

中共河南大学委员会关于巡视整改情况的通报

根据省委统一部署，2018年11月4日至12月19日，省委第九巡视组对河南大学进行了巡视。2019年3月19日，省委巡视组向河南大学党委反馈了巡视意见。按照《中国共产党巡视工作条例》等有关规定，现将巡视整改情况予以公布。

河南大学党委坚持以习近平总书记关于巡视工作重要讲话和指示精神为根本遵循，认真落实省委王国生书记、省委巡视工作领导小组、省委第九巡视组和省委巡视办的要求，把抓好巡视整改作为践行“四个意识”、落实“两个维护”的重大政治任务，作为加强党的领导和党的建设的重要抓手，作为推动学校事业发展的重大机遇，以对党忠诚的政治自觉和使命担当，坚定扛起巡视整改主体责任，周密部署，精心组织，扎实推进，有序有力做好巡视“后半篇文章”，取得了阶段性成效。

一、提高政治站位，强化政治担当，以对党忠诚的政治自觉抓好巡视整改

（一）深化思想认识，提高政治站位。学校召开党委常委会会议、党委理论学习中心组学习会议、专题民主生活会和以案促改专题会议等，持续深入学习习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，深入学习省委王国生书记、省委巡视工作领导小组关于巡视整改的部署要求以及省委第九巡视组反馈意见，不断深化对政治巡视的理解认识，始终站在对党忠诚的高度对待整改、谋划整改、部署整改、推进整改。围绕解决“为什么整改”“整改什么”“如何整改”三个问题，学校党委召开巡视整改动员大会，向基层党组织转发省委巡视反馈意见和领导讲话，印发整改工作方案，动员和引导全校党员干部提高政治站位，统一思想行动，形成了真认账、真反思、真整改、真负责的强烈共识，增强了抓好巡视整改的自觉性坚定性。

（二）强化组织领导，夯实主体责任。学校党委切实担负起整改主体责任，成立校党委书记、校长任组长的巡视整改工作领导小组，负责领导推进全校整改工作。领导小组下设办公室和3个工作组，专门负责综合协调、调度盘点、督导检查等工作。先后召开10次党委常委会会议暨巡视整改工作领导小组会议、8次领导小组办公室会议，研究部署、指导推进整改工作。校党委书记卢克平同志认真履行第一责任人责任，对整改深入研究谋划、亲自动员部署、靠前协调推进，并直接负责14项重点任务的整改落实工作，带动、督促党员干部和责任单位抓好整改。班子其他成员结合职责分工，直接作为整改事项责任人，全力抓好分管领域的整改落实工作，共同担负起巡视整改的主体责任。各责任单位组建工作专班，实行挂图作战，扎实开展整改，形成了以上率下、上下联动、齐抓共管、合力攻坚的良好局面。

（三）突出真改实改，落实落细任务。学校党委对巡视反馈意见逐条分解细化，梳理出50个问题，研究制定147条整改措施，逐一明确责任人、责任单位、承办落实人和整改时限，并按照可考核、可督查、可问责的要求，建立整改台账，制定问题清单、任务清单和责任清单。在此基础上，结合意识形态工作责任制、选人用人巡视专项检查反馈意见，研究制定《河南大学落实省委巡视反馈意见整改方案》和意识形态工作责任制、选人用人2个专项整改方案，明确了巡视整改的任务书、路线图和时间表。各责任单位根据学校整改方案，聚焦认领的问题，举一反三查找不足，进一步细化实化整改措施，建立整改台账，实行销号管理，确保巡视反馈问题件件有着落、事事有回应。

（四）坚持务求实效，从严督查调度。学校党委把检查督导、监督执纪贯穿整改全过程，推动整改取得实效。结合党建工作调研，从班子建设、意识形态工作、基层党建、党建引领事业发展等方面，对全校二级党组织进行调研督导，了解整改情况，传导工作压力。5月13日，校党委书记主持召开巡视整改工作推进会，逐一听取责任单位汇报，逐项点评整改措施落实情况，现场协调解决有关问题，对整改不力、进展缓慢的当场予以严肃批评，点对点解决问题，面对面传导压力。建立双周报告工作机制，先后8次对整改工作进行盘点，持续释放从严从实抓整改的强烈信号。制定整改督查方案，以督促自查自纠、实地查看验证、定期通报情况等方式，持续对整改任务进行跟踪督办。向整改进展较慢的3个责任单位下达了《督办通知单》，对推进整改不力的2个单位主要负责人进行了约谈提醒。

(五)注重标本兼治，深化以案促改。学校党委把巡视整改与以案促改结合起来，在大力整改具体问题的同时，更加注重标本兼治，以该问题为镜鉴，深刻剖析，举一反三，既提出“当下改”的举措，又完善“长久立”的机制，努力做到解决一个问题、完善一套制度、堵塞一批漏洞。集中整改期内，学校调整各类工作领导小组17个，修订完善或制定出台意识形态工作、党风廉政建设、领导班子建设、干部选拔任用以及人才培养、招标采购等方面的管理制度40余个。

二、突出问题导向，坚持从严从实，高质量推动巡视整改任务落地见效

学校党委聚焦巡视反馈的问题和意见建议，精准发力、持续用力，在整改落实上见真章、动真格、求实效。当前，根据巡视反馈的6大方面20个主要问题梳理出的50个整改事项，已整改完成38个，其余的已取得阶段性成效；制定的147条整改措施，已落实到位128条，其余19条集中整改期间的任务已经完成，后续工作正在推进。

