

中共海南大学委员会关于巡视整改进展情况的通报

(社会公开稿)

根据海南省委巡视工作统一部署，2019年4月1日至6月25日，省委第一巡视组对海南大学党委进行了为期近3个月的巡视。2019年8月8日，省委第一巡视组向我校党委反馈了巡视意见。根据《中国共产党巡视工作条例》和《中国共产党党内监督条例》有关规定，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、提高政治站位，把抓好巡视整改摆在办学治校重要位置

巡视反馈会议以来，学校党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，先后召开校党委理论学习中心组学习会、校党委常委会、书记办公会、巡视整改工作推进会等会议，认真贯彻落实党的十九大和十九届中央纪委三次全会精神，深入学习习近平总书记关于巡视工作的重要论述、省委刘赐贵书记在省委“五人小组”会议的讲话精神、巡视反馈会议精神，从思想上深刻认识巡视整改的重大意义，统一了思想认识，坚定了整改信心。

(一) **提高推进巡视整改工作的思想认识。**省委巡视组指出的问题，客观中肯、切中要害、发人深省；提出的整改意见，指导性、针对性很强。这是对海南大学党委和全体党员的一次深刻教育，也是鞭策和激励，为我校进一步落实党要管党、从严治党提供了重要契机和动力。对巡视反馈意见和整改建议，学校党委完全拥护、诚恳接受、照单全收、严肃对待、全面整改，根据巡视反馈的六大类44个整改事项细化为288条具体举措。用对党忠诚的标准坚决做好巡视整改的“后半篇文章”。

(二) **织密落实巡视整改任务的组织体系。**校党委第一时间成立了巡视整改工作领导小组，由校党委书记任组长，负责研究制定整改方案，统筹部署和推动整改工作实施，督促指导校内各部门、各单位整改任务的落实，研究解决整改工作中出现的问题，及时公开整改情况并接受监督。领导小组下设办公室，负责工作的统筹协调。各二级单位党委（党总支）认真对照巡视反馈意见，结合开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育，结合推进创建世界一流学科和国内一流大学建设，结合学校年度重点工作，成立专门巡视整改领导小组，早着手、早谋划、快行动抓整改，即知即改、立行立改。学校党委进一步加大督促指导力度，由学校巡视整改领导小组成员牵头对各自负责的整改任务和责任单位开展重点督导。学校巡视整改领导小组办公室及时掌握学校整改工作的总体情况，协调解决整改过程中的有关事项，督促整改任务落实，并向学校党委报告工作进展，对整改不力的单位和事项将予以通报，严肃追究相关人员责任，有力地推动巡视整改工作落地见效。

(三) **明确达成巡视整改目标的任务清单。**印发了《海南大学党委关于落实省委第一巡视组反馈意见的整改任务台账》，对照省委巡视组反馈的六大类44个整改事项逐条逐项拿出整改措施。各二级单位党委（党总支）针对巡视反馈意见，特别是党的领导、党的建设、全面从严治党等方面存在的一些突出问题，深入调查研究，广泛征求意见，研究制定有针对性、操作性的整改方案和整改台账，明确责任人和完成时限，切实做到巡视整改任务一项不漏、整改责任全面落实。根据《海南大学党委关于落实省委第一巡视组反馈意见的整改任务台账》，各责任部门（单位）结合省委巡视组巡视海南大学党委即知即改、边巡边改事项清单（第一批），严格按照学校党委印发的整改工作总体方案抓好整改任务落实，对要求马上整改解决的具体问题，立行立改并抓好巩固提高；对需要持续改进的问题，明确任务、要求和时间表并加强督促落实；对需要长期坚持整改的问题，建立长效机制，深化巡视的治本作用。

二、突出问题导向，以“钉钉子精神”抓好巡视反馈意见的整改

(一) 落实党的路线方针政策和党中央决策部署方面

1. 对深入学习贯彻习近平总书记“4·13”重要讲话和中央12号文件精神差距大问题的整改

(1) **针对校党委理论中心组“头雁”作用发挥不到位的问题：**一是巡视整改以来，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，通过举办读书班、体验式教育、专题报告等形式，加强了对习近平新时代中国特色社会主义思想、十九届四中全会精神、习近平总书记“4·13”重

要讲话和中央 12 号文件精神等的学习领会。开展二级单位中心组学习大督导，推动理论学习走深走心走实。二是编发《学习贯彻习近平总书记在庆祝海南建省办经济特区 30 周年大会上的讲话和〈中共中央、国务院关于支持海南全面深化改革开放的指导意见〉应知应会知识手册》，向全体中层及以上干部发放了《习近平总书记关于海南工作的重要讲话和主要指示精神选编》《新标杆——党中央、国务院以及国家部委对推动海南全面深化改革开放政策选编》等主题教育必读书目，编印应知应会知识专项测试题并组织开展了测试工作，测试及格率为 100%，90 分以上的达到 95%。三是全校 38 个二级单位党组织和 4772 名党员已全部入驻“学习强国”平台进行学习，并开展了其他网络课程自学。四是通过校园网主页、官微、官博、广播台、校报等全方位营造学习氛围。其中校园网主页报道 141 篇，基层动态报道 269 篇，官方微信公众号推送 80 多篇，官方微博推送 300 多篇，广播台推送 300 多篇，校报出版 4 期，外媒报道 99 篇，光明日报、人民日报（人民网）、中国青年报、央视新闻移动网、新华社、中新社、海南日报、南海网、海南新闻联播等央媒以及重要省媒报道近 70 篇。《海南大学：“一主三辅”实践教学让思政课充满魅力》《橡胶“奇人”郑学勤：科研始于足下》等多篇文章被中宣部学习强国平台采纳。

（2）针对贯彻落实创建世界一流学科重大决策部署见效慢的问题。

针对“产学研”深度融合能力不强等问题：一是增设地方合作服务中心（成果转化办公室），并配备相关人员。二是成立海南省开放型经济研究院。三是继续发挥好海南自由贸易港研究院、国际旅游岛发展研究院、“一带一路”研究院、南海法律研究中心等智库优势，保障服务海南“三区一中心”以及“十二大产业”建设等重大战略需求的能力不断提升。四是成功举办第二届中国特色自由贸易港高端论坛、中国（海南）—东盟 2019 智库论坛、首届中国自由贸易试验区服务贸易开放与创新论坛，“一带一路”研究院在“一带一路”专项智库媒体影响力排行榜中位列第八。

