

中共安徽大学委员会关于巡视整改进展情况的通报

根据省委统一部署，2020年5月8日至7月10日，省委第二巡视组对安徽大学党委开展了常规巡视。2020年9月10日，省委第二巡视组向安徽大学党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、强化政治责任，切实增强巡视整改思想自觉

（一）加强理论学习，提高政治站位

校党委班子认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 全面从严治党、教育工作、巡视工作、“十四五”谋划等重要论述，召开4次理论学习中心组学习会议，提高政治站位，落实政治责任，强化政治担当。遵照省委“四个融入”的要求，提高思想认识，夯实思想基础。

（二）加强组织领导，压实政治责任

成立由学校党委主要负责人牵头，校领导、党委常委参加的巡视整改工作领导小组，加强对整改工作的组织领导和监督指导。领导小组下设办公室，协调全面整改，统筹推进问题线索、选人用人、意识形态专项整改。先后召开13次校党委常委会会议、18次巡视整改推进督办会议，部署、调度和督办整改工作。压实政治责任，完善工作机制。按照“一周一报告，两周一调度”的节奏，建立校党委定期研究、整改办日常调度和定期报告、情况通报、沟通联络、督查督办等制度，确保事事有着落、件件有回音。

（三）加强工作统筹，强化政治担当

9月10日晚，校党委班子成员和部门负责人研究草拟整改初步方案。9月11日，召开校党委常委会会议，传达学习省委书记专题会议上的讲话精神，完善形成《关于省委巡视组对学校党委开展巡视反馈意见的整改方案》，上报省委巡视工作领导小组办公室和省委教育工委指导省属高校巡视整改工作领导小组核准备案。

对巡视指出问题，全面梳理问题症结原因70条，制定87条具体整改措施，形成整改工作台账。10月15日，召开专题民主生活会，对巡视反馈问题进行全面对照检视，进一步强化整改自觉。重点针对省委书记专题会议上指出问题，开展三个专项整治一个突破攻坚。11月4日，省委教育工委部署开展“4+1”专项治理工作后，11月6日，学校召开整改推进会暨四个专项治理部署会，统筹巡视整改与专项治理工作，一体推进整改整治工作。

二、坚持问题导向，扎实做好巡视整改“后半篇文章”全面推进巡视整改落地见效

（一）实现内涵式发展有差距方面问题整改

1. 关于学校综合实力问题

（1）针对内涵式发展思路问题

一是学习贯彻习近平总书记考察安徽和在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会重要讲话精神，以科学思想指引内涵式发展方向，制定实施《安徽大学学习宣传习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神工作方案》，成立宣讲团，以“双一流”高质量建设促进内涵发展，推动综合改革，激发内生动力。二是贯彻落实党的十九届五中全会精神，与省委教育工委开展理论学习中心组联合学习，赴长三角地区高校调研，汇总整理70余项师生关切问题，将学习和调研成果转化为推动学校建设发展的思路举措，形成“十四五”规划初稿，科学谋划，精准发力。三是重点突破，牵头申报建设国际领先的“强光磁集成实验设施”大科学装置，为内涵式发展增加动能。

（2）针对“双一流”建设成效问题

一是落实省委决策部署和“争一流、重服务、创特色”要求，9月15日完成“双一流”建设周期总结评审，专家组一致认为建设周期目标和任务全面完成，符合度、达成度高，10月15日软科中国最好学科排名中，材料科学与工程学科进入前30%、升至63位。二是领军人才引育取得成效。9月以来，新进“国家杰青”2人、其中人工智能领域1人，材料领域“中科院百人”1人，优秀博士50人。三是打造了国家级创新平台，着力解决“卡脖子”难题，建设集成电路先进材料与技术研究设施，获安徽省“三重一创”“一事一议”项目支持；加

快推进信息材料与智能感知安徽省实验室建设，争取 2021 年建成“信息材料与智能感知”省部共建国家重点实验室。四是加强跨学科交叉融合，联合大院大所、重点企业等开展科技攻关，组建创新联合体，聚焦金属团簇材料、聚氨酯新型材料、光电信息技术、新能源关键技术等重点研究方向突破攻关国家“三大奖”。五是遵照中共安徽省委教育工委“4+1”专项治理工作要求，聚力治理，扎实推进学科评估，11 月底已向省委教育工委工作专班报送“学科建设问题专项治理”进展情况。