(一)校党委用习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神引领学校发展尤其是世界一流学科建设有差距方面

1.关于“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神不深不透，对学校中层以下党政干部的压力传导和检查督促不够”问题

校党委把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神作为首要政治任务，从制度安排、学习方式、督促检查等方面着手，持续在学懂弄通做实上下功夫，不断推动学习贯彻往深里走、往实里走、往心里走。

一是明确重点内容，规范党委理论学习中心组学习。认真落实《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》，研究完善校院两级党委理论学习中心组学习计划，把习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神纳入重要学习内容，组织党员干部经常学、反复学、深入学。2019年，学校党委理论学习中心组已集中学习9次。

二是改进方式方法，提高学习的针对性和实效性。以中层以上干部为重点，综合运用专家讲座、学习研讨、实地考察、专题培训和个人自学等方式，引导党员干部深学细研，推动党的理论创新成果入脑入心。集中整改期内，先后邀请中共中央马克思主义理论研究与建设工程咨询委员会主任徐光春、《求是》杂志社原社长李捷和中国法学会学术委员会主任张文显等知名专家，为校党委理论学习中心组作专题学习辅导报告；组织校党委中心组成员到新乡卫辉市唐庄镇等地开展学习教育活动。为中层以上干部配发《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等学习资料，对加强自学提出明确要求；围绕学习贯彻党的十九大精神、推动学校高质量内涵式发展等主题，赴高水平大学举办“双一流”建设专题培训班3期，参训人员覆盖全体中层正职和部分中层副职。邀请省纪委、上海交通大学有关专家等，分别就《中国共产党纪律处分条例》、高校综合改革等内容，对学校科级以上干部进行专题学习培训。在全校开展“习近平新时代中国特色社会主义思想专题学习研讨”活动，通过举行座谈会、研讨会、主题党日活动、知识竞赛、主题征文等，不断掀起学习习近平新时代中国特色社会主义思想新热潮。

三是坚持学用结合，深入贯彻落实全国全省教育大会精神。邀请中国教育学会会长钟秉林，围绕贯彻落实全国教育大会精神作专题辅导报告。在学校官网开设学习全国全省教育大会精神新闻专题，不断把学习贯彻引向深入。召开河南大学本科教育大会，举行为期三个月的教育思想大讨论活动，梳理工作、总结经验，明确了今后我校本科教育工作的理念和思路。出台《河南大学关于印发深化本科教育教学改革全面提高人才培养质量的若干意见的通知》

（校发〔2019〕86号），制定实施4个配套文件，全面启动新一轮教育教学改革。出台《河南大学“三全育人”建设方案》（校党发〔2019〕47号）、《河南大学推进课程思政工作指导意见》（校党发〔2019〕77号），加快构建全员、全方位、全过程育人格局。加强师德师风建设，在最新发布的教师招聘公告中对教师思想品德提出了明确要求，修订了教师（实验）专业技术职务任职资格评审条件，明确对师德师风问题实行“一票否决”。

四是强化监督检查，推动学习扎实有效开展。结合学校党建工作调研等，建立理论知识测试题库，对全校中层干部和部分科级干部进行了测试，到各单位现场检查有关学习记录，并与单位领导班子成员、科级干部代表等进行个别谈话，传导学习压力，推动学习落到实处、收到实效。

2. 关于“推进世界一流学科建设的力度不够，在统一思想认识、落实重点任务、培养引进人才等方面还存在差距”问题

学校党委把“双一流”建设作为工作主线，加强宣传动员，健全体制机制，深化综合改革，推进重点工作，破解瓶颈问题，推动“双一流”建设取得新进展新成效。

一是加强宣传动员，凝聚发展共识。在学校官网开辟“双一流”建设专栏，召开迎接“双一流”建设中期评估动员大会，为全校中层干部发放学习辅导材料，组织不同学院师生代表对优势学科建设情况进行参观学习，进一步增强“双一流”建设的使命感责任感紧迫感。校党委书记带头为全校中层干部和师生代表作“双一流”建设辅导报告，其他校领导分别到分管部门和联系单位开展宣讲，进一步统一思想、凝聚共识。

二是健全体制机制，形成工作合力。成立由校党委书记、校长担任组长的“双一流”建设工作组，组建“双一流”建设联络员队伍，完善学校统一领导、学科处组织协调、有关部门分工负责、各学院积极参与的工作体制和工作格局。制定实施《河南大学关于落实省委省政府支持“双一流”建设若干意见实施方案》（校党发〔2019〕45号），建立工作台账，明确了工作任务、责任人和责任单位。组建生物纳米交叉中心、多组学联合研究中心等4个交叉中心，“生物学+”交叉学科群生态体系初步形成，一流学科及其交叉学科间的交流合作更加密切深入。建立督查督办和定期报告工作机制，把“双一流”建设任务纳入学校督办工作重要内容，定期通报情况，对工作不力、推进缓慢的单位进行提醒约谈，推动责任落实、工作落地。