针对高层次人才引进力度小、效果差的问题：一是加快人才引进步伐，已编制《海南大学人才引进工作规划（2019-2023）》和《海南大学 2019 年人才引进计划》。二是启动国际青年学者论坛工作，定于 2020 年 1 月 4 日—6 日召开论坛会议。三是出台《海南大学人才引进标准与待遇实施办法（试行）》，提高国家级人才的引进待遇。2019 年已提交常委会审议并通过国家级人才 13 人。四是逐步加大人才引进与培养经费的投入，2019 年共投入 1.2 亿元，2020 年拟预算投入 1.5 亿元，增长 25%，以后逐年增长。五是重点加强三个一流学科国家级高层次人才引进和培育力度，2019 年投入经费 3200 万元。六是鼓励现有教师攻读博士学位，印发《海南大学教职工在职攻读博士学位的暂行规定》，从根本上解决教师读书时间不够和经济负担重的问题。2019 年已支持教职工 80 余人申请攻读博士研究生，目前已录取 36 人。七是修订《海南大学专业技术资格评审办法（试行）》，明确要求凡申报高校教师、科学研究系列正高级专业技术资格人员属于 1978 年 1 月 1 日以后出生的，原则上须具有博士学位，且担任副高级专业技术职务工作满 5 年。八是大力引进和培养院士级人才，2019 年柔性引进院士 17 人，建设院士工作站 8 个。校长骆清铭教授当选中国科学院院士。

针对现有一级学科博士点较少的问题：一是积极培育马克思主义等 13 个一级学科博士点，其中省教育厅立项培育 5 个。二是已经制定 2020 年研究生招生计划并编制好论证报告，主动向教育部、国家发改委汇报争取支持。三是大力拓展研究生规模，积极争取增加博士点和博士生指标。2019 年教育部批准了海南大学的硕士生招生指标 2199 个，与 2018 年 1934 个相比增加了 14%；博士生招生学科数 10 个（2018 年为 5 个），招生指标 167 个，与 2018 年 82 个相比增加了 104%。四是坚持高位嫁接，积极拓展国内联合培养渠道，天津大学单列指标与我校联合培养的博士研究生 5 名，另我校还单列了 16 名博士指标，用于作物学、法学、信息与通信工程和材料科学与工程 4 个一级学科博士点，分别与中国农业大学、中国政法大学、上海交通大学和武汉理工大学 4 所高校联合培养。五是扩大不限指标的留学生研究生规模。与中国农业大学、荷兰瓦赫宁根大学联合承担国家留学基金委“中荷农业绿色发展交叉

创新型人才国际合作培养项目”，从2019年开始，每年联合培养30名农业绿色发展国际顶尖创新博士人才。

针对科研创新未能加快形成“集团军”优势问题：一是组织全校积极申报“四青”“四长”等人才专项。二是重新梳理了热带作物学类科学成果，积极组织国家奖申报。海南大学绿色智慧岛省部共建协同创新中心入选2019年度省部共建协同创新中心。积极申报热带作物省部共建国家重点实验室等科研平台。三是调研我校2007年到2019年海南省科学技术奖获得者情况，整合资源，找出不足。四是已修订《海南大学成果转移转化办法》，调动教师们科研创新和成果转化的积极性。

针对学科竞争力不强的问题：一是作物学学科已列入国家世界一流学科建设行列，并出台《海南大学世界一流学科建设高校建设方案》，加快推进和落实各项“双一流”建设和改革任务。二是加大对作物学学科建设经费的投入、人才引进和培养力度，推进对口合建工作。2019年7月，学校与中国农业大学签署对口合作协议，围绕“双一流”建设目标，支持海南大学作物学等学科建设。

针对教育对外开放渠道狭窄问题：一是成立海南大学外事工作委员会和中外合作办学工作领导小组，初步构建“大外事”工作格局。二是积极推进出台相关政策，鼓励二级学院申报中外合作办学项目。目前已与美国亚利桑那州立大学签订全面合作意向书。三是推进“一院一校”行动计划，出台《海南大学国际学生招生与教育管理办法》，压实二级学院和职能部门的职责。四是利用境内外资源，发挥我校的学科专业优势和华文教育基地作用，做好招生工作。已争取国家留学基金委、中美人才121等访学项目申报名额，2019年完成选派45名优秀教师长期出国研修。学校2019年上会通过拟引进外籍教师8人，已正式报到2人。

针对院系结构不够优化问题：一是坚持一个学院对接建设一个学科的原则，全面完成院系结构的调整，学院（部）从原来的18个调整为31个。二是本科专业优化调整工作已完成，现有的95个本科专业压缩为69个。

（3）针对落实中央12号文件精神和《国家生态文明试验区（海南）实施方案》**不扎实的问题**：一是参与申报国家农业科学中心。积极推进与中国热带农业科学院的战略合作，共同打造国家热带农业科学中心。二是我校作物学专家参与编制《国家热带农业中心建设方案》，双方共同申报“国家重点研究计划项目”，我校教师承担三项子课题项目。三是已聘请多位中国热带农业科学院研究员为校外导师，共同培养硕士、博士研究生。四是积极推进中国热科院南繁育种公共技术中心项目申报，服务国家“南繁硅谷”建设和种业科技创新需求。五是积极争取上级部门、社会资源支持海南大学生态学、环境科学与工程、农业资源与环境、法学、海洋资源与环境和林学等学科，围绕海南省生态文明建设开展研究工作。六是成立了环南海陆域生物多样性研究中心、中国南方森林生态系统联合研究网络、海南五指山森林生态系统定位观测研究站、热带特色林木花卉遗传与种质创新教育部重点实验室等多个重要教学科研平台，积极为海南生态文明建设扛起海南大学的责任担当。

2. 对党的政治建设和思想建设抓得不牢问题的整改。

（4）针对意识形态工作领导权把握不牢固的问题：一是认真落实《中共海南大学委员会意识形态工作责任制实施办法》，整体推进意识形态领域各项工作。2019年10月，面向38个二级单位党组织开展意识形态工作责任制落实情况专项检查，形成调研报告、指导推动整改。二是加强“九大平台”管控，严格实行哲学社会科学类报告会、研讨会、讲座论坛等“一会一报”制，整改期间共审批备案学术活动申请共92次。三是制定《海南大学校园户外宣传品及景观雕塑设置与管理办法》等规章制度，规范校园宣传秩序。制定《校园新媒体联盟章程》，进一步加强对校内新媒体信息平台的管理。严格落实对外学术交流合作相关制度，进一步规范教师在外讲学纪律。四是配备得力的指导教师和完善制度建设加强学生社团的管理。