(3) 针对“领头雁”作用发挥问题

一是在国家级一流专业、一流课程和省级教学成果奖等内涵指标上发挥“领头雁”作用；获得首批国家级 22 个一流本科专业，居全国地方高校第 2 位、安徽省高校第 1 位，2020 年“叠加奖励”新申报国家级一流本科专业 27 个，再居省属高校第 1 位；2020 年获得首批国家级 13 门一流本科课程，居全国地方高校第 8 位、省属高校第 1 位；国家级教学成果奖培育基础厚实，新一轮申报周期（2018-2022 年内）学校已获得省教学成果特等奖 10 项、一等奖 16 项，居省高校第 1 位；研究生教育建立了科教融合的课程体系，10 门本科生课程和 5 门研究生课程、学科讲座已面向全省高校学生开放，累计学习人次超过 16 万。二是制订修订了科技管理制度，进一步发挥科研政策的引导作用；正在筹建未来技术学院，重点布局集成电路、人工智能等前沿交叉学科，形成新的自然科学基金增长点。三是针对省委书记专题会议上指出的突破攻坚重点问题，落实整改并形成《关于切实发挥“领头雁”作用的专题报告》。

2. 关于党的政治建设和资助育人问题

(4) 针对政治生活不够严肃问题

一是贯彻落实《关于新形势下党内政治生活若干准则》，抓好“三个以案”警示教育“回头看”，以党的政治建设为统领，深化理论武装，夯实基层基础，推进正风肃纪，全面提高学校党建质量。二是校党委领导班子围绕省委巡视反馈意见，开展“三个以案”警示教育“回头看”，全面对照检查，2020 年 10 月 15 日召开巡视整改专题民主生活会，党委班子成员直面问题，见人见事见思想，开展批评与自我批评。三是制定《2020 年度安徽大学党员领导干部民主生活会方案》，要求领导班子和党员领导干部结合身边人身边事作对照检查，做到见人见事见思想，持续用力抓好问题整改。

(5) 针对资助育人不到位问题

一是全面排查建档立卡家庭经济困难学生，对家庭经济困难学生应助尽助，截至 11 月 3 日，本科生中勤工助学总在岗人数 536 人，其中家庭经济困难学生 282 人，占比 52.61%。二是整改实现“参加勤工助学人数、总体比例”双增长，建档立卡家庭经济困难学生 68 人，占比 12.69%，较去年增加 33 人，同比增加 94.29%；建档立卡家庭经济困难学生参加勤工助学人数比例为 6.9%，较去年的 3.24%同比增加 112.96%。

3. 关于履行高等教育职能有落差问题

(6) 针对人才培养不够全面问题

一是全面贯彻五育并举方针，构建德智体美劳全面培养的教育体系，完成本科课程和研究生课程教学大纲的审查指导，以国家级 22 个一流专业、13 门一流课程建设带动课程思政高质量建设，推动“课程思政”方案全部落地。二是增强方针落实保障，修改培养方案，加强过程考核，增加课后学业要求，加强教育引导，目前 2017、2018、2019 级本科生生均每天自习时间分别为 6.1 小时、2.3 小时、2.2 小时，2020 级本科生全天课程满排，生均每天自习时间也达到 1.6 小时。三是推进新时代体育、美育、劳动教育改革，实施“俱乐部项目理论教学+自主锻炼+大学生体质测试”三位一体的安徽大学新时代体育培养方案，开展石溪学院体育俱乐部制试点工作，推进“艺术俱乐部”建设，加强美育课程建设，明确劳动教育学时学分，培养新时代中国特色社会主义优秀建设者和接班人。

(7) 针对服务社会能力不强问题

一是以社会服务能力定义“双一流”高质量建设，申请增设人工智能、集成电路设计与集成系统等战略性新兴产业相关专业 8 个，申请撤销专业 12 个，停止招生专业 3 个。组建集

