、《公用房屋管理使用办法》等制度，定期组织资产排查，严格执行各项规章制度。**三是**针对固定资产管理方面暴露出的问题，组织专项调查组进行调查核实和责任追究，对负有责任的单位和个人进行了批评教育和提醒谈话。

（七）加强制度建设、规范化问题的整改情况

1.在部门间沟通协调方面。一是进一步完善相关制度，加强统筹，制定了《基础设施改造项目实施细则》、《工程洽商及设计变更管理办法》等制度。**二是**加强校级统筹，建立沟通协调机制，协调基建处、后勤处、招标办、审计处等部门，严格落实制度，推进小营校区学生食堂改造项目，并举一反三，推进校内机构梳理和岗位核定等工作，进一步提升治理水平。**三是**纪委认真进行调查核实和责任追究，对相关责任人进行批评教育。

2.在招投标制度执行方面。一是完善制度体系，规范操作流程。修订或制定《货物和服务统一采购管理办法》等 9 个制度。同时，通过设置专门的招标工作室，配置相应仪器设备、升级资产采购系统，完善招标管理过程等措施，推进整改落实。**二是**加强纪法学习，强化纪法意识。**三是**加强管理，严格审核流程。约谈招标代理机构，强调招标工作纪律，进一步明确学校对招标的要求，对校内评审专家提出工作要求，形成 2020 年上半年招标办执行制度情况的报告。**四是**认真进行调查核实和责任追究，对涉及的相关责任人进行批评教育和提醒谈话。

3.在科研经费使用方面。一是规范审核程序、健全报销手续、严格执行财务管理相关制度。**二是**进一步完善会计核算系统、加强会计人员职业技能培训、规范会计基础工作。**三是**修订内部控制制度，出台并宣传新版《内部控制手册》，规范学校的各项经济活动，促进财务管理工作的规范化，为学校合法依规办学提供支撑。

（八）关于进一步规范继续教育学院管理问题的整改情况

整顿清理办学点，收回、关停不符合规定的办学点。责成继续教育学院制定学院《“三重一大”决策制度实施办法》《院务会议事规则》《院长办公会议事规则》《党政联席会议制度》等学院规章制度，明确会议议事规定，强化民主集中和集体决策，严格执行涉及学院“三重一大”事项和学院声誉的各项审批程序。同时，加快继续教育转型发展和体制机制改革，加强对合作办学的全面清查与清理，强化风险评估，规范合作事项的立项、审批和执行。

（九）进一步从严管理干部方面的整改情况

1.在个人有关事项报告方面。一是敢于较真碰硬，依规依纪严肃处理。对存在不如实填报的处级干部进行函询，并根据具体情况开展提醒谈话、诫勉处理。**二是**召开警示教育大会，通报处理情况，在干部群体中形成有力的震慑。**三是**加强填报辅导。进一步强化指导，组织填报专题培训会，把填报要求讲透讲深，把核查政策宣传到位。安排专人负责有关事项回收工作，保证报告对象不漏人、报告内容不漏项。**四是**印发《处级干部监督管理制度汇编》，继续开展专项培训，结合年度填报工作新形势和新要求，制作和组织学习相关材料，细化培

训内容，做到针对性的提醒和提示；制定组织干部签署《知悉承诺书》等，确保提高如实报告率。

2.在干部离京报备方面。一是加强制度建设，形成有效监督。制定《干部监督管理制度汇编》，完善问责制度；修订学校《党政领导干部外出请假报备规定》，优化处级干部外出报备工作流程，进一步完善按制度办事、靠制度管人的保障机制；将《外出报备审批表》纳入处级干部报销因公差旅费流程中，从制度环节堵上报备漏洞。**二是**提升管理水平，强化纪律执行。利用校内巡察等契机，加大监督检查力度，分批对处级干部报备情况进行核查。对存在外出不报备情形的处级干部已完成批评教育、提醒、函询等处理，让干部知敬畏、存戒惧、守底线。

（十）选人用人方面的整改情况

一是完善健全制度。修订《处级干部选拔任用工作实施办法》、《处级干部选拔任用工作流程》，从体制机制上形成正确的用人导向，遏制选人用人上的不正之风。**二是**优化干部队伍结构。深入一线调研，摸清干部人才储备，建立干部能上能下机制，完成 11 人次处级干部届中调整学校选人用人整体评价，好评率提升 10 个百分点以上。**三是**统筹强化干部教育管理工作。从严从实做好个人有关事项报告和抽查核实处理、对不如实报告的领导干部依规严肃处理。强化对干部因私出国境常态监管，持续开展违规兼职整治工作。严格执行外出请假报备、处级干部经济责任审计制度，持续保持与处级干部谈心谈话，将严格管理与真诚帮助相结合。加大各级各类联动挂职锻炼工作和交流轮岗，进一步加强党性修养，丰富任职经历，提高履职能力。

三、巩固整改成效，确保实现长效化和常态化

学校党委将继续把巡视整改作为长期的、重大的政治任务，以“钉钉子”的精神锲而不舍地抓好深化整改工作，确保改彻底、改到位，取得实实在在的成效。

（一）全面加强党对学校的领导，持续提升治理效能

把巡视整改视为学校深化综合改革、加快推进信息特色鲜明高水平应用型大学建设的重要契机，进一步发挥党委总揽全局、协调各方的作用，将巡视整改落实到学校全面从严治党的成效上，提高领导班子凝聚力、战斗力、创造力，促进领导干部作风转变、担当作为、善作善成，有力推动学校改革建设发展进程，持续提升治理体系和治理能力现代化水平。

（二）持之以恒抓好后续整改，建立健全长效机制

坚持分类施策，对已经取得阶段性成果的整改事项和基本整改到位的具体问题，定期跟踪问效，不断巩固整改成果，坚决防止“回潮反弹”；坚持举一反三、标本兼治，针对问题易发多发的重点领域和关键环节，强化制度的硬约束，加强源头治理，推动形成长效机制，强化制度执行，加强对制度执行情况的监督检查。

（三）落实立德树人根本任务，推动学校更好更快发展

对标新时代党的建设总要求，对标对表市委市政府的重托和师生的新期待，对照高水平应用型大学的建设要求，坚持以巡促建，落实到推动中央和市委重大决策部署在北京信息科技大学落地生根上，落实到学校的内涵式发展上和立德树人根本任务上，推动建设信息特色鲜明高水平应用型大学再上新台阶。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督，如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：010-82426819；通信地址：北京信息科技大学党委办公室；邮编：100192；电子邮箱：office@bistu.edu.cn

【来源：2021 年 7 月 8 日，北京纪检监察网】

中共北京农学院委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2019 年 11 月 21 日至 2020 年 1 月 15 日，市委第七巡视组对北京农学院党委开展了巡视。5 月 7 日，市委第七巡视组向北京农学院党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、履行政治责任，全力推进巡视整改工作

提高政治站位，增强整改自觉。2020 年 5 月 7 日，市委第七巡视组反馈意见后，学校立即召开党委常委会会议，传达学习蔡奇书记在听取市委第八轮巡视情况汇报时的讲话精神，贯彻落实市委关于巡视整改的要求和意见。学校党委深刻认识到，要切实提高政治站位，增强整改自觉，把落实整改作为当前最重要的政治任务，以最坚决的态度、最果断的举措、最有效的办法从严从实从快落实各项整改任务。学校党委成立巡视整改工作领导小组，由党委书记杨军任组长，党委常委为成员，负责巡视整改工作的集中领导和统一部署。领导小组下设办公室，负责组织、统筹、协调巡视整改相关工作。

突出问题导向，制定整改方案。对照巡视反馈意见、整改问题清单，各党委常委结合分管领域主动认领问题和责任，分路开展调研，初步明确整改方向和思路。2020 年 5 月 21 日，学校召开党委领导班子巡视整改专题民主生活会，党委书记杨军带头，全体党委常委深刻剖析问题根源，严肃开展批评和自我批评，研究提出具体整改措施。经再三分析研究和征求意见建议，学校党委制定《中共北京农学院委员会关于落实市委第七巡视组反馈意见的整改方案》，逐项明确牵头领导、责任部门和整改时限，做到了问题明确、任务明确、责任明确。

坚持以上率下，推动整改落实。学校党委根据市委相关时限要求明确了推进整改的时间表。按照时间节点要求，学校党委切实担起整改主体责任，党委常委会、校长办公会定期研究、适时督促巡视整改任务落实，层层压实、层层传导整改压力和责任。党委书记杨军坚持靠前指挥，认真履行整改“第一责任人”责任；校长及其他领导班子成员坚持以身作则，切实强化整改责任担当；各党委常委充分发挥“关键少数”作用，按照分工带头抓好分管领域内的整改；各二级党组织负责人切实担负起本单位整改工作。全校上下齐心协力，整改工作有序推进。

注重统筹结合，深化整改成果。学校党委注重与同类整改统筹结合，以此次整改为契机，再次审视市委 2016 年巡视我校反馈意见和“不忘初心，牢记使命”主题教育检视问题相关整改情况，结合全面从严治党考核结果等，归类总结、深刻反思，认真剖析问题产生的关联性及深层次原因，做到举一反三、一体整改、综合施治，切实补齐管党治党短板弱项。注重与制度建设统筹结合，既注重整改具体问题，又重视制度建设，着力从制度和机制层面找漏洞、下功夫，巩固和深化巡视成果。切实将整改成果体现在都市特色高水平应用型现代农林大学的建设上。

二、整改落实情况

（一）在“改革创新破解难题的勇气不够，推动内涵式发展措施不实”方面

1.凝心聚力，转变观念，激活办学活力，进一步明确“内涵特色差异化”的办学思路和“高水平应用型大学”的办学定位

一是进一步强化“必须转型”的紧迫性。深入宣传贯彻北京市委《关于统筹推进北京高等教育改革发展的若干意见》，进一步巩固扩大内涵发展大讨论成果，在学校各项工作中不断引导教职员工提高思想认识、转变思想观念，深刻认识新时代新形势下学校转型发展的必要性和紧迫性。

二是进一步明确“怎么转型”的方向性。聚焦首都城市战略定位和北京高校结构布局，进一步明确“内涵特色差异化”的办学思路、“高水平应用型大学”的办学定位、“都市型现代农林高等教育”的办学特色、“高水平复合应用型农林人才”的人才培养定位、“都市特色高水平应用型现代农林大学”的办学目标和“服务首都和京津冀协同发展”的价值追求。

三是进一步提升党委治校能力。认真落实并不断完善党委领导下的校长负责制，切实履行好管党治党、办学治校主体责任。坚持科学决策、民主决策、依法决策，落实好《中共北

京农学院委员会关于认真贯彻执行民主集中制的若干规定》，充分发挥党委议大事、谋全局、把方向作用。

四是进一步激活办学活力。引导学校各二级单位深刻思考新时代新形势下部门和岗位职责定位，科学规划教工个人职业生涯规划，健全师生民主参与机制，建立科学决策咨询机制，充分发挥工会、教代会、团委、学生会、校友会等载体和渠道作用，有效调动师生、校友和行业等各方面人士参与办学治校的积极性，为学校内涵发展建言献策、贡献智慧。

2.整合教学资源，优化专业结构和本科人才培养方案，结合学校办学定位和办学特色，进一步明确发展目标

一是将内涵特色差异化的办学思路写入学校发展规划。将学校“高水平应用型大学”的办学定位与“都市型现代农林高等教育”的办学特色写入学校第四次党代会报告和“十四五”时期事业发展规划。围绕办学定位和办学特色，进一步明确发展目标。

二是进一步整合优化专业结构。紧扣“高水平应用型大学”的办学定位与“都市型现代农林高等教育”的办学特色，围绕首都城市发展战略定位、新农科和都市农林业的发展需求，进一步构建布局合理、特色鲜明、适应首都需要的专业体系，动态调整专业设置，突出专业特色，提高专业建设水平。

三是进一步优化本科人才培养方案。结合学校办学定位和办学特色，在“3+1”本科人才培养模式的基础上，按照国家新制定的标准修订人才培养方案，优化课程体系和实践体系，强化培养方案对人才培养目标的支撑度、各专业定位对学校办学定位的支撑度，形成校、院、专业的有效呼应和契合，规范专业建设。新方案从 2020 级新生开始实施。

3.通过“增人减量”，进一步推进教师绩效考核和严格教师职务聘任等方式破解青年教师成长‘瓶颈’难题

一是通过“增人减量”解决教学工作量大的问题。完善学校编制核定办法，利用获批的增编额度大力度补充教师队伍，同时减少新培养方案总学分，大幅度降低青年教师的教学工作量。

二是进一步推进教师绩效考核。完善考核管理办法，强化教师聘期考核。通过绩效工资政策探索解决教师专业技术职务只能上不能下的问题，为青年教师发展释放晋升空间。

三是进一步严格教师职务聘任。落实《北京农学院教师职务聘任管理实施办法》（北农校发〔2019〕61 号）、《中共北京农学院委员会北京农学院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施办法》（北农党发〔2019〕30 号）《北京农学院专业技术高级职务岗位设置办法》（北农校发〔2019〕96 号），修订教师职务晋升条件，严格教师职务聘任管理。

（二）在“思想政治教育工作不到位，意识形态阵地守得不牢”方面

4．加强对思政课教师队伍和课程建设的领导与统筹，积极推进思政课教师队伍建设和教学能力提升

一是加强对思政课教师队伍和课程建设的领导与统筹。校党委书记、校长高度重视思政课师资队伍建设和教学改革，多次深入一线调研指导。自巡视整改以来，先后召开 26 次会议，专题研究思政课改革创新和队伍建设事宜。印发《北京农学院深化新时代思想政治理论课改革创新实施意见》（北农党发〔2020〕34 号），提出 10 条要求 31 项具体措施，全面推进思政课改革创新。

二是推进思政课教师队伍建设和教学能力提升。组织开展两轮思政课教师招聘工作，积极探索校内转岗机制和办法。进一步提升教师教学能力，修订完善思政课教师岗位补贴制度，突出教学效果和教学改革成果导向，细化、量化 5 大类 8 项具体评分指标，将领导与督导评教、学生评教以及思政课教师集体备课、理论宣讲、实践研修等要求细化分解。加强思想政治理论课教学与教法研究，设立了 20 项思政课教改专项课题和 1 部思政教学改革论文集，促进教学能力提升。

5.严格落实意识形态工作责任制，强化校院两级理论学习中心组引领联动学习机制，强化师生思想政治教育引导

一是强化校院二级理论学习中心组的引领联动学习机制。夯实专题研讨式学习效果，加强理论武装。

二是强化对二级理论学习中心组的指导，及时将党委理论学习中心组学习内容提供给二级理论中心组参考，实现校院两级中心组学习的同步性。

三是发布相关文件，对二级理论中心组学习进行督查。

四是建立三级联动工作机制，加强正面宣传、有效开展舆论引导。

五是建立内部台账，强化所在党组织的教育监督作用，持续关注不当言论师生的思想动态，经常性与不当言论师生谈心谈话。

6.压紧压实意识形态工作责任制

一是每月召开一次意识形态工作通报研判会。党委宣传部会同各相关部门对疫情防控工作、境外反动势力对大学生渗透、停课不停学、毕业生就业、境外留学生、师生不当言论、学生返校等舆情及时进行研判。定期编辑注重排查风险点的意识形态舆情分析报告。

二是夯实与各单位签订意识形态工作责任制任务书工作。进一步细化各单位意识形态工作责任清单，尤其对各党组织负责人提出了明确要求，强化其意识形态工作主体责任意识。同时，细化党员领导干部、教师党员、学生党员的意识形态工作责任。

三是夯实对二级单位意识形态工作的指导督促。学校党委采用从上而下和从下往上相结合的方式督查各二级单位工作落实情况，查找工作薄弱环节，压实压紧意识形态工作责任制；起草制定二级单位意识形态阵地管理细则，解决阵地管理“最后一公里”问题。正在探索建立二级单位意识形态工作反馈追责机制，督促二级学院在出现问题后，及时查摆问题，弥补漏洞。

四是进一步加强课堂、讲座、论坛、报告会、校报校刊校网、新媒体和学生社团管理。学校发布《关于进一步加强学校师生接受媒体采访的通知》《关于规范校外导师接受媒体采访的通知》《关于规范高等学校新冠肺炎科研攻关成果信息发布管理的通知》，进一步加强和规范学校师生和校外导师接受媒体采访程序和要求，强化对科研成果的意识形态审查，尤其规范第二课堂活动审批和监督机制，全面摸排学校师生新媒体平台账号，进一步严格管理新媒体公众号日常运行工作，进一步健全社团管理相关制度，制定社团公众号管理规定，加强社团活动审批管理，牢牢把好意识形态工作领导权。