（5）针对构建“大思政”工作格局不尽完善的问题：一是贯彻落实新时代思政课改革创新要求，积极开展思政课课堂革命。支持和推动《思想道德修养与法律基础》申报国家精品网络在线课程，已经启动《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》《中国近现代史

纲要》网络课程拍摄。二是建立思想政治理论课教研部集体备课制度，已经利用全国思政集体备课网络平台开展集体备课2次。各系部根据教学实际，明确每学期至少开展3次以上的集体备课或教育教学研讨活动。三是针对思想政治理论课课程教学的特殊性，专门研究制定了“海南大学思想政治理论课测评指标”。制定思想政治理论课教学质量“回头看”工作方案，对2019-2020学年第一学期思想政治理论课教学质量进行专项检查。四是充分利用校外模范人物，现身说法讲思政课，发挥榜样引领作用。五是加大思政课教师的引进力度，人事处会同马克思主义学院已初步拟定思政课教师引培方案。2019年已上会通过拟引进思政课教师12人，已报到思政课教师4人。六是整合校内现有人才资源，建立专兼结合的思想政治理论课教师队伍，第一批14名兼职思想政治理论课教师已经招聘完成，第二批遴选工作正在启动。七是已启动2020年辅导员招聘工作，提高报考条件，将本、硕均为国家双一流建设高校、国家级科研院所或境外高校等作为招聘条件提升辅导员质量。八是出台《关于做好新学期开学初领导干部“三进”工作的通知》，加强领导干部与师生的联系，安排校领导班子成员给学生上思想政治理论课，深化师生之间的沟通交流。九是出台《海南大学课程思政建设与管理办法》，探索并实施课程思政育人模式。十是加强易班中心建设，提高思想政治教育有效性。海南大学迎新案例入选“2019年易班共建高校易班迎新特色案例分享”（全国仅15所高校入选）。易班优课《大学生安全教育宣传片》入选“易班优课共建优质课程资源库”（全国仅5所高校入选）。

(6) 针对违反巡视规定，隐瞒重要情况的问题：一是认真对照巡视反馈意见，对相关专项检查报告和专题调研报告进行修改完善后重新提交省委巡视办。二是加强机关作风建设，印发《中共海南大学机关委员会关于持续开展“文明办公我先行”活动的通知》，开展打造“政治强、业务精、作风好”的模范机关专题党课活动，提升机关干部的执行力和工作效率。三是举办2019年保密自查自纠工作推进会暨兼职保密员业务培训，加强保密工作纪律和保密法律法规的学习培训。四是已经对巡视谈话期间违反巡视规定的领导干部按规定进行了严肃批评教育。五是已经成立校办企业改革领导小组，正在着手布置清产核资工作，进一步规范管理校办企业。

3. 对党委领导下的校长负责制运行不够顺畅，领导核心作用发挥不够问题的整改。

(7) 针对党政班子的统筹协调机制不够健全的问题：一是已要求校领导班子成员认真学习党委领导下的校长负责制实施细则以及党委常委会、校长办公会、党委工作规则、全委会议事规则等相关制度，熟悉运行规则。二是学校党委常委会纪要严格执行党政主要领导“双签制”。三是做好校领导《每日要情》的编发工作，截止2019年11月5日已印编《每日要情》246期，有效协调了校领导工作安排，加强了校领导信息沟通，提高了管理效率。四是明确分管党委办公室、校长办公室的校领导以及两办主任要进一步加强统筹协调和工作沟通，及时做好上情下达和下情上达工作。五是要求学校上报省委省政府等上级部门有关学校重大事项报告，认真执行党政主要领导“双签制”。六是已提交《关于2018年第一批高层次人才引进情况的说明》，并出台《海南大学人才引进工作规定》，进一步优化人才引进程序。

(8) 针对决策效率不高，执行效能偏低的问题。

针对未及时建立科研实验室和大型仪器科研设备共享机制问题：一是2019年暑期工作会议已安排师生代表参加，接受师生监督、征求师生意见。在学校2020年工作要点起草时广泛征求相关部门、单位的意见建议，提高工作要点的可行性、科学性，同时进一步加强学校年度工作要点的督办工作。二是增设实验室与设备管理处，独立设置分析测试中心，强化两部门对学校共享实验平台的管理。三是加快推进科研实验室和大型科研仪器设备的共享管理平台建设。预计2020年上半年完成实现校内大型仪器的信息共享系统建设，实现共享管理与使用。四是加强大型仪器设备共享制度建设，《海南大学大型仪器设备管理办法（试行）》《海南大学大型仪器设备有偿使用收费暂行办法》《海南大学仪器设备维修基金管理办法（试行）》已经审议通过，另有3项制度正在陆续制定中。五是加强实验室的管理，逐步加强对大型仪器设备利用考核管理，提高设备资源的使用效率。

针对一些部门执行效率低下的问题：一是加快相关工程项目建设，紫荆学生2号公寓楼已经竣工并投入使用。二是不断完善和提升现有项目规范化管理水平，以现有项目实施规范为依据，整理整套项目管理流程表格，为参建各方提供标准规范的执行文件。建立健全黑名单、回头看和奖惩制度，确保所有未开工项目的准备工作做到招标前。

针对一些干部慢作为、不作为问题：一是根据项目实际需求，已经向省财政厅申请返还1000万元资金并已到账。另一笔600万元的资金已经进入审批环节。二是出台《海南大学项目绩效管理暂行办法》，明确归口管理部门的预算执行责任。三是已经出台《海南大学项目库管理暂行办法》，并在2020年的项目预算编制中强化前期论证和评审，提高预算编制的科学性、可行性。四是正在起草学校经济责任制办法，明确项目的单位和责任人的预算执行责任。计划在2020年4月前出台。五是从2019年第三季度开始执行预算执行情况定期投保制度，并将长期坚持。六是建立约谈制度，每季度预算执行进度后3名的单位和部门由校领导进行约谈。

针对2018年校党委重点工作科研处未按时完成问题：一是加快推进和完成校党委部署的专项重点工作，目前原科研处承担的8项工作已经全部完成。二是学校科研管理部门（科技处、人文社科处）主要负责人已经调整到位。