三是压实工作责任，落实重点任务。在人才培养模式的谋划和推动方面，加强顶层设计，制定实施《关于印发深化本科教育教学改革全面提高人才培养质量的若干意见的通知》（校发〔2019〕86号），以及本科专业、课程质量、实践教学质量、课堂教学质量等4个提升计划；推动创新人才培养，启动实验班培养计划修订工作，2019年开设9个“明德计划”实验班，基础学科覆盖率达到75%；推进一流本科专业建设，遴选生物科学等一流本科专业建设专业30个，并完成建设情况调研；加强创新创业工作，本年度大学生创新创业训练计划项目结项255项，立项375项；强化精品在线课程建设，有5门课程被认定为国家级精品在线课程，14门课程获批省级精品在线开放课程并陆续上线；加大对生命科学学院教育教学工作的指导力度，在政策和指标上给予倾斜支持，保障其优先发展。该院已完成“明德计划”实验班人员选拔、生物科学专业一流本科专业建设点信息采集等工作，动物细胞培养虚拟仿真实验项目已入选国家级虚拟仿真实验项目。通过以上工作，学校一流专业建设和一流人才培养取得了新进展新成效，拔尖创新人才培养模式改革与实践得到了进一步深化。

在加强人才引进督促和服务工作方面。落实人才工作目标责任制，下发专门通知，对各单位提出任务和要求，各教学、科研单位已报送2019年人才工作目标任务。明确人事工作职责分工，优化人事部门工作流程。坚持“一事一议”人才政策，特殊人才引进随时办理，其他高层次人才申报材料随时受理，加快评审进度，缩短集中办理周期，人才引进服务能力和水平得到有效提升。

在落实一流学科国际化办学具体措施和项目方面。集中整改期内，学校与2所国外高校就“高水平研究生培养项目”进行洽谈，已在课程、师资和教材引进，以及打造生物学硕士和博士全英教学课程等方面达成合作意向，并与其中1所高校签订了合作备忘录，合作协议起草工作已启动。已经引入南巴黎大学（法国）终身教授1名，研究生/本科生全英课程2门。根据工作计划，分别于5月、6月，组织两批共55名研究生参加国际学术交流；其余学生赴国外学习交流项目正依次履行报批手续，待批准后即组织实施。

四是深化综合改革，突破发展瓶颈。在人事分配制度改革方面，印发实施《河南大学学院工作绩效考核实施方案（试行）》（校发〔2019〕122号），拟订《河南大学绩效工资实施办法（征求意见稿）》《教师（实验）系列职称评审条件（征求意见稿）》，起草《教师岗位分类管理暂行办法（征求意见稿）》，并已向省主管部门申请提高高级专业技术岗位比例。在财务体制改革方面，制定实施《河南大学院级预算管理办法（试行）》（校发〔2019〕117号）《河南大学院级预算经费分配办法（试行）》（校发〔2019〕118号），完成改革学院院级预算编制，下达了2019年财务收支预算，于5月16日召开2019年财务工作会议，动员部署并全面启动校院两级财务管理体制改革。在深化资源有偿使用改革方面，认真落实《河南大学教学与科研单位公用房有偿使用管理暂行办法》，已完成2019年度费用核算和一季度费用收取工作。电暖资源有偿使用工作正在按计划有序推进，预计10月份可试运行。在督促落实生命科学学院改革方案方面，学校在编制《河南大学一流学科建设高校建设方案》时，已把生命科学学院系列改革方案纳入一并实施。学校加快推进《河南大学一流学科建设高校建设方案任务分解》落实工作，已把生物学一流学科建设方案中的人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、师资队伍建设、国际交流与合作等年度建设任务全面纳入学校2019年重点督办工作范围，及时推进解决改革面临的问题。

五是坚持目标导向，加强人才培养和引进工作。聚焦生物学科人才引进目标，积极推进“四大人才工程”，实施“高层次人才特区”政策和“一事一议，一人一策”政策，2019年生物学科已聘任特聘教授6人，目前拥有13名国家级层面学术带头人，为实现2020年高层次人才队伍建设目标奠定了基础。健全激励约束机制，针对新聘任高层次人才签订针对性强、体现学科差异的聘任合同，并作为考核的主要依据；起草《河南大学高层次人才工作突出贡献奖实施办法》，激发单位和个人参与人才引进培养工作的积极性。改善基础条件，新建8500平方米实验大楼并于5月份正式投入使用，有效解决了引进人才所需的办公、科研用房不足问题。优化人才培养结构，2019年缩减本科生招生规模、增加研究生招生计划的目标已经实现；2019年下半年启动实施“河南大学国际联合培养高水平博士生项目”，破解招生指标不足问题，进一步扩大博士生培养规模；2020年继续增加生物学研究生招生计划，确保在本科生和研究生人数比例、在读博士生数量方面达到预期目标。

（二）校党委领导核心作用发挥不充分，处置学校重大问题不到位方面

3. 关于“对突发事件应急处理不力”问题

一是加强组织领导，完善工作机制。调整学校安全稳定工作领导小组，研究制定《河南大学2019年政治安全应急处置工作预案》，构建完善责任明确、分工具体、流程科学的应急处置工作机制。

二是强化工作纪律，严格落实责任。严格执行上级舆情报告工作要求，实行零报告制度，每周报送1次，突发紧急情况随时报送。严格执行值班制度，制定由校领导带班、处级干部和机关工作人员值班的24小时值班表，明确值班人员、值班时间和值班地点并严格落实，确保对突发事件能够紧急响应。