（三）在“师德建设主体责任未压实，师德失范问题接连发生”方面

7．加强师德师风建设的日常教育监督、强化警示教育，切实提高教职员工坚决抵制不良作风的自觉性和坚定性

一是压实主体责任。健全完善制度体系，修订《新时代北京农学院教师职业行为规范》《北京农学院教师师德考核办法（试行）》《北京农学院教师师德失范行为处理办法》，印发《北京农学院关于推进“课程思政”建设的实施意见》，进一步明确学校党委书记和校长是师德建设的第一责任人，共同承担师德考核责任，压实各二级单位党政负责人师德建设直接领导责任。

二是加大日常教育。加强师德师风正面引领，将师德师风建设作为落实教师培训学习制度重要内容，树立“四有”好老师形象。将教师日常教育与师德平时考核密切联系，严格落实《北京农学院教师师德考核办法（试行）》要求，认真开展教师师德年度考核工作，师德考核结果通告被考核教师，经教师签字确认后，存入教师个人档案。

三是强化警示教育。开展师德师风失范行为案例警示教育，深入开展理想信念教育、党的宗旨教育、道德品行教育、法治思维教育，切实提高教职员工坚决抵制不良作风的自觉性和坚定性。加强师德失范问题的排查力度，发现问题及时处理。

（四）在“清理整治‘小金库’问题不彻底，执纪问责不及时”方面

8．加快“小金库”问题线索处置，依照程序及时对问题进行立案审查及相关责任人的处分工作

一是按照《中国共产党纪律检查机关监督执纪规则》及北京市相关实施细则、驻市委教育工委纪检监察组关于案件移送相关规定，加快“小金库”问题线索处置工作，依照程序对“小金库”问题进行立案审查及审理工作。

二是加强与市纪委市监委第七监督监察室、驻市委教育工委纪检监察组请示汇报，针对上级纪检监察机关反馈问题建议，进一步补充调查取证工作。在向学校党委专题汇报后，移送驻市委教育工委纪检监察组统一审理。

三是根据驻市委教育工委纪检监察组反馈意见，依规依纪给予 1 人党内严重警告、1 人党内警告、4 人诫勉谈话、3 人其他组织处理，同时联合组织部、人事处等做好处分执行工作，处分情况向党内通报，并及时开展警示教育大会。

（五）在“对参股企业底数不清缺乏监管，没有发挥国有资产保值增值的作用”方面

9. 系统准确盘点校属企业及经营状况，依法对学校参股企业进行监管

一是系统准确盘点所有校属企业及经营状况。对所有校属（含参股企业）进行系统全面摸底，并逐个制定了改革方案，并已报市教委。清理关闭注销 1 家，已于 2020 年 5 月完成；2020 年对企管公司（学校资产经营公司）参股的 21 家教师企业和学校参股的 1 家社会企业进行了审计和评估，并按照北京市教委《北京市高等学校所属企业体制改革工作指引》（京教办〔2020〕39 号）和《关于北京农学院所属企业体制改革工作方案的批复》（京教函〔2021〕39 号）进行脱钩剥离工作，以减资的方式退出所持股份，依法依规收回入股资金，避免投资经营风险。截止目前，已经全部完成 21 家学校资产经营公司参股的教师企业和 1 家学校参股的社会企业公司的脱钩剥离工作。

二是对学校参股企业依法依规加强监管。根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》等有关法律法规和规定，严格落实北京市教委《关于进一步加强高校所属企业国有资产监督管理的通知》（京教办〔2021〕4 号），制定了《北京农学院校属企业经营状况监督管理暂行规定》（北农校发〔2020〕60 号）、《北京北农企业管理有限公司全资、控股、参股企业经营监督管理办法（暂行）》（企管发〔2020〕10 号），规范和完善了校属企业监督管理制度。

10. 加强对教师企业经营的指导和约束，进一步规范教师创办企业的管理

一是将师生创办企业纳入北农科技园入园企业管理。学校提供各项指导帮扶，同时享受《北京农学院大学科技园支持入园企业发展暂行管理办法》（科管办字〔2019〕1 号）政策。鼓励教师开展以科技创新为主导的创新创业活动。

二是加强对教师企业经营的指导和约束。进一步规范教师创办企业的管理，加强对教师企业的经营状况、财务状况的指导和帮扶。根据《北京农学院校属企业经营状况监督管理暂行规定》（北农校发〔2020〕60 号）、《北京北农企业管理有限公司全资、控股、参股企业经营监督管理办法（暂行）》做好指导和约束（企管发〔2020〕10 号）。

三是鼓励师生企业招聘我校毕业生和录用实习生。制定了《北京农学院大学科技园入园企业招用北农应届毕业生补贴管理办法》（企管发〔2020〕3 号），鼓励企业招聘我校应届毕业生和录用实习生。

（六）在“干部选拔任用不规范”方面

11. 完善干部选任工作程序，合理确定参加干部民主推荐人员范围

一是完善干部选任工作程序。学校党委深入贯彻新时代党的组织路线和干部工作方针政策，坚持新时期好干部标准，不断健全科学规范的党政领导干部选拔任用制度和程序。认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和市委有关精神，结合学校实际和干部岗位聘任实际，严格执行《北京农学院处级领导干部选拔任用工作实施办法》。

二是合理确定参加民主推荐人员范围。学校党委严格落实新修订的《北京农学院处级领导干部选拔任用工作实施办法》中的拟任干部“民主推荐范围”相关规定，对拟任干部严把选人用人程序，合理确定民主推荐人员范围。

（七）在“日常管理监督有缺失”方面

12. 做好干部专审档案归档工作，完善工作流程

一是做好干部专审档案归档工作。党委组织部补齐所有缺失的处级干部专审表，并完成归档。

二是完善工作流程。学校进一步严格档案交接手续，做到责任明确、手续清晰、工作规范，所有新提任处级干部的《个人有关事项报告抽查核实情况表》经党委组织部负责人签字后立即归档。

13.专项整治，强化指导，提升领导干部报告个人有关事项填报的精准度

一是专项整治，提升填报严肃性。学校党委常委会专题研究市委领导干部个人有关事项报告专项整治工作部署会有关精神。按照相关工作要求，组织开展个人有关事项专项整治。在本人作出说明和提供相关材料的基础上对填报不一致的认定处理进行了复核。涉及干部全部接受处理决定，从思想上进一步加强规矩意识。

二是强化指导，提升填报精准度。学校全面梳理 2019 年以来个人有关事项工作，分析查找不如实报告率偏高的原因，找准填报偏差点，制定了《北京农学院 2020 年领导干部报告个人有关事项工作实施方案》。结合填报中容易漏报、错报的事项及新要求新变化，对 46 名应填报领导干部开展专门培训，逐项明确适用范围、报告程序、纪律责任、填报要求等。组织部门对处级干部填报的报告事项进行纵向对比，发现缺漏项及变动较大项，及时与填报对象沟通确认。

三、下一步工作打算

学校党委深刻认识到，巡视整改虽然取得了一定成效，但只是初步的、阶段性的。下一步，学校党委将继续坚持严的纪律、标准和要求，抓好后续整改，用好整改成果，以巡视整改为契机全面提高党的建设质量，推动全面从严治党向纵深开展，为都市特色高水平应用型现代农林大学建设保驾护航。

一是抓紧抓实后续整改。目前还有个别整改事项需要继续推进。学校党委将继续坚持把巡视整改摆在突出位置，按照巡视有关要求和《中共北京农学院委员会关于落实巡视反馈意见的整改方案》，目标不变、标准不降、力度不减，毫不松懈地抓好后续整改工作。对尚未完成的整改事项，对标对表，紧盯不放，持续跟踪，确保在规定节点内落实到位；对已经完成的整改事项，适时组织“回头看”，防止类似问题反弹回潮；对需要长期坚持的整改事项，加强跟踪问效和督查督办，不断在工作中改进完善整改措施。推动整改工作向纵深发展。

二是建立健全长效机制。巡视反馈的问题是表象，根源还在体制机制。学校党委将以巡视整改为契机进一步强化治本意识，把解决“面上”问题和深入剖析根源结合起来，把具体问题整改与构建长效机制结合起来，着力建立健全务实管用且标本兼治、更加注重治本的长效机制。充分运用好此次巡视整改成果，及时把巡视整改过程中的好经验、好做法提炼上升为制度安排，系统梳理学校各项规章制度，持续加大建章立制力度，不断完善以《北京农学院章程》为核心的现代大学制度体系，逐步构建依法治校、规范管理、科学发展的内部管理体制和运行机制，积极推进学校治理体系和治理能力现代化。

三是真管真严全面治党。以巡视整改为契机，学校党委将深入学习贯彻党的十九大及十九届二中、三中、四中、五中全会精神，进一步改善并强化党对学校工作的全面领导。以党的政治建设为统领，扎实落实党建工作责任制，全面落实新时代党的建设总要求，不断提高学校党建工作质量和思想政治工作水平。切实履行全面从严治党“两个责任”和“一岗双责”，进一步健全“五级延伸”、全员覆盖责任体系，推动主体责任向基层压紧压实。驰而不息正风肃纪，营造良好的求学从教环境和风清气正的政治生态。

四是实干实为推动发展。学校党委将着力加强治校能力建设，不断健全完善党委领导下的校长负责制的制度体系，以党建引领学校治理创新，推动党的政治优势转化为治理优势。进一步发挥党委总揽全局、协调各方的领导核心作用，聚焦新时代实施乡村振兴战略、建设国际一流和谐宜居之都的新需求，乘势而上，锐意改革，更好地打造都市特色高水平应用型现代农林大学的内涵与外延，努力提升学校的核心竞争力和贡献力。进一步充分发挥党的政

治优势、思想优势和组织优势，引导党员干部充分发挥引领带动作用、师生员工充分发挥主人翁精神和首创精神，履职尽责，务实笃行，共同推动学校建设都市特色高水平应用型现代农林大学。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 80794134；通信地址北京市昌平区回龙观镇北农路 7 号，邮编 102206；电子邮箱 a80799002@126.com。

【来源：2021 年 7 月 8 日，北京纪检监察网】

中共中国音乐学院委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月 21 日至 2020 年 1 月 15 日，市委第七巡视组对中国音乐学院党委开展了巡视。2020 年 5 月 6 日，市委第七巡视组向中国音乐学院党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、始终把党的政治建设摆在首位，以钉钉子精神抓好巡视整改任务落实

（一）提高政治站位，增强巡视整改的思想自觉

习近平总书记强调，“巡视整改落实是‘四个意识’的试金石”“巡视整改不落实，就是对人民不负责，对党不忠诚”。抓好巡视整改落实，是践行“两个维护”的具体行动，是落实全面从严治党战略部署的重要抓手，是着力提高学校治理能力和治理体系现代化的有效路径。学校党委深入贯彻落实习近平总书记关于巡视工作的讲话精神，坚决扛起巡视整改政治责任，做到整改责任全承担，推进整改要求全落实，把党中央和市委巡视要求融入到巡视整改全过程，坚决做好巡视整改后半篇文章。

5 月 6 日市委第七巡视组反馈意见后，当天下午学校召开了党委领导班子专题务虚会，班子成员深入剖析反馈意见、主动认领问题、明确整改任务。召开党委常委会专题会议，学习传达蔡奇书记在市委书记专题会议听取巡视情况汇报时的讲话精神，对照巡视组反馈意见，逐项研究部署学校整改落实工作。召开领导班子巡视整改专题民主生活会，班子成员逐一作对照检查，紧紧围绕市委巡视反馈意见，全面查摆问题，深刻剖析内在根源，明确整改措施。三个专题会议，进一步强化了党委领导班子带头整改落实的政治担当，发挥了巡视整改“头雁效应”。

巡视整改期间，学校党委先后通过党群书记会议、党委理论学习中心组、党委全委会、全面从严治党大会等，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述，深化全校党员干部对巡视整改的思想认识，增强了整改落实的思想自觉和行动自觉。

（二）加强组织领导，履行巡视整改主体责任

一是加强统筹协调。学校成立了由党委书记、校长担任组长，班子其他成员为副组长的巡视整改工作领导小组，为整改工作取得实效提供坚实的组织保障。各级党组织主要负责人是落实整改工作的第一责任人，带领班子成员共同担负起整改主体责任，构建“党委主抓、班子成员推进、基层组织落实”的整改工作局面。

二是明确责任分工。学校党委第一时间研究了巡视整改任务落实推进计划，进一步明确巡视整改工作的任务分工和时间表。召开巡视整改工作部署会，将反馈意见指出的 22 个具体问题一一深刻分析，逐条明确整改工作牵头校领导和责任部门，校领导班子成员积极主动认领任务，确保巡视反馈意见整改零遗漏、全覆盖、出实效。各单位即知即改、立行立改，认真研究整改措施，完善制度，补齐短板，建立长效机制。

三是强化整改措施。在对责任部门整改措施进行 3 轮意见修改的基础上，召开党委全委会，学校党委逐一听取全体党委委员的意见和建议。召开党委常委专题会研究制定《中共中国音乐学院委员会关于市委巡视反馈意见整改工作方案》，确定 51 项具体整改措施。各责任

部门根据学校整改方案，聚焦认领问题，建立整改台账，实行销号管理，确保巡视反馈问题“件件有着落、事事有回应”。

（三）坚持统筹兼顾，高标准严要求落实整改

一是狠抓立行立改。巡视整改期间，学校党委及时通报、研究、部署巡视整改工作，听取牵头责任单位汇报工作进展，一题一议、逐项对账、从严审核，确保整改质量。召开巡视整改工作推进会，党委书记逐一听取责任单位汇报，逐项点评整改措施落实情况，结合蔡奇书记在市委书记专题会议重点点出的 3 个问题的整改落实，提出明确要求，点对点解决问题，面对面传导压力。

二是从严督查推进。学校党委强化对整改的监督检查，以重点问题整改带动全面整改，定期对整改工作进行盘点，加强跟踪督办，持续释放从严从实抓整改的强烈信号。在履行整改落实主体责任的同时，充分发挥纪检监察机构监督执纪问责职能职责作用，主动接受监督，及时听取纪检监察机构对整改工作建议意见，认真落实在整改各项举措之中。

三是系统整体推进。学校党委把巡视整改落实作为一项系统工程整体推进，与加强党的政治建设相结合，与学校“双一流”建设相结合，与深化教育综合改革、推进学校治理体系与治理能力现代化相结合，深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，进一步推动管党治党与办学治校全面融合。在深入整改过程中，着力在全面贯彻党的教育方针、落实立德树人根本任务上下功夫，坚持举一反三、标本兼治，深入查找体制机制漏洞和薄弱环节，及时清理风险隐患，制定和完善一批管长远、治根本的有效制度，努力以巡视整改的新成效开创高水平研究型大学建设新局面。

二、坚持“一张清单到底”，确保巡视反馈意见整改落实到位

学校党委坚持问题导向，分析问题根源，逐条逐项抓好整改任务的落实，截至 2021 年 4 月 30 日，巡视整改制定的 51 项措施，已完成 48 项，取得阶段性成果还需继续推进的 3 项。新制定制度 20 项，修订完善制度 15 项。市委第七巡视组向学校纪委共移交问题线索 8 件，已全部完成处置办理工作。

1.加大对学校顶层设计的阐释，在落实办学初心和理念上进一步凝聚共识。

一是充分发挥党委领导核心作用。领导班子召开务虚会，深入剖析反思，班子成员一致认为，学校从建校起就树立了弘扬中国音乐的办学初心，进入新时代，学校提出倡导和建立“中国乐派”，并通过第一次党代会确定了“承国学、扬国韵、育国器、强国音”为学校的办学理念。按照习近平总书记关于文艺“不忘本来、吸收外来、面向未来”的倡导，学校举办中国国际音乐大赛，其目的是扩大中国音乐学院在国际上的知名度和影响力，构建更高更宽广的平台来弘扬中国音乐，这与学校办学初心一脉相承。

二是加强对学校办学理念、办学定位和办学目标的阐释。巡视反馈后，党委书记先后为 9 个教学单位作“尽职尽责，与国音共发展”专题讲座，全面讲解大学职能、理念、学科建设与专业建设，深入阐释学校的办学定位。校长先后在党委常委会、党委全委会、全校教学工作会议上深入解读办学理念、办学定位和办学目标，梳理学校发展战略。各级领导干部进一步深化了对学校办学思想的认识，为自觉推动学校高质量发展奠定思想基础。学校围绕教育思想观念大讨论活动、高水平研究型大学建设、“十四五”发展规划研究编制等重大工作开展系列宣传，发出好声音形成正能量，激发全校师生团结奋进的强大力量。