(9) 针对教代会监督环节薄弱的问题：一是出台《海南大学工会改革方案》。对工会的组织机制、管理模式、运行机制进行了改革。二是完善了提案工作机制和建立校领导领办的提案制度，以落实提案办理工作的责任机制，切实提高提案办理落实率和代表满意率。三是2019年暑期工作会议中有关学校改革发展的重大问题已安排师生代表参加，接受师生监督、征求师生意见。2020年即将召开的“双代会”上也将重点发挥提案工作的作用，抓好提案结案率，主动向师生报告工作。

4. 对校园商业氛围过于浓厚，严重冲淡大学文化建设问题的整改。

(10) 针对商业网点、违章建筑多，校园文化建设水平不高的问题：一是加强对海甸校区、儋州校区的校园商业网点的规划、布局，已经完成《海南大学海甸校区、儋州校区校园商业规划方案（2020-2025）》，待提交学校会议研究。已经完成儋州校区商业网点的商户续签租赁合同。二是推进校园商业网点的清理招标工作，海甸校区第一批招标已完成，第二批商业网点已公开招标。第三批商业网点清理招标正在推进，计划在2020年6月底前完成。三是对校园商业网点相对集中管理，目前校园内商业网点相对集中设置，分散式的商业网点基本取缔。四是已第一时间启动对海口、儋州两地三个校园内的违章建筑的排查工作，形成违建清单。同时启动违建事宜处理工作，正在拟定具体方案。五是在《海南大学公有住房管理暂行办法》的基础上，正在制定相关制度文件，着力从制度层面强化校园管理。六是健全校园文化建设工作机制，目前已初步拟定海南大学校园文化建设委员会机构和工作方案，正在有序推进。组织校园文化建设整改专题会议认真梳理《海南大学校园文化建设规划》

（2014-2018年）中未落实到位的建设任务，推动相关单位和部门限期整改完成。七是加强文化品牌建设，深入开展“名师大讲堂”“时事论坛”“南冥坛席”等品牌文化活动。制定实施《庆祝新中国成立70周年系列活动实施方案》，开展了14项爱国主义主题活动。八是已制定了《海南大学校园实体书店建设方案》，推动校园实体书店建设，营造校园文化氛围。九是已委托何镜堂院士领衔的华南理工大学建筑设计研究院负责海甸校区景观方案设计及规划修编工作。十是实施校园三年更新工程建设，在校园建筑设计过程中，高度重视校园建筑单体设计的美感和文化内涵，形成环境优美、空间多样、独具特色的热带海岛校园特色。新项目设计征求使用单位和师生意见，部分项目让学生和老师直接参与。

5. 对重大风险防范化解不够，校园安全问题频发问题的整改。

(11) 针对一些领导干部和部门风险意识不强的问题：一是利用三年校园更新工程，分年度解决消防历史问题。二是已经对每个实验室摸底排查，并对所有实验室进行风险评估。已组织对全校全体实验室人员进行安全教育培训，开展消防安全教育培训与演练15次、火灾

现场培训 22 次。三是根据消防支队火灾事故简易调查认定书结果，已对国家重点实验室主要负责人进行消防安全警示提醒。

(12) 针对校园安全问题易发多发的问題。

针对食品安全问题：一是和各食堂负责人签订了《安全生产责任书》，举办了大型食品安全知识培训 1 次，小型培训 14 次。二是主动邀请省、市、区市场监督管理局的工作人员来食堂检查指导 4 次。各食堂每天实行晨检制度，清理食堂内外的明沟暗渠、管道等，防控登革热，同时对食品安全卫生工作进行讲评。补充了一批食品安全协管员在海甸校区分三个片区对各食堂的食品安全卫生工作进行监督检查。更新了食堂的食品经营许可证。三是建立食品安全目标责任制，成立食堂监督管理委员会，建立食堂工作监督群，强化学生日常监督机制。四是已经更换了城西校区食堂商家并加强监管。

针对学校门禁管理松散问题：一是已起草《海南大学海甸校区机动车辆停放及收费管理规定》，经专题会议研究后已呈报市发改委预审。二是出台《加强海甸校区校园交通管理的公告》和《关于加强外卖管理的有关规定》，加强门岗管理，加强外来车辆人员的登记，严控无关社会车辆进入校园，加强对外卖电动车的行为约束。三是已增设校园限速标识 11 块、增设校园减速带 42 米，维修减速带 42 米。划定校园人行斑马线 836 平米。四是加强校园师生交通安全教育。五是推进校园门禁系统建设，有效杜绝校外人员随意出入现象。我校海甸校区共 24 栋学生宿舍，已有 19 栋宿舍安装门禁系统。

针对其他安全问题：一是加强游泳教学安全管理，将游泳课期间的救生员人数从 8 名增加到 12 名，定期对救生员进行业务培训。二是利用“易班”等新载体，通过案例教学、主题班会等形式开展金融安全专题教育，增强学生防范意识和金融安全意识，提高风险防范能力。三是定期排查安全隐患，及时处置到位。四是加强校园巡逻，安装防盗网、摄像头等加强人防、技防、物防。五是推行辅导员入住宿舍的做法，平均每天 10 名左右辅导员入住，加强与学生的沟通，及时掌握学生思想动态。

(13) 针对关心关爱学生不够的问题：一是牢固树立“以学生为中心”的教育理念，印发并严格执行《中共海南大学委员会关于加强和改进领导干部深入基层联系学生工作的实施方案》《关于做好新学期开学初领导干部“三进”工作的通知》，推动校院两级领导干部深入宿舍、深入班级、深入师生了解真实情况，推动辅导员入住宿舍，加强对师生和学校特殊群体的人文关怀。二是全面落实《海南大学校领导接待日工作方案》，并加强校领导接待日的宣传，着力解决师生关注的热点难点问题。目前已开展校领导接待日 17 次。三是认真落实《海南大学校领导联系服务专家制度》《海南大学校领导联系青年学生制度》和校领导联系学生社团制度。四是严格落实《海南大学本科教学检查工作实施办法》，统筹安排每学期校领导听课计划。五是已启动心理学教师公开招聘工作。