三是建立联动机制，优化工作环境。制定《河南大学与辖地公安分局警民共建协议书》，邀请开封市公安机关对学校相关人员进行培训，并组织防暴恐应急演练。按照《河南大学2019年政治安全应急处置工作预案》流程和要求，定期组织专题培训和演练，持续提高工作人员应急能力和水平。

四是坚持立行立改，化解有关矛盾。针对省委巡视组指出的具体事项，学校持续做好政策解释、教育引导、矛盾化解和舆情监控等工作，畅通并拓展正常信访渠道，启动实施“阳光信访”系列活动，加大信访法律法规宣传力度，引导教职工依法依规理性反映问题。根据上级政策，稳步提高教职工收入水平。举办“庆祝建国70周年教职工合唱比赛”“2019年春季运动会”等活动，营造团结和谐、健康向上的校园氛围。

4. 关于“教职工队伍管理不严”问题

一是坚持即知即改，处理个性问题。已根据上级和学校有关规定，分别对出国未归、长期脱岗和未获批准到校外其他单位工作的个别教师进行处理，解除聘用关系 3 人，通报批评 1 人。

二是坚持举一反三，严明纪律要求。启动长期脱岗人员情况摸底排查工作，进一步清查底数，根据排查情况，将依法依规依规进行严肃处理。

三是强化问题导向，建立长效机制。修订发布《河南大学教职工考勤暂行规定》（校发〔2019〕122 号）并组织实施，进一步加强教职工管理，严肃工作纪律。

5. 关于“对河大郑州龙子湖校区的功能定位不够明确”问题

经拟定方案、征求意见、专家论证、党委常委会会议研究等环节，形成了《河南大学郑州龙子湖校区功能定位方案》，确立功能定位的指导思想和基本原则，明确把龙子湖校区定位为“双一流”建设的高端平台，具体打造为高水平国际教育平台、高层次人才聚集平台、高水平科研创新平台、高素质人才培养平台、高端国际合作交流平台、对外形象展示平台等 6 大平台，并明确了首批建设内容，为有效推进龙子湖校区后续建设奠定了基础。

6. 关于“规模扩张较快，内涵发展不足”问题

一是结合办学实际，科学调整招生规模。经报请上级部门批准，2019 年本科生招生规模较去年减少 600 人。持续向上级申请扩大硕士、博士生招生规模，积极争取上级政策支持。

二是完善保障体系，提升博士培养质量。修订《河南大学博士硕士学位论文抽检结果处理暂行办法》，完善研究生招生、培养、学位授予等环节督查工作机制和责任追究体系。落实导师立德树人情况年度考核制度，建立“三无导师”退出机制、导师岗位制和评聘分离制度，进一步加强对学位点和导师队伍科研状态的纵向、横向监测。成立 67 个研究生培养指导委员会，实行导师组制度，建立中期考核制度，加强对研究生培养各环节的监控和督导，健全内部质量保障体系。实施按一级学科授予学位制度，倒逼培养方式改革，消除分散培养造成的学术范式、质量标准不统一现象。对博士学位论文，在校内严格审查的基础上，全部提交教育部学位中心实行第三方平台送审，从严把关博士学位论文质量。

三是争取各方支持，补齐基础设施短板。组织对相关高校学生公寓建设情况进行考察学习，就金明校区二期已征土地新建学生公寓的规划设计问题进行专题研究，正在积极办理相关审批手续；郑州龙子湖校区学生公寓已启动建设。积极联系开封市及属地区政府，对校外学生公寓周边环境进行集中整治，并完善学生通行路口交通设施。对 4 栋学生公寓进行标准化建设，争取实现学生公寓 100%达到标准化学生公寓要求。继续推进示范性学生公寓创建工作，启动公寓标准化改造项目，进一步提高示范性公寓创建比例。

7. 关于“执行党委领导下的校长负责制不到位，党政定期沟通制度落实不好”问题

一是坚持和完善党委领导下的校长负责制。按照《河南大学关于坚持和完善党委领导下的校长负责制的实施办法》开展工作，充分发挥学校党委领导核心作用，保证校长依法行使职权，不断健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。严格执行新修订的《党委工作规则》《党委常委会议事规则》《校长办公会议事规则》和“三重一大”制度，明确会议议题征集和预告时限并从严落实。

二是完善党政定期沟通机制。制定实施《河南大学进一步加强校级领导班子成员沟通协调暂行办法》（校党发〔2019〕39 号），对党委书记和校长定期沟通等事项从内容、程序、频次等方面作出明确规定，完善了班子成员之间定期沟通机制，确保会前交流顺畅、沟通充分。印发实施《河南大学工作通报会议制度实施办法》（校党发〔2019〕72 号），每月召开 1 次工作推进会，学校党政领导全部参加，加强工作沟通，推进工作落实。

三是提高会议决策效率。对讨论决定事项，近期召开的党委常委会会议等，以口头表决和举手表决方式为主，有效避免了议而不决现象。

（三）校党委对思想政治工作重视不够，意识形态阵地抓得不牢，师生思想和价值观多元化倾向日益凸显方面

8. 关于“落实意识形态工作责任制不力”问题

一是加强研究部署。充分发挥学校意识形态工作领导小组及其办公室作用，统筹推进全校意识形态工作。2019年以来，已召开意识形态工作领导小组暨校党委常委会会议1次、意识形态工作领导小组办公室暨季度协调联动会议2次，专题研究部署意识形态工作。今后严格落实上级要求，坚持每季度召开1次意识形态工作协调联动会议，校党委常委会会议每半年专题研究部署意识形态工作至少1次。