三是勇于开创高水平研究型大学新局面。当前学校处于建设世界一流学科高校、建设高水平研究型大学的关键发力阶段，党委进一步优化顶层设计，出台了《中国音乐学院高水平研究型大学建设方案（2020-2022）》，成立了“五院一地”，集中最优势力量努力建设中国音乐教育体系和高水平研究型大学。

四是组织开展教育思想观念大讨论活动。全校上下认真学习领会习近平总书记关于教育和文艺的重要论述精神，围绕“怎样办好中国特色世界一流高等音乐学府”开展了学习讨论和专题研究，统一了思想、凝聚了人心、振奋了精神。学校结合广大教职工提出的 138 条意

见建议，制定出台了《关于进一步落实办学初心、强化办学特色、提高办学质量的若干措施》，巩固讨论成果，增进办学共识。

2.加强声乐歌剧系、国乐系教师队伍建设，着力克服特色优势专业教师队伍建设和人才培养存在的短板问题。

一是优化人才制度政策。梳理学校教师队伍建设规划、教师队伍梯队建设、人才培养中存在的问题，制定《中国音乐学院人才引进“绿色通道”管理办法》，正在修订《中国音乐学院高水平人才队伍建设支持计划》《中国音乐学院高层次人才引进实施办法》《中国音乐学院人才梯队培养计划》等制度。

二是完善人才引进机制，增强“输血”功能。按照学校高水平师资队伍建设规划和教学一体化改革要求，巡视以来，为声乐歌剧系引进中青年教师 4 人，其中具有海外留学和工作经历的青年教师 2 人。为国乐系三弦和二胡专业各招聘青年教师 1 人。启动了国乐系紧缺专业（箜篌、管子、笙、阮）人才考察工作，通过人才引进和全职外聘解决完善专业教师队伍建设，保证人才培养需要。

三是多层次培养人才，增强“造血”功能。结合目前特色优势专业教师梯队情况，提前储备优秀专业人才，做好师资梯队的战略布局，加大中青年教师培养力度，夯实学科建设发展后劲。

3.严格执行处分决定，加强干部政治敏感性教育。

一是严格党纪政务处分执行。学校召开全面从严治党大会，对未执行到位的“双开”处分决定进行了党内通报，对有关部门进行了通报批评。相关部门认真吸取教训，举一反三，加强日常工作的动态监管，从工作程序和工作机制上保证纪律处分“最后一公里”执行到位。

二是加强警示教育。学校先后通过党委班子巡视整改专题民主生活会、党群书记会议、全面从严治党大会，对巡视反馈的问题进行深刻剖析，要求全体领导干部在严肃党内政治生活中持续锤炼党性，进一步增强政治敏锐性和政治鉴别力。党委书记以《重读〈中央关于增强党性的决定〉》为主题讲授专题党课，要求党员领导干部自觉地把加强党性锻炼作为终身任务，时刻对照检查、自我警醒。组织开展了中层干部政治建设专题培训，加强中层干部政治敏感性教育。

三是加强档案规范化管理。推进会议系统信息化建设，进一步规范重要会议资料存档，实现“纸质档案+电子档案”统一管理、双重保障。修订《中国音乐学院人事档案管理办法》，加强工作留痕，确保有据可查。

4.加强思政课和思政课教师队伍建设，推动思政铸魂与艺术教育深度融合。

一是配齐配强思政课教师。2020 年公开招聘思政课专任教师 2 人，达到了中央和教育部对高校思政课生师比 350：1 的明确要求。

二是持续建好“音乐厅里的思政课”品牌。校长在音乐厅讲授思政课，并录制了《净化心灵、塑造人格——音乐思政课》”慕课。举办了“最美的歌声献给党——音乐厅里的思政课”，重温中国共产党的光辉岁月和风雨历程，增强思政课教学对艺术专业学生的吸引力、感染力和引领力。

三是提升思政课教师理论水平与授课能力。组织思政课教师参与全国音乐院校“思政+音乐”论坛研讨活动 2 期，主办“疫情防控常态化背景下的音乐院校思政课教学”活动。组织思政课专兼职教师参加全国思政课教师“同备一堂课”5 次，通过北京高校思想政治理论课高精尖创新平台线上学习 6 次；参加“北高校青年教师教学基本功提升线上工作坊”“高校青年教师教学与科研能力提升线上工作坊”学习 4 人次。

四是积极推进思政课程教学改革。《思想道德修养与法律基础》《近现代史纲要》《马克思主义基本原理》《形势与政策》已基本实现班容量 50 人左右的小班制上课。创新开展翻转课堂精品活动，充分提高教学内容的实效性。以《中国近现代史纲要》为改革重点，与《中国近现代音乐史》课程相结合，将红色经典音乐作品、中国音乐学院校史知识融入思政课程体系，形成“一课时一主题，一首歌曲一段历史”的特色教学方式。

5.提升师生意识形态风险防范意识。

一是压紧压实意识形态工作责任。修订完善意识形态工作相关制度，将落实意识形态工作责任制明确纳入各级党组织任务清单和班子成员个人责任清单。

二是健全意识形态分析研判通报机制。定期召开意识形态工作研判会议，传达上级文件精神，加强工作分析研判。

三是开展意识形态工作分级分类培训。制定《中国音乐学院 2020 年意识形态教育培训学习计划》，分层分类开展学习培训，提升师生对意识形态工作重要性的认识。

6.健全完善招生工作机制。

一是加强对招生制度审定把关。校级招生制度均需按照程序由招生工作领导小组审议后，提交校长办公会审定。修订完善《中国音乐学院本科招生工作规则》《中国音乐学院本科招生章程》等本科招生制度 8 项，严格遵照新修订制度开展了 2020 年本科招生工作。加强研究生招生体系建设，制定《中国音乐学院研究生招生工作管理规定》，修订完善《中国音乐学院博士研究生导师管理办法》《中国音乐学院硕士研究生导师管理办法》。

二是细化本科招生工作机制。督促各系招生工作领导小组集体审议本系本科招生考试评分标准，由学校招生工作领导小组会议专题研究审议各系考试评分标准，有效控制因评委主观裁量权过大带来的风险。加强对招生考试的全过程监管，调查了解各系是否组织召开评委工作会议，是否组织全体评委认真学习本年度的考试评分标准、评分规则和纪律要求，提出明确工作要求。

三是健全研究生招生体系架构。制定《中国音乐学院研究生招生工作管理规定》，设立两级招生工作领导小组，学校研究生招生工作领导小组全面负责研究生招生工作，研究生招生考试监督工作小组负责全程监督检查，二级院系研究生招生工作领导小组进一步细化本单位考试要求和专业标准，确保了招生工作公平公正公开。

7.加强招生考试试题库建设和管理。

一是严格试题库的审核把关。修订《中国音乐学院本科招生考试自命题管理规定》，明确规定每一个考试科目的题库建设数量大于等于 5 套，同步完成了本科招生试题题库建设，对试题数量和质量进行了严格把关。启动了研究生招生考试题库建设工作，召开硕士研究生招生考试自命题科目题库建设专家研讨会，进一步明确试题库组建工作任务，规范试题学术标准，完成了硕士研究生招生考试自命题科目题库建设和验收工作。

二是严格执行考试评分标准。要求每场考试开始前，评委组组长当场宣读《中国音乐学院本科招生考试线上考试考场纪律及评判工作规范》和由各系提交、学校招生工作领导小组审定的各专业《评分标准》，再次强调考场纪律，明确评委工作职责。在分数核算过程中，严格执行《中国音乐学院本科招生考试线上复试算分工作规范》。2020 年本科招生考试中，因疫情原因产生的突发情况，均报送学校本科招生工作领导小组集体审议决议后执行。2020 年度本科招生考试中考生提出的复核申请，经复核，成绩均没有任何问题。

8.全面清查乐器现状，完善乐器管理制度。

一是追缴长借未还乐器。学校党委高度重视乐器失管失控问题，校领导听取工作汇报 4 次，教育教学中心、教学服务中心成立专项工作小组协同推进整改，加强固定资产管理。巡视期间应还乐器 628 件（含巡视反馈指出的 459 件问题乐器），其中乐器 585 件、配件（乐器盒、乐器架、谱架等）43 件，所有借出乐器均已归还，包括巡视组指出的贵重乐器一并追回入库。

二是完善乐器管理制度。针对存在的乐器借出未归还问题，学校制定了《中国音乐学院乐器管理办法》，明确学生、行政人员和教师等不同群体的借用乐器时限，对乐器的核查期限和核查方式作出细致规定。细化乐器借用督促退还措施，明晰了各单位有督促借用者归还乐器的责任和义务，逾期未归还乐器的，按照相应措施取消借用者或所在单位乐器借用资格。全面清查乐器实物与资产台账存在的差异，及时补登台账，堵塞了管理漏洞，进一步提升了乐器管理规范化水平。

9.全面落实乐器“标签化”管理。

一是完成了高校资产管理平台乐器管理模块软件升级，借助该平台增强乐器管理规范化水平，确保国有资产的安全和完整。

二是加强贵重乐器建档和管理。对贵重乐器建立独立档案，包括乐器整体和细节高清照片等材料，乐器归还时由乐器鉴定专家委员会负责全面检查，确保所归还乐器与原借乐器为同一乐器。

三是修订完善了《中国音乐学院固定资产标签粘贴规范（试行）》。新成立的专家鉴定评估委员会根据乐器种类，制定了相应的标签粘贴办法，全面落实乐器标签化工作。

10.加强具有文化传承和收藏价值的乐器管理。

学校制定了《中国音乐学院乐器专家鉴定评估委员会章程》，确定了乐器专家鉴定评估委员会国乐组和管弦组委员名单，组织召开乐器专家评估鉴定委员会成立暨研讨会议，专家集体讨论通过了关于“有收藏价值的乐器”“有文化传承价值的乐器”及贵重乐器的衡量标准。经专家鉴定评估委员会鉴定，具有文化传承和收藏价值的乐器共有两件，为刘德海先生生前所用两把琵琶，目前已妥善收藏在学校乐器库。

11.加强对中央八项规定精神落实情况的监督。

一是从严要求、边巡边改。制定《中国音乐学院社会服务创收经费管理办法》，进一步加强对社会服务创收经费的管理和核算。对违反中央八项规定精神的问题主动查究，立行立改，巡视反馈的考级艺术中心 4 万元话费充值卡已全部追回，其中 2019 年 4 月追回 3.19 万元，2020 年 8 月追回 0.81 万元。此外，经过全面核查，学校对考级艺术中心 2016 年发放的 1.51 万元话费充值卡也予以全部追回。

二是健全完善监督工作机制。学校成立了党风廉政建设和反腐败工作协调小组，制定《党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作办法》，建立起通报会商、线索移送、协作配合等工作机制，增强监督工作合力，以强监督促强监管。

三是坚持标本兼治，持续深化整改。针对巡视反馈的具体问题举一反三、自查自纠，开展津补贴发放专项监督，健全完善相关制度。

12.进一步加强师德师风建设。

一是规范返聘教师聘任程序。修订了《中国音乐学院教职工退休和返聘教师管理规定》，加强对退休教师的返聘管理，对从教期间曾受过党纪、政务、政纪处分的教师，或曾有违反师德师风行为规范的教师一律不予返聘。

二是加大对师德失范问题的查处力度。对教师师德失范行为，在一定范围内进行通报，加强警示教育，教育引导广大教师恪守廉洁自律、坚守师德底线。

三是完善校系两级师德师风建设工作体系。压紧压实学校师德建设委员会、二级党组织师德建设小组师德建设主体责任。开展师德建设自查工作，发挥二级党组织在师德师风建设中的教育引导作用。

四是建立师德师风多元监督联动机制。加强党委教师工作部、纪检监察办公室、人力资源中心等部门的沟通联动，建立了师德问题迅速反应渠道和联动机制。分期分批完善教职工师德师风档案，对教职工从业以来典型师德表现的正面或负面信息进行收集、整理、归档。

13.严格执行个人有关事项报告制度。

一是针对性开展个人有关事项培训。集中填报前，组织全校处级干部个人有关事项填报专题培训，阐释政策规定和纪律要求，梳理易错易漏点，进一步增强领导干部纪律意识、规矩意识和组织观念，准确掌握具体政策规定和填报要求。对重点查核的年轻干部人选，组织填报集中培训或“一对一”传达填报要求，对填报信息逐人逐项仔细审核，发现不认真填报或填报不规范的，及时发回重填或补填。

二是严格执行个人有关事项报告“两项法规”。学校加强干部日常管理，严格执行《领导干部报告个人有关事项规定》《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》，落实“凡

提四必”要求，对出现漏报瞒报现象的，进行严肃处理，对个人有关事项报告瞒报的坚决不予任用。

三是强化个人有关事项报告查核结果应运。进一步完善干部选拔任用、评奖评优、职称评定和人才项目推荐流程，明确要求评选前必须事先征求党委相关职能部门和各级党组织意见，加强相关职能部门联审，审核档案和推荐材料，加强过程监督，确保把好政治关、师德关、廉洁关。

14.从严规范领导干部因私出国（境）管理。

一是规范工作流程。完善证件借用台账，每周梳理证照借用、归还情况，严格做好因私出国（境）证照管理。建立因私出国（境）证照管理专人负责、党委组织部副部长每半月检查、党委组织部部长每月检查制度。完善了相关部门寒暑假值班制度，安排干部到校值班，确保处级领导干部寒暑假期间及时归还证照。

二是从严管理干部。加强对领导干部教育、管理和监督，严在日常、严在经常。制定《处级领导干部请假报备工作管理办法》，进一步规范处级领导干部因私出国（境）请假报备流程，严格执行干部因私出国（境）请假审批制度规定，严格落实审批手续，以制度刚性提升干部队伍的政治意识和规矩意识。

15.加强和规范党员组织关系管理。

一是立行立改，持续整改。督促二级党组织落实巡视整改要求，做好党组织关系暂存学校党员管理、出国（境）学习研究党员管理和民主评议党员后续工作。对党组织关系暂存学校、出国（境）学习研究的党员，二级党组织严格落实每半年至少联系 1 次的要求，了解其政治思想和学习生活等方面的情况。

二是举一反三，协同联动。建立党委组织部与人力资源中心、学生工作部、研究生工作部的联动机制，切实按照辞职、毕业、退休流程办理党组织关系转出手续，对组织关系未及时转出的党员，及时进行清理，确保应转尽转。

16.狠抓基层党组织建设，落实“三会一课”制度。

一是提升二级党组织的政治功能和组织力。组织开展党组织书记抓基层党建工作述职评议考核，层层压实党建工作责任，确保压力传导到位。坚持每月党群书记会议制度，要求二级党组织加强对基层党支部的分类指导和日常考核，对组织生活开展不规范的基层党支部及时提出整改意见并督促限期整改到位。建立定期报送基层党支部组织生活开展情况机制，加强党支部标准化规范化建设。

二是组织开展党支部结对共建。落实“4+2”分类指导模式，制定并实施《中国音乐学院党支部结对共建实施方案》，采取建议结对和自愿结对等方式，确定了 10 对共建党支部，通过搭建基层党支部共建平台，推动组织联建、党员互动、活动互联、资源共享。

三是加强党员教育培训。落实《2019-2023 年全国党员教育培训工作规划》，组织开展党员专题网络培训，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、党史国史、党纪党规等内容设置课程，进一步增强党员意识，提升党性修养。加强基层党支部书记队伍建设，举办了党组织书记专题培训班，立足党建实务、聚焦典型案例，拓展工作思路，提升履职能力。

四是提升主题党日活动党味。加大对基层党组织主题党日活动的指导，坚持每月第一个周三下午为固定主题党日，统筹开展参观学习、民主议事、志愿服务、帮扶慰问等活动，发挥党员先锋模范作用。组织开展了“艺同战疫”主题党日活动，全校各支部通过“云会议”“云学习”“云宣誓”“云演唱”“云寄语”等方式组织开展主题党日活动。师生党员发挥专业优势创作、演唱原创抗疫歌曲，用艺术传递抗“疫”正能量。

三、巩固扩大巡视整改成果，以党的建设高质量推动事业发展高质量

经过几个月的集中整改，巡视整改取得了阶段性成果，但深入推进全面从严治党和改革发展的任务依然艰巨。学校党委将把巡视整改作为学校深化综合改革、加快推进“双一流”大学和高水平研究型大学建设的重要契机，持之以恒抓好后续整改，纵深推进全面从严治党，以高质量党建推动学校事业高质量发展。