(二) 落实党建工作责任制方面

6. 对党内政治生活不严不实问题的整改。

(14) 针对民主生活会“走过场”的问题：一是进一步严肃党内政治生活，扎实开好巡视整改专题民主生活会和“不忘初心、牢记使命”主题教育民主生活会。原汁原味向班子及成员反馈意见建议，做实会前谈心谈话工作。二是突出“辣味”的要求，党委书记当好表率带头自我批评。2019 年 9 月 24 日，召开领导班子巡视整改专题民主生活会，领导班子成员都能对照省委巡视组反馈的问题查找不足之处，对省委巡视组反馈问题中涉及个人的相关事项等情况也进行了说明，做到了深刻剖析、自我批评、自我查摆，并对班子和其他成员实事求是地提出了建设性批评意见，达到了坦诚相见、红脸出汗、加深了解、互相帮助、增进团结的目的。2019 年 12 月 2 日顺利召开校党委常委班子“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会。领导班子成员敞开思想、襟怀坦荡，敢于正视问题，达到了坦诚相见、加深了解、互相帮助、增进团结的目的，得到了上级部门与会领导的充分肯定。同时，校党委派出由校领导带队的督导组，加强对二级单位党组织领导班子民主生活会的督查和指导。三是领导班子

成员按照对照检查材料有事实、有数据、有事例的要求，自己动手撰写发言提纲并报党委书记审阅把关。

(15) 针对一些班子成员参加支部组织生活少、被动应付的问题：一是党委班子成员带头落实“三会一课”制度，严格落实党员领导干部双重组织生活制度，并将党员领导干部参加组织生活情况列入巡视整改专题民主生活会、主题教育对照党章党规找差距专题会开展批评与自我批评的一项重要内容。二是要求二级单位党组织，尤其是机关党委加强对所属党员领导干部落实“双重组织生活”制度的监督检查。

7. 对党建工作基本功不扎实，“两张皮”问题突出问题的整改。

(16) 针对党建工作不规范的问题：一是全校已建好标准化规范化党支部数 266 个，占全校党支部总数的 94.66%，与巡视期间的达标率相比提高了 45 个百分点。我校“双带头人”教师党支部书记占专任教师党支部书记比例为 90.24%，比巡视整改前提高了 36 个百分点。二是已经完成了应用科技学院党委书记、离退休人员服务中心和林学院党委副书记岗位的缺岗配备工作。三是研究制定《关于海南大学部分中层领导干部岗位竞争上岗的工作方案》，启动了 6 个二级单位党委副书记岗位的竞争上岗工作。四是完成第二批“双带头人”教师党支部书记选任工作。五是印发《海南大学组织员管理暂行办法》，在有全日制学生的学院均已安排专人承担组织员工作。六是开展学校基层党组织党费缴纳工作专项检查，将交纳党费工作作为基层党组织每月主题党日活动的重要任务来抓。特别强调了党费按时足额收缴的要求，并持续运用好海南大学智慧党建云平台中的基层党组织党费收缴记录功能模块，做好党费收缴的实时监督。七是印发实施《海南大学党委抓基层党建工作约谈办法（试行）》。八是落实党建工作不到位的基层党组织负责人进行提醒谈话。

(17) 针对党内教育不够重视的问题：一是认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，印发了实施方案，强调要将主题教育与“两学一做”学习教育常态化制度化相结合，并针对基层党建工作专门研究制定了《整治基层党组织软弱涣散专项整治方案》，让基层党的建设全面过硬全面进步。二是坚持每月印发组织生活及组织工作通知，加强对各级党组织开展党内教育的指导，进一步明确基层党组织每月组织生活学习的规定动作。三是持续运用好海南大学智慧党建云平台对基层党组织组织生活开展情况进行及时跟踪。四是运用好海南大学智慧党建云平台对支部开展了“主题党日”活动的督导和检查。五是学校对相关二级单位党组织负责人和相关党支部书记进行了谈话提醒，并进一步要求规范开展主题党日活动，上好党课，做好“三会一课”等组织生活的规范记录，并对相关党支部进行了优化设置和换届改选。

(18) 针对党建考核与业绩考核割裂开来的问题：将强化基层党建考核结果的运用，在 2019 年年底开展年度考核工作中进一步加强基层党建考核与年度领导班子考核结合工作，防止党建考核和业务考核“两张皮”。

8. 对干部队伍整体水平不够高，近亲繁殖问题突出问题的整改。

(19) 针对一些领导干部师德师风不正的问题：一是增设党委教师工作部和教师发展中心，挂靠人事处，并增设师德师风建设科。各二级单位党组织已成立师德师风建设领导小组，切实加强师德师风建设管理。二是建立健全师德师风建设规章制度，出台《海南大学师德师风负面清单和失范行为处理办法》《海南大学教师外出授课管理暂行办法》。三是抓好日常师德师风教育工作。依托教师党支部定期开展教师理论学习。四是组织专题培训，有针对性地开展高层次人才师德师风教育和学习活动。大力支持各二级单位组织开展从教 30 年和荣休仪式等活动，挖掘典型，将师德教育和教师激励提升到新高度。

(20) 针对学校用人“裙带关系”盛行，进入“家族”式问题突出的问题：一是学校及时召开省委巡视反馈意见关于领导干部任职回避方面的整改专项工作会议，研究细化整改措施，制定整改工作台账。成立专项调查组，通过个别谈话、查阅资料、有关人员书面说明、谈心谈话等各种方式，深入梳理排查中层以上干部的（家）亲属在校内工作或在校内从事承包、经营活动的有关情况并完成核查工作。二是将省委巡视反馈的关于领导干部任职回避的问题纳入巡视整改专题民主生活会领导干部个别检视剖析的重要内容，将《党政领导干部选

拔任用工作条例》关于“回避”的有关规定，以及中组部、人社部印发的《事业单位人事管理回避规定》作为领导干部学习教育的内容。要求全体领导干部认真学习、严格执行任职回避制度。对个别存在回避关系的人员及时调整工作岗位。三是对于（家）亲属在校内从事承包、经营等情况，校党委主要领导或组织部负责人分别对（家）亲属在校内从事承包、经营等情况的领导干部进行谈话提醒。学校纪检监察部门加大监督力度，决不允许出现领导干部为（家）亲属在校内经营活动谋利的违纪违规行为。四是根据我校教职工队伍中在校内工作的（家）亲属人数较多的实际情况，在选人用人工作中严格落实任职回避制度，杜绝裙带关系。