二是压实工作责任。学校党委与各二级党组织签订意识形态工作责任书，把工作任务落实到岗、责任到人。制定实施《中共河南大学委员会关于印发〈党委（党工委、党总支）意识形态工作考核办法（试行）〉的通知》（校党发〔2019〕17号），突出基层党组织的主体责任、党组织主要负责人的第一责任、行政“一把手”的重要责任、分管领导的直接责任和班子成员的“一岗双责”，对意识形态工作实行量化考核。

三是强化监督检查。结合党建工作调研，对全校基层党组织落实意识形态工作责任制情况进行检查，进一步传导压力、落实责任。

9. 关于“思想政治工作人员缺口较大”问题

一是加强辅导员招聘和选聘工作。明确“专职辅导员在岗位上连续工作至少4年”的要求，发布专职辅导员（博士）招聘公告，首期已招聘博士辅导员2人。在此基础上，拟定《2019年专职辅导员（硕士）招聘公告》，将于近日组织实施。已在校内选聘26名兼职辅导员，积极打造专兼结合、以专为主的辅导员队伍。

二是加强思政课教师队伍建设。重新核定专职思政课教师、专职辅导员等的岗位数量，积极推动校内人员转岗从事思想政治工作。

三是提高思政工作人员能力素质。集中整改期内，已举办4期辅导员沙龙、1期辅导员网络培训示范班，并先后选派辅导员代表参加“第252期全国高校思想政治工作骨干示范培训班”“智慧育人学工新生态峰会”“卓有成效的教练型教育者ECE培训”以及陕西高校辅导员素质能力大赛观摩活动，启动河南大学辅导员素质能力大赛备赛工作，以赛促学、以赛促建，进一步提升了辅导员的理论水平和专业素养。制定实施《河南大学2019年辅导员培训规划》，拟于暑假分批组织147名辅导员到高水平大学进行专题学习培训。

10. 关于“对教师队伍思想教育引导不够”问题

一是加强教师思想政治教育。推广运用“学习强国”学习平台，实现教师党员全员注册，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装教师党员头脑。开展主题教育活动，举办“中国梦 劳动美”教职工合唱比赛、“中国青年五四奖章”事迹分享会，创排并成功首演以“河南最美教师”李芳先进事迹为原型的音画剧诗《星空》，与焦裕禄干部学院共同举办纪念焦裕禄同志逝世55周年专场演出，制作两期“我和我的祖国”快闪视频，引导教师自觉培育和践行社会主义核心价值观。组织学习贯彻省委王国生书记来校调研指导时的讲话精神，教育全校教师不忘初心、牢记使命，更好地肩负起立德树人根本使命。

二是加强意识形态工作培训。制定实施2019年意识形态专题培训计划，并于2月28日至3月1日对处级领导干部和师生代表进行了意识形态专题培训，进一步深化干部师生对意识形态工作极端重要性的认识。

三是加强课堂和网络阵地管理。严格落实学校意识形态工作有关规定，充分发挥学校教学督导组、学院督查组和学生等监督主体的作用，加大对课堂教学的监督和指导力度；加强网络阵地管理，强化舆情研判和处置工作，营造良好的网络生态环境。

四是严肃处理相关责任人员。针对省委巡视组点出的具体事项，学校党委已按规定对相关责任人进行追责问责，并向上级报告了问题处置情况。

11. 关于学校宗教工作存在不足的问题

一是提高思想认识。4月1日，学校召开党委常委会会议，传达学习中央宗教工作督查反馈意见部署会议精神。5月16日，在学校党委领导班子推进巡视整改深化以案促改专题民主生活会上，班子及成员针对巡视反馈的宗教工作问题进行深入查摆剖析，从中汲取深刻教训，进一步深化思想认识，提高政治站位。

二是推进重点工作。组织对有关情况进行排查，今后每年9月全面排查1次，特殊情况随时排查。修订完善外籍人员教育管理制度，切实加强对外教、留学生等的教育管理。印发实施加强宗教工作的有关方案，强化组织领导，明确责任分工，健全工作机制，为进一步加强和改进宗教工作提供遵循。严格登记制度，加强外来人员出入校园和学生公寓管理。修订学生公寓管理制度，开展公寓工作人员专题培训，定期对学生宿舍进行检查，及时排查问题、消除隐患。

三是强化学生教育管理。把党的宗教政策纳入党校教学内容，已有24个学院将党的宗教政策列入党课，并完成了教学计划。利用展板、显示屏等媒介，在学生食堂、图书馆等公共场所持续深入开展党的宗教政策宣传教育。组织学生学习贯彻学校管理制度和《大学生中国特色社会主义理论知识手册》，举办国家安全教育专题讲座，组织召开主题班会，教育学生遵章守纪，不断增强学习贯彻党的宗教政策的自觉性坚定性。举办“青春心向党 建功新时代”纪念五四运动100周年专场音乐会，开展“筑梦青春，追梦成长”心理情景剧大赛、“我和我的祖国”“书香·追梦——跟着习总书记学读书”等主题教育活动，开通“河大学工 HENU”官方微信公众号和抖音号，引导学生大力培育和践行社会主义核心价值观，坚定理想信念、筑牢精神之基。