（一）在加强党的政治建设上持续发力

要切实提高政治站位，把政治建设摆在首位，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断加强党对学校工作的全面领导，认真贯彻落实党委领导下的校长负责制，把党的领导贯穿到办学治校、教书育人全过程。要牢牢把握社会主义办学方向，提高运用新思想指导工作的能力，进一步凝聚师生共识，做好学校发展的顶层设计，研究制定“十四五”发展规划，明晰办好中国特色社会主义大学、建设中国特色世界一流高等音乐学府的路径和措施。要坚持立德树人根本任务，全力整合育人资源，构建学校“三全育人”工作新格局，改进思想政治工作方式和途径，推动思政课程和课程思政有机结合，引领广大教职员工坚守为党育人、为国育才的初心和使命。要以更高标准、更严要求，落实意识形态工作责任制，坚守底线思维，增强忧患意识，守牢意识形态阵地，守好高校一片净土。

（二）在压实管党治党责任上久久为功

要准确把握全面从严治党的新内涵新要求，增强管党治党责任意识，党委切实担负起主体责任，党委书记履行好第一责任人职责，党委班子成员履行好分管领域的管党治党责任，形成层层抓落实的工作格局。要提升党组织政治功能和组织能力，强化二级党组织政治核心作用，发挥好党组织在事业发展中的引领、推动作用。要锲而不舍地巩固作风建设成效，针对艺术类院校在招生考试、师德师风等方面存在的痛点、难点，建立健全重点领域的廉政风险防控长效机制。要全过程从严管理干部，完善干部日常管理监督机制，强化组织、纪检监察、审计、信访等部门联动，及时规范言行、防微杜渐、纠偏纠错。

（三）在长期推进整改任务上一抓到底

要坚持整改目标不变、整改劲头不松、整改力度不减，以强烈的政治担当，抓好后续整改工作，坚决打赢巡视整改攻坚战，确保反馈问题清零见底、整改到位。要坚持分类施策，对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹；对还没有完全彻底解决的问题，对照问题清单、责任清单和整改要求，持续跟踪督办；针对优势专业教师梯队建设和人才培养存在短板这类需要较长时间整改的问题，科学制定整改规划，明确时间表、路线图，抓常抓细抓长。要坚持举一反三、标本兼治，针对问题易发多发的重点领域和关键环节，着力扎紧制度笼子，强化制度约束力，加强源头治理，推动形成依靠制度管权管人管事的长效机制。

（四）在深化巡视整改成果上常抓不懈

对照新时代党的建设总要求，对照党中央和市委对高等教育的期盼，对照师生群众的新期待，对照建设中国特色世界一流高等音乐学府的发展需要，学校要以巡视整改重要契机，结合北京总体发展规划，抢抓机遇实现学校发展目标。坚持以巡促建，巩固和深化巡视成改成果，围绕学校党建、思想政治工作和教育教学综合改革等重点任务，在制度建设、思想政治教育工作、干部队伍建设、教师梯队培养、招生制度完善等方面持续发力、久久为功，推动巡视整改成果落实到学校全面从严治党的成效上，落实到学校治理体系和治理能力现代化的水平上，落实到“双一流”和高水平研究型大学建设的发展成果上。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：010-64887344；通信地址：北京市朝阳区安翔路 1 号；邮编 100101；电子邮箱 ccmdyb@163.com。

【来源：2021 年 7 月 8 日，北京纪检监察网】

中共北京第二外国语学院委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月 20 日至 2020 年 1 月 17 日，市委第八巡视组对北京第二外国语学院党委开展了巡视。2020 年 5 月 6 日，市委第八巡视组向学校党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布：

一、履行政治责任，全力推进巡视整改工作

（一）提高政治站位，深化思想认识

此次市委巡视是对学校党委进行的一次全面“政治体检”，是对学校党的建设进行的一次“综合会诊”，是市委对学校和学校领导班子的关心关怀和关爱。市委巡视组巡视反馈会议召开后，学校党委迅速传达学习蔡奇同志在市委书记专题会议上的讲话精神和巡视反馈会议精神，研究部署学校巡视整改工作，要求全校上下切实把思想和行动统一到市委巡视组提出的要求上来。同时向二级党组织转发巡视反馈意见，要求各二级党组织认真学习研讨，在深刻领会的基础上把自己摆进去，对标对表、举一反三。

学校党委坚决把巡视整改工作作为首要政治任务，经过学校党委常委会研究，明确此次整改的指导思想是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻习近平总书记对强化巡视整改工作作出的重要指示批示，学习贯彻市委书记专题会议精神，进一步巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育和党的政治建设成果，坚决扛起巡视整改政治责任，牢固树立和贯彻落实以整改推动改革、促进发展的工作理念，从全局和长远着眼，统筹推进整改工作与学校发展有机结合，推进党的建设与业务工作深入融合，确保如期全面完成整改任务，有力提升治理能力和治理水平，为学校各项事业又好又快发展奠定坚实基础。

（二）强化组织领导，压实整改责任

学校党委按照市委巡视组的要求，按照市领导到校督促指导巡视整改工作的指示精神，加强组织领导，切实担负起整改主体责任，第一时间成立由党委书记任组长、校长任第一副组长，党委副书记、纪委书记为副组长的巡视整改工作领导小组，全面领导推进学校巡视整改工作；成立由党委副书记任组长、纪委书记任副组长的巡视整改工作组，专门负责整改具体工作落实。学校党委常委会前后 5 次研究整改有关工作；党委书记顾晓园同志认真履行第一责任人责任，前后 4 次主持召开书记专题会，牵头制定整改责任清单与整改方案，全程跟踪督办整改事项，认真落实上级审核意见；校领导班子召开专题民主生活会，结合巡视反馈意见认真梳理、深刻剖析并提出努力方向和整改措施，同时按照“一岗双责”要求，各负其责，以上率下，抓好整改落实；巡视整改工作组 6 次召开专项会议，及时研究部署推进整改工作，及时研究解决整改工作中的难点问题，层层压紧压实整改责任，不断深化已取得的整改成果。纪委在巡视整改全过程落实监督职责，全面推进落实市委关于做好巡视整改工作的要求和学校党委巡视整改工作部署，制定巡视整改监督方案，以政治监督推动整改落地见效；聚焦巡视反馈意见开展校内第四轮政治巡察，推进巡视巡察上下联动。

学校党委以明确“三个责任”为落脚点系统推进整改工作，建立起“一个问题、一名领导、一个方案、一抓到底”的整改工作机制，确保“一张清单改到底”。一是扭住具体问题所涉及二级单位的“直接责任”，整改措施聚焦在即知即改、立行立改，督促相关二级单位做到条条整改、件件落实；二是抓住一类问题所涉及职能部门的“主要责任”，整改措施聚焦在以小见大、举一反三，督促相关职能部门立足长远查找工作机制漏洞和薄弱环节，围绕权力运行的关键点，建章立制、完善制度、补齐短板；三是强调分管和联系领导的“领导责任”，整改措施聚焦在以上率下、统筹推进和深化“一岗双责”落实，着力推动巡视整改与深化综合改革、促进学校发展相结合，努力实现学校治理能力和治理水平现代化。

（三）坚持标本兼治，确保整改成效

学校党委始终以坚决的态度和有力的措施认真对待巡视反馈的每一个问题，尤其对市委书记专题会议和巡视组重点指出的问题进行全面自查梳理、细致研究判断，认真制定整改措施。学校党委对此次整改的工作原则进行了明确：坚持以上率下，领导班子成员要带头落实巡视整改要求，积极发挥“头雁效应”；坚持立行立改，对于能够立即改正的问题，要在第一时间抓好整改落实，确保立竿见影出成效；坚持一改到底，对于执纪不严形成的问题，要一步到位抓好整改纠错，确保已有制度规定发挥应有作用；坚持举一反三，对于制度缺失领导缺位形成的问题，要深入查找体制机制漏洞和薄弱环节，抓好长期整改，确保从体制机制上推动长效发展。

二、坚持真抓真改真严，确保把巡视反馈意见改彻底改到位

学校党委坚持以整改推动改革、促进发展的工作理念，经学校党委常委会、巡视整改工作组专项会议反复认真研究、多次修改完善，形成针对巡视所反馈 4 个方面、11 个主要问题、25 个问题描述和 42 个具体事例的共计 139 条整改措施。截至目前，已对 42 个整改具体事例中的 41 项完成整改，1 项正严格按照整改方案有序推进，巡视整改工作整体取得了良好的成效。

（一）关于“进一步加强意识形态工作”方面

学校党委深刻认识到抓好意识形态工作的重大意义，不断强化意识形态工作。**一是强化思想认识。**学校党委及二级党组织严格落实《理论学习中心组学习计划》，教职工严格执行政治学习制度，通过理论武装提升思想政治素养。结合党委理论学习中心组（扩大）学习安排召开意识形态专题学习会，邀请专家教授入校做专题报告，进一步增强政治意识。持续推进思政课教学质量提升，结合优势专业，建设具有二外元素的特色课程，建设全国首个红色文化课程体系，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进学生头脑。**二是严格责任落实。**定期对意识形态工作进行研判，将意识形态工作列为党委常委会常设议题。校领导班子强化意识形态工作责任意识，提升意识形态管理水平，结合分管工作，落实好“一岗双责”，守好“责任田”，切实将意识形态的政治责任、管理责任以及领导责任落实到位，把意识形态领域相关工作作为校领导班子成员年度述职的重要内容。推进意识形态工作责任制向部门、院系一线延伸，进一步加强对二级党组织落实意识形态工作主体责任的监督检查，将意识形态工作纳入二级党组织述职述责考核内容。**三是不断强化阵地意识。**抓好学生社团、自媒体、互联网群组等管理，重点完善部门院系二级网站和“两微一端”审批备案数据库整理更新，对全校微信公众号、微信工作群进行全面梳理，强化监管。切实加强正面舆论引导，发挥校内媒体宣传主阵地作用，加强校园网站、橱窗、报刊、电子屏以及新媒体联盟平台建设，坚持多渠道正面报道，突出主旋律，牢牢把握舆论主动权。**四是加强意识形态管控和安全风险防范。**学校每季度组织意识形态工作研判，及时排除隐患，确保意识形态领域零风险、零事故。修订和编制涵盖国际学生、贯培生的新版学生手册，进一步提高学生管理制度建设质量，促进学生管理科学化和法治化水平不断提升。

（二）关于“凝心聚力谋发展不够，内部机构改革推进缓慢”方面

1.针对“推动办学发展聚焦不够”问题整改情况

学校进一步明晰校内培训办班相关要求，进一步加强对校内培训办班的监督检查和管理，要求各二级学院进一步牢固树立人才培养中心地位，确保正确的办学价值取向。**一是**组织二级学院领导班子认真深入学习教育部和北京市教委相关规定，深入查摆问题，准确理解把握政策，切实强化人才培养中心地位。**二是**对学校培训班举办情况进行全面排查，解除与相关企业的合作协议，进一步规范产学合作。**三是**加强制度建设，研究制定培训工作管理办法，进一步扎紧制度的笼子，确保人才培养中心地位，在符合学校办学定位、符合高校立德树人办学价值取向的前提下开展相关社会服务工作。

2.针对“服务首都发展的实施路径不畅”问题整改情况

学校党委坚持问题导向，确立“研究—宣传—推进—落实—保障”五步原则，积极推进此项问题整改工作。**一是**加强宣传，凝聚全校共识。邀请专家开展北京国际交往中心建设专题讲座，组织各单位就北京国际交往中心建设内涵、现状、规划及学校服务北京国际交往中心行动计划主要内容进行集中学习。**二是**细化任务，明确建设目标。制定《服务“北京国际交往中心”建设行动计划任务分解表》，明确要求各单位将相关任务纳入本单位年度工作计划。**三是**突出导向，多维度服务北京国际交往中心建设。新修订 2020 版人才培养方案，进一步明确培养目标，注重实习实践，引入优质国际教育资源，推进国际联合培养；设立“北京国际交往中心建设”研究专项，动员全校科研力量为服务北京国际交往中心建设提供智力支持；大力推进智库建设，推动咨政研究成果产出。**四是**定期自查，坚定不移推动专项整改。实行工作进展和成果汇总制度，梳理已完成的工作，全面了解工作进度，加强任务落实的制

度保障。**五是**完善制度，制定出台《北京第二外国语学院科研成果认定办法》（2020 版），对服务国家和北京市的各类各级科研项目与科研成果明确了具体认定规则和标准，修订《北京第二外国语学院横向科研项目经费管理办法》，激发科研工作者参与项目研究的动力，拓宽科研经费来源。

3.针对“推进学院机构改革力度不够”问题整改情况

学校党委深入贯彻新时代党的组织路线，深入推进选人用人工作专项整改，把整改同促进内设机构职责作用发挥、健全基层党组织建设、着力锻造与学校事业发展相匹配的坚强中层党政领导班子一体推进，持续做好机构改革“后半篇文章”。**一是**以项目制为抓手，切实加强马克思主义学院教师团队建设。二**是**持续强化对马克思主义学院的组织领导，由副校长兼任马克思主义学院党总支书记，强化党总支政治核心作用。**三是**坚持问题导向，把推进部分二级学院融合发展作为重点任务，强化资源整合，聚焦高质量发展，持续加强学校党委对二级单位改革的指导力度，不断加强班子与二级党组织之间、班子与群众之间的密切联系。**四是**进一步加强学校党委抓人才队伍建设的力度，结合“十四五”规划进行了重点专项谋划，形成重点突破思路和问题解决清单；突出“高精尖缺”导向，充分利用相关政策，统筹做好高层次人才工作。**五是**落实党委联系教授工作制度和党的知识分子政策，加强教师思想动态的跟踪了解，畅通沟通渠道，主动回应人才诉求；充分发挥教师发展中心作用，利用线上教育培训功能群，逐步构建完善教师交流互动平台。

（三）关于“落实两个责任不到位，廉洁风险防控有缺失”方面

1.针对“监督执纪不严”问题整改情况

学校党委高度重视监督执纪方面的问题，校纪委进一步提高政治站位，纪检办支部多次召开支部会议学习市委巡视反馈意见，主动认领问题、剖析原因，制定整改措施，杜绝类似问题再次发生。**一是**立行立改，对巡视组点出来的问题线索查办中的具体问题一一整改，对事实、证据方面的材料补充完善，严把问题线索查办质量关。**二是**举一反三，严格按照上级要求做好信访件受理和转办，依规依纪依法处置问题线索，对业务范围外的信访问题密切跟踪，针对“接诉即办”开展专项监督，形成有效沟通机制。**三是**完善制度，认真学习监督执纪工作文件，进一步加强内控和规范化建设，完善信访举报、问题线索查处等执纪工作流程，加强对过程和结果的监督管理。**四是**校纪委书记对案件承办人员进行了约谈提醒，要求进一步提高政治站位，深刻认识执纪审查对全面从严治党工作的重要意义。**五是**针对反映出的企业管理方面的问题，对相关负责人进行谈话提醒，要求其强化制度建设，增强法律观念。

2.针对“廉洁风险约束机制不健全”问题整改情况

学校党委进一步严格落实“两个责任”，通过切实加强监管和考核、修订完善相关管理制度，强化廉洁风险防控。校纪委督促相关部门压实对招标代理机构、物业托管公司等的监督管理责任，及时查找风险漏洞，推进巡视整改措施落地落实。**一是**切实加强对招标代理的监管和考核，实行“一标一评”的考核评价机制，完成了招标代理信用档案的建立，对招标代理进行综合评定，考核不达标的，视合同期情况提前终止合同或取消其继续参与为学校服务的竞争资格。**二是**进一步完善制度，制定出台《北京第二外国语学院采购管理办法》，修订完善《北京第二外国语学院招标代理机构遴选与考核办法》，严格把好招标代理机构的准入门槛，从源头上做好廉洁风险防控工作。制定出台了《物业托管监管考核办法》，从制度机制上强化对物业公司的监管和考核。**三是**持续完善考核评价机制，由学校采购工作领导小组牵头，统筹推进对招标代理、物业公司、保安服务等外包服务的监管和考核，加强考核结果运用，对于年度考核和服务周期综合考核不合格的外包服务供应商，列入黑名单，取消其继续参与为学校服务的竞争资格。**四是**修订完善《北京第二外国语学院基建项目管理内控手册》，构建完善的基建工程内部控制制度。**五是**切实加强基金会资金使用管理，严格基金会资金使用审批流程，主动接受监督检查。切实加强基金会内控制度建设，将廉政风险防控各项措施落实到位。