（21）针对执行相关制度松弛，干部监督不到位的问题：一是认真核查有关情况，自2018年以来对领导干部个人有关事项报告查核中发现存在少报告或未报告情况，学校党委均已严格按照《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》及时作出相应处理。二是继续加强对领导干部个报填报工作的学习教育，引导填报对象全面准确掌握具体政策规定和填报要求，对填报工作及时下发通知进行说明和提醒，做到填报对象学习培训全覆盖，努力提高个报填报信息的准确率。2019年8月至今，完成了13人个人有关事项报告查核比对。其中，有10人如实报告个人有关事项；有3人存在漏报个人有关事项的情况，根据本人说明及进一步核实，认定为漏报情节较轻，根据《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》，对3人进行了批评教育。三是对中层领导干部兼任校办企业法定代表人的情况进行了梳理核查，对需要进行变更、调整校办企业法人代表或继续由中层领导干部兼任校办企业法定代表人的情况提出了分类处理的建议，拟于近期提交学校相关会议研究确定，切实规范和加强对领导干部在校办企业兼职的管理。

（三）落实全面从严治党主体责任和监督责任方面

9. 对管党治党“宽松软”问题的整改。

（22）针对一些校领导自律不严，带头作用弱化的问题：一是已经认真梳理核查现任校领导干部（家）亲属在校内任职和从事承包、经营等盈利活动情况，强化管理，杜绝出现违反任职回避制度和相关违纪行为情况。二是按照省教育厅和省财政厅的相关文件要求，严格按照招投标程序，已经完成海甸校区、城西校区食堂公开招标工作。商业铺面招标工作已完成第一批、第二批，第三批招标工作计划于2020年6月底前完成。三是严格合同履行管理，对商业铺面进行日常监督检查，确保租赁合同有效履行。四是责成由资产管理公司下发“催款通知书”给海大驾校经营负责人限期足额补缴承包费。五是推进对各承包人和校办企业，按相关合同规定应上缴利润或出租出借收入按年度进行核查，确保应缴收入及时上缴。

（23）针对整治形式主义、官僚主义问题不力的问题：一是贯彻落实习近平总书记关于切实为基层减负的重要批示精神，制定并严格执行《中共海南大学委员会办公室、海南大学校长办公室关于精简会议文件、改进会风文风、规范督查考核的通知》，坚决整治形式主义、官僚主义顽症痼疾。二是严格按照《党政机关公务用车管理办法》（中办发〔2017〕71号）相关规定，加强公务用车管理。学校已经呈函至省机关事务管理局，省机关事务管理局于2019年11月4日回函同意我校4辆奥迪轿车原地封存，待省机关事务管理局统一处置后办理车辆资产核销手续。三是持续加强对继续保留使用的公务用车的管理，严格按照规定使用公务用车。

（24）针对违规违纪行为问责乏力的问题：一是严格落实《关于推进省属高校纪检监察体制改革的实施意见》，在问题线索处置过程中严格执行《中国共产党纪律检查机关监督执纪规则》，严格遵守“两个为主”“双报告制度”，对相关人员的定性量纪均向省纪委监委第一监督检查室请示并经同意。二是组织召开案件分析会，准确把握政策界限，提高正确运用监督执纪四种形态的能力水平。三是组织5名纪检监察干部参加省纪委监委组织的省属国有企业高校纪检监察业务培训，切实提高纪检监察干部的监督执纪能力。选派2名纪检监察干部到省委巡视办参加省委巡视工作，提高纪检监察干部的业务能力。四是召开了学校纪

委2届9次会议，专题学习《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》。五是将努力督促案发单位落实主体责任，做好群众意见的收集与反馈，最大限度消除案件带来的不良影响。

(25) 针对纪检监察工作基础薄弱的问题：一是根据省属高校纪检监察机构体制改革的实施意见，对学校纪检监察机构进行改革调整。在已征求省纪委监委意见的基础上，及时启动了并完成两名纪检监察处副处级干部的选任及平级调整工作。二是待学校纪检监察机构改革方案出台后，按照党委工作部署，将及时做好二级单位纪检干部配备工作。三是按照上级核定岗位数在全校范围公开选聘优秀干部充实纪检监察干部队伍。四是在学校纪检监察机构体制改革到位后，探索在二级单位党组织建立派驻纪检监察组，加强日常监督，做到监督全覆盖。逐步探索在廉政风险点较高、人员规模较大的二级单位党委设立二级纪委。五是校党委坚决树立“一岗双责”的责任意识，校纪委加快相关案件查办力度，特别是要正确运用监督执纪“四种形态”，防微杜渐。六是印发了《海南大学“不忘初心、牢记使命”主题教育活动警示教育实施方案》。巡视整改以来，全校各级党组织开展了71场次警示教育，确实提高了领导干部的纪律意识和廉政意识。七是将校内违规违纪案例公开，对违规违纪党员干部点名道姓公开通报批评。

10. 对重点领域廉政风险问题突出问题的整改。

(26) 针对后勤管理乱象丛生的问题：一是继续开展校园商业网点和资产出租出借清退工作，加强对海甸校区、儋州校区的校园商业网点的规划、布局，已经完成《海南大学海甸校区、儋州校区校园商业规划方案（2020-2025）》，待提交学校会议研究。二是已经完成儋州校区商业网点过渡期续约合同文本的修订工作，正在与商户续签租赁合同。三是推进校园商业网点的清理招标工作，海甸校区第一批招标已完成，第二批商业网点已公开招标。四是对校园商业网点相对集中管理，目前校园内商业网点相对集中设置，分散式的商业网点基本取缔。五是为防止出现食堂层层转包的行为，约谈所有合作食堂，尤其是对学生反映意见较大的食堂进行了重点约谈，认真解读了合同主要条款，再三强调要严格遵守合同约定，同时明确严禁转包、分包经营或挂靠经营。六是实施并严格执行食堂经营项目审批机制。七是全面完成对学校在职在编不在岗人员的核查工作并根据相关规定作了初步处理。八是就个别干部职工吃空饷问题将进一步调查实际情况并追缴工资和公积金。九是深入排查校内类似情况，做到举一反三。核查中发现2名职工办理停薪留职后，学校仍然给其缴纳社保后，已及时下达补缴社保金的通知。目前2名职工已补缴社保金273018.18元。