成电路材料和集成电路器件 2 个英才班。推进 4 个通过认证专业持续建设，12 个专业参加认证，38 个专业进行省级评估。二是落实省委要求，聚焦集成电路等重点领域和关键环节，筹建安徽大学未来技术学院，培养更多“高精尖缺”人才。三是健全校地合作机制，成立校地合作工作领导小组，设立政府、企事业项目 2 个项目专员。系统梳理与 16 个省辖市签订的多层次校地合作协议，与合肥市共建绿色产业创新研究院，新建研发中心 7 家，推动科技成果转移转化；推进与长丰县共建乡村振兴研究院；协助阜南县成功申报国家级电子商务综合示范县等多项荣誉并落地项目，科技扶贫取得实效；与黄山市共建徽学研究中心等。打造高端智库，与省人民政府发展研究中心共建安徽大学长三角一体化发展研究院。四是健全科研激励机制，出台《安徽大学深化教师分类考核评价改革实施方案》，鼓励教师开展技术创新和成果转移转化；10 月学校获批 2020 年度国家知识产权试点高校，助力解决国家和区域关键技术问题。

(8) 针对文化传承创新不够重视问题

一是以“双一流”高质量建设带动徽学由地方显学迈向国际显学，增强徽学研究中心科研实力，引进 4 类人才 1 人、6 类人才 2 人；聘任校内外兼职研究人员约 60 人，在安徽师范大学等 5 所高校设立分中心；10 月 20 日，中心入选“长三角江南文化研究联盟”首批成员单位；中心研究力量较上轮评估时增加 2 倍。二是徽学研究中心培育产出一批高水平成果，在学术界和社会上产生了重大影响，彰显了学校和安徽文化软实力，《徽学》第十四辑、《徽学文库》第二批 6 本图书已经付印；新获批国家社科基金重大项目 1 项、国家社科基金及后期资助项目 3 项，发表 30 余篇高水平论文，部分被《新华文摘》等转载。三是徽学研究中心迎评工作扎实推进，5 个项目已提供结项材料，2 项标志性和 20 项代表性成果已确定。四是整体谋划皖江文化和淮河文化研究，桐城派研究中心有专兼职研究人员 31 人，淮河文化研究中心专兼职人员 25 人，方以智研究中心研究人员 15 人，形成了跨学科的研究队伍。

(9) 针对国际交流与合作存在短板问题

一是应对复杂的国际环境格局，推进高水平教育国际化，举办“安徽大学纽约石溪学院”，申报并获外交部批准授予我校一定的出访来访外事审批权。二是做好常态化疫情防控，组织 36 场次线上线下课程，修订学生赴国（境）外交流学习管理和资助办法；拓展“3+1”“2+2”联合培养模式，推进卓越班和英才班拔尖人才学生出国交流计划。三是严格做好“外防输入”疫情工作，创新留学生招生培养模式，申报教育部线上授课项目，开设 7 个线上课程、2 个在线进修班，实施“互联网+”本科学生海外修习合作办学项目，联系海外孔院组织生源。四是提升研究生国际化水平，鼓励理工科学生进入国外实验室，文科专业研究生赴国际组织实习，文史哲等专业研究生到港澳台交换学习。

4. 关于教书育人阵地存在问题

(10) 针对责任落得不实问题

一是修订相关工作责任制实施细则等文件，调整领导小组成员，定期研判，形成工作分析报告。二是遵照中共安徽省委教育工委“4+1”专项治理工作要求，制定方案报送进展情况。

(11) 针对阵地守得不牢问题

一是守牢阵地，图书馆对馆藏图书和电子图书资源进行全面排查，完善管理借阅制度；严格把好纸质书刊和电子数据库的采购关、赠书“入口”关。二是制定修订相关工作办法，优化审批、备案程序，运用监督执纪“四种形态”进行追责问责。

(12) 针对风险盯得不紧问题

一是紧盯风险，打造智慧思政平台安全网，启动省级大数据应用系统建设项目。二是制定对全校重点张贴栏区域实施巡查打卡制度，对学校相关网络信息平台实行有效管理。三是发挥线上线下多渠道的宣传优势，加强校园网络安全宣传。