四是严肃处理相关问题。针对省委巡视组指出的具体问题，学校党委与开封市对接，已在3月底前拆除金明校区二期已征土地上的全部违章建筑，并对相关责任人进行追责问责。学校安排专人对所征土地进行巡查，进一步加强管理。

（四）基层党组织建设弱化，干部选拔任用不规范方面

12. 关于“部分二级学院党组织缺少活力，战斗堡垒作用发挥不充分”问题

一是提高思想认识，层层压实责任。召开2019年度党建工作会议，明确任务分工和责任分解，凝聚抓党建工作思想共识。开展党建工作调研，把二级党组织执行党组织会议、党政联席会议制度情况及班子成员履行“一岗双责”情况作为重要内容，全面了解掌握情况，传导责任压力，督促工作落实。结合抓党建述职评议、年度考核、党建工作调研情况，对抓党建思想认识不到位、“一岗双责”落实不力的领导干部进行谈话教育。严格落实党员院长任党组织副书记，党员副院长任党组织委员制度，切实提高抓党建思想认识，履行“一岗双责”。

二是聚焦“两化”建设，激发支部活力。全面贯彻落实中共中央《中国共产党支部工作条例（试行）》、教育部党组《关于加强新形势下高校教师党支部建设的意见》。制定《河南大学党支部“两化”建设标准》，以达标、提质、创优为引领，积极开展“党建示范创建和质量创优工作”和“两化一创”强基引领三年行动实施活动，初步形成示范和辐射效应。研究制定党组织按期换届督促提醒制度、党员领导干部民主生活会备案提醒制度，印发实施《河南大学2019年全面开展党支部主题党日活动的实施方案》（校党组发〔2019〕10号），发放党支部工作记录本，实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，利用暑假分两期，组织150名教师党支部书记赴红旗渠、大别山进行党性修养和履职能力专题培训，不断提升基层党组织的组织力。

对省委巡视组指出的2个党支部书记进行提醒谈话，督促做好整改，落实“三会一课”制度。学校党委结合党建工作调研，举一反三，推动基层党组织组织生活规范开展。

三是重视发展党员工作，高度关注高知群体。突出政治标准，严格执行《中国共产党发展党员工作细则》，不断优化党员队伍结构，尤其重视高知群体的发展工作。制定出台《河南大学党员校领导联系师生暂行办法》，要求每名党员校领导联系指导1-2名青年教师入党积极分子或青年骨干教师，并加强动员、教育和引导工作。现已确定2019年联系人员名单并组织党员校领导开展了联系工作。梳理近三年发展教职工党员工作情况，制定学校教师党员发展规划，并对发展比例偏低的二级党组织进行督促指导，进一步压实二级党组织责任。2019年上半年已发展教职工党员12名。

13. 关于“干部选拔任用程序不够规范”问题

一是加强政策法规学习。向全校中层正职以上领导人员发放新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》，并以党委理论中心组学习、组织部部务会学习和个人自学等方式，加强对干部选拔任用有关规章制度的学习，进一步明确和规范干部选拔任用程序和标准。

二是严格选拔任用程序。校党委严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》等规章制度，规范干部选任工作。严格讨论决定程序，组织部在汇报干部任免事项时，充分准备人选相关材料，逐个介绍人选的推荐考察、任免理由等情况，常委对干部任免事项充分研究讨论，在充分讨论的基础上进行表决。进一步规范考察程序，拟定干部试用期满考核办法，明确考核的程序和内容，加强对试用期干部的考核监督，并建立规范的文书档案。严格执行干部选拔任用工作回避制度，在讨论干部事项时，组织部门对相关人员进行回避告知，同时认真规范做好会议记录，明确标注回避动态。

14. 关于“科研部门‘行政化’倾向明显”问题

出台《河南大学科研机构负责人选拔与聘任管理暂行办法》（校党发〔2019〕21号）、《河南大学科研机构负责人选拔与聘任工作方案》（校党发〔2019〕22号）和《学术期刊、国家级实验教学示范中心负责人选聘实施意见》（校党发〔2019〕49号），明确其负责人均为专业技术岗位，无行政级别，不再参照中层领导人员管理。其负责人的遴选由教务处、实验室与设备管理处、科学技术研究院和人文社科研究院会同相关单位选聘。

（五）管党治党不严，全面从严治党“两个责任”落实不力方面

15. 关于“校党委对落实党风廉政建设主体责任重视不够、履职不到位”问题

一是提高政治站位，认真履行管党治党主体责任。巡视整改期间，校党委常委会会议进一步学习了习近平总书记关于全面从严治党和党风廉政建设的重要论述，学习了十届省纪委四次全会精神，深刻领会中央和省委关于全面从严治党的战略部署，进一步提高政治站位，切实增强了从严管党治党的责任感使命感。严格落实省委高校工委《关于推进高等学校全面从严治党向纵深发展的实施意见》，认真履行管党治党政治责任。2019年上半年，针对全面从严治党和党风廉政建设工作，学校党委在2019年党建工作会上作了动员部署，校党委常委会会议专题研究2次。制定《河南大学2019年党风廉政建设责任分解》，校党委书记、校长与班子其他成员及二级单位，班子成员与分管部门分别签订党风廉政建设责任书，进一步分解任务、压实责任。结合党建工作调研，对全校二级党组织落实全面从严治党主体责任情况进行督查，推动全面从严治党向基层延伸。