3.针对“基层党组织基础薄弱”问题整改情况

学校党委在进一步加强学校党建规范化、标准化建设的基础上，持续实施“翔宇”党建工程，全面推行党建绩效考评体系使用，切实提升党建质量和能力水平，促进党建工作提质增效。**一是**夯实基层党组织基础，学校党委加强到二级单位走访调研，重点对党员队伍和党务工作开展情况摸清底数，为队伍选配提供参考。结合干部队伍调整和新一轮全员聘岗，立足推进事业高质量发展和融合创新发展诉求，形成“十四五”规划的队伍建设相关目标，逐步配备专职组织员。根据疫情防控常态化的新情况，按照年度工作计划初步形成了党支部书记轮训班、党务工作培训班、组织员工作坊等各类培训班的筹办方案，下大力提升组织员和二级学院副书记队伍理论知识水平和业务技能。**二是**加强检查考核与监督，把党建工作作为全面从严治党检查考核与校内巡察的重点专项，结合党委职能部门日常工作开展情况，以考核推进落实相关检查，对基层党组织的党内政治生活及党政联席会议等基本制度落实情况进行督导，重点查摆支部工作手册应记未记、缺项漏项、潦草应付等问题，提出整改意见，加强工作指导示范，进一步提升党支部规范化建设水平。**三是**强化党员教育管理，以严格落实组织生活制度为抓手，重点检查二级党组织组织生活是否按时召开、程序是否规范、参会人员是否符合要求、会议记录是否真实完备、决议是否落实，切实提升基层党建水平和党员教育管理监督质效。健全党员组织关系定期排查机制，督促二级党组织主动梳理排查，做好党组织关系转接管理。建立失联党员防范机制，督促二级党组织通过多种方式加强跟踪联系。

三、坚持以巡促建，巩固和深化巡视整改工作成效

经过集中整改，巡视整改工作取得了阶段性成效，但全面从严治党永远在路上，学校党委清醒地认识到，与中央和市委的要求相比，与师生员工的期待相比，与学校肩负的使命责任相比，学校党的建设和事业发展还有许多需要重点解决的问题，还需要长期持续努力、久久为功。下一步，学校党委将在前期工作的基础上，保持政治定力，强化政治担当，一以贯之坚持思想不松懈、标准不降低、力度不减弱，持续用力做好整改后续工作，纵深推进全面从严治党，以高质量党建推动学校事业高质量发展，着力将巡视整改成效转化为奋力加快高水平特色大学建设的强大动力。

（一）保持政治定力，持续用力抓好后续整改

一是强化政治担当，坚决贯彻落实市委关于巡视整改的部署要求，切实担负主体责任，持续深入抓好后续整改工作，确保所有反馈问题清零见底、整改到位。**二是**坚持分类施策，对个别尚在整改过程中的事项，按照整改方案既定的时限和措施，跟踪督办、一抓到底、不留尾巴；对已经完成的整改事项，坚决巩固成果，定期自查自纠，防止问题反弹反复；对需要长期坚持并持续深化落实的事项，在抓常抓长上下功夫，坚持过程督查，深化整改成效。**三是**注重标本兼治，把制度建设和治理体系完善贯穿全面从严治党始终，保持政治定力，坚持举一反三，形成“解决一个问题、堵塞一批漏洞、完善一套制度”的工作闭环，切实巩固和扩大巡视整改成果。

（二）树牢“四个意识”，切实把政治建设摆在首位

一是自觉把政治建设的要求贯穿于管党治校的全过程，充分发挥校班子和领导干部的示范作用，不断优化净化党内政治生态，带动党员干部锤炼忠诚干净担当的政治品格，推动全体党员提高政治站位。**二是**进一步加强对党员干部和普通党员政治思想、政治意识方面的教育培训，不断强化政治纪律和政治规矩，增强政治敏感性与洞察力。**三是**聚焦落实立德树人根本任务，坚持马克思主义的鲜亮底色，牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权、话语权，以高度的政治自觉深入推进意识形态责任向基层延伸，在基层落实。**四是**强化政治担当，把讲政治持续不断地融入到党性锻炼全过程，使干部站在国家和首都高等教育事业发展全局的战略高度，审视处理办学治校中的各类难题，精准高效推动工作，引领师生群众共同拼搏奋进。

（三）提升党建质量，纵深推进全面从严治党

一是在进一步加强学校党建规范化、标准化的基础上，切实提升基层党建质量和能力水平。持续实施“翔宇”党建工程，全面推行党建绩效考评体系使用，坚持书记抓、抓书记，

把党建责任层层传导下去，促进党建工作提质增效。**二是**充分发挥二级党组织在事业改革、学科专业建设、人才培养、科学研究、师资队伍建设等中心工作和服务首都等方面的领导核心和政治核心作用，使党建与业务工作深度融合，让“高质量党建引领事业高质量发展”成为常态。**三是**一以贯之推动全面从严治党向纵深发展，推动主体责任与监督责任贯通协同、形成合力，推动不同监督方式有机结合、相互协调，构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，着力营造风清气正的校园政治生态。

（四）深化成果运用，全力推动学校事业发展

一是牢固树立和贯彻落实以整改推动改革、促进发展的工作理念，把巡视整改成果转化为推动学校事业发展的强大动力，以“十四五”规划为契机，牢牢把握“高水平特色大学”办学定位，以外语、旅游优势特色学科建设为龙头，以一流专业、一流课程建设为抓手，以高水平特色人才培养、师资队伍建设、科学研究服务、国际交流合作及校园规划建设为重点，聚焦服务首都“四个中心”功能建设，服务“中外人文交流”，为建设具有鲜明北京特色的高水平外国语大学奠定坚实基础、提供强大动力。**二是**继续统筹推进巡视整改与学校治理体系和治理能力相结合，坚持解决具体问题与构建长效机制相统一，进一步深化依法治校，逐步建立健全中国特色现代大学制度，不断推进学校治理体系和治理能力现代化。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 010-65778594；通信地址：北京市朝阳区定福庄南里 1 号北京第二外国语学院，邮政编码：100024；电子邮箱：jjb@bisu.edu.cn。

【来源：2021 年 7 月 8 日，北京纪检监察网】

中共北京物资学院委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月 20 日至 2020 年 1 月 17 日，市委第八巡视组对学校党委进行了巡视。2020 年 5 月 7 日巡视组向学校党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、深化思想认识，坚决履行巡视整改政治责任

学校党委高度重视巡视整改工作，将其作为推动学校事业发展的良好契机，切实提高政治站位，坚决扛起整改政治责任，严格按照巡视要求，全面压实责任，坚持问题导向，立行立改。截至目前，学校层面共召开党委常委会 9 次、专题民主生活会 1 次、书记办公会 9 次、干部专题会 2 次、院（部）书记例会 4 次、巡视整改专项推进工作会 14 次、全面从严治党工作会议 2 次、警示教育大会 1 次，研究、部署、推动整改工作，确保整改取得实效。

（一）统一思想、提升认识，自觉增强巡视整改政治自觉

迅速动员，全面学习。反馈会当天，学校召开党委常委会，集体学习市委书记蔡奇同志讲话精神、巡视组反馈意见，提升思想认识、达成共识，对整改工作进行初步部署。同日，学校党委以文件形式向各二级单位传达巡视反馈意见，领导班子成员深入基层，督促各二级单位以巡视整改为主题认真开展中心组学习，切实将广大师生员工的思想统一到中央和市委关于巡视整改的要求上来。

统一思想，形成自觉。学校领导班子将推进巡视整改工作列入重要工作日程，党委书记、校长亲自抓，班子成员密切配合，不推诿责任、不回避矛盾，主动认领问题。通过组织学习研讨、民主生活会、巡视整改专题会、一线调研等方式，边学边改，立行立改。在领导班子特别是主要领导的示范引领下，全校上下形成了巡视整改的思想自觉、政治自觉和行动自觉，为整改工作的顺利开展奠定了坚实基础。

专题研讨，深化认识。学校党委理论学习中心组、党委常委会围绕巡视整改多次召开专题学习研讨会，对全面从严治党主体责任、纪法衔接、议事规则、“三重一大”相关制度文

件等进行再学习、再深化，紧密围绕反馈问题深入开展研讨，确保整改到位，进一步提高依法治校能力和水平。

（二）明确思路，压实责任，完善整改工作方案

明确思路，完善机制。坚持以巡视整改为契机，逐条逐项分析研究反馈意见，学懂弄通整改要求，厘清细化工作思路。按照一把手负总责、分管领导具体抓、中层干部深入抓的要求，第一时间成立整改工作领导小组，构建巡视整改工作机制，明确整改责任、工作目标、主责单位和完成时限。

以上率下，压实责任。党委书记全程跟踪指导，切实发挥整改“第一责任人”责任和“领头雁”作用；多次组织召开党委常委会、书记办公会、院（部）书记例会、专题会，指导方案制定、紧盯工作进展、层层压实责任。领导班子成员坚持严字当头、实字托底，坚决贯彻“抓好整改是本职、不抓整改是失职、整改不力是渎职”的要求，主动认领问题，确保 14 方面 33 个问题条条有认领、件件有督促，反馈意见整改全覆盖、零遗漏。

聚焦问题，立足实际。学校党委围绕反馈问题，通过专题学习研讨、扎实开好民主生活会、组织巡视整改专题会、走访调研等方式，深入一线，掌握实际情况。整改工作办公室和主责部门在党委和分管校领导的带领下，按照深入学习研究反馈问题提升思想认识和政治站位、聚焦反馈问题细化整改措施实现“面子”上改、建立预防措施完善长效机制实现“里子”上治的要求，立足学校实际，逐条逐项研究完善整改工作方案，确保方案严格、可行、有效。

（三）统筹谋划，一体推进，确保巡视整改落实落地

靶向跟踪，挂账督办。校院两级党组织围绕反馈问题，逐条逐项分析研究。坚持动态管理、挂账督办，做到问题不解决不松手、整改不到位不收兵，确保整改到位。针对“问题线索处理不当”“离任审计覆盖率低”等具体问题，不等不靠、立整立改；针对“思政课制度建设滞后”“教师岗位聘任滞后”等较为复杂的问题，专题研究，系统谋划，协同推进整改落实。坚持点上的问题面上改，做到不落一项、不丢一条，坚决杜绝表面整改、虚假整改、敷衍整改，自觉接受各方监督，推动整改工作见成效、上水平，以实际成效取信于师生。

统筹谋划，着眼长效。在学校党委的领导和统筹谋划下，各二级单位按照即知即改、立行立改、全面整改、深入整改的原则，一体推进巡视整改工作。整改过程中，学校党委坚持把整改工作与完善主题教育长效机制、第三次党代会筹备、学校“十四五”事业发展规划制定、教育教学改革等重大工作事项紧密结合，进一步厘清学校事业发展思路，完善工作举措，推动建章立制，巩固整改成效。坚持把整改工作与全面加强党的政治、思想、组织、作风、纪律和制度建设紧密结合，与完善学校内部治理体系、提升学校治校理教能力紧密结合，着力完善管党治党长效机制，推动学校事业快速发展。

系统推进，确保实效。2020 年 6 月 10 日,学校召开全面从严治党工作会议，部署全面从严治党重点工作，将巡视整改工作与做好疫情防控、全面加强党的领导、落实管党治党主体责任、持之以恒正风肃纪、强化党内监督等事项一体推进。2020 年 5-6 月，结合巡视反馈意见，围绕全面落实立德树人根本任务，努力提升人才培养质量，组织召开教育教学工作会议。11 月，组织召开研究生教育工作会，对教育教学改革、研究生培养相关制度、一流本科专业和一流课程建设、课程思政与思政课堂、“三全育人”体系建设等事项进行集中研讨，统一思想，凝聚共识，形成合力。

截至目前，整改各项工作有序推进，巡视组反馈的 33 个问题，已整改完成问题 30 个，3 个问题正在整改推进过程中，整改具体措施已落实到实际工作中，已出台 50 多项制度，整改成效已逐步显现。其中，关于履行全面从严治党主体责任方面的 12 个问题，已经整改完成 10 个，食堂招标、往来款挂账 2 个问题，在加强日常管理的基础上，正在有序推进整改。履行全面从严治党主体责任不严不实问题 4 个，已经整改完成 4 个。从发展党的教育事业的高度办学治校不充分问题 8 个，已经整改完成 8 个。党的组织建设存在薄弱环节问题 8 个，已经整改完成 8 个。未批先建 1 个问题，因办学条件限制，学校正在积极推进后勤综合服务楼等项目建设，推动建新拆旧，促进违建建筑功能转移，条件成熟第一时间拆除。

二、坚持问题导向，确保整改各项任务落地见效

（一）在“对违法犯罪人员处分及执行不力”方面

1.完善纪律处分长效机制

学校领导班子召开专题会，专题学习全面从严治党、纪法衔接等相关制度文件，剖析原因，查找不足；强化执纪能力，建立长效机制，完善与上级单位密切对接的沟通渠道，在案件移送审理方面寻求上级指导，严格按照制度规定和上级要求，强化处分执行工作。

2-3.强化规矩意识，注重执行落实

针对学校网站删除相关信息不及时等问题，对全校网站、校报、邮箱全面筛查，并与社会媒体、网络平台的积极沟通，澄清情况，消除不良影响；在校园网主页发布声明，澄清事实，进一步消除其自我宣传对学校产生的不良影响。

积极推动相关人员教师资格撤销工作。分别向相关单位发函或请示汇报，按照程序注销其教师资格、撤销其原有称号，相关获奖证书作废。第一时间停止其生活补助及其体检待遇。

4.抓好典型案件警示教育，做好“后半篇文章”

推进“以案为鉴，以案促改”，多措并举，从学校、院部，党员领导干部、普通教师等多个层面开展警示教育，切实发挥好案件的教育警示作用。学校召开全面从严治党大会，针对案件专题开展警示教育，教育引导广大党员干部筑牢拒腐防变思想防线。党委书记在院部书记例会上聚焦案件以案说法明纪；违法人员原所在部门召开全面从严治党大会针对案件开展警示教育，教育广大教工尤其是党员提高纪律意识和自觉意识，筑牢拒腐防变思想防线。学校再次梳理 2014-2019 年的创收经费管理情况，严格经费的审查与使用管理。

（二）在“问题线索处置不当”方面

5.规范问题线索处置

学校召开专题会和问题线索排查会，针对上轮巡视以来受理的全部问题线索处置情况制定《自查方案》，全面自查，台账管理，逐一销账。从具体问题、业务培训、规范工作等层面入手，通过调阅资料、与相关人员谈话等方式，对问题线索或信访举报进行复查复核，依规对问题线索予以了结，对原始卷宗进行自查和重新装档。举一反三，对相关人员进行提醒。完善定期召开问题线索排查会的工作机制，按照“三重一大”程序讨论信访举报信件，对问题线索处置方式等进行集体研判。建立专职纪检监察干部定期业务培训和每月集体学习机制，提高执纪业务能力。

（三）在“对廉洁风险失察失管”方面

6.完善后勤管理廉洁风险防控机制

学校专题研究，分管校领导对相关负责同志谈话、提醒，比照有关条款对照工作进行排查。建立财务处、资产处、归口管理单位、项目单位等专项管理部门联动工作机制，进一步提升廉政意识、风险意识，举一反三，坚决杜绝此类问题再次发生。2020 年实施的基础设施改造项目均严格按照文件要求执行。

7.严格采购管理

分管校领导对相关负责同志谈话、提醒，责任部门进行反思，剖析原因，逐一整改。已经按照规定对涉及的食堂、保洁、绿化、教职工体检项目启动重新招标。举一反三，全面系统梳理和规范后勤相关招标采购合同，重点对 2020 年执行期到期的服务合同进行梳理，及时跟进。以职权目录梳理为契机，优化采购流程，进一步规范校内采购。强化合同审核力度，提高合同签订质量。聚焦后勤服务，加强第三方服务效果评价，分类建立服务效果评价办法；完善学校合作经营食堂管理办法、食堂经营监督管理办法，规范合同管理、试用期限管理、续签合作合同相关程序。

8.严禁商业机构入校

立行立改，禁止商业保险机构入校开展活动。学校党委对相关部门进行谈话和提醒；重新学习《教育部等五部门关于 2015 年规范教育收费治理教育乱收费工作的实施意见》，总结

教训，提升认识。市委巡视后，坚决杜绝类似情况发生。结合上年度教育收费检查反馈意见，在全校开展收费自查整顿工作，有效防堵漏洞。

9.严格固定资产日常管理

对固定资产管理不到位相关单位下发整改通知，给予批评提醒并限期整改；开展资产清查，立整立改，上述资产已全部查清并按规定进行处置。修订和完善《国有资产管理办法》，规范和提升国有资产管理水平。完善二级单位资产管理流程和监督机制，多部门联动开展专项检查，严格资产交接，避免出现新的账实不符问题。