(二) 全面从严治党责任压力传导方面问题整改

5. 关于落实“两个责任”有偏差问题

(13) 针对主体责任淡化问题

一是落实“两个责任”，党委班子全面落实《安徽大学领导干部落实党风廉政建设主体责任全程记实制度》，结合“4+1”“党组织作用发挥”专项治理，加强党风廉政建设调查研究工作，整改期通过走访调研等形式共开展党风廉政建设情况调研和指导15次，筑牢底线思维。印发《关于开展省委巡视反馈意见整改工作专项督查暨2020年党风廉政建设工作中期检查的通知》（校党纪字〔2020〕6号），形成了调查研究+专项检查规范工作流程。二是对照上位政策和学校印发实施的《龙河校区教职工住宅危旧房改造房屋确权实施细则》逐一审核，经党政决策会议审议把关，对旧城改建房屋确权中存在偏差的纠正处理。三是完成44家下属单位审计反馈，围绕审计发现的预算执行、资产管理、采购管理、费用支出、合同管理、租赁管理等6方面问题，对44个院系部处约谈反馈，巡审整改一体推进，修订《安徽大学中层领导人员经济责任审计办法》，进一步规范审计工作流程。

（14）针对监督责任错位问题

一是立行立改，从“错位”的地方“正位”，针对省委巡视组巡视反馈指出的问题，纪委办公室不再全程参与人事招聘、招标采购、工程验收等业务工作，退出与主责主业无关的议事协调机构23个。二是建章立制，从“缺位”的地方“补位”，在前期工作的基础上，根据《关于进一步深化省属本科院校纪检监察体制改革加强纪检监察组织建设的意见》精神，设置“党委巡察办公室”，加强纪检监察组织建设，完善纪检监察体制机制。

（15）针对成果运用缺失问题

一是立行立改，对2018年度基层党组织书记抓基层党建工作述职评议和党风廉政考核等次进行复议。二是认真总结教训，研究制定了《安徽大学基层党组织书记抓基层党建工作述职评议考核实施办法（试行）》，进一步明确党组织书记抓基层党建述职评议考核内容、时间、方式等，规范和改进述职评议考核工作；明确规定党组织班子成员中有受到党纪重处分的，其述职评议和党风廉政考核不得评定为“好”等次。三是强化结果运用，把抓基层党建工作情况作为党组织书记工作实绩评定的重要内容，作为中层领导人员选拔任用、培养教育和奖惩的重要依据，作为评价所在单位年度党建工作的重要依据。对述职评议和党风廉政考核等次未达到“好”的，其年度考核也不得评定为“优秀”等次。

6. 关于重点领域廉洁风险较多问题

（16）针对招标采购问题

一是制订《安徽大学开展招标采购领域有关问题专项整治工作方案》，按方案全面开展自查自纠，整改落实并形成《安徽大学开展招标采购领域有关问题专项整治工作报告》。二是规范基建维修和小额零星维修项目管理，修订《安徽大学修缮管理办法》，严禁基建维修化整为零和小额零星维修使用非定点库单位。三是加强对招标代理机构和投标供应商监管，制定《安徽大学采购代理机构管理暂行办法》。

（17）针对资产经营存在风险问题

一是针对重点问题，开展专项整治，整改并形成《关于开展资产经营管理问题整改的专题报告》。二是收回租赁已到期及未公开竞租的后勤产业集团出租的学校所属房产；对未返还的采取诉讼和仲裁方式，与承租人解约、并追回学校损失。三是制定《安徽大学房产出租出借管理暂行办法》，规范出租程序，实施有效监管。

（18）针对内部监管问题

一是规范超市出租出借管理。按照修订的《安徽大学房产出租出借管理暂行办法》，完善内控措施。二是完善车辆保险采购办法和管理流程。问责追责，封堵监管漏洞。三是进一步严格财务管理，进一步规范标准程序。

7. 关于审计抽查发现问题

（19）针对本轮审计抽查发现问题

一是要求二级单位逐笔核实问题清单，提供详细说明及相关支撑材料，不合规接待支出做退款处理，依据党纪政纪对有关责任人严肃问责。二是进一步梳理2019年徽学学术大会会议费清单，逐项分析支出类别，实际用于徽剧演出和展板制作费支出从财务报销层面规范调