二是加强组织领导，严格落实惩治和预防腐败制度。调整学校党风廉政建设责任制领导小组，切实加强对党风廉政建设和反腐败工作的领导。制定实施《河南大学审计发现问题线索移送管理暂行办法》，充分发挥校纪委专责监督和审计部门职能监督作用，增强惩治和预防腐败合力。对巡视反馈的有关人员离任经济责任审计发现的问题线索，审计处已向校纪委正式移送。加强对学校财务收支情况的审计监督，已于5月8日启动对财务处的内控专项审计工作，目前现场审计已经结束。

三突出重点领域，加大廉政风险防控力度。制定《河南大学重点领域关键环节监督办法》，加强对财务管理、招标采购、基建修缮等重点领域关键环节的监督检查。安排纪检监察干部作为联系人对重点领域关键环节涉及单位，通过事前审查、事中检查与抽查、事后专项核查开展监督。强化招标与采购活动中的权力运行监督，出台《河南大学招标采购监督管理办法》，充分发挥纪检监察监督、审计监督和教职工民主监督的作用，有效防范廉政风险。进一步规范、完善龙子湖校区相关工程等招标采购工作体制机制和管理办法，督促两个附属医院修订完善招标采购管理办法，完善信息公开，规范采购流程，细化管理措施，堵塞招标漏洞。

16. 关于“校纪委执纪问责不严，履行监督责任不到位”问题

一是坚持问题导向，深入查摆剖析。校纪委机关组织集体学习，认真领会习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败工作的重要论述，准确把握巡视反馈意见中关于纪委存在问题的核心和实质，提升精准监督执纪问责的能力。召开专题民主生活会和组织生活会，主动认领

巡视反馈问题，聚焦履行监督责任中存在的问题和不足，深入查摆剖析，深刻反省反思，严肃开展批评与自我批评，进一步增强履行监督责任的自觉性坚定性。

二是加强纪检监察队伍能力建设，提升履职本领。强化纪检监察干部的业务学习，进一步深入学习《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国监察法》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》，认真贯彻落实十九届中央纪委三次全会精神、十届省纪委四次全会精神、全省纪检监察系统“补短板、建机制、强能力、见成效”专题研讨班精神，着力提升纪检监察干部的政治觉悟、综合素质和业务能力。选派纪检监察干部参加中纪委举办的省属高校纪委综合业务培训，选派纪检监察干部到上级纪检监察机关参与审查调查工作。2019年下半年，将举办纪检监察业务学习培训，实现全校专兼职纪检监察干部学习培训全覆盖。

三是科学运用“四种形态”，严肃执纪问责。强化纪委机关内设的案件监督管理室、审查调查室和案件审理室职能，进一步强化线索管理、规范处置流程、提升执纪效果。综合运用“四种形态”，认真办理省委第九巡视组交办的41件信访事项。目前41件信访事项已全部办结，其中初步核实41件，立案审查调查4件。对9人进行提醒谈话，对7人进行批评教育并责成1人作出深刻检查，对2名直接责任人进行了诫勉谈话，给予1人党内警告处分、1人行政警告处分，向2个单位下发了《纪律检查建议书》。坚持一案双究，严肃追责问责，对2个单位主要负责人进行了诫勉谈话。巡视整改期间，校纪委成立核查组对巡视反馈意见指出的涉嫌违纪和追责问责不到位问题进行了初步核实，对初核发现的违规违纪问题进行立案审查。成立工作组，对巡视反馈意见指出的工作程序和时限问题进行梳理，查明原因，引以为戒，避免类似问题再次发生。坚持力度不减，尺度不松，进一步加大执纪问责力度。2019年上半年，处置上级交办和自收问题线索12件，其中谈话函询4件、初步核实8件，立案审查5件。

（六）校党委对巡视整改工作重视不够，部分反馈事项没有整改到位方面

针对此问题，学校党委深刻反思，高度警醒，引为镜鉴，从本轮巡视整改一开始，就在思想认识、组织领导、压实责任、督促检查等方面下功夫，并把九届省委巡视中尚未整改到位的反馈事项纳入本轮巡视整改内容一并整改，坚持动真碰硬、真改实改，做到彻底整改、全面整改。5月16日，召开学校党委领导班子推进巡视整改深化以案促改专题民主生活会，班子成员严格对照“兰考标准”，把自己摆进去、把职责摆进去、把思想和工作摆进去，深入查摆问题，认真剖析原因，严肃开展批评和自我批评，进一步增强做好巡视整改的政治自觉思想自觉行动自觉。

17. 关于“复杂问题不敢动真碰硬”问题

学校党委把上轮省委巡视尚未整改彻底的“创业中心”问题，纳入本轮巡视整改重要内容，由学校主要领导担任责任人，成立工作专班，研究确立工作思路及近期重点工作并积极推进。待相关问题解决后，学校将再对“创业中心”进行功能设计评估。

18. 关于“存在‘选择性整改’现象”问题

学校党委对上轮省委巡视指出的但未列入整改方案进行整改的“东南田径场塑胶跑道、校区西门和图书馆之间的主环道、计算机中心供暖设施”等3项质量问题，一并纳入本轮巡视整改内容。截至5月30日，东南田径场塑胶跑道维修和计算机中心供暖管网更新工作已全部完成，供暖也由原来学校燃煤锅炉供暖改为市政供暖。金明校区西门和图书馆之间的主环道维修已列入中西部计划资金支持项目，并制定了改造方案。考虑到日常通行需要，拟于暑假期间完成招标进场施工，下学期开学前完成道路整修。