(27) 针对长期借款不还问题突出的问题：一是《海南大学借款管理暂行办法》已经校长办公会审议通过，即将发布。二是按照规定推行公务卡结算，尽可能减少教职工现金结算，同时出台《海南大学关于进一步改进科研报账效率的补充规定》，对公务卡使用范围予以明确。三是加大催款力度，开展欠款催收专项工作，截至2018年12月31日学校账面借款2497.73万元。财务处分类进行处理：对于属于预付、暂付等单位往来款项，为了明确责任而挂在经办人人名下的其他应收1848.07万元，按照新《政府会计准则制度》要求调账为单位往来，并根据不同情况分类处理。对于个人借款649.66万元，由财务处加大催款力度。目前，已有137人进行还款冲账，已收回金额308.95万元。四是对于五年以上借款和中层以上管理人员借款予以重点关注，强力催收。截至2019年12月25日，五年以上借款已有103人还款，收回196.58万元；中层以上管理人员借款已有34人还款，收回108.75万元。

(28) 针对校办企业经营管理亏损严重，逃避监管的问题：一是已经通过公开遴选方式聘请会计师事务所进场，对全部42家校办企业进行全面的审计工作，初步的财务收支情况的清理审计工作基本完成，目前，正在复核审计结果。二是起草了《校办企业体制改革方案》，逐步建立现代企业制度，目前该方案待提交学校研究后，按改革方案总体推进，根据《海南省高等学校所属企业改革实施意见》，计划于2020年底完成校办企业改革工作。根据学校校办企业体制改革方案，拟对“四无企业”和与学校教学、科研无关的企业进行关闭注销。三是完成了《海南大学校办企业财务监管办法》初稿，待征求意见后提交学校审议。四是开展校办企业银行账户专项检查，加强对校办企业的日常管理。五是建立了校办企业按季向国有

资产管理处和财务处报送财务报表的制度，从2019年第三季度开始执行。同时将结合学校报账人员培训按计划开展校办企业财务人员培训。六是正在推进并责成相关责任人限期追回划转资金，并启动追责程序。七是责成商贸公司建设规范财务管理制度，对儋州商贸公司财务人员进行培训，规范财务票据管理。八是已停止“儋州商贸公司”采购时用进货清单入账的行为，一律开具发票。

(29) 针对国有资产管理严重缺位的问题：一是已对南海海洋资源利用国家重点实验室的价值319.89万元的设备逐一进行了核查、检修，并责成该单位加强内部管理。二是已对全校10万元以上设备进行梳理，掌握大型仪器设备的管理使用情况，减少闲置浪费现象。三是成立实验室与设备管理处，专项负责实验室、科研仪器设备的管理，压实设备使用管理责任。目前，该处已经开始运行并有序推进各项工作。四是正在加快制定大型仪器设备利用考核管理的相关办法，提高设备资源的使用效率。五是《海南大学大型科研仪器设备管理办法（试行）》《海南大学大型仪器设备有偿使用收费暂行办法》已经校长办公会审议通过，即将印发实施。六是印发了《关于加强和规范岗位变动人员固定资产移交工作的通知》，确保岗位变动人员的固定资产及时按规定移交，要求调动人员必须办理资产交接方可调动。同时加强对非正常离校人员名下资产进行跟踪核查。七是对原材料与化工学院某老师名下114台（套）科研仪器设备进行清查核点，其中44台（套）有台账无实物设备，找到了22台设备实物。目前，共有92台资产实物。已完成了其中56台（套）仪器设备的校内调拨工作，另39台（套）设备损坏将进行报废处置。

(30) 针对一些工程项目存在暗箱操作的问题：一是针对2019年度采购项目中出现的2个项目第一中标候选人“放弃中标”的情况，已经按相关规定整改完成，于第一时间组织重新招标。二是经过机构调整，成立了招标与采购中心，将归口负责工程项目、货物和服务采购的招投标相关工作，同时将加强采购管理队伍建设、补充人员，并根据内控要求设置相关岗位。三是继续坚持加强对招标文件、招标程序、条件设置等梳理审查，进一步优化程序，及时调整限制性，剔除排斥潜在投标人的程序和条件设置，保证采购工作公正、公平、公开。四是对涉嫌围标、串标，破坏正常招投标活动的投标人，一经发现，及时向政府采购管理部门报告，列入“黑名单”。五是学校监督部门将加强对学校后勤资源、设备采购、工程项目等方面的监管力度，坚决杜绝权力寻租空间。同时，将加强对参与招投标相关工作人员监督、管理和廉政教育，以及业务能力提升培训。

(四) 落实巡视整改责任方面

11. 关于上一轮巡视问题的整改。

(31) 针对整改不实，老问题重犯的问题：一是加快学校内涵建设，对标国内同类高校，提升科学研究和人才培养能力，快速提升学校办学水平。目前学校已进入“部省合建”高校序列，成为国家世界一流学科建设高校。二是已完成教学机构、机关和教辅单位定编、定岗和定员三定工作，先后印发《海南大学党政管理机构、群团组织和教辅机构职能》《海南大学党政管理机构、群团组织和教辅机构内设科级机构及人员编制核定方案》《关于做好教学单位内设机构设置和人员调配工作的通知》和《关于开展党政管理机构、群团组织和教辅机构“定员定责”工作的通知》，推动本次机构调整后人员调配和定员定岗工作，现完成了全校68个单位的定岗定员工作。三是着力推进基层党组织标准化规范化建设，把组织生活制度落实不到位、记录混乱问题纳入“不忘初心、牢记使命”主题教育基层党建专项整治工作重点内容，纳入到基层党组织书记抓基层党建述职评议和基层党建督查调研工作重要考核内容。加强党务干部队伍培训工作，编印了《基层党建分类指导工作手册》，开展了党支部书记集中轮训培训班和党建组织员队伍培训班，加强了对党务干部关于落实组织生活制度和规范会议记录的培训指导力度，提升基层党务干部业务水平和业务能力。四是已经对二级单位党组织书记、纪委书记、纪检委员开展了党内法规专题培训和警示教育，提高了二级单位纪检组织监督能力。结合省属高校纪检监察机构体制改革的实施意见和学校实际情况，逐步在廉政风险点较高、人员规模较大的二级单位党委设立二级纪委。五是已与会计师事务所进行沟通，

核实超标报销差旅费的笔数和金额，确定实际超标报销差旅费的情况。对于确实超标报销差旅费的，已通知超标报销的项目负责人清退款项。目前已有 13 人退回超标报销的差旅费。六是成立采购与招标中心。不断完善采购与招标管理体制和相关制度体系。成立实验室与设备管理处。进一步加强对实验室日常管理和维护，提高实验室管理水平。