10.规范食堂平抑资金的使用管理

加强对食堂平抑资金相关补贴政策学习，改造升级经营食堂就餐窗口售饭刷卡设备，实现学生使用校园卡在平抑资金补贴窗口就餐给予价格优惠功能，同步提高外来人员使用微信、支付宝等就餐价格，保证平抑资金使用效果。强化对补贴资金的使用监督，完善学校食堂价格平抑资金管理使用细则。

11.提升离任审计覆盖率

学校召开审计整改工作专题会、处级干部审计工作部署会，明确“应审尽审”整改要求，系统梳理上轮巡视以来待审计干部名单，全部补做离任审计。针对二级单位主要负责人、新任处级干部，加强审计相关制度文件的教育培训，持续强化对离任审计工作重要性的认识，强化离任审计主责意识。完善干部离任交接、审计相关制度和交流沟通机制，修订《处级领导干部经济责任审计实施办法》，着力提升干部离任审计的时效性、规范性，强化对审计结果的跟踪和应用。

12.规范往来款日常管理

修订《处级领导干部经济责任审计实施办法》，下发“关于协助开展学校应收账款催款的通知”。通过多种途径与当事人沟通、核实，并给予了书面反馈，对涉及相关事项已按照规定进行审计、核销和清缴。同时，全面开展往来款清查、确认和清理工作，深度梳理其他应收款项并完成还款核销手续。健全往来款监管机制，完善借款管理制度，规范财务处理、结算核算工作，严控往来款归还时间节点，防范借款风险。健全岗位离任审计机制和工作人员岗位交接程序，严格按照“谁主管、谁签字、谁负责”及“新官要理旧账”原则，责任到学院和项目负责人，及时清理账款。加大公务卡使用力度，从根源上减少往来款的数量。

（四）在“巡视整改问题仍有发生”方面

13.堵塞科研经费管理漏洞，规范财务管理

学校党委专题研究，查找原因，堵塞漏洞，结合案例，开展警示教育，以案为鉴，以案促改。深入学习科研经费管理政策文件，提升思想认识；以科研经费规范使用为主题，针对一线教师开展宣传教育。以问题为导向，优化科研项目和经费管理办法，推进科技领域“放管服”改革。修订《科研项目管理办法》《科研经费管理办法》《横向科研经费使用管理办法》，完善“统一领导、分级管理、责任到人”的科研经费管理体制，落实三级科研项目管理责任制。加强对财务管理人员的专业知识培训，提升职业敏感度和专业度。

以全面从严治党大会召开为契机广泛开展警示教育，加强党风廉政教育，提升干部廉政风险意识。对继续教育学院违规发放加班费等问题，立行立改，第一时间停发；督促责任部门班子聚焦问题，认真反思，完善决策机制和制度体系，规范经费支出；加强对人员经费的归口管理。

（五）在“对二级学院全面从严治党工作要求、指导不够”方面

14.强化二级学院党组织管党治党责任

学校党委专题研究，分析研判管党治党形势与挑战，梳理查找薄弱环节，系统谋划下一步工作。对相关单位领导班子进行批评教育，责成召开专题会学习落实相关文件精神，重新撰写相关文件。加强从严治党相关文件精神的教育培训，强化二级基层党组织和领导干部责任意识。加强对党建工作的指导和监督。以主体责任清单制定为抓手，明确管党治党主体责任；以全面从严治党大会召开为契机，全面压实责任。结合年度基层党建工作述职评议考核

开展回头看。全面梳理核查二级单位 2019 年主体责任落实情况报告和 2020 年主体责任清单。完善校内巡察相关制度，进一步规范巡察工作流程。建立党委、纪委联合工作机制，加强形式主义、官僚主义整治力度，将监督情况纳入年度全面从严治党（党建）工作考核体系、院（部）级书记基层党建述职、二级单位年度考核、处级领导干部年度考核范畴。

（六）在“主体责任意识欠缺”方面

15.强化党委主责意识与纪委监督责任的贯通

学校召开常委会，党委书记带头，集体学习《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，聚焦问题，反思根源，强化党委主体责任意识。梳理排查党委全面从严治党、主体责任落实等制度方案，做好全面纠偏。主要职能部门开展加强对党委职责的学习研究，强化党委职能部门协同作用，加强考核监督，促进职能部门作用发挥。2020 年，学校党委主动承担并完成职权目录梳理、请示报告制度修订、管理制度梳理工作。印发《党委书记与纪委书记沟通会商协调办法（试行）》，密切党委、纪委工作协调沟通机制。

（七）在“落实党风廉政建设责任不实”方面

16.强化主体责任意识

召开常委会，党委书记带头，领导班子集体学习“第一责任人”相关文件精神，聚焦反馈意见，反思问题根源，围绕落实党风廉政建设主体责任相关制度规定深入研讨，进一步清晰了内涵，明确第一责任人的责任和强化主体责任意识，修订完善相关文件。

（八）在“重科研轻教学，人才培养质量下滑”方面

17.加强学风建设

学校党委召开专题会研讨学风学业工作，着力提升人才培养质量。坚持立行立改与构建长效机制相结合，从教学运行管理、日常监督、质量评价和学生管理等多方面入手，多方联动、多措并举，提升学风建设实效，有效提升教学质量和育人成效。

成立教学运行工作小组并定期召开会议，加强课堂管理。严格执行《课堂教学管理规定》制定《本科网络教学质量监控实施方案》，加强对课堂教学的质量监控和过程监控。持续跟踪学生课堂纪律和学生学习状态，及时反馈监督检查结果，对到课率低的班级督促整改、跟踪评价，对多次被通报的班级取消优秀班级评优资格。出台《课堂教学质量评价办法》，构建教学评价约束机制，强化结果运用。将课堂教学质量评价结果应用于教师进修、评优、考核、晋升、绩效分配等各方面。对课堂教学效果评价不佳、综合评价末位的教师减少授课安排直至暂停授课。

18.改进教学管理

学校党委召开专题会研讨课程建设、教育教学改革和学生学风学业工作，坚持立行立改与构建长效机制相结合，将该项问题与“到课率低”等问题一体整改，抓紧师生两端，多措并举，提升学生学习效果和考试通过率。

修订《课程教学大纲、课程简介撰写规范》，规定所有课程均须有终结性考核，平时成绩原则上不超过总评成绩的 40%。由教学督导组对期末试卷进行抽查并提出整改建议；由教学院系进行第二轮试卷自查，同时将试卷抽查比例由 12%提高到 25%。

通过补选课等形式，对重点课程设立答疑课，加强对学业困难学生的帮扶。组织开展数学公共课和大学英语课程改革研讨，制定改革方案，试行分类教学和分级教学。修订或制定《课堂教学管理规定》、《利用教学监控中心提升课堂教学质量的办法》、《教学事故认定与处理办法（修订）》、《本科网络教学质量监控实施方案》等系列制度文件，完善制度机制，提升教学质量。

19.着力提升学生培养质量

学校党委专题研究，落实就业“一把手工程”，不断完善就业工作责任体系，健全考核工作机制。多轮次梳理、指导毕业生学业，确保毕业生顺利完成学业，2020 年本科生毕业率 97.14%，学位授予率 94.08%。修订《本科学生学业警示及处理办法》，针对性发现问题，采取帮扶和防范措施。完善学分认定制度，加强对学分认定的规范管理和指导。落实落细重修

重考措施，提升学生重视程度。加大高等数学、大学英语等课程改革力度，采取有效措施提升教学质量，提高课程及格率。

20.规范科研津贴管理

学校党委专题研究，全面自查，详细梳理，检视制度，实事求是，立整立改。对照科研管理制度条文，逐笔逐项核对科研奖励。对科研奖励额度较大人员实施二次审核制度，增加所在学院和科研处共同审核把关环节，确保按照标准执行，准确无误。结合上级科研管理政策，修订完善制度文件，完善操作流程，严格执行标准。

（九）在“对思政课重视不够，育人效果堪忧”方面

21.提升政治站位，进一步提高思政课重视程度

学校党委专题研究，党委书记亲自抓，领导班子带头，上下联动，多措并举，切实提升对思政课重视程度。

系统学习习近平总书记关于加强思政课建设的重要讲话精神，并提交学习整改报告。修订《党委理论学习中心组学习规则》，推进中心组学习制度化、规范化；建立“学习在先”制度，在研究重点问题和重点工作时，首先学习总书记讲话和重要批示精神，在对标对表中找准方向、明确思路、提出措施。

成立思想政治理论课建设领导小组，明确校党委统筹规划、组织、督导和保障思政课建设的职责。印发《新时代思想政治理论课改革创新实施方案》，对马克思主义学院学科和课程建设做出系统方案设计。制定领导班子成员讲授思政课年度计划，明确班子成员讲课主题和时间。结合当前重点任务开展“抗‘疫’”系列公开课。班子成员严格落实“高校思想政治理论课教师座谈会”精神给学生讲好思政课，并形成长效机制。

22.选优配齐专兼职辅导员队伍

学校党委专题研究，制定辅导员引进计划和《辅导员队伍建设管理办法》等相关管理制度，稳定和优化辅导员队伍。坚持外部聘任和内部培养相结合，充实队伍数量，提升队伍素质。补充留学生辅导员岗位和人员，纳入专职辅导员队伍。2020 年新聘辅导员 5 人；选聘政治素质过硬、工作经验丰富的思政系列教师及行政人员担任兼职辅导员，充实学生工作队伍。目前配备专职辅导员 32 人，兼职辅导员 9 人，达到了生师比要求。2021 年正在按照总数达到 36 人的标准继续引进专职辅导员。

23.完善、落实思政课相关制度

学校党委专题学习，党委书记亲自抓，领导班子带头，上下联动，切实提升对思政课制度建设的重视程度，系统谋划、推进制度建设，完善体制机制。

发挥思政课建设领导小组职能，加强对思政课内容的审核把关，制定和执行教学大纲核准、教案评价、试卷审核制度，建设精彩教案、精彩课件、精彩课程资源库，实现优质教学资源共建共享。实行思政课教师集体备课制度，实现优质教学资源共建共享。以教研室为单位建立健全新教师试讲、集体备课、教师听课互评、集中命题、课程负责人负责相关制度；建立健全思政课教学“一师一档”和个性化诊断机制，精准实施思政课教学专项指导工程，建立涵括校领导、教学督导和“银龄工作室”同行专家的指导组，全面指导专题化教学改革，常态化全覆盖进行课堂听课。严格落实上级文件要求，体现分学科、分专业、分岗位、分任职年限总要求，突出教书育人导向，制定《马克思主义理论教师晋升职务基本任职条件和要求》。

启动思政课改革创新三年攻坚工程，加强思政课学业辅导工作。完善教师评价制度，由以往单一的学生期末评教改革为“专家评价+同行评价+学生评教+学生学习实效评价”的综合评价，促进教师潜心研究教学，提升教育教学质量。完善学生学习评价制度，强化马克思主义学院与学生工作部工作协同，实行期末考试“双及格”率制，细化过程性考核、评价标准，促进学生对思政课程的全过程投入。制定“教师期末考试考核原始成绩监控制度”，对期末考试成绩过低的班级，建立对任课教师的预警、问责机制。

（十）在“学生安全管理不到位”方面

24.防范学生管理风险，提升应急处突能力

将学生生命安全放在学校各项工作首要位置。以点带面，立行立改，通过安全教育、严明纪律、落实制度等措施，进一步加强对学生的安全管理。深入开展新生入学教育，注重长效机制建设，有效防堵问题漏洞。吸取教训，加强对学生的安全教育，特别是加强对饮酒危害、野外游泳危险的教育；编写安全隐患案例集，强化案例教育，以身边事例教育身边人。继续严格实施校内禁酒要求，同时禁止学生野外游泳，严格纪律；加强对宿舍的日常管理，不定期对宿舍进行巡查，及时查没违规物品，对饮酒行为进行批评教育，引导学生校外少饮酒、不饮酒。建立安全管理相关部门联动工作机制，举一反三，全面持续加强师生安全教育。

（十一）在“党委常委会议质量不高”方面

25.严格会议管理，提升会议效率与决策水平

学校党委专题研究，党委书记、校长带头，领导班子集体学习党委常委会、校长办公会议事规则和“三重一大”相关制度文件精神，聚焦反馈意见，深入研讨改进措施。

严格落实《关于实行“三重一大”制度的规定（试行）》《常委会会议议事规则》和《校长办公会议事规则》等制度文件，重新梳理上会流程。强化专题研究和会前沟通制度，建立每周一书记校长定时沟通会议议题和重要工作机制，确保议题论证不充分不上会、酝酿不充分不上会。建立重大项目上会前专题会议详细论证机制，有效提升了会议效率与决策水平。借助信息化手段，全面实现议题申报和审批的线上操作，借助OA办公系统，提升上会的规范性，有效解决议题过多过泛、重复上会的问题。

26.提高决策科学化水平

党委书记、校长带头，深刻反思问题根源，研讨改进措施，完善专项立项工作流程。分管领导对主要负责同志进行谈话和提醒。全面梳理、盘点，结合学校实际情况，对部分闲置资产进行再利用。修订完善专项管理办法，强化重大项目专业论证，完善决策程序。持续加强理论中心组学习，注重专项调研，提升领导班子办学治校和议事决策能力和决策科学化水平。

27.加强规划论证，注重规划落实

党委书记、校长带头，领导班子专题研讨，聚焦反馈意见，反思问题根源，进一步提升对学校发展规划重要性和严肃性的认识。全面总结经验教训，对照“十三五”事业规划指标体系，召开系列专题会，着力推进关键指标完成，确保重点改革发展事项落地。强化学科龙头地位，着力推进学校学科建设水平。以高精尖学科建设为抓手，切实做好发展规划，提升学科建设水平。聚焦学校事业发展，强化督查督办和考核评价机制，促进学校重点工作按时保质完成。强化规划前期调研论证，结合学校实际编制“十四五”规划，提升学校规划制定的科学性。强化学校党建与思想政治工作规划、年度发展要点制定工作，努力促进学校规划工作科学化水平不断提升。

（十二）在“党内政治生活不严肃”方面

28.严格落实组织生活制度

党委书记示范，班子成员自查，提升对组织生活会的思想认识，自觉以普通党员身份参加所在党支部组织生活会。相关支部重新召开组织生活会，校领导以普通党员身份做表态发言，开展自我批评。举一反三，机关党委所有部门认真开展自查，进一步规范组织生活会。加强对基层党组织组织生活会的监督指导和对生活会制度执行情况进行检查；落实党员领导干部联系基层党组织相关制度。扎实推进党支部建设质量提升年各项工作，督促全体处级以上领导干部过好双重组织生活，加强对基层党组织书记的培训培养，开展基层党务干部素质能力提升培训，提高党内政治生活的质量。

29.严肃基层组织生活会

学校党委专题研究，明确整改要求。相关支部开展批评与自我批评，提升思想认识，党委副书记亲自在相关党支部就如何加强民主生活会和组织生活会进行指导和监督。重新召开对照党章党规找差距专题会，党员认真对照党章党规找差距。

举一反三，从规范支部建设、加强监督指导、开展党务干部培训等方面入手，切实提升基层党组织党建工作质量和水平。扎实推进党支部建设质量提升年各项工作，全面提高党支部工作规范化程度，有效提升党支部建设科学化水平，解决党支部组织生活会存在的不严不实问题，提高组织生活会的质量。切实加强对基层党建工作的监督指导，落实党员领导干部联系基层党组织制度，梳理党员干部联系基层党组织名单，并督促落实。加强对基层党组织书记的培训培养，开展基层党务干部素质能力提升培训，注重党组织书记政治素质培养，提升党务工作专业化能力、专业精神，补齐基层党建弱项短板，不断提升基层党组织党建工作质量和水平。

（十三）在“教师队伍建设薄弱”方面

30.规范教师聘任管理

领导班子专题研究，分析原因，举一反三，加强对聘任工作的统筹谋划，着眼教师的聘任、培养和发展，完善制度，营造环境，构建长效机制。加强对聘期内教职工工作任务完成情况的追踪和调研，了解掌握教职工动态和新的形势要求，提前谋划聘期考核工作及新聘期聘任工作，列入下一年度工作要点和工作计划。2021 年提前部署谋划 2018-2021 聘期教师岗位聘任考核工作，同时启动 2022 新聘期聘任文件修订工作。