整为由徽学研究中心其他经费支付。三是退回发放的中高考奖励，落实“破五唯”废止中高考奖励制度。四是在全校范围内开展内部控制风险评估，规范业务流程及管理措施；制定《安徽大学后勤产业集团有限公司财务票据管理办法》《合肥磬苑酒店管理有限公司票据管理细则》《合肥磬苑酒店管理有限公司采购管理制度》，修订《安徽大学经费审批办法》《安徽大学财务报销细则》，建章立制，形成长效机制。

（三）教职工干事创业精气神不足方面问题整改

8. 关于班子担当作为意识不强问题

（20）针对做决策不够科学问题

一是加大校医院建设力度，完成龙河校区医院改造，11月2日投入使用；举一反三，修订《安徽大学修缮管理暂行办法》，由表及里，建立长效机制。二是组建党委学生工作部、学生处（学生发展中心），统筹学生基础工作力量；制定《安徽大学机构设置及管理暂行办法》，规范机构管理设置。

（21）针对抓改革不够坚决问题

一是坚持问题导向，优化两级管理顶层设计。制定修订7个制度文件，为院系和部门积极参与改革提供制度保障。二是破解难题，优化两级管理运行机制。结合“4+1”专项治理，深入推进校院两级人事管理改革，扩大院系高层次人才选聘自主权；修订校内绩效二次分配方案，调动了二级单位及员工干事创业积极性。三是坚决推进，持续加强跟踪问效。落实《安徽大学督查督办工作办法》，把督查督办结果作为单位年度目标管理考核和领导班子任期目标考核内容，作为干部任免、民主评议、评优评先的重要依据之一。

（22）针对抓落实不够有力问题

一是整改出实招，加快后勤社会化改革，餐饮、物业、保洁全部市场化；制定后勤相关部门的岗位职责，完善监督体系，提高运行效率，最大限度减少聘用员工，减少用工风险，压缩运行成本。二是推进抓落实，所属企业改制完成脱钩剥离或清算注销或挂网交易、竞价转让。

9. 关于队伍建设存在薄弱环节问题

（23）针对存在因人设岗问题

一是规范机构调整流程，制定党委党校（教师发展中心）调整方案并结合换届工作实施。二是建章立制，形成长效机制，制定《安徽大学机构设置及管理暂行办法》《安徽大学中层领导班子管理办法（试行）》，修订《安徽大学中层领导人员选拔任用办法》。

（24）针对制度执行不严格问题

一是制定学院组织员配备方案，结合组织员配备工作进行交流轮岗。二是修订《安徽大学中层领导人员选拔任用办法》《安徽大学科级干部选拔任用和管理工作实施办法》，进一步完善中层领导人员、科级干部交流轮岗制度。三是大胆使用优秀年轻干部，为数学科学学院、经济学院、商学院配备3名80后副院长，调整1名优秀年轻干部至校机关部门工作。四是加强对干部填报个人有关事项指导，做好填报政策解读和提醒；开展事项报告专项整治，严格执行定责问责。

（25）针对人才评价机制不完善问题

一是立行立改，印发实施《关于开展2018年至2020年聘期考核工作的通知》（校党字〔2020〕114号），开展聘期考核工作，已基本完成。二是依纪依规，从严管理，对在2011年至2017年聘期考核中未达到合格等次的给予降低一级或二级岗位绩效工资处理。三是破“五唯”，将思想政治和师德表现作为首要考核条件，强化标志性成果和贡献导向，分类考核并压实二级单位用人自主权，利用信息化手段提高工作效率；制定或修订了《安徽大学关于深化教师分类考核评价制度改革的实施意见》等16项制度。

10. 关于基层组织建设质量不高问题

（26）针对党支部建设不规范问题

一是结合省属高校“党组织作用发挥问题专项治理”，加强基层党组织标准化规范化建设。二是完成机关党委所属28个党支部的换届工作，进一步提升基层党支部工作标准化规范化水平。

(27) 针对发展党员问题

一是对121名预备党员相关材料进行审核，入党志愿书等材料齐全、政治审查等程序完备、所在党支部和党总支认真把关，121名党员综合素质较好、符合条件。二是研究制定了《中共安徽大学委员会发展党员全程纪实工作指南》，编制了《发展党员工作指南》，对发展党员工作进行全过程、全方位纪实。三是对直接责任人和直接领导责任人同志约谈、批评教育。