(32) 针对对违规违纪问题不处理的问题：一是财务处与会计师事务所联系沟通并逐笔进行了核算，最终核实实际超标业务共 15 笔，涉及金额 9736 元。二是由财务处逐一通知涉及人员进行退款，目前所有人员都已经完成退款。

三、狠抓工作落实，以巡视整改成果推动学校发展

经过三个月的集中攻坚，巡视整改取得了阶段性成效，但全面从严治党永远在路上，整改永远在路上，改革永远在路上。学校党委将以对党负责、对全校广大干部和师生负责的精神，以主动认领的自觉、知错就改的态度和敢于担当的勇气，不断以问题倒逼改革，用制度机制堵塞漏洞，把巡视发现的痛点变成规范工作的拐点，常抓常新、长抓长改，继续将整改工作引向深入，为学校世界一流学科和国内一流大学建设保驾护航。

(一) 深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话特别是关于巡视工作的重要讲话精神，牢牢把握巡视整改工作方向。习近平总书记关于巡视工作的重要论述，为扎实推进巡视整改工作指明了方向。省委对巡视工作提出了明确要求，学校党委将进一步提高政治站位，增强政治觉悟，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，更加坚定地维护以习近平总书记为核心的党中央权威，更加自觉地在思想上政治上行动上同以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致，继续坚持把落实全面从严治党要求作为校党委和各级党组织的重大政治任务，把严明政治纪律放在首位，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。不断加强学校各级党组织的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，深入落实全面从严治党主体责任和监督责任，进一步强化党委主要领导“第一责任人”的责任和班子成员“一岗双责”的职责。从严纪律要求，从严作风建设，从严管理干部，从严权力运行，净化和营造良好的政治生态和育人环境，进一步激发广大党员干部和全体师生干事创业的积极性主动性创造性。

(二) 进一步落细落实主体责任，全面加强和改进学校党的建设。坚持党要管党、从严治党，是全面推进党的建设新的伟大工程的必然要求。学校党委要健全党委书记抓党建工作机制，发挥党委工作部门职能作用，推动全面从严治党各项任务落到实处。要加大党建工作考核力度，层层传导压力，自觉把党建工作与改革发展同部署、同落实、同检查、同考核。要积极探索创新，深入研究总结规律，加强对二级单位党建工作的指导，着力增强党建工作的生机与活力。要认真执行党章党规党纪，切实用纪律和规矩管党治党，把严的要求贯穿管党治党全过程。要推进党内政治文化建设，使党的纪律、规矩、制度成为党员干部的自觉追求，以良好政治文化涵养良好政治生态。加强学校领导班子自身建设，着力加强政治能力建设，带头严肃党内政治生活，大力弘扬优良作风，始终保持清正廉洁的政治本色，不断提高领导科学发展的能力和水平。要加强党员教育管理，使每个师生党员都要做到感党恩、听党话、跟党走，充分发挥党员的先锋模范作用。

(三) 强化选人用人工作，全面加强干部队伍建设。学校党委要坚持党管干部原则，突出严把关、正风气，从严选好管好用好干部。要严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持德才兼备、以德为先用人导向，全面提升选人用人工作水平，坚决肃清选人用人不正之风，坚决杜绝违规提拔、“带病提拔”。强化选人用人全过程监督，努力建设一支忠诚、干净、担当的干部队伍。要严格落实领导干部报告个人有关事项制度，严格干部因私出国（境）管理，扎实做好干部档案管理工作，规范领导干部兼职，加大轮岗交流力度，进一步加强对干部的监督管理，严格执行提醒、函询和诫勉制度，真正做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

(四) 强化执纪问责力度，坚定不移推进全面从严治党。要按照省委的要求，严格依照党纪政纪规定做好有关人员责任追究及相关工作。要坚定不移把全面从严要求贯彻到管党治

党、办学治校全过程，坚持把纪律和规矩挺在前面，严格尊崇党章，严格执行中央各项决定，严守党的各项纪律，坚决维护中央权威和党的集中统一。要建立健全作风建设长效机制，把贯彻执行中央八项规定和省委省政府实施细则精神作为作风建设的切入点和重要抓手，持之以恒正风肃纪，以优良的党风促校风正学风。要认真落实《中国共产党问责条例》，健全完善管党治党问责机制，对不履行或不正确履行全面从严治党责任的，坚决进行责任追究，用强有力的问责倒逼管党治党、办学治校主体责任落实到位，推动管党治党从宽松软走向严紧硬。

（五）巩固巡视整改成果，为学校世界一流学科和国内一流大学建设提供坚强政治保证。始终坚持目标不变、标准不降、劲头不松、力度不减，以求真务实的作风和锲而不舍的精神，继续抓好巡视整改的后续工作。对已经完成的各项整改事项，及时组织“回头看”，巩固整改成果。对尚未完成的整改事项，紧盯不放，务求实效。对涉及长远的整改事项，持之以恒，一步一个脚印地向前推进。把巡视整改和“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来，一项一项盯住改、改到位，以整改落实成效助力主题教育取得实效。把巡视整改和领导班子建设、干部队伍建设结合起来，与领导干部讲担当、重担当结合起来，通过巡视整改进一步加强干部队伍建设，进一步加强领导班子建设，将巡视整改作为检验领导干部担当作为的试金石。把巡视整改和抓好建章立制结合起来，认真学习贯彻党的十九届四中全会精神，深化学校综合改革，注重查漏补缺、健全制度，做到工作推进到哪里，制度就覆盖到哪里，问题出现在哪里、制度就完善到哪里，坚决做到“不贰过”，不断提升治理体系和治理能力现代化。把巡视整改和狠抓中央和省委省政府决策部署的贯彻落实结合起来，从讲政治、守纪律的高度来把握，从检验忠诚、衡量党性的角度来审视，始终保持一种抓落实的强烈使命感、责任感和紧迫感，对中央和省委省政府决策部署的工作、定下来的事情，精心谋划、全力推动，做到出实招、办实事、求实效，加快推动世界一流学科和国内一流大学创建步伐，以实际行动践行“两个维护”。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。
联系电话：0898-66279039；邮寄地址：海口市人民大道58号海南大学办公楼，邮政编码：570228；电子邮箱：dangban@hainanu.edu.cn。

中共海南大学委员会
2019年12月29日

【来源：2019年12月29日，海南省纪委监委官网】