31.完善教师教育教学管理

学校党委专题研究，明确整改要求，立行立改，完善制度建设，构建预防机制。制定《本科网络教学质量监控实施方案》，加强教学过程管理和教学监控，重点检查和监控上课迟到早退、随意调停课现象，降低教学事故发生的机率。完善《教学事故认定与处理办法（修订）》，加强对教学事故认定与处理办法的宣传和培训，构建预防机制。组织召开教育教学大会，统一思想，进一步提升广大教师对教育教学工作的思想认识。

32.健全教师校外兼职监管长效机制

学校党委全面梳理教师校外兼职情况，完善备案审批制度和工作流程，推动落实，建立长效机制。专题学习高校教师创新创业相关规定和文件，加强对文件的理解与认识，全面分析查找对于教师管理监管责任履行不到位的薄弱环节；2020 年 6 月，全面开展教师校外兼职调查统计，摸清底数，并向市教委报备。严格落实教师校外兼职备案审批制度，建立教师兼职、创新创业统计每年两报工作机制和不定期抽查监管长效机制，避免未经批准的校外兼职行为；明确校院两级管理责任，与创新创业教师签订责任书。

（十四）巡视组指出的其他方面问题的整改情况

33.针对市委巡视组反馈意见指出的其他问题

学校党委高度重视，专题研究，聚焦反馈意见，反思问题根源。第一时间完成绿化保洁用房拆除工作。学习基建项目规划建设政策法规，提高思想认识，纠正思想偏差，明确整改思路。针对因办学条件限制，无法立即拆除的建筑，专题研究，积极推进后勤综合服务楼建设，推动建新拆旧，促进违建建筑功能转移，待条件成熟将第一时间拆除。系统梳理校内建筑，完善建筑项目立项流程，建立长效机制。严格规范基建项目立项审批流程，加强日常监督管理，杜绝类似现象再发生。

三、持续深化整改，推动学校事业高质量发展

经过全校上下共同努力，学校巡视反馈问题整改落实工作取得重要成果，党的各方面建设取得新进展，全面从严治党各项工作取得新成效，巡视的利剑作用有力彰显，学校各项事业取得新发展。尽管如此，学校面临的整改任务仍需持续紧盯，个别问题的部分整改措施尚未落实落细，整改长效机制仍需继续巩固加强。学校党委将始终把巡视整改作为一项重大政治任务，持久发力，久久为功，为把学校建设成为有特色高水平应用型大学提供坚强政治保障。

（一）以政治建设为统领，坚决贯彻党的教育方针

坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，筑牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，

坚定不移贯彻落实政治任务，切实把全校党员干部和师生员工的思想和行动统一到党中央的决策部署上来，凝心聚力推进党的教育事业。

坚定以习近平总书记关于北京工作、高等教育、巡视工作的重要指示和批示精神为指导，特别是要深入贯彻总书记在全国高校思想政治工作会议、全国组织工作会议、全国宣传思想工作会议上的重要讲话精神，扎根中国大地办大学，坚定办学政治方向，贯彻党的教育方针，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位，将落实立德树人根本任务作为检验学校工作的根本标准，加快建设一流专业和一流课程，完善有特色高水平应用型人才培养体系，培养合格的社会主义建设者和接班人。

（二）坚决抓好巡视整改，确保反馈问题清零见底

坚决贯彻市委和蔡奇书记关于巡视整改工作的要求，确保巡视反馈的各方面问题清零见底。学校党委将坚决扛起巡视整改的主体责任，加强对整改工作的统筹领导，持续抓好整改落实；党委主要负责同志继续履行好“第一责任人”责任，确保整改工作落实到位；班子成员坚持以身作则，以上率下，齐抓共管；责任部门认真抓好每项工作的落实，促进整改工作与事业发展紧密结合，既立足于纠正存在的问题，更致力于创新举措，完善制度，建立长效机制，确保整改效果得到巩固加强，防止反弹回潮。对分步推进和长期坚持的整改任务，按照挂账督办和“一张清单绘到底”的要求，加强跟踪督办，限时整改，确保整改问题全覆盖、零遗漏，整改任务不折不扣落实。

（三）巩固深化整改成果，切实提升治校理教能力

紧紧围绕落实全面从严治党主体责任、充分发展党的教育事业、完善党的组织建设、持续提升选人用人能力和水平、牢牢掌握意识形态领域主动权等方面问题持续发力，综合施策，标本兼治，确保整改到位并不断巩固和深化整改成果。聚焦关键领域和薄弱环节，系统梳理制度建设方面的漏洞和不足，强弱项，补短板，查漏补缺，建章立制，完善制度体系建设。以落实“三重一大”制度和职权目录梳理为抓手，进一步理顺院校两级权力运行机制，确保权力运行和监督责任不错位、不缺位、不越位，构建权责明确的治理体系；以组织机构调整和人事制度改革为关键，优化提升内部治理能力；以“十四五”事业发展规划及其分规划制定和落实为重点，强化制度的落实执行，加强监督问责，提升制度的刚性，完善约束机制，全面提升治校理教能力，推动事业发展。

学校党委将在整改提高的基础上，切实担负好巡视整改的政治责任，履行管党治党、办学治校的主体责任，带领广大师生员工开新局、打硬仗、快发展，全面推进有特色高水平应用型大学建设事业。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 010-89534108；邮政信箱:北京市通州区富河大街 321 号北京物资学院学校办公室，邮政编码：101149；电子邮箱：office@bwu.edu.cn。

【来源：2021 年 7 月 8 日，北京纪检监察网】

中共北京财贸职业学院委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据市委部署，2019 年 11 月 21 日至 2020 年 1 月 17 日，市委第八巡视组对北京财贸职业学院党委开展了巡视。2020 年 5 月 6 日，市委第八巡视组向北京财贸职业学院党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、提高政治站位，切实增强做好巡视整改的责任感使命感

学校党委切实落实市委书记专题会议要求、蔡奇同志在市委书记专题会议上的讲话精神，强化政治责任和政治担当，坚持刀刃向内，以强烈的责任感、使命感狠抓整改落实。

（一）深化思想认识，理清工作思路

一是迅速响应落实，第一时间传达部署整改工作。巡视意见反馈会后，学校党委当日召开党委会，专题研究巡视整改工作思路和进度安排，确定了巡视整改工作原则和任务分工，要求加强对巡视整改工作的统筹调度与主抓直管，推动巡视发现问题真改实改、全面整改。

二是强化学习研究，准确把握巡视整改政治要求。开展党委理论学习中心组集中学习，认真研读上级精神，统一思想认识、提高政治站位。召开 11 次党委会、9 次党委常委会、12 次校长办公会研究推动巡视整改工作。学校领导班子在巡视整改专题民主生活会上严肃开展批评与自我批评，剖析问题原因、提出整改措施，坚持从自身抓起，带头做到真认账、真反思、真整改。

三是全面加强动员，形成整改人人有责工作氛围。2020 年 5 月 27 日，学校党委召开全面从严治党暨巡视整改动员部署大会，号召全校党员干部和师生员工切实把思想和行动统一到巡视整改工作要求上来，全力以赴投入整改工作。同时，通过召开专题会、研讨会、座谈会等多种方式广泛深入动员、凝聚整改合力。

（二）强化组织领导，统筹推进整改

一是注重整体谋划，健全巡视整改工作组织体系。学校成立由党委书记任组长，党委副书记、校长任副组长，其他校领导为组员的巡视整改工作领导小组。领导小组下设办公室和重点问题专项组。重点问题专项组专门负责抓好市委书记专题会议重点点出问题的整改工作。加强对学校整改工作的总体设计、任务划分、统筹协调、组织推进以及督查问责等工作的落实。

二是建立清单台账，明确整改“时间表”“路线图”。学校党委紧盯巡视问题清单，在广泛征求意见建议基础上，研究制定《北京财贸职业学院落实市委第八巡视组反馈意见的整改方案》，整改措施与问题清单一一对应、紧密呼应，明确整改责任领导、责任部门、责任人和整改时限，确保整改任务到人、责任到岗、措施到位。

三是强化过程管理，提高巡视整改工作效率与质量。学校先后召开 31 次整改工作推进会、专题会，听取相关部门整改情况汇报、协调调度整改工作，对整改阶段性工作进行分析、总结，并对下一阶段工作进行再研究、再部署。促进各部门之间密切沟通、相互配合、信息共享，提高了工作效率；做到整改定期盘点、扎实推进、逐条销账，提高了工作质量。

（三）严格责任落实，强化监督检查

一是坚持以上率下，切实拧紧巡视整改责任链条。学校领导班子坚持从自身改起，以上率下发挥示范带头作用，班子成员既当“工程师”，又当“施工队长”，抓好职责分工范围内的整改任务落实。各级党组织书记、中层干部慎终如始，不断增强“画句号”能力，聚焦问题补短板、凝心聚力抓整改，形成“一级抓一级，层层抓落实”的工作责任体系。

二是严格清单管理，坚持巡视巡察工作一体推进。落实整改任务清单、按账管理，确保日日有推进、周周有突破。及时将整改阶段性情况向教职工通报并主动接受群众监督。坚持巡视巡察一体推进，把巡视整改落实情况作为校内巡察工作的监督重点，将巡视巡察发现的共性问题一体剖析根源、一体推进整改。

三是强化政治监督，“两个责任”贯通协同形成合力。学校党委把整改任务完成情况纳入全面从严治党检查考核和干部述职述廉范围，对整改不到位的责令责任部门和责任人返工回炉。学校纪委强化专责监督，对整改进度跟踪监督、整改效果阶段监督、整改任务逐项监督，打通巡视整改监督“最后一公里”。

（四）做好固本培元，深化整改成效

一是巩固整改成果，推进学校工作规范化科学化。学校党委坚持问题导向，积极推进持续整改、长效整改，针对整改问题，修订完善党建思政、干部人事、财务管理、后勤资产等方面制度 29 项，有力推进学校各项工作的制度化、规范化，推动学校各项事业持续健康发展。

二是紧抓制度落实，健全学校工作各项体制机制。学校党委以贯彻落实党委领导下的校长负责制为中心，健全党建工作机制；以抓好领导干部思想政治建设为中心，健全学习研究

机制；以“双高校”“特高校”建设为中心，健全创新发展机制，牵住“牛鼻子”、突破“卡脖子”，狠抓制度落实。

三是凝聚整改力量，开创学校改革创新发展新篇章。学校党委以巡视整改为契机，坚决落实立德树人根本任务，高质量推进“十四五”发展规划制定，高标准推进学校章程修订。坚持以整改过程凝聚人，以整改成效激励人，持续推动依法治校、治理体系建设、服务区域发展等重点工作的改革创新，不断开创学校建设新篇章。

二、压实政治责任，切实抓好巡视整改的全面整改彻底整改

1.针对“《党委领导下的校长负责制的实施细则》对党委职责界定不完全”的问题。

一是全面加强学习。学校党委成立重点问题专项组，集中认真学习党的政治建设、全面从严治党相关文件，学习习近平总书记关于巡视整改的重要论述，学习《北京市关于深化职业教育改革的若干意见》和全国职业教育工作会、北京市职业教育工作推进会等文件、会议精神，不断提高思想认识，准确把握问题的关键和实质。**二是修订完善制度。**修订《中共北京财贸职业学院委员会关于坚持和完善党委领导下的校长负责制的实施细则》。明确党委统一领导学校工作的定位与职责，进一步明确党委领导下的校长职权。**三是强化党委领导。**学校党委切实履行管党治党、办学治校的主体责任，严格执行和维护政治纪律和政治规矩，把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实。2020 年 7 月召开二次党代会，明确了未来五年的指导思想，提出了党的建设开创新局面、服务发展能力实现新提升、治理体系和治理能力实现新进展等发展目标。

2.针对“《党委会议事规则》和《校长办公会议事规则》议事范围界定不清晰”的问题。

一是充分学习调研。学校党委认真学习中组部、教育部党组关于党委常委会议、校长办公会议事规则示范文本等文件，开展充分调研。**二是修订完善制度。**修订《中共北京财贸职业学院委员会会议议事规则》和《北京财贸职业学院校长办公会议议事规则》。在党代会后，学校新一届党委及时制定了《中共北京财贸职业学院委员会常务委员会会议议事规则》《中共北京财贸职业学院委员会全体委员会议议事规则》，相应修订了《北京财贸职业学院校长办公会议议事规则》。**三是严格规范议事。**坚持和加强党对学校工作的全面领导,以政治建设为统领全面加强党的建设,把党的领导贯穿办学治校、教书育人全过程。坚持党委领导下的校长负责制，落实议事规则要求，严格按照学校党委全委会、常委会、校长办公会议事决策范围、原则、程序、组织与监督等规定开展工作。

3.针对“学校党委对传统优势专业建设重视研究不够”的问题。

一是加强专业契合度研究，以“双高校”“特高校”专业（群）建设为契机，优化专业布局。确立以智慧财经专业群和现代商旅服务专业群为核心，以文化创意专业群和城市建设管理专业群为骨干，带动一批体现新技术、新业态、新岗位的新商科新兴专业协调发展的专业群结构布局，并加强专业（群）建设长效管理。**二是依托校内专业（群）发展，筹建并培育相关校企合作平台。**制定《北京财贸职业学院校企合作管理办法（试行）》，修订《北京商贸职业教育集团章程》，推动形成城教融合、校企合作、工学结合、知行合一的共同育人机制。依托校内专业（群）发展，推进校企合作平台、工程师学院、大师工作室、应用研发中心建设，开办企业冠名订单班或现代学徒制班。**三是开展职教名师、专业带头人、专业创新团队和优秀青年骨干教师培养工作，打造高水平双师队伍。**组织教师参加师德素养提升专题培训，开展师德师风建设情况专项督查调研；修订“三优两师”相关评选制度；组织申报“双师型”教师培养培训基地和企业实践基地，开展“双师型”教师认定，提升双师队伍建设水平；制定《北京财贸职业学院高水平双师队伍建设工程（2020-2023 年）》，从制度保障和抓实举措上强化职教名师、专业带头人、专业创新团队和优秀青年骨干教师培养。

4.针对“目前商科优势有所削弱”的问题。

一是合理布局专业招生规模，突出新商科高职学校办学特色。围绕学校办学定位和建设目标，招生计划向传统优势专业，特别是对“双高校”“特高校”专业群内的核心专业倾斜，扩大传统优势专业及“双高校”“特高校”专业（群）建设规模，突出新商科高职学校办学

特色。**二是推进“文化+技术”双赋能专业升级改造，不断提升专业竞争力。**紧跟产业升级发展趋势，重点建设智慧财经、现代商旅服务专业群，完成 27 个专业调研报告，围绕北京现代服务业画同心圆。构建“两平台、一核心、双进阶”课程体系，确立中国服务、技术赋能、文化赋能三类三级课程建设清单。制定《北京财贸职业学院在线开放课程建设实施方案（试行）》《北京财贸职业学院教材管理办法（试行）》，实施线上线下教学两个“1+1”计划，确立校级教改项目，抓好教师教学能力比赛、“最美课堂”评选两大教学比赛平台建设。

5.针对“部分教职员工对办学定位认识不到位”的问题。

一是广泛宣传，凝心聚力。利用校内新媒体平台、“财贸大讲堂”等，对学校明确的办学定位、建设任务、具体目标措施等进行宣讲和解读，形成思想共识。把学校“十四五”规划编制作为“凝心聚力、形成共识、共谋发展”的契机，广泛发动全体师生建言献策，共同谋划学校未来发展蓝图。**二是出台规范，压实责任。**制定《北京财贸职业学院“双高”“特高”建设项目实施规范（试行）》和建设项目任务清单，实施统一领导、分级管理，建成“一级抓一级，层层抓落实”的组织体系。**三是党建引领，推进建设。**充分发挥基层党组织在推进专业建设、服务学校发展中的战斗堡垒作用。围绕“增强理想信念、坚持立德树人、加强基层组织建设、做强财贸品牌”等方面组织专题党课 6 次，邀请校外专家做专题报告 5 期，加大对各级党组织书记、干部及教职工党员的培训力度。

6.针对“涿州校区发展方向不明确”的问题。

一是调研论证。学校党委组织专家学者对涿州校区发展定位进行调研论证，分别邀请国资委发展研究院、北京钢结构行业协会、中国农业大学、涿州东方金鼎钢结构工程有限公司等单位专家学者到涿州校区实地调研，与保定幼儿师范高等专科学校就深化专业建设、教育合作进行会商。**二是明确定位。**制定《涿州校区建设发展方案》，明确了涿州校区“凸显社会服务功能，聚焦人才培养质量提升，打造雄安新区建设和京冀教育协同发展的京冀培训服务平台”的定位。