19. 关于“只在文字上进行整改”问题

对上轮省委巡视反馈的“工程建设和招标工作民主监督程序不完善”的意见，学校制定了整改措施但只进行了文字整改而至今没有落到实处的问题，学校党委高度重视，于5月15日召开党委常委会会议，研究成立了学校民主管理与民主监督委员会。学校在开展调研

的基础上，制定出台《河南大学招标与采购监督管理办法》（校发〔2019〕113号），对民主管理与民主监督程序作了明确规定。

20. 关于“整改中‘避重就轻’”问题

对“上轮省委巡视反馈的‘要求学校就招生舞弊案件追究相关部门和校领导责任’的意见，目前仍然没有整改到位”的问题，学校成立调查组对该问题作了进一步调查核实，并根据调查结果，对相关部门时任负责人进行了追责问责，对现任负责人进行了提醒谈话；对时任分管校领导进行了批评教育，并按照干部管理权限向省纪委监委报告了情况。

三、保持政治定力，持续深化整改，以党的建设高质量推动事业发展高质量

经过三个月的集中整改，虽然取得了一定成效，但我们清醒认识到，与中央和省委要求相比，与师生群众期待相比，与学校肩负的使命责任相比，学校党建工作和事业发展还有不少需要重视和解决的问题。下一步，我们将在前期工作的基础上，继续强化政治担当，坚持思想不松懈、标准不降低、力度不减弱，持续用力做好整改后续工作，纵深推进全面从严治党，不断提高党的建设质量，以高质量党建推动学校事业高质量发展，以引领河南高等教育发展的新成效谱写中原更加出彩的河南大学新篇章。

（一）坚持目标导向，持续用力抓好后续整改。坚决贯彻落实中央和省委关于巡视整改的部署要求，不断强化政治担当，切实担负主体责任，持续加强督查问责，从严从实抓好后续整改工作，确保反馈问题清仓见底、整改到位。对尚未完成的整改事项，按照整改方案既定的标准和时间要求，扭住不放，每月盘点，持续督办，一抓到底，不留尾巴；对需要长期坚持并持续抓好落实的，在抓常抓细抓长上下功夫，争取取得更大成果；对已经完成的整改任务，定期自查自纠，巩固整改成果，防止问题反弹回潮。注重标本兼治，把巡视整改和以案促改有机结合起来，针对突出问题深刻剖析、举一反三，制定和完善一批管长远、治根本的制度，强化制度落实，构建解决问题的常态长效机制。

（二）坚持党的领导，把牢社会主义办学方向。坚持和完善党委领导下的校长负责制，把党的领导贯穿管党治党、办学治校全过程，充分发挥学校党委领导核心作用，为建设中国特色世界一流大学掌好航舵、把牢方向。坚持立德树人根本任务，健全“三全”育人体系，综合运用思想教育、价值引领、制度规范和品牌带动等方式，坚持不懈推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，坚持不懈培育和践行社会主义核心价值观，坚持不懈学习弘扬焦裕禄精神，坚持不懈培育优良校风学风，大力培养社会主义建设者和接班人。认真落实意识形态工作责任制，管好导向、管好队伍、管好阵地，牢牢把握意识形态工作领导权和话语权。认真执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步落实党管干部原则，突出政治标准，规范选人用人程序，强化纪律监督，树立正确选人用人导向，积极建设高素质专业化干部队伍，为“双一流”建设提供坚强组织保证。

（三）坚持政治统领，不断提高党的建设质量。坚持把政治建设摆在首位，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，严守党的政治纪律和政治规矩，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，坚决推动中央和省委决策部署在河南大学落地生根。结合支部建设年和党建工作专项评估，认真落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，规范落实“三会一课”制度，着重做好教师党员发展工作，全面加强党建工作薄弱环节，不断提高基层党建科学化水平。强化政治担当，健全工作机制，落实“两个责任”。结合开展“基层减负年”，深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，防止“四风”问题反弹回潮。加强纪律教育，探索校内巡查制度，加大对重点领域关键环节监控力度，不断提高廉政风险防控能力。深化运用“四种形态”，深入推进以案促改制度化常态化，不断把全面从严治党引向深入。

（四）深化成果运用，全力推动学校事业发展。以省委巡视整改为契机，激励全校各级党组织和党员干部进一步发扬优良工作作风、保持奋发有为精神状态。坚持统筹兼顾，把巡视整改与贯彻落实全国全省教育大会、学校思政课教师座谈会、纪念五四运动100周年大会等会议精神结合起来，与学习贯彻王国生书记来校调研指导时的讲话精神结合起来，与加快

推进“双一流”建设结合起来，与打造一流本科结合起来，与完善现代大学治理体系和治理能力结合起来，与落实 2019 年重点工作任务结合起来，把巡视整改成果转化为推动事业发展的强大动力，以党的建设高质量推动事业发展高质量，努力为新时代中原更加出彩增光添彩，向省委和全省人民、全校师生交上一份满意的答卷。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见和建议，请及时向我们反映。联系电话：0371-22866063；邮政信箱：河南省开封市金明大道北段河南大学党委办公室（办公楼 311 房间）；电子邮箱：zhk@henu.edu.cn。

中共河南大学委员会
2019 年 7 月 18 日

【来源：2019 年 7 月 18 日，河南大学官网】