(四) 对巡视发现和主题教育检视的问题整改方面问题

11. 关于巡视整改未见底问题

(28) 针对上轮巡视指出的财务管理问题、门户网站问题

一是对上轮巡视提出的问题进行“回头看”，结合第(19)号问题整改并严肃处理责任人；结合本次巡视发现的问题进行深度剖析，修订完善校内制度规范，强化内部控制措施。二是对学校门户网站进行了全面排查，发布《关于规范调整校主页下设科研机构网站归属的通知》，明确了其归属关系及管理权责；编写《网站群相关安全及内容的操作步骤及方法》，指导网站安全管理。三是确保本轮整改见底见效，让巡视利剑发力生威，定责问责，以案示警，部分线索的查处意见按照程序要求及时专项报告。

12. 关于主题教育检视问题整改推进不力问题

(29) 针对主题教育检视发现问题整改推进不力问题

一是形成联合攻关的工作机制，落实习近平总书记关于长三角地区要集合科技力量，聚焦集成电路等重点领域和关键环节尽早取得突破的要求，聚焦以集成电路先进材料与技术为主攻方向一流学科建设，联合长鑫存储等开展联合攻关，建设集成电路先进材料与技术研究设施；突出一流学科带动，打造“3+1”平台，组建跨学科科研团队；整合学校资源，凝练科研方向，持续推进“信息材料与智能感知”省部共建国家重点实验室建设；加大人才引育力度，引进高层次、学科交叉型领军人才，培育一批青年骨干。二是打造共建共治共享的“学术共同体”。联合中科院合肥物质研究院牵头申报“十四五”国家重大科技基础设施“强光磁集成试验设施”，已进入最后一轮答辩；与长鑫存储等共建国家发改委“国家存储器工程研究中心”已完成答辩，结果待公布。三是重视服务国家和地方重大发展战略，重点围绕服务长三角一体化发展战略，与省人民政府发展研究中心共建安徽大学长三角一体化发展研究院。

三、持续深入抓好整改，深化巩固整改成果

经过集中整改，安徽大学巡视整改工作取得了阶段性成效，少数整改事项还需较长时间持续推进，需要我们进一步提高思想认识，继续强化责任担当，持续加大整改力度，推动整改常态长效，不断巩固和深化巡视成果。

(一) 长期推进，持续做好巡视“后半篇文章”

学校党委全力做好巡视“后半篇文章”，在深化整改整治治理中深入贯彻习近平总书记考察安徽重要指示和党的十九届五中全会精神，进一步发挥党委总揽全局、协调各方作用，压紧压实全面从严治党主体责任。对巡视整改中已取得的阶段性成果坚决巩固，杜绝问题反弹，对于需要长期坚持的发展类整改事项持续着力，狠抓落地见效。

(二) 举一反三，注重长效机制建设

学校党委把制度建设贯穿全面从严治党始终，在标本兼治中巩固整改成效。举一反三、着眼长远，建立管长远、治根本的长效机制。对表对标，坚持实践检验，对不适应新形势新任务新要求、存在制度漏洞、制度缺陷的进行整改优化，修订完善一批规章制度。“解决一个问题、完善一套制度、教育一批干部、堵塞一批漏洞”，切实巩固和扩大巡视整改成果。

(三) 以巡促建，推进“双一流”高质量建设

准确把握中央对“十四五”时期形势的重大判断，对标新时代党的建设总要求，对表省委省政府的重托和 6400 万江淮父老的新期待，对照“双一流”建设目标，学校党委将坚持以巡促建，坚持立德树人根本任务，谋划好“十四五”发展规划，统筹推进第五轮学科评估，将巡视整改落实到推动中央和省委省政府重大决策部署在学校落地生根上，落实到学校全面从严治党的成效上，落实到学校的内涵式发展上，以巡促建，推进“双一流”高质量建设。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

联系方式：电话 0551-63861342；邮政信箱：安徽省合肥市经开区九龙路 111 号中共安徽大学委员会巡视整改工作领导小组办公室（邮编：230601）；电子邮箱：xiaoban@ahu.edu.cn。

中共安徽大学委员会

2021 年 1 月

【来源：2021 年 1 月 22 日，安徽纪检监察网】