7.针对“涿州校区教育资源利用不充分”的问题。

一是强化社会服务。加强与行业企业广泛接触，发挥涿州校区作为京津冀协同发展“桥头堡”及邻近雄安新区的区位优势，强化其社会服务功能，盘活校区资产，深化产教融合、校企合作。已与保定幼儿师范高等专科学校就推进两校专业及培训项目合作、共同申办河北省婴幼儿保教师培训基地等事宜达成合作意向。同时，依托人物形象设计专业建设，申请建立北京、河北两地相关专业技能技术鉴定基地，开展职业技能鉴定、职业资格证书考证培训等项目。**二是发展高端专业。**实施以人物形象设计（形象管理）专业为龙头，打造“美丽+”“健康+”生活服务专业群，利用涿州校区优势建设实训基地，满足不同类型学生就业创业需求，培养适合京津冀区域美业发展的高端技能人才。

8.针对“现任党委班子未及时修订原议事决策规则”的问题。

一是加强学习研讨，提高认识提升站位。校党委理论学习中心组认真学习研讨，重点学习习近平总书记重要讲话精神、中央市委关于加强高校党的建设和巡视工作的有关文件、以及中组部和教育部党组“关于党委常委会议、校长办公会议事规则示范文本”等文件，提升政治站位。**二是修订并严格执行规则，树牢党委主体责任。**修订《中共北京财贸职业学院委员会会议议事规则》《北京财贸职业学院校长办公会议议事规则》。在党代会后，新一届党委及时制定了《中共北京财贸职业学院委员会常务委员会会议议事规则》《中共北京财贸职业学院委员会全体委员会议议事规则》，相应修订了《北京财贸职业学院校长办公会议议事规则》。学校严格按照议事规则规定的议事决策范围、原则、程序、组织与监督等规定，深入研究和推进全面从严治党、三全育人、思政工作、招生就业、安全稳定、“双高校”“特高校”建设等重点工作，确保党委更好地发挥“把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实”的领导核心作用。

9.针对“‘接诉即办’工作不到位”的问题。

一是修订完善制度。党委会研究修订《北京财贸职业学院接诉即办工作实施方案》和《北京财贸职业学院接诉即办工作实施细则》，发布施行。**二是定期听取汇报。**党委会、党委常委会将“接诉即办”工作纳入重要议程，每年至少听取两次汇报，专题研究“接诉即办”工作中存在的问题。**三是加强督导。**党委书记第一时间批办“接诉即办”信访件，对每个信件处理过程进行督导，对于涉及面广、影响较大的信件，进行专项调度，直接推动落实。

10.针对“破解传统优势学科与‘实用’学科发展矛盾办法不多”的问题。

一是加强学习，全面把握职教政策方向。学校党委理论学习中心组及时学习《北京市关于深化职业教育改革的若干意见》和全国职业教育工作会、北京市职业教育工作推进会等会议精神，跟进学习全国职教领域先进经验、典型做法，把握职业教育政策方向，了解专业发展态势，提升科学决策水平。**二是加强论证，明确建设目标和实施路径。**邀请校内外专家就办学定位、建设目标、建设任务、实施路径等进行咨询论证。党委会、校长办公会 6 次专题研究，确定了“财贸特质、首都特色、国际知名”的新商科职业院校建设目标及实施路径。**三是主动求变，全面启动新商科高职学校建设。**围绕办学定位重点发展智慧财经、现代商旅服务两大专业群，打造新商科品牌专业群，同时取消不适应市场需要、缺乏发展活力的专业招生。制定“双高”“特高”建设项目有关管理办法，进一步明确建设责任、完善管理机制、规范措施落实，全面推进新商科高职学校建设。

11.针对“有的校领导落实双重组织生活制度不到位”的问题。

一是深刻反思，开展自查。有关校领导进行了深刻反思与对照检查。全体校领导班子成员对 2020 年以来落实双重组织生活制度情况严肃开展自查。**二是立行立改，落实要求。**学校领导班子成员对发现问题立行立改，按要求严格落实双重组织生活制度，以普通党员身份参加所在支部的组织活动的自觉性得到增强。**三是建立机制，率先垂范。**修订了《北京财贸职业学院关于进一步规范和加强党支部组织生活的实施办法》，建立校领导联系教师党支部机制。每位校领导联系 1 个教师党支部，具体指导教师党支部提升党组织生活规范化水平，进一步加强党支部组织生活制度建设。

12.针对“有的二级学院重大事项决定程序不规范”的问题。

一是加强学习，明确要求。有关二级学院召开党总支和党政联席会议，认真学习二级学院党总支会议和党政联席会议有关制度，学院主要领导带头做自我批评，对严格执行制度提出明确要求。**二是举一反三，全面整改。**学校党委通过自查、督查，推动会议制度在二级学院的规范落实。校领导带队开展专项督查，对发现的问题逐一反馈，紧盯整改。**三是加强考核，深化整改。**把二级单位党组织会议和党政联席会议制度落实情况纳入全面从严治党（党建）工作检查考核，推进持续整改。

13-17.针对“‘三会一课’制度执行不严格”的问题。

一是通报批评，加强警示。学校党委在全校党组织书记会上对有关问题进行通报批评，支部书记在支部范围内作自我批评，党支部认真开展自查，组织支部全体党员认真学习党支部工作制度规范，增强执行制度的思想自觉和行动自觉。**二是开展培训，强化指导。**加强对有关党支部的工作指导。组织对党组织书记的教育培训，对全校党总支（直属党支部）和党支部书记就加强基层组织建设、推进全面从严治党进行专题培训，提升党组织书记履职水平。**三是督查调研，推动落实。**全校所有基层党组织对 2020 年以来组织生活开展情况进行自查。校领导带队对所有党总支和直属党支部党建工作进行调研督查。全校党组织书记均按要求讲党课。学校主管领导、主管部门随机抽查讲党课情况。**四是示范引领，提升质量。**组织开展“党支部工作法”案例评优，形成一批典型案例，为基层党组织提供借鉴，发挥典型示范引领作用。每年开展基层党组织标准化规范化建设专项督查，总结推广典型经验，提高党支部组织生活质量。

18-20.针对“未经学校党委会研究，擅自提出计提发放社会服务奖励办法，并违规奖励相关人员”的问题。

一是深刻反省立即整改。学校党委对此问题深刻反省，立即停止执行校内社会服务收入计提奖励办法。**二是修订制度。**修订《北京财贸职业学院关于推进社会服务工作的管理办法》。**三是加强学习研究。**根据学校发展建设实际和社会服务需要，加强有关文件精神的学习，提高政策理论水平。**四是做到举一反三。**学校加强社会服务工作过程监管，定期召开社会服务专题工作会，交流业务，推动工作。要求主管部门切实提高研究制度、执行制度的能力水平，强化制度的把关和落实。

21.针对“2017年以来，学校党委未对学校修缮项目进行监督检查”的问题。

一是加强研判，查找廉洁风险点。对学校修缮项目建设中存在的廉洁风险点进行了集体研判，梳理修缮项目建设中廉洁风险点，增强监督检查的针对性有效性。**二是制定措施，建立长效机制。**学校修订了《北京财贸职业学院零星维修项目管理办法（试行）》《北京财贸职业学院基础设施改造管理办法（试行）》，制定了《关于对学校修缮项目建设开展监督的实施办法》，建立了长效监督机制。严格落实“一岗双责”和对关键岗位定期轮岗等措施。**三是专项监督，开展约谈提醒。**学校纪委对修缮项目进行抽查监督，对主管部门主要负责人和项目责任人进行了廉政谈话提醒。审计部门进行项目跟踪审计。

22-23.针对“现行修缮项目管理制度不完善”的问题。

一是修订管理办法。修订完善《北京财贸职业学院零星维修项目管理办法（试行）》《北京财贸职业学院基础设施改造管理办法（试行）》，从制度上规范招标工作。**二是加强项目管理。**强化立项审批和招标工作，严格执行工程项目立项范围、流程、统筹、审批等具体规定，严格落实招投标程序，加强招标环节管理，确保廉政风险防控措施落实到位。

24.针对“校企管理制度未及时出台”的问题。

健全校属企业管理制度机制。按照《北京市高等学校所属企业体制改革实施方案》要求，结合学校实际，制定《北京财贸职业学院所属企业体制改革实施方案》《北京财贸职业学院校属企业管理规定》，明确具体措施，加强校企管理的规范化、制度化。

25.针对“学校对2017年并入的三家校属企业监管不到位”的问题。

学校强化校企监管。要求校企建立固定资产台账，指定专人负责，向学校报备，保证国有资产安全。校企有关重大事项向学校履行报批程序。严格执行审计制度，审计报告提交学校备查。对于审计报告中提到的问题，由学校有关部门对整改落实情况进行监督检查，确保整改到位。根据上级规定和学校实际情况，制定有关改革方案，稳妥有序推进校属企业改革。

26.针对“三家校属企业2017年以来未向学校支付有关费用”的问题。

严格执行《北京财贸职业学院校属企业管理规定》，对校属企业应承担的水、电、气、暖、房租等资源费用进行测算，及时完成收缴。

27.针对“某校属企业对危化品管理不规范”的问题。

一是强化安全意识。对该企业全体员工进行安全知识、安全责任、安全制度的教育，提升遵守制度、确保安全的意识和责任感。**二是强化制度建设。**修订实验药品（危化品）安全管理制度，全面排查所有实验药品（危化品），将危化品按规定全部进行清除处置，禁止从事危化品相关业务。**三是强化日常管理。**在试验区域加装摄像装置，与所在校区监控室进行影像联网，对实验药品的使用管理进行24小时监控。严格执行定期安全检查，坚决杜绝安全隐患。

28.针对“涿州校区存在图书、键盘、鼠标等资产闲置”的问题。

加强图书管理，将图书全部录入图书管理系统，明确保管人，按照图书管理要求进行严格管理。盘活闲置资产，对涿州校区的键盘、鼠标等资产进行彻底核查，纳入学校资产统筹调配使用。

29.针对“实训大楼部分实训设备、仪器闲置”的问题。

一是核查闲置资产，加快资产使用。学校组织有关部门进行现场核查，立行立改，充分发挥设备功能，明确设备使用的具体安排和计划，做到能用尽用、立即使用。**二是举一反三，全面核查设备资产。**对闲置的实训室设备和长期利用率较低的实训室进行了逐个剖析，全面

盘点，对闲置设备进行了分区分类清点，明确了使用和处置方案。**三是完善制度，提高设备使用率。**加强实训室建设类项目管理，修订《北京财贸职业学院校内实训教学管理办法》，进一步明确实训教学规范和实训室设备管理要求，提出了实训室质量评估的若干标准。

30.针对“学校资产清查迟缓，家底仍不清楚”的问题。

一是全面部署，明确各级责任。学校党委会专题研究，制定《关于落实巡视整改要求，加快推进资产清查摸底工作的安排》，下达资产清查任务分工清单，召开全校动员部署会，明确校领导分工包干、各单位和各部门班子成员分片包干等工作责任。**二是全面核查，明确资产归属。**全面核查学校房屋，形成《学校房屋平面分布图》。按照“以房固物”的工作思路，核查全校资产，形成资产清单，明确资产使用保管人。**三是逐一核对，推进账实相符。**将实物资产与在账资产进行逐一核对，摸清账实情况，完善资产信息。对超过使用年限且无法满足工作需要的资产，经查证账实相符后，分批启动资产报废程序。**四是深化工作，解决遗留问题。**制定《关于落实资产清查巡视整改中有关学校历史遗留项目清理工作的方案》，成立项目清理工作领导小组、监督小组和咨询小组。对项目进行全面梳理，落实“一项一策”措施。召开 16 次推进会，研究难点问题，加大督查力度，推动问题有效解决。

31.针对“涿州校区电脑、投影机等设备账实不符”的问题。

学校各单位、各部门认真落实管理责任，对涿州校区电脑设备、投影机等资产全面核查，实现账实相符。进一步完善管理体制，规范台账管理。

32.针对“上轮巡视以来仍组织到外埠开展红色教育培训，存在违规发放补贴”的问题。

一是深刻反思，不断增强政治意识。学校党委主要领导和分管领导认真开展自我批评，带头增强政治意识和依规决策意识，吸取教训，落实全面从严治党责任。**二是制定培训制度，提升培训质效。**党委研究制定学校党员干部和教职工培训管理办法，突出理想信念、理论武装、形势政策、现代职业教育理论和业务能力等教育内容。改进培训方式，挖掘培训资源，充分利用北京红色教育资源开展体验式教学。**三是严格执行财经纪律。**加强校内教育培训经费预算管理，对 2016 年以来赴外地培训发放补贴问题进行全面清查，对违规发放的补贴予以清退。

33.针对“对干部队伍建设缺乏总体规划，相关制度建设不健全”的问题。

一是加强干部工作调查研究和顶层设计。制定了干部队伍建设调研方案，启动学校干部队伍建设专项调研，全面分析学校干部队伍现状，结合学校事业发展需要，加强对干部队伍建设的规划研究，合理确定处级管理岗位和干部职数，优化干部队伍梯次结构，加强二级单位班子建设，增强整体功能。**二是加强选人用人制度建设。**修订完善《北京财贸职业学院处级干部选拔任用工作实施办法》《北京财贸职业学院处级干部选拔任用工作流程》，加强制度建设。

34.针对“选人用人工作群众满意率较低”的问题。

一是组织关于干部选拔任用、管理监督等法规政策的专题宣讲。组织中层干部集中学习培训，深入学习中央干部选任条例和学校处级干部选任工作实施办法，掌握基本内容和精神实质，明确有关纪律要求。**二是严格执行干部选任工作规范、流程。**落实《北京财贸职业学院处级干部选拔任用工作实施办法》和《北京财贸职业学院处级干部选拔任用工作流程》，坚持政治标准、事业为上，认真贯彻民主集中制原则，提高选人用人工作质量，提升选人用人工作群众满意度。

35.针对“干部使用中存在人岗不相适”的问题。

一是严格执行干部选任工作规范。在学校干部选任工作中，坚持党管干部与政治标准、事业为上，做到人事相宜、人岗相适，在干部调整中做好衔接和“传、帮、带”工作。**二是开展学校人才队伍建设专项调研。**成立教师队伍和人才建设专项课题组，加强人才队伍建设顶层设计，做好专业带头人及学科带头人的培养和遴选。

36.针对“干部来源比较单一，年轻干部培养储备不足”的问题。

一是多渠道拓宽干部来源。加强年轻干部队伍建设调查研究，召开年轻干部队伍建设情况调研会，采用问卷调查和访谈调研等方式，摸清年轻干部队伍基本情况，建立年轻干部队伍储备库。**二是研究制定年轻干部队伍建设工作方案。**明确年轻干部队伍建设的目标、措施和责任，从学校事业发展出发形成年轻干部队伍发现、培养长效机制。

三、巩固深化成果，切实推动学校事业的高质量高水平发展

下一步，学校党委将积极贯彻落实市委巡视工作的要求和部署，继续坚持问题导向、严字当头，目标不变、力度不减，持之以恒抓好后续整改，巩固巡视整改成效，构建长效机制，不断推动学校事业发展迈上新台阶。

（一）进一步提高政治站位，持续增强抓巡视整改责任感使命感

不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深入学习贯彻习近平总书记视察北京重要讲话精神和关于教育的重要论述，持续用习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生头脑、指导办学实践。认真落实党中央、市委决策部署，强化政治定力，把牢社会主义办学方向，确保党中央和市委各项决策部署在学校不折不扣贯彻落实。

（二）进一步强化责任担当，持续推动全面从严治党向纵深发展

坚持以党的政治建设为统领，全面落实新时代党的建设总要求，进一步强化管党治党的政治担当，切实把党中央、市委关于全面从严治党的重大部署落到实处，把管班子、带队伍体现在日常管理监督中，不断提高党的建设质量。突出加强党的领导这个根本，强化党委对学校工作的全面领导，坚持和完善党委领导下的校长负责制，不断推动全面从严治党向纵深发展。

（三）进一步健全长效机制，持续高标准做好巡视整改“后半篇文章”

继续加强对巡视整改工作的组织领导和监督检查，坚持高标准、高质量、严要求，坚决杜绝过关收场思想。对已经完成的整改任务，及时“回头看”，防止问题反弹；对基本完成的整改任务，按照既定整改措施，紧盯不放，逐个对账销号；对有些需长期坚持的整改任务，坚决以钉钉子精神深化整改。加强跟踪督查，确保各项整改工作真正落到实处，营造并不断巩固风清气正的校园政治生态。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 010-89532100;通信地址：北京市通州区北关大街 88 号北京财贸职业学院办公室；邮编:101101；电子邮箱：xxbgs@bjczy.edu.cn。

【来源：2021 年 7 月 8 日，北京纪检监